

今年の新入社員は、9割以上が「この会社に入社してよかったと思っただことがある」と回答 「先輩・上司に恵まれた」と感じている新入社員が約5割 『2012年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～』を発表

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、社長：中川信行）は、2012年4月入社の新入社員を対象とした「2012年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～」の結果を発表しました。本調査は、マイナビ実施の新入社員研修フォローアップ講座に参加した各企業の新入社員790名に、新入社員の意識（仕事環境・キャリア・自分の将来・能力向上など）についてのアンケートを調査し、まとめたものです。概要は以下の通りです。

【2012年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～ 概要】

調査期間 / 2012年7月2日～2012年7月6日

調査方法 / 記入選択式アンケート調査

調査対象 / 7月開催の新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した新入社員 790名（有効回答数：788名）

調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

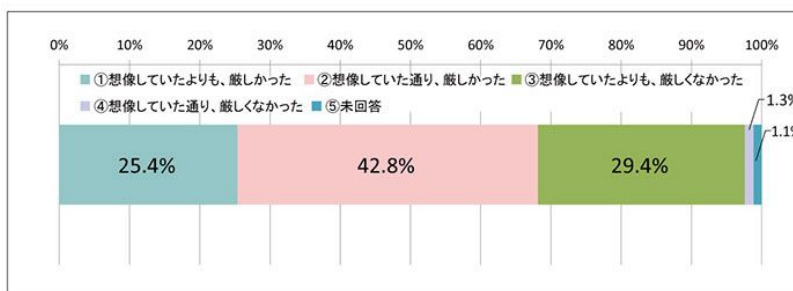
< 調査結果の概要 >

社会人になって「厳しい」と感じた新入社員は約7割。この会社に入ってよかったと思う瞬間は、「先輩・上司に恵まれたと感じた時」が約5割と働く環境を重視

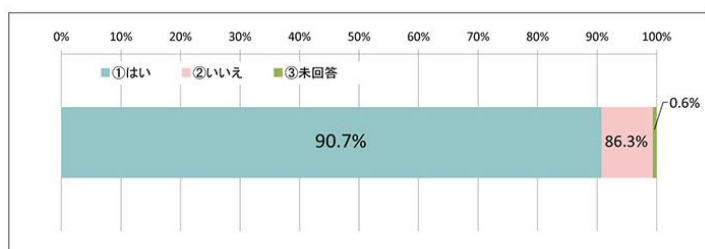
2012年4月に入社した新入社員に「社会人になってどう感じたか」を聞いたところ、「厳しかった」と答えた割合は68.2%（【想像していたよりも、厳しかった】25.4% + 【想像していた通り、厳しかった】42.8%）、「厳しくなかった」と答えた割合は30.7%（【想像していたよりも、厳しくなかった】29.4% + 【想像していた通り、厳しくなかった】1.3%）となった。入社してから3カ月間で、様々な厳しい場面に直面しているようだ。

また、「この会社に入社してよかった」と思ったことがあるかを聞いたところ、9割以上が「よかった」と回答した。それはどんな時かを聞いたところ、1位は「先輩・上司に恵まれたと感じた時」の49.2%で、約5割が仕事内容よりもまずは人間関係や働く環境を重視している傾向にあることが分かった。今の会社に入社して厳しいと感じている新入社員が多く、入社前後のギャップがあるが、現段階では入社してよかったと思え、環境や経験によってギャップは解消される可能性があることが見てとれた。

社会人になってどう感じましたか？

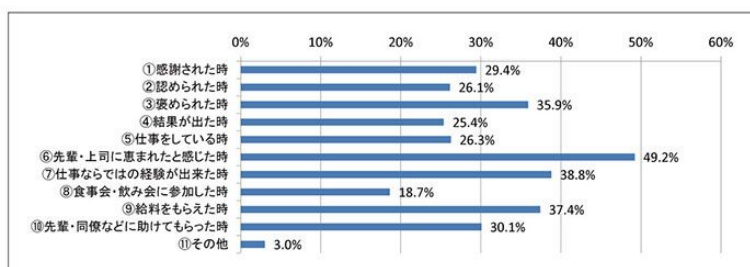


入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思っただはありますか？



それはどんなときですか？（複数回答）

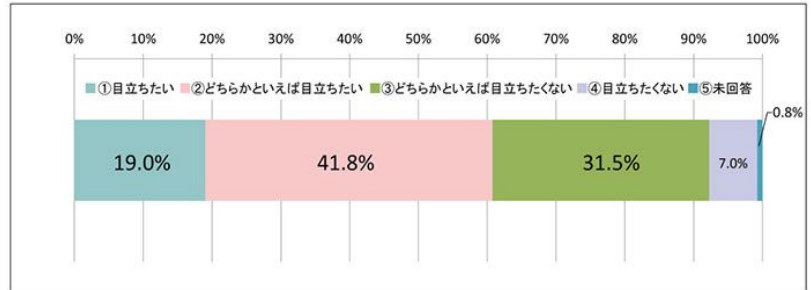
「この会社に入社してよかった！」と回答した人のみ回答



社内で「目立ちたい」と思う新入社員は、約6割。比較的自己顕示欲が強い傾向に

「会社で目立つ(出る杭になる)」ことについて聞いたところ、「目立ちたい」が60.8% (【目立ちたい】19.0% + 【どちらかといえば目立ちたい】41.8%)、「目立ちたくない」が38.5% (【どちらかといえば目立ちたくない】31.5% + 【目立ちたくない】7.0%)となった。最近の新入社員は、“消極的で控えめ”と言われることが多いが、この結果を見ると比較的、自己顕示欲が強い様子が伺えた。

会社で「目立つ(出る杭になる)」ということについてどう思いますか？



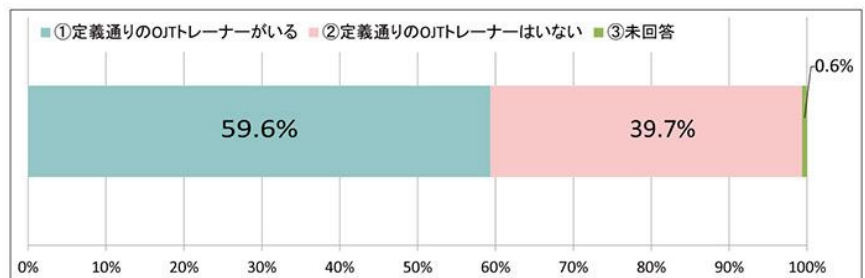
4人に3人はOJTトレーナーがいながらも面談が十分に実施されていない、またはOJTトレーナー自体がいないという結果に

「OJTトレーナー(自分の教育担当)はいますか」と聞いたところ、「定義通りのOJTトレーナーがいる」()は59.6%、「いない」は39.7%であった。OJTトレーナーがいると回答した新入社員に面談頻度を聞いたところ、「毎日」が34.7%、「(面談は)やっていない」が29.0%と差が開き、面談時間も「1時間以上」が29.7%、「15分程度」が26.9%となり、時間にも差が出る結果となった。

また、研修に参加した新入社員全体でOJTトレーナーとの面談を「週1回以上で、合計30分以上」受けている割合を算出したところ、実施している割合は、22.5%となった。4人に3人はOJTトレーナーがいながらも面談が十分に実施されていない、またはOJTトレーナー自体がいない結果となった。

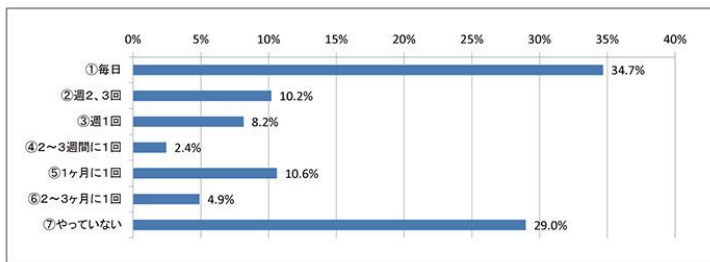
OJTトレーナーの定義：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを新入社員に教える人。「教育担当」ともいう

OJTトレーナー(自分の教育担当)はいますか？



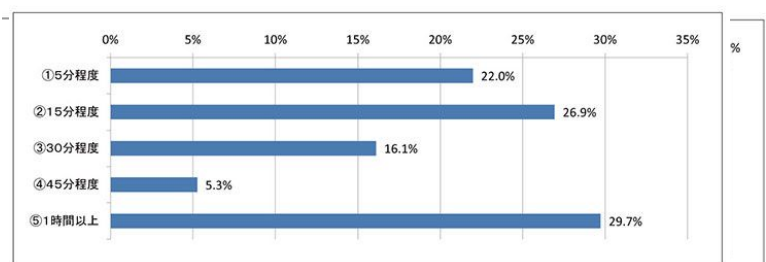
OJTトレーナー(自分の教育担当)との面談頻度はどれくらいですか？

「OJTトレーナーがいる」と答えた人のみ回答



OJTトレーナー(自分の教育担当)との面談時間はどれくらいですか？

「OJTトレーナーがいる」と答えた人のみ回答



本件に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
就職情報事業本部 研修企画部
薄・長安

TEL.03-6267-4316 FAX. 03-6267-4015
e-mail : hrd@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室 広報部
齋藤

TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
e-mail : koho@mynavi.jp

2012年マイナビ新入社員意識調査

～ 3カ月後の現状～

< 調査概要 >

- ・ 調査期間 / 2012/7/2～2012/7/6
- ・ 調査方法 / 記入選択式アンケート
- ・ 調査対象 / 新入社員研修（マイナビ実施）に参加した新入社員
- ・ 有効回答数 / 788名

（今回の調査と4月調査（ 1 ）を一部比較）

- 1 < 2011年マイナビ新入社員意識調査 概要 >
- ・ 調査期間 / 2012/3/29～2012/4/6
 - ・ 調査方法 / 記入選択式アンケート調査
 - ・ 調査対象 / 新入社員研修（マイナビ実施）に参加した新入社員
 - ・ 有効回答数 / 1390名

株式会社マイナビ 就職情報事業部 研修企画統括部

【設問一覧】 以降は、7月アンケートのみの設問です。

社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

社会人生活の中でどのようなことに期待をもちていますか。（複数回答可 最大3項目）

社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）

社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。（複数回答可 最大3項目）

仕事とプライベートについて、お聞かせください。

アフター5の過ごし方について、お聞かせください。

仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。また、OJTトレーナーがいる場合OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

問8で「OJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。

1回あたりのOJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

問8で「OJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。

1回あたりのOJTトレーナーとの面談は時間はどれくらいですか。

会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

社会人になってどう感じましたか。

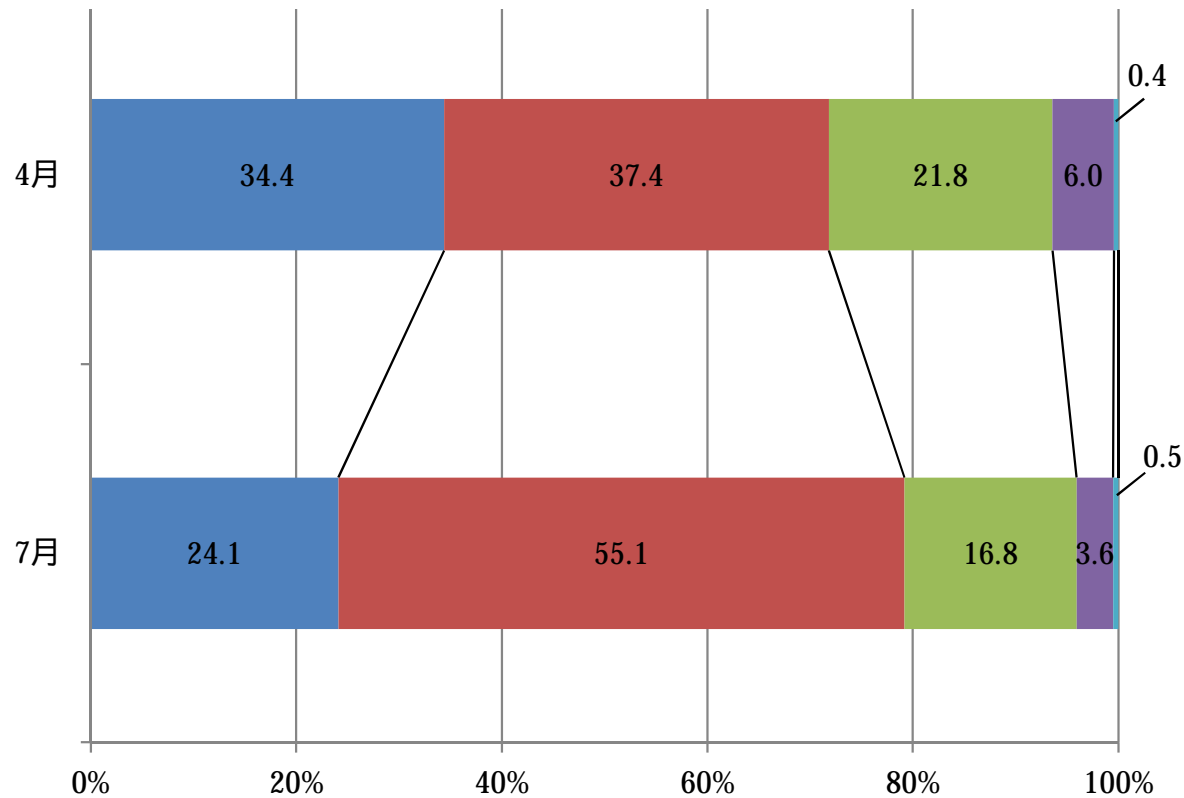
入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。

問15で「はい」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全て回答）

社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

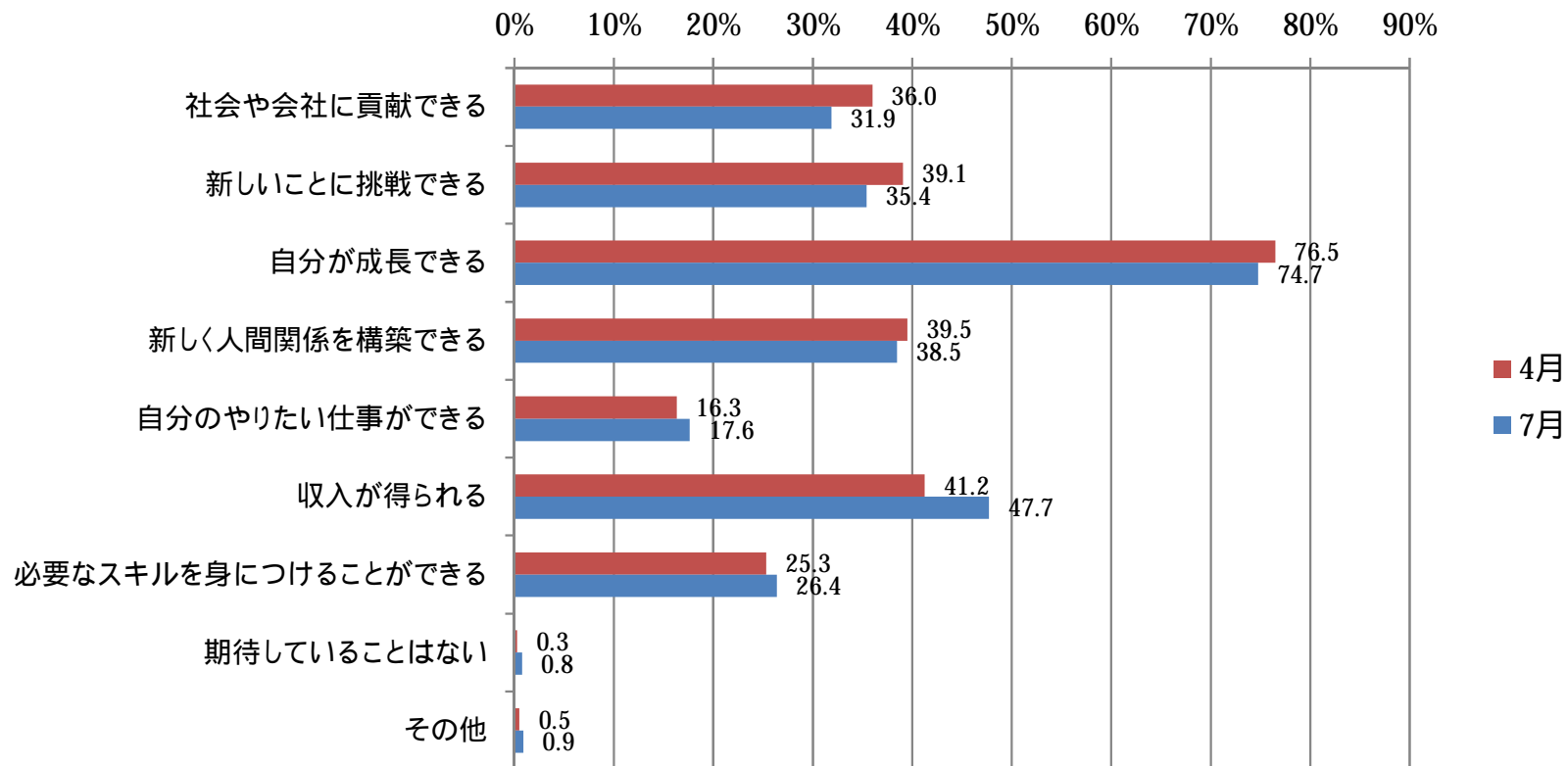
「かなり期待またはどちらかといえば期待」が79.2%で、4月と比較して7.4ptの上昇、「どちらかといえば不安がある、かなり不安がある」が20.4%で4月と比較して7.4ptの減少となった。

■ かなり期待している ■ どちらかといえば期待している ■ どちらかといえば不安がある ■ かなり不安がある ■ 未回答



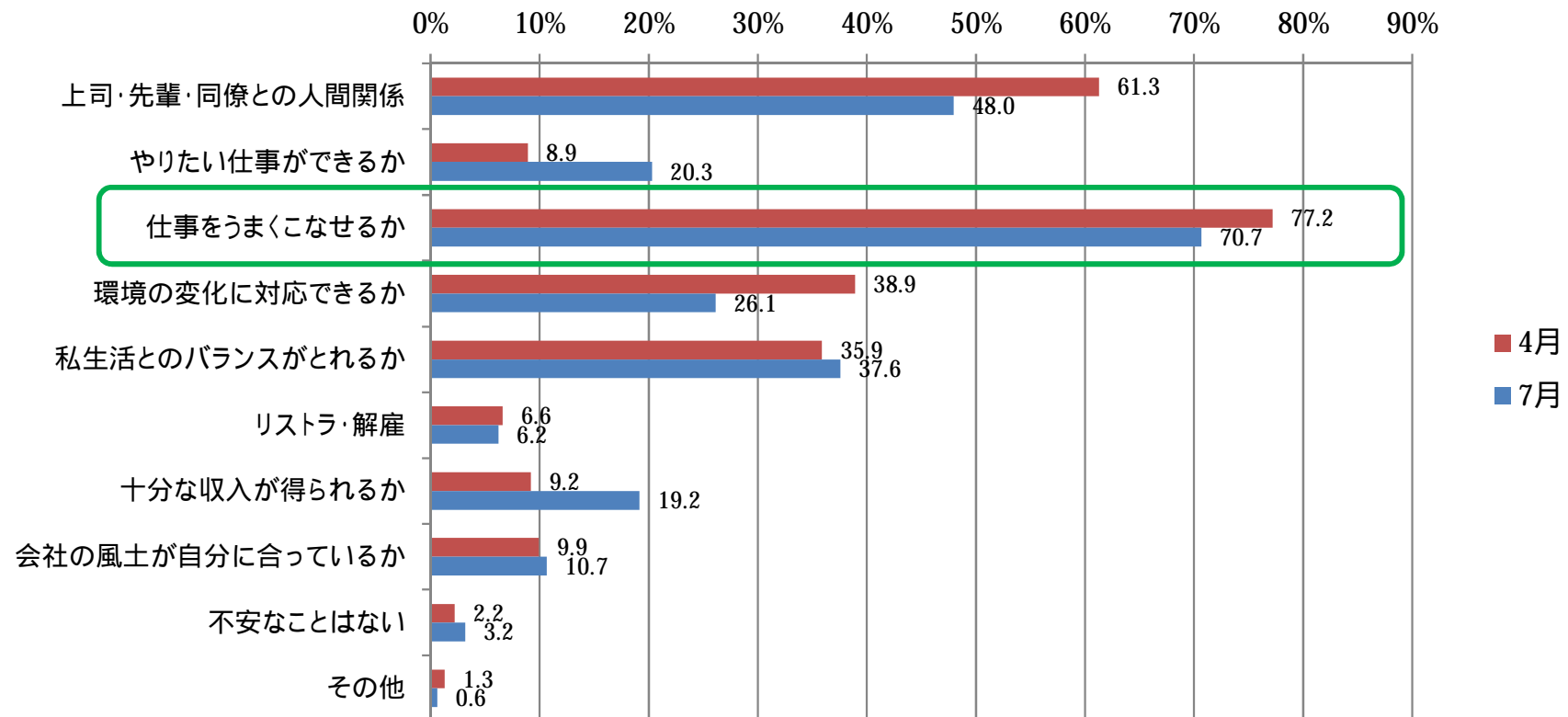
社会人生活の中でどのようなことに期待をしていますか。（複数回答可 最大3項目）

「自分が成長できる」が74.7%で4月より1.8pt減の第1位、「収入が得られる」が4月より6.5pt増で第2位。「新しく人間関係を構築できる」が38.5%で4月より1.0pt減の第3位であった。



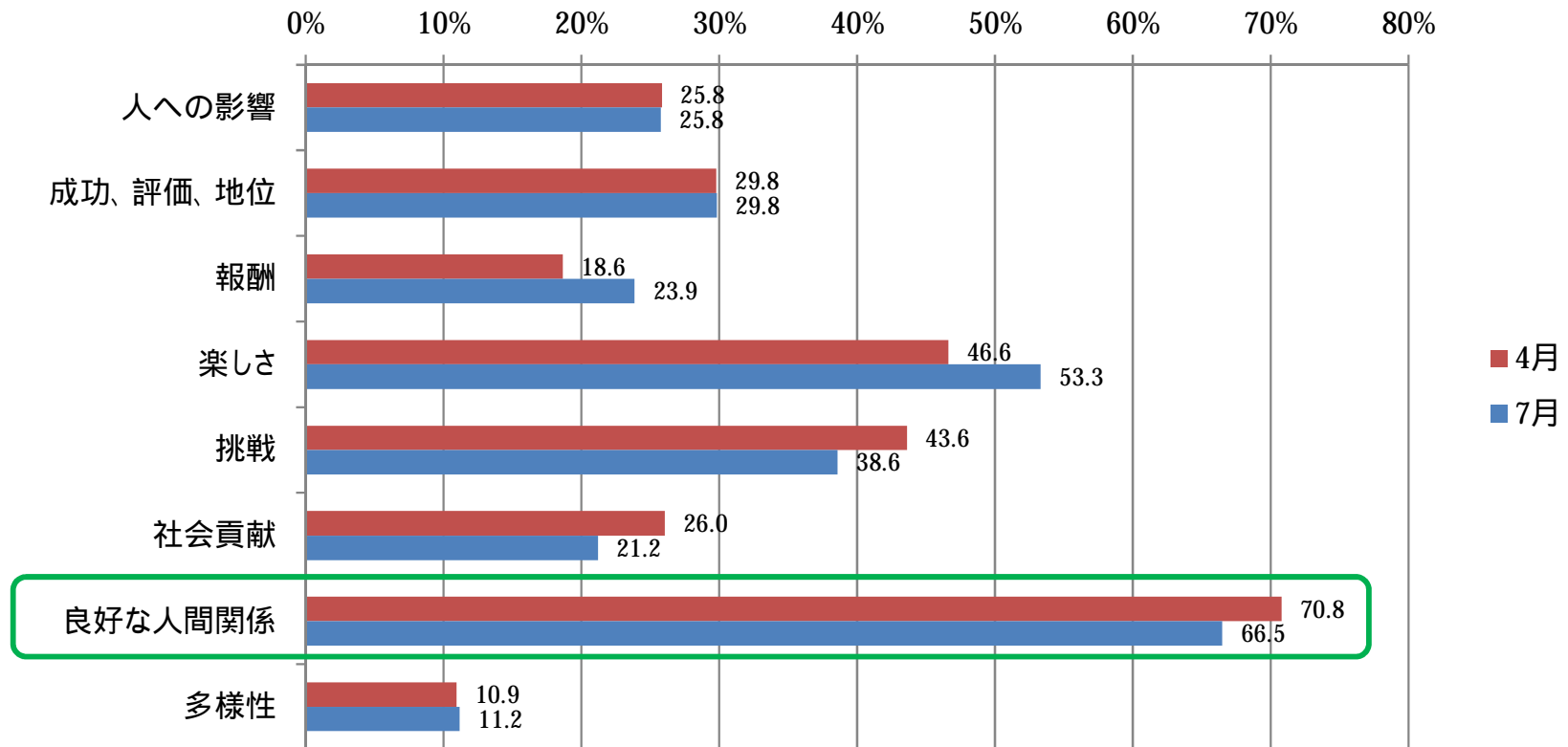
社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）

「仕事をうまくこなせるか」が70.2%で4月より6.5pt減の第1位、「上司・先輩・同僚との人間関係」が48.0%で4月より13.3pt減で第2位、「私生活とのバランスがとれるか」が37.6%で4月より1.7pt増で第3位であった。



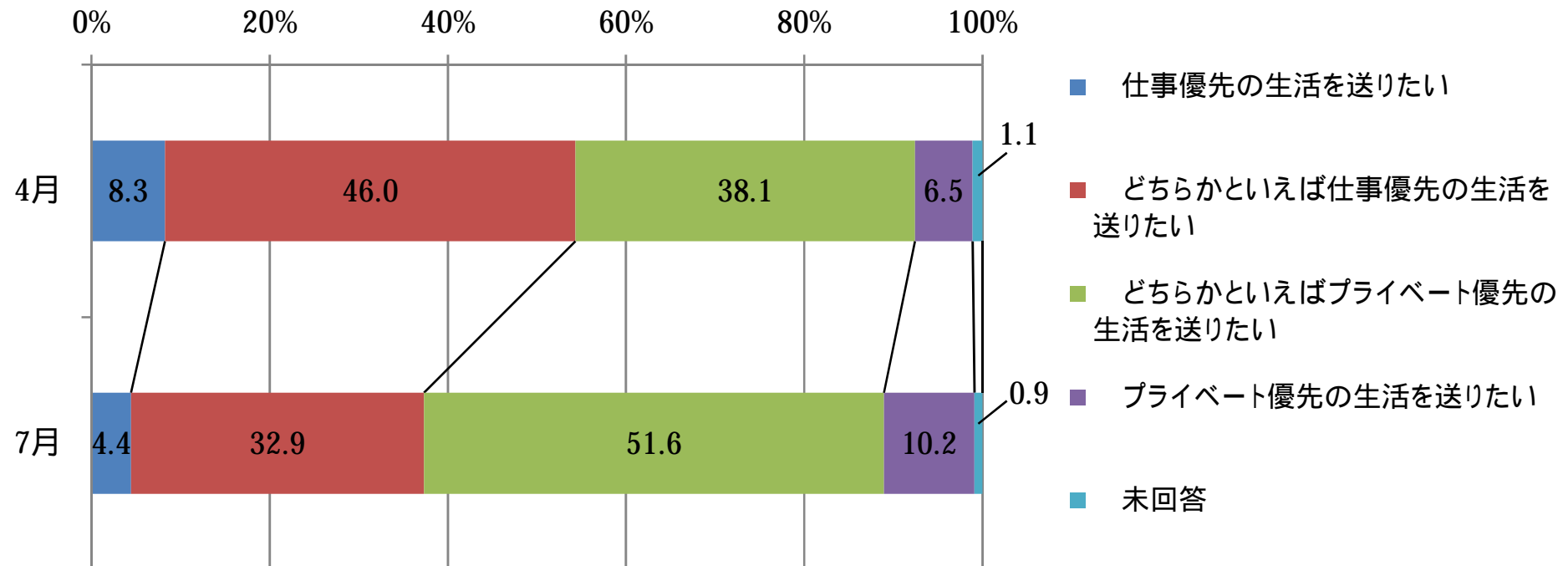
社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。(複数回答可 最大3項目)

「良好な人間関係」が66.5%で4月より4.3pt減で、第1位。「楽しさ」が53.3%で4月より6.7pt増で第2位。「挑戦」が38.6%で4月より5.0pt減で第3位となった。



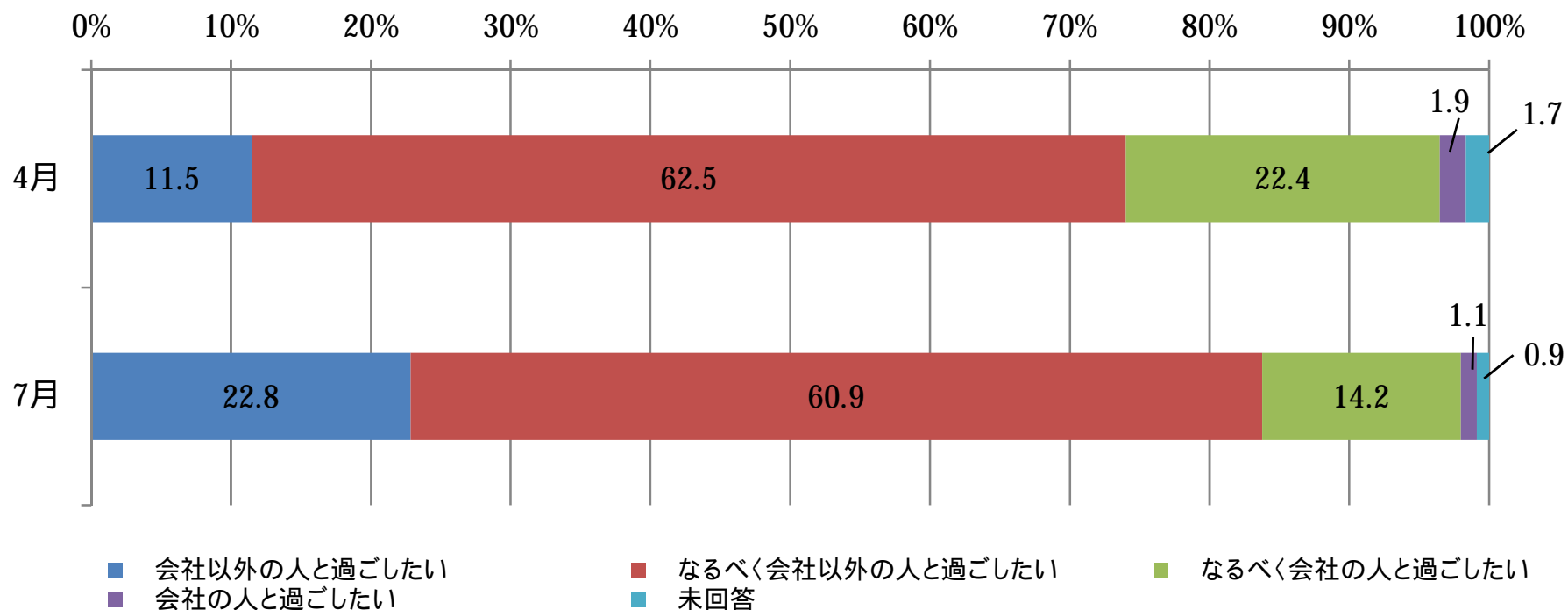
仕事とプライベートについて、お聞かせください。

「仕事優先、どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が37.3%で4月と比較し17.0ptの減少、「プライベート優先、どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が61.8%で4月と比較し17.2ptの上昇。



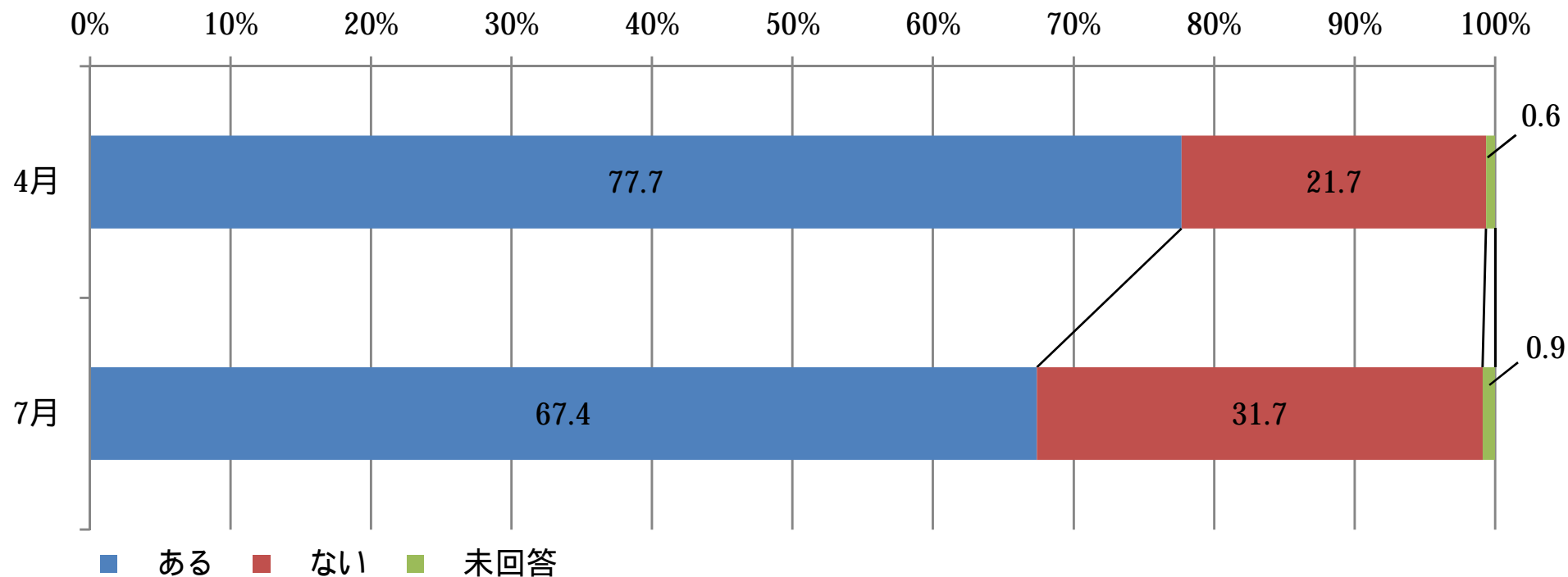
アフター5の過ごし方について、お聞かせください。

「会社以外の人と過ごしたい、なるべく会社以外の人と過ごしたい」が83.7%で4月と比較し9.7ptの上昇、
「会社の人と過ごしたい、なるべく会社の人と過ごしたい」が16.1%で4月と比較し7.4ptの減少。



仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

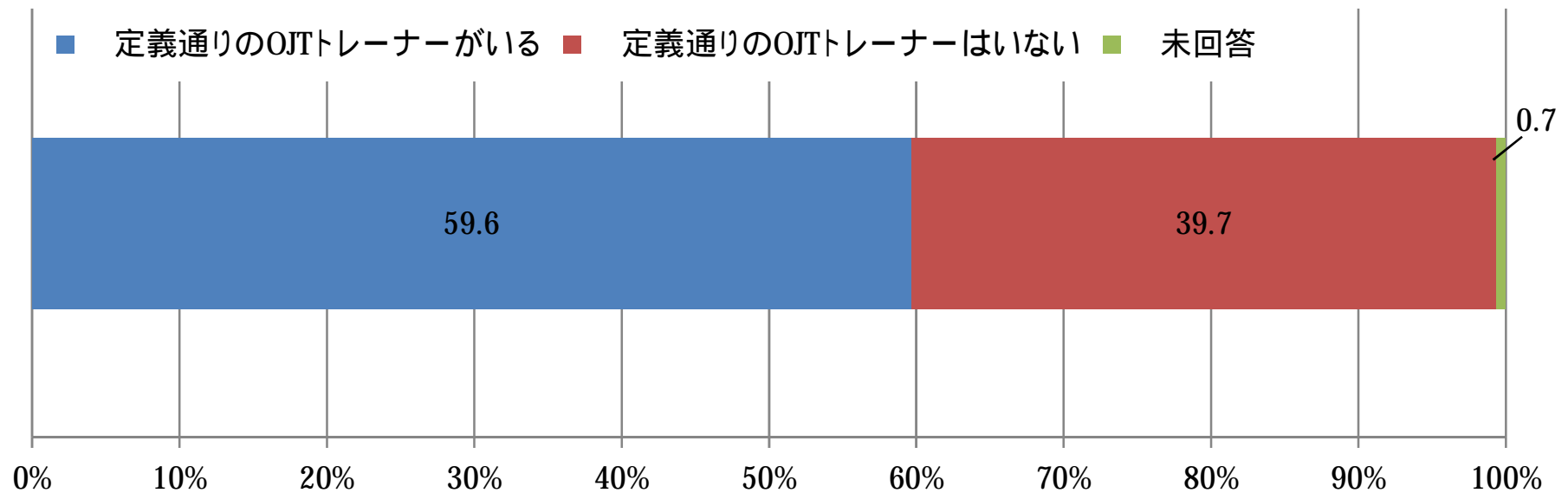
「ある」が67.4%で4月より10.3pt減、「ない」が31.7%で4月より10.0pt 増となった。



OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。

OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを新入社員に教える人。教育担当ともいう。

「OJTトレーナーがいる」は59.6%、「OJTトレーナーがいない」は39.7%であった。

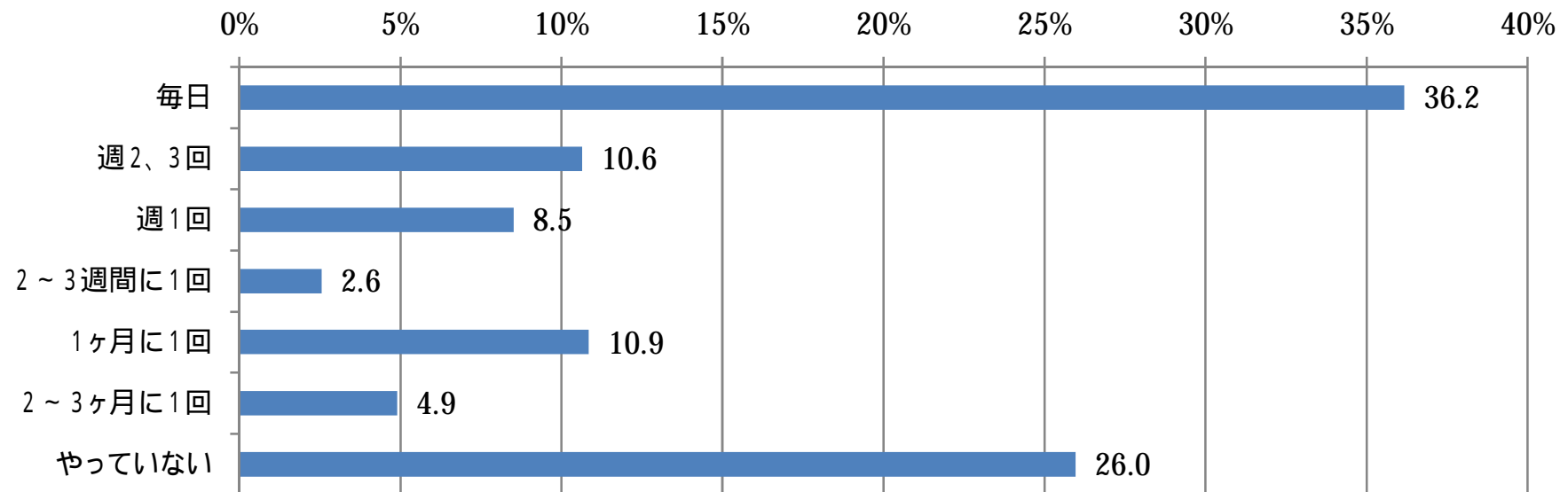


問8で「定義通りのOJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。

OJTトレーナー（自分の教育担当）との面談頻度はどれくらいですか。

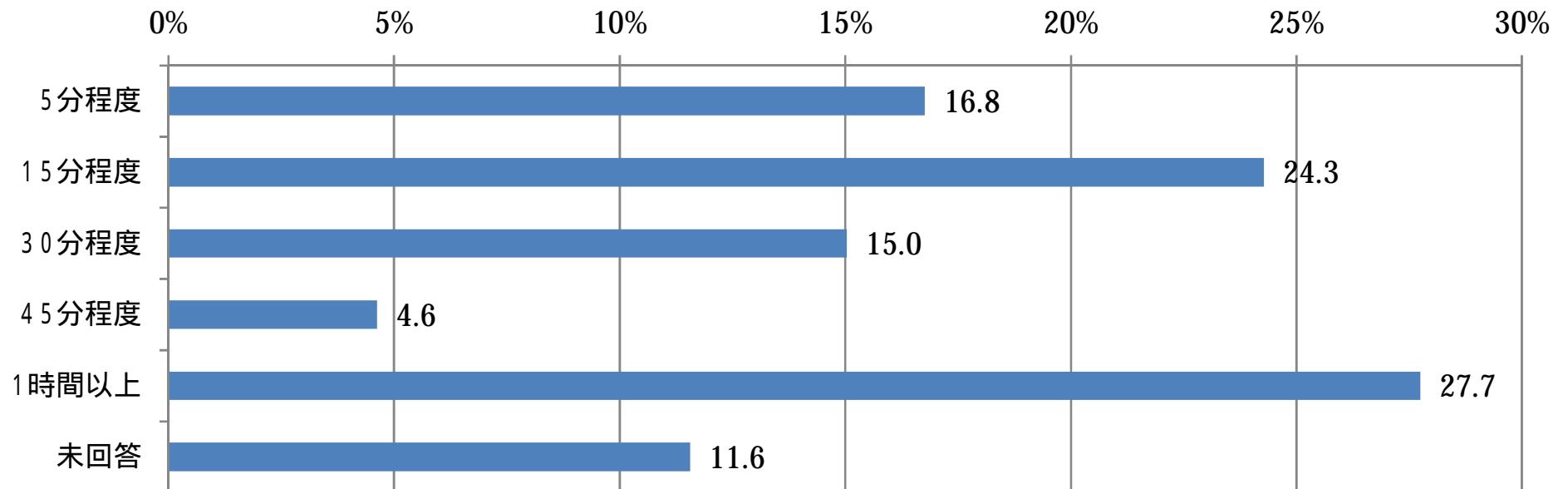
面談とは：時間を設けて「進捗共有、振り返り、指導など」を対面で行うこと。

「毎日」が36.2%で第1位、「やっていない」が26.0%で第2位であった。



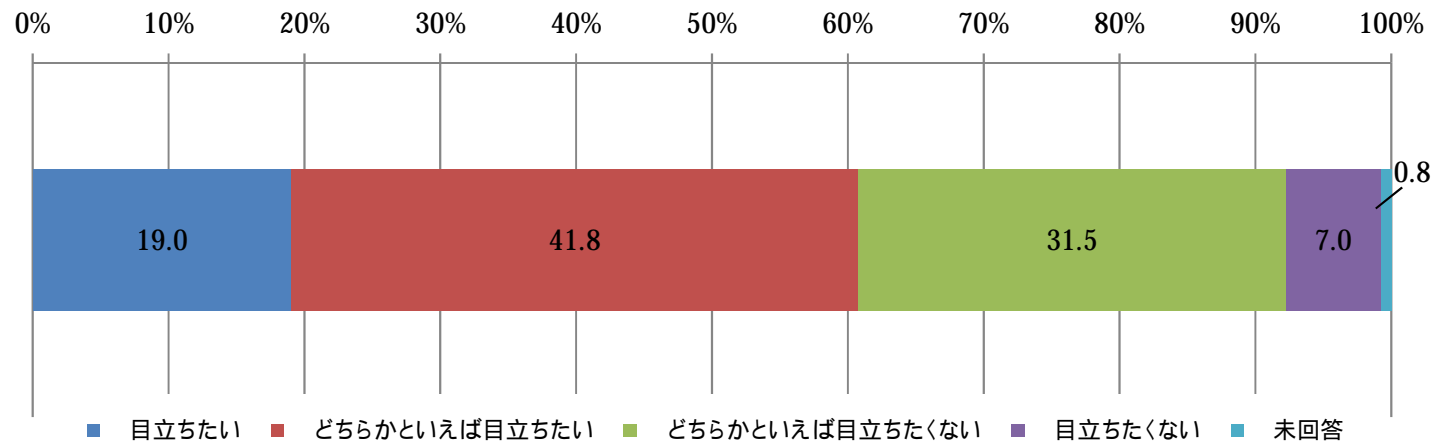
問8で「定義通りのOJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。
OJTトレーナー（自分の教育担当）との面談時間はどれくらいですか。

「1時間以上」が22.7%、「15分程度」が26.9%、「15分程度」が24.3%、ばらつきがある回答であった。



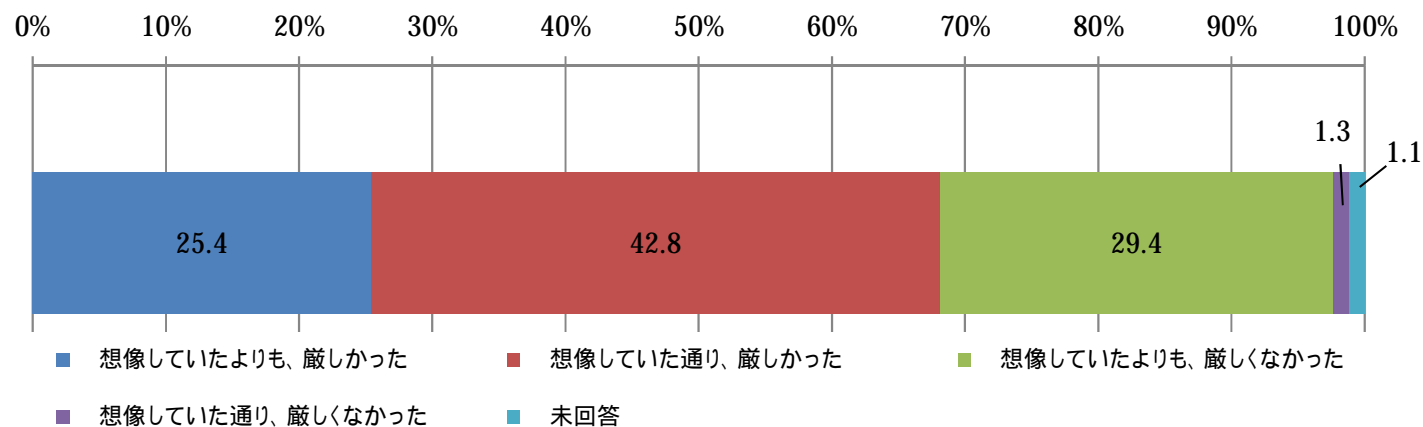
会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

「目立ちたい、どちらかといえば目立ちたい」が60.8%、「どちらかといえば目立ちたくない、目立ちたくない」が38.5%であった。



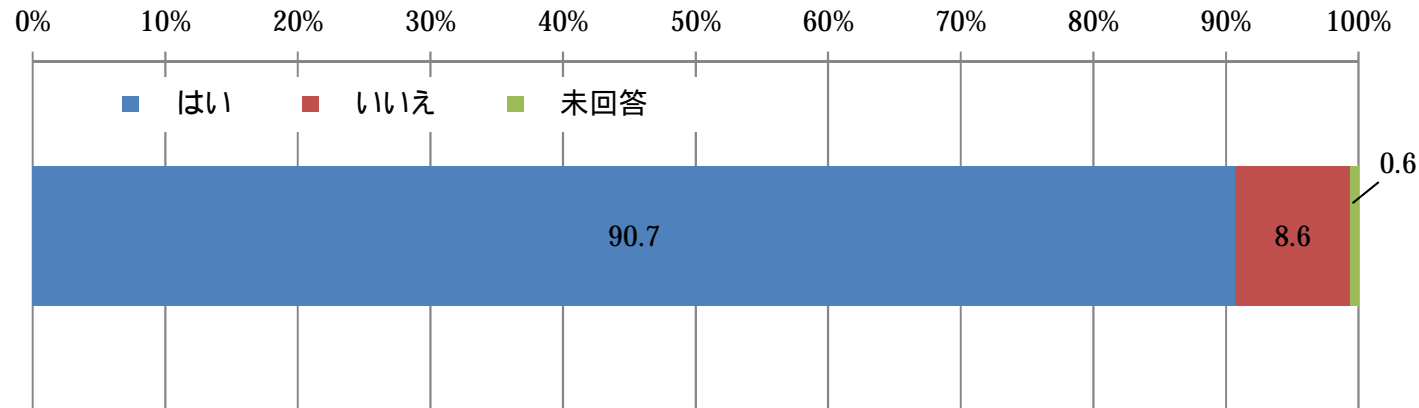
社会人になってどう感じましたか。

「想像していたよりも厳しかった」が25.4%、「想像していた通り、厳しかった」が42.8%であった。



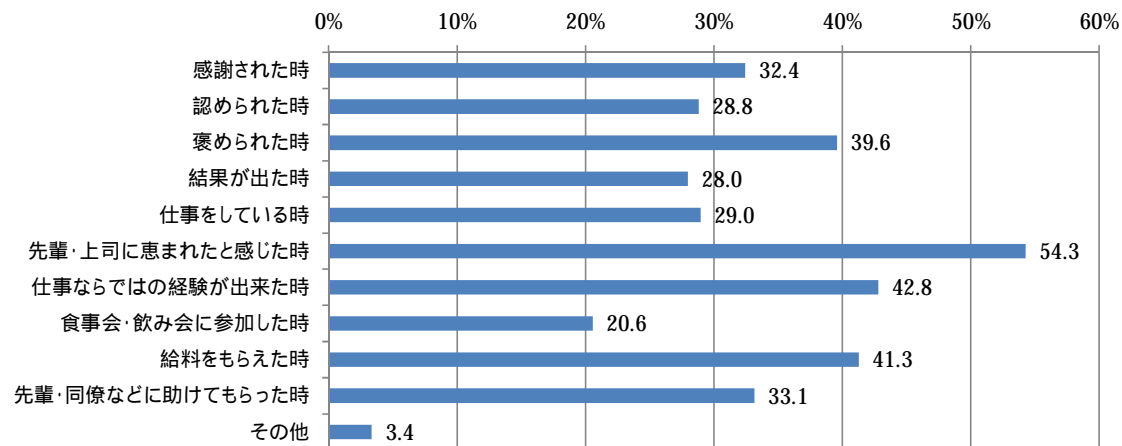
入社以降、「この会社に入社してよかった!」と思ったことはありますか。

「はい」は90.7%、「いいえ」は8.6%となった。



問15で「はい」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。(該当項目全て回答)

「先輩・上司に恵まれた時」が54.3%で第1位、「仕事ならではの経験が出来た時」が42.8%で第2位、「給料をもらえた時」が41.3%で第3位、「褒められた時」が39.6%で第4位、「先輩・同僚などに助けてもらった時」が33.1%で第5位となった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。

<http://hrd.mynavi.jp>



【お問い合わせ先】

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 研修企画統括部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋一丁目1番1号 パレスサイドビル 6F

E-mail:hrd@mynavi.jp <東日本エリア>**03-6267-4316** <西日本エリア>**06-6346-8039**

本資料の一部または全部を、 弊社の書面による許可なくして社外に配布すること、 社内への説明以外の目的で複写・複製することを禁じます。

© 株式会社 マイナビ 2012.04

