

プログラム概要：オンライン型（1日コース）

Mission 1 組織の課題を捉える

■ STORY

現任課長から新任課長としての引継ぎを受け、複数の部下の意見をヒアリングしながら課の問題点を発見し、どの問題に取り組んでいくのかという課題を明確にするという新任の課長が始めに取るべき行動を学ぶ。

■ 学びのポイント

- 組織の問題発見
- 情報収集の重要性
- 問題の課題化
- 人によって見え方は異なる

Mission 3 部下育成の基本を知る

■ STORY

部下育成の重要なポイントであるハード面（育成体制の整備や育成計画書の作成など）とソフト面（部下へのかかわり方）の両面について、良い例・悪い例の映像を参考にしながら学習する。

■ 学びのポイント

- OJTの目的と方法
- ティーチングとコーチング

Mission 2 目標管理と目標設定を学ぶ

■ STORY

マネジメントの基本システムである「目標管理」について理解を深めると共に、実践していく為に必要な様々な要素について学習していく。

■ 学びのポイント

- 目標管理とは何か
- 目標面談の方法
- 目標設定シートの使い方

Mission 4 研修のまとめ

■ STORY

研修の内容を振り返り、学習したポイントを確認しながら自身の行動をどのように変えるかを検討する。

■ 学びのポイント

- 振り返り