

今年の新入社員は、物事に進んで取り組むが、周囲と一緒に成し遂げることが苦手

『2013年マイナビ新入社員意識調査』を発表

～ 出世したいが約9割。成功や地位を求め、目立ち、出世したいという傾向に ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、社長：中川信行）は、2013年4月入社の新入社員を対象とした「2013年マイナビ新入社員意識調査」の結果を発表しました。本調査は、マイナビ実施の新入社員研修に参加した各企業の新入社員1,803名に、新入社員の意識についてのアンケートを実施し、まとめたものです。なお、本調査は2011年から実施しており、今回で3回目となります。調査概要は以下の通りです。

< 調査結果の概要 >

【自分のスキル・力について】今、会社で発揮できる一番の力は「物事に進んで取り組む力」。一方で、これから必要だと思う力は「自分の意見をわかりやすく伝える力」「他人に働きかけ巻き込む力」

『あなたが今、会社で発揮できる力はどんな力だと思うか』（複数回答可、最大3つまで）を聞いたところ、1位が「物事に進んで取り組む力」（55.9%、昨年比2.7pt増、昨年2位）、2位が「相手の意見を丁寧に聞く力」（54.5%、昨年比1.9pt減、昨年1位）、3位が「社会のルールや人との約束を守る力」（40.9%、昨年比1.0pt増、昨年3位）となった。一方、『これから自分に必要だと思うスキルはどんなスキルだと思うか』（複数回答可、最大3つまで）を聞いたところ、1位は「自分の意見をわかりやすく伝える力」（50.0%、昨年比0.9pt増、昨年1位）、2位に「他人に働きかけ巻き込む力」（34.6%、昨年比1.1pt増、昨年2位）、3位が「現状を分析し目的や課題を明らかにする力」（30.6%、昨年比1.5pt減、昨年4位）、4位が「目的を設定し確実に行動する力」（30.1%、昨年比2.1pt減、昨年3位）となった（参照：参考グラフ）。

2013年の新入社員は、自身では物事に進んで取り組めると思いつつも、他人に発信し働きかけることはこれからの課題としていることから、自ら積極的に取り組むが、他人に自ら発信し一緒に何かを成し遂げるということに苦手意識を感じているようだ。また、自ら課題や目的を設定する力も必要であることを認識しているようだ。マイナビ主催の新人研修においても、“発揮できる”としている“積極性”が実際には行動まで結びついていない様子がうかがえた。今後は、自身で持っていると感じている“積極性”をいかに、行動に移していくかが求められている。

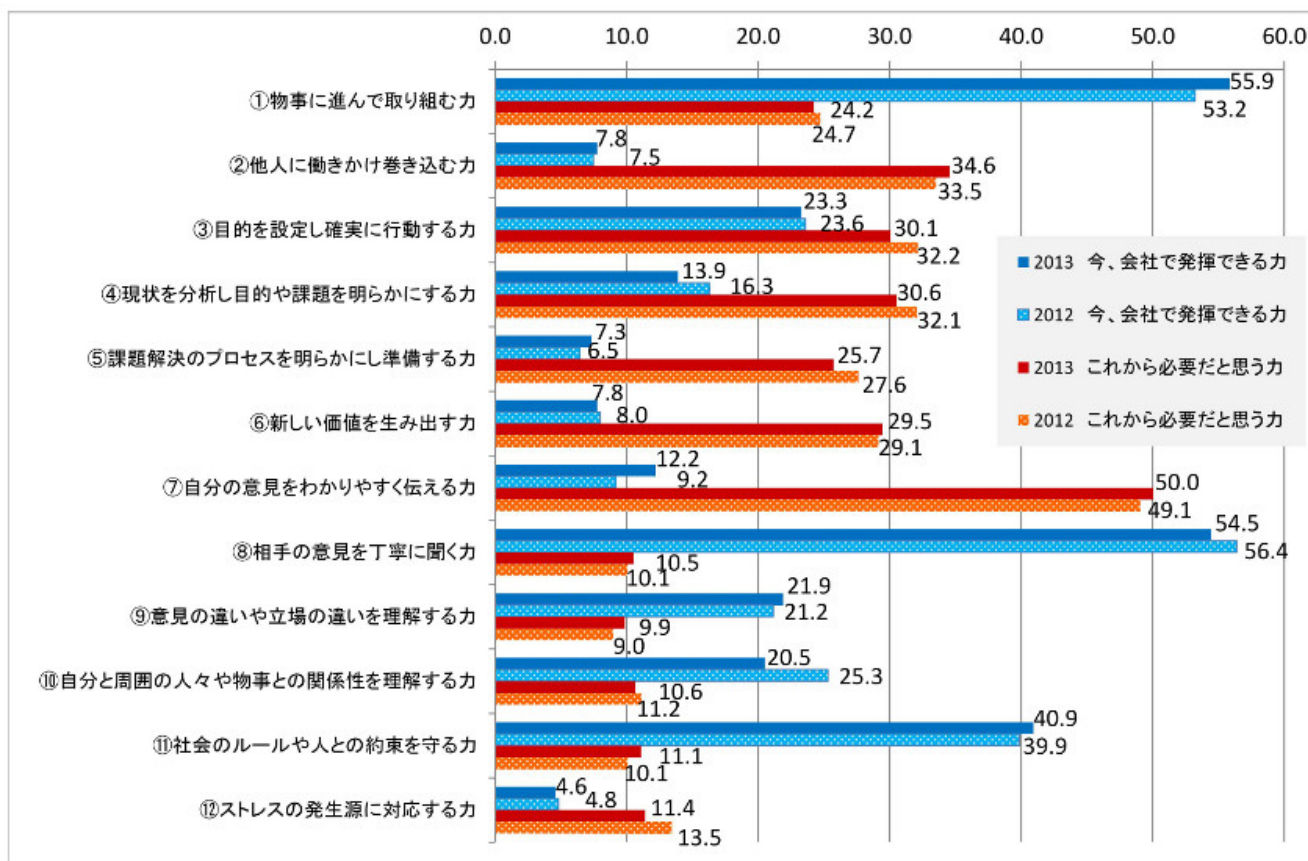
【出世・仕事・自分自身について】「出世したい」が約9割。社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは「良好な人間関係」「挑戦」「楽しさ」「成功、評価、地位」。約3人に2人が会社で「目立ちたい」

『出世したいと思うか』について聞いたところ、「出世したい」（49.7%）、「どちらかといえば出世したい」（38.7%）が合わせて88.4%となり、“出世願望”を持つ新入社員が約9割という結果となった。また『社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことはなにか』は、「良好な人間関係」が1位（69.0%：昨年比1.8pt減、昨年1位）、「挑戦」が2位（42.6%：昨年比1.0pt減、昨年3位）、「楽しさ」が3位（42.3%：昨年比4.3pt減、昨年2位）、「成功、評価、地位」が4位（31.9%：昨年比2.1pt増、昨年4位）となった。仕事をしていく上で重要なことに関しては、「楽しさ」が減少傾向、「成功・評価・地位」が微増傾向となった。また『会社で目立つ（出る杭になる）』ということについては、「目立ちたい」が20.4%、「どちらかといえば目立ちたい」が45.7%と合わせて66.1%となり、約3人に2人が“目立ちたい”と回答する結果となった。これにより、今年の新入社員は仕事に対し「楽しさを求める」よりも、「成功や評価・地位を追い求め、出世したい。会社で目立ちたい」という傾向が比較的強いことがうかがえる（参照：参考グラフ）。

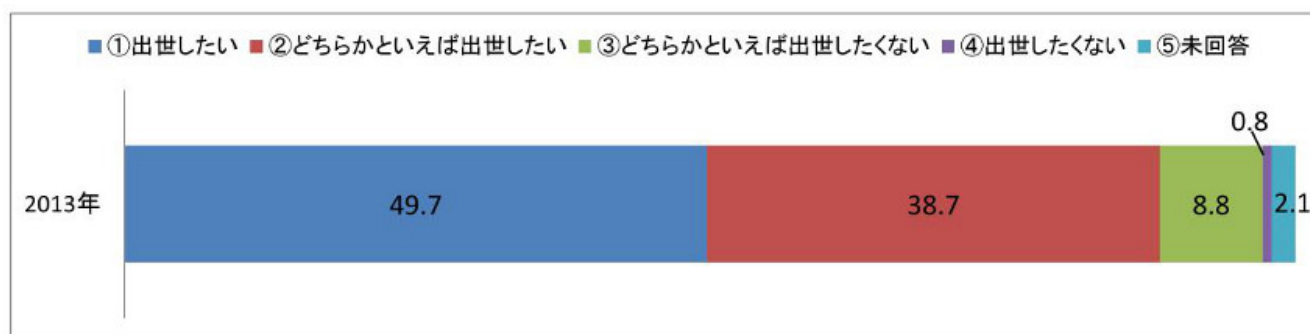
【仕事とプライベートについて】“仕事優先”が3年連続で減少傾向に

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が7.0%（昨年比1.3pt減）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が44.3%（昨年比1.7pt減）と“仕事優先”が昨年比3.0pt減の51.3%となり、3年連続の減少となった。また、「プライベート優先の生活を送りたい」が7.4%（昨年比0.9pt増）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が38.9%（昨年比0.8pt増）となり、“プライベート優先”が合わせて昨年比1.7pt増の46.3%となり増加傾向となった（参照：参考グラフ）。

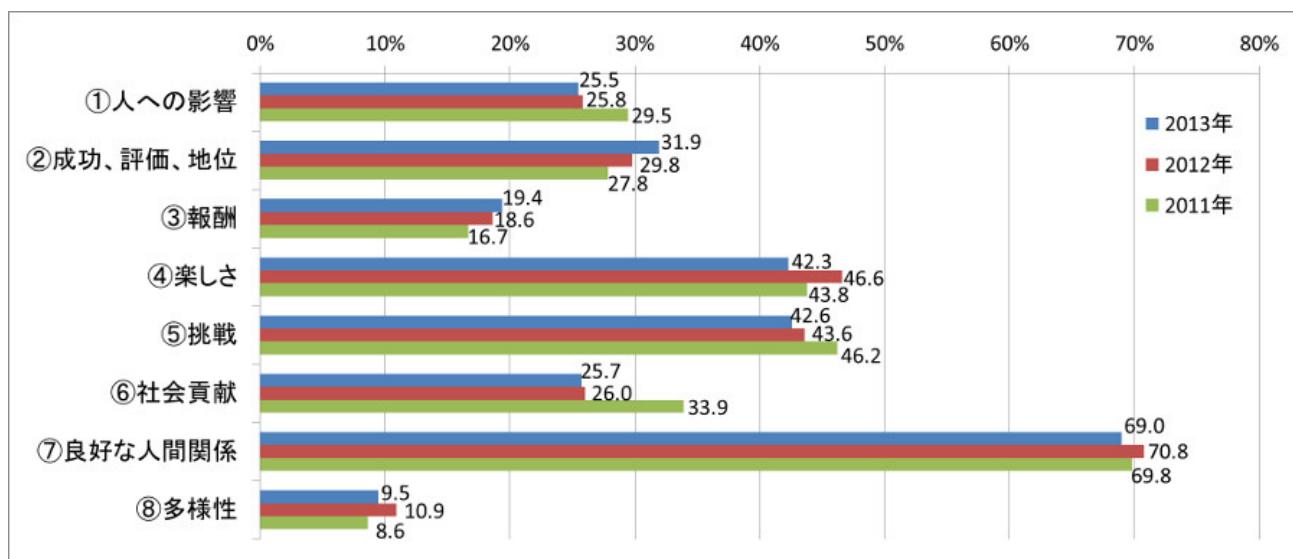
あなたが「今、発揮できる力」「これから必要だと思うスキル」はどんな力・スキルだと思いますか？
（複数回答、最大3つまで）



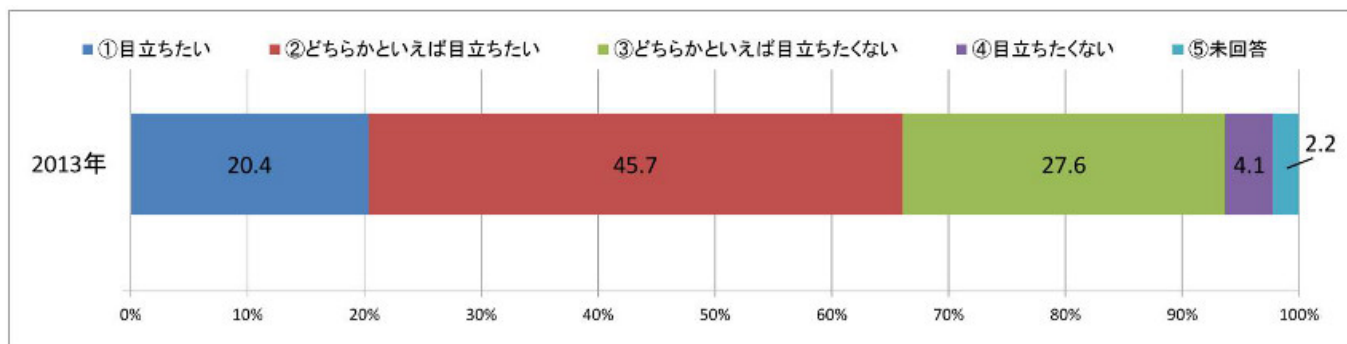
出世したいと思いますか



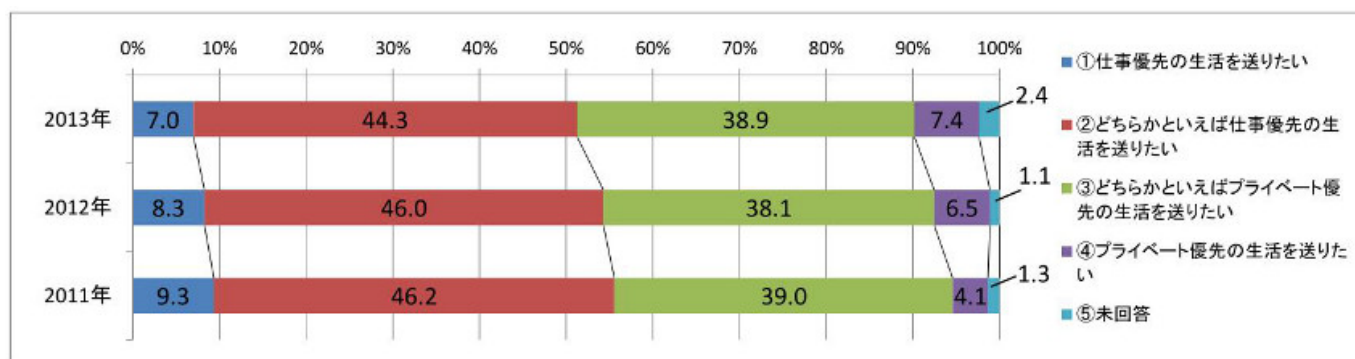
社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことについて(複数回答、最大3つまで)



会社で目立つ(出る杭になる)ことについて



仕事とプライベートについて



【2013年マイナビ新入社員意識調査 概要】

調査期間 / 2013年3月28日 ~ 2013年4月5日 調査方法 / 記入選択式アンケート調査
 調査対象 / 新入社員研修(マイナビ実施)に参加した各企業の新入社員 1,803名

調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

本件に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 就職情報事業本部 研修企画部
 薄(うすき)・長安

TEL.03-6267-4316 FAX. 03-6267-4023
 e-mail : hrd@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 齋藤

TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
 e-mail : koho@mynavi.jp

2013マイナビ新入社員意識調査

< 調査概要 >

- ・ 調査期間 / 2013/3/28 ~ 2013/4/5
- ・ 調査方法 / 記入選択式アンケート
- ・ 調査対象 / 新入社員研修（マイナビ実施）に参加した新入社員
- ・ 有効回答数 / 1803名

設問一覧

あなたが「今、会社で発揮できる力」・「これから必要だと思う力」はどのような力だと思いますか。（複数回答可 最大3項目）

社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。（複数回答可 最大3項目）

社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）

社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことはなんですか。（複数回答可 最大3項目）

理想の上司像を教えてください。（複数回答可 最大3項目）

先輩にはどのように接してほしいですか。

上司や先輩から特に指導してほしいことはどんなことですか。（複数回答可 最大3項目）

仕事とプライベートについて、お聞かせください。

残業について、お聞かせください。

アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい。

出世したいと思いませんか。

会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

自分の能力向上のために何か取り組みをしていますか。

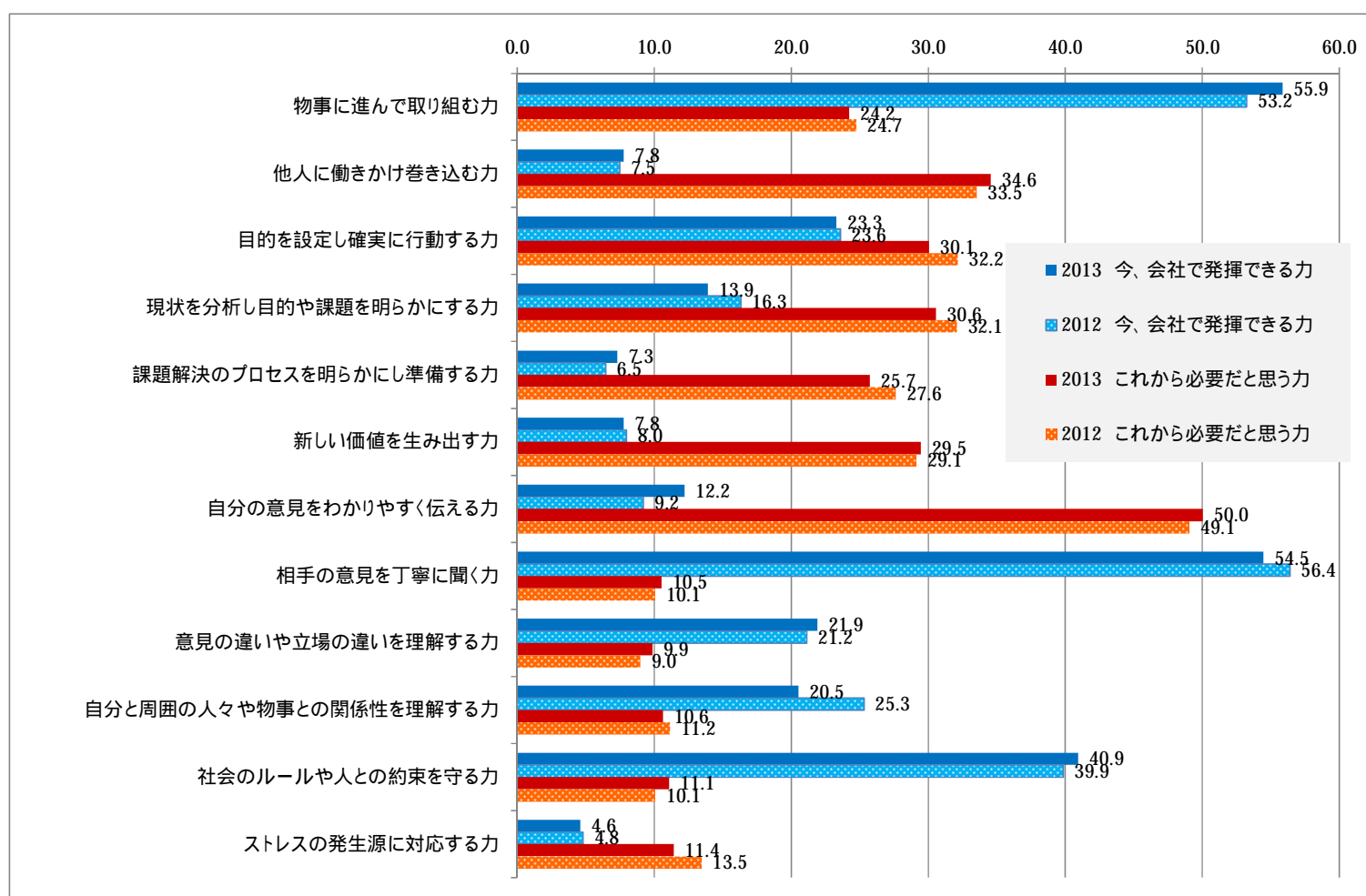
具体的にどのようなことをしていますか。
（設問で「している」を選択した方のみ 複数回答可）

30歳時点での理想の年収を教えてください。

あなたが「今、会社で発揮できる力」・「これから必要だと思う力」はどのような力だと思いますか。（複数回答可、最大3項目）

『あなたが今、会社で発揮できる力』を聞いたところ、1位が「物事に進んで取り組む力」（55.9%、昨年比2.7pt増、昨年2位）、2位が「相手の意見を丁寧に聞く力」（54.5%、昨年比1.9pt増、昨年1位）、3位が「社会のルールや人との約束を守る力」（40.9%、昨年比1.0pt増、昨年3位）であった。

『これから必要だと思うスキル』を聞いたところ、1位が「自分の意見を分かりやすく伝える力」（50.0%、昨年比0.9pt増、昨年1位）、2位が「他人に働きかけ巻き込む力」（34.6%、昨年比1.1pt増、昨年2位）、3位が「現状を分析し目的や課題を明らかにする力」（30.6%、昨年比1.5pt減、昨年4位）、4位が「目的を設定し確実に行動する力」（30.1%、昨年比2.1pt減、昨年3位）であった。



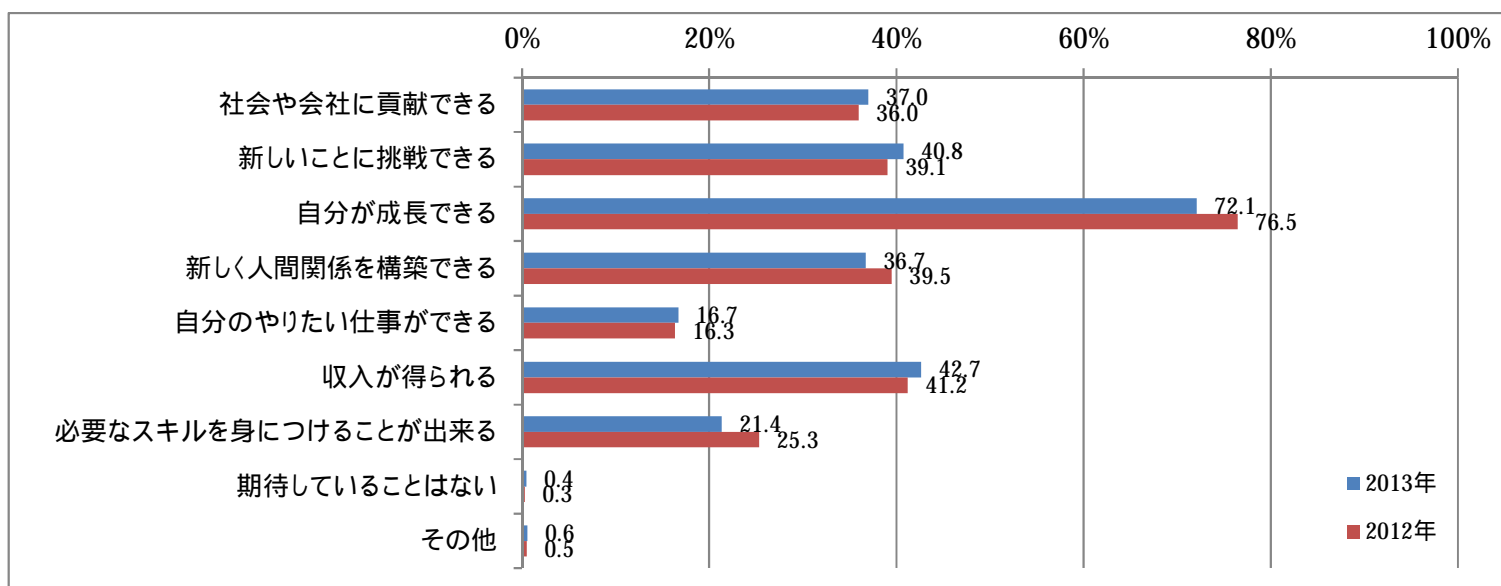
社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

『社会人生活に対する期待の度合い』は「かなり期待している」が32.8%（昨年比1.6ポイント減）、「どちらかといえば期待している」が38.3%（昨年比0.9ポイント増）となった。「かなり不安がある」が5.4%（昨年比0.6ポイント減）、「どちらかといえば不安がある」が22.1%（昨年比0.3ポイント増）となった。3年連続で社会人生活に対しての“期待”は減少傾向となった。



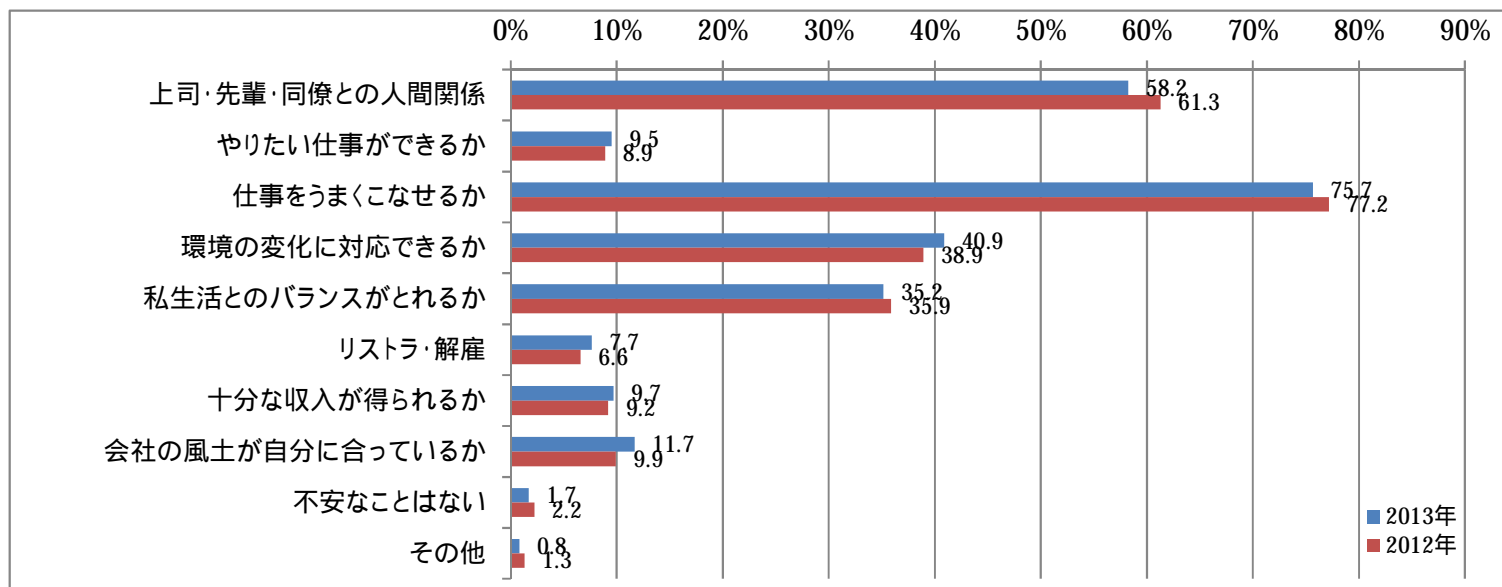
社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。（複数回答可、最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに興味を持っているか』は、1位が「自分が成長できる」で72.1%（昨年比4.4pt減、昨年同順位）、2位が「収入が得られる」で42.7%（昨年比1.5pt増、昨年同順位）、3位が「新しいことに挑戦できる」で40.8%（昨年比1.7pt増、昨年4位）であった。



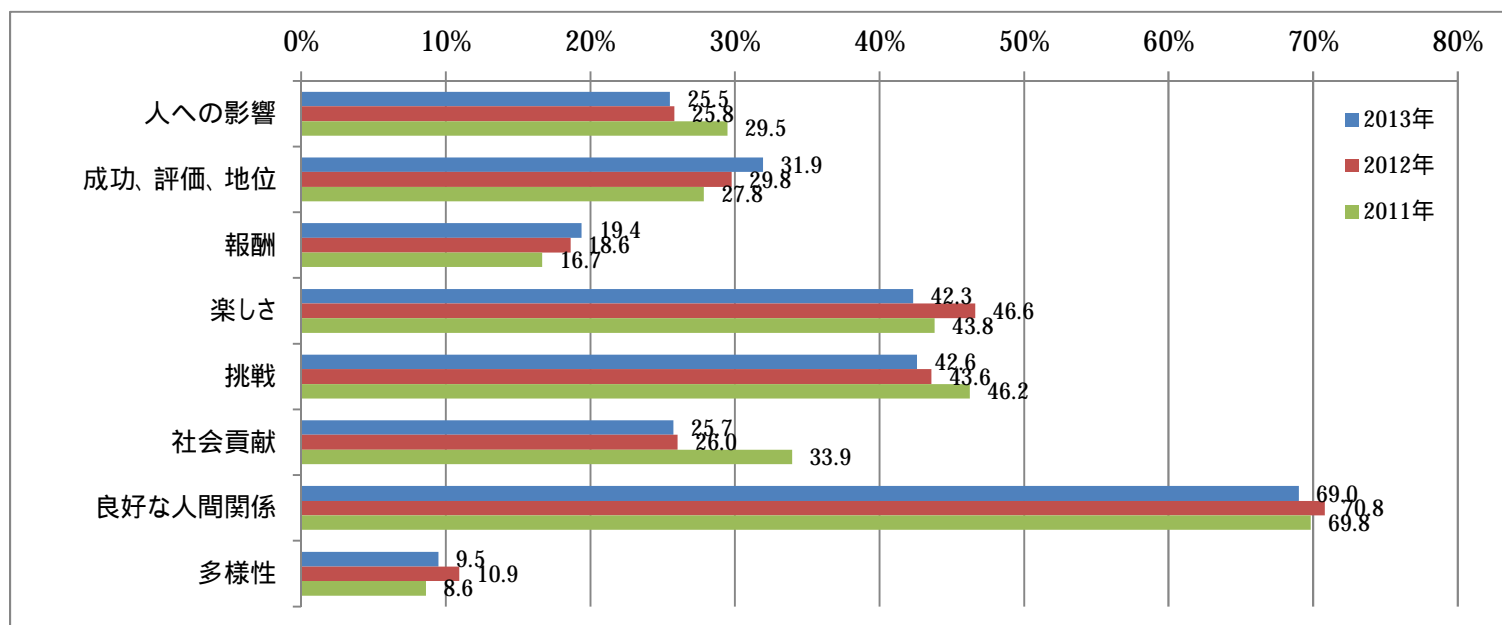
社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可、最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』は、1位が「仕事をうまくこなせるか」で75.7%（昨年比1.5pt減）、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で58.2%（昨年比3.1pt減）、3位が「環境の変化に対応できるか」で40.9%（昨年比2.0pt増）であった。



社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことはなんですか。（複数回答可、最大3項目）

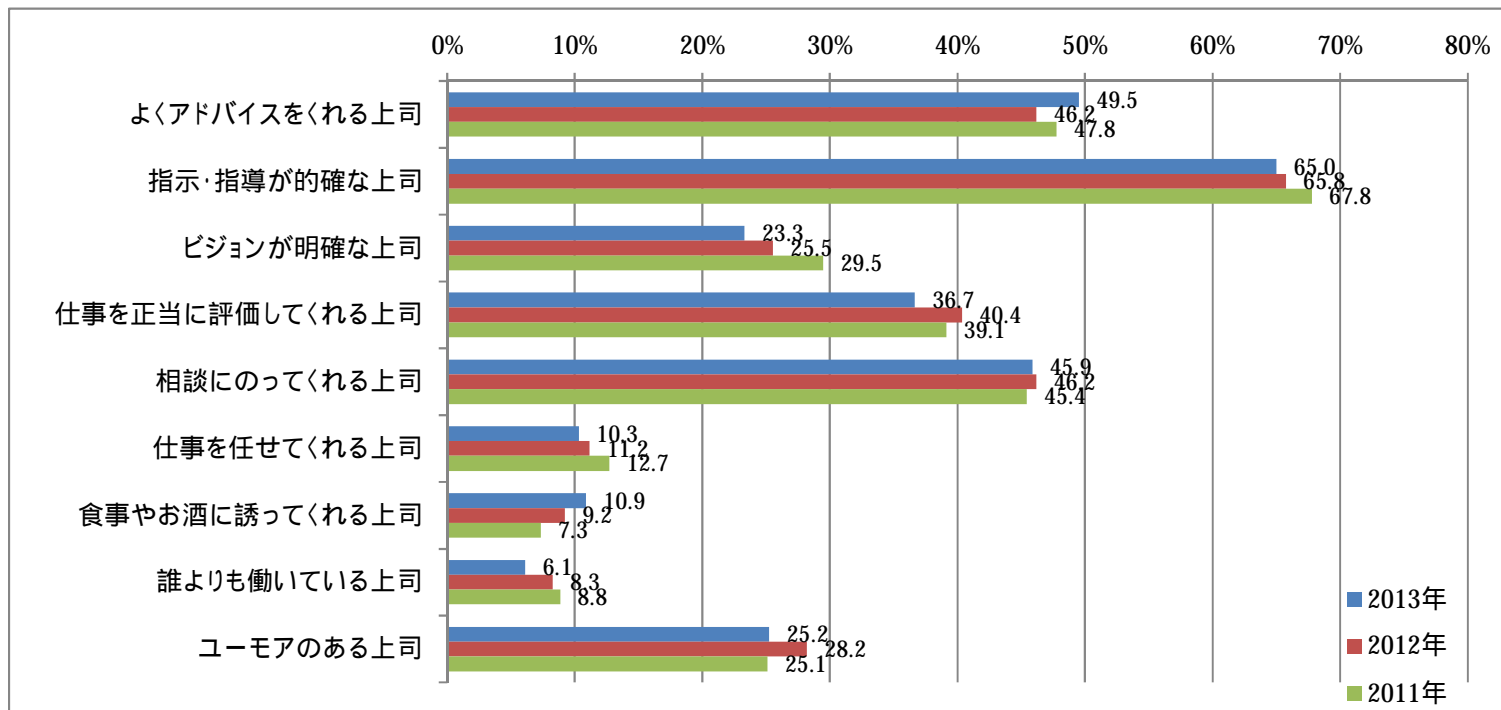
『社会人として仕事をしていく上で重要だと思うこと』は、1位は「良好な人間関係」で69.0%（昨年比1.8ポイント減）、2位は「挑戦」で42.6%（昨年比1.0ポイント減、昨年3位）、3位は「楽しさ」で42.3%（昨年比4.3ポイント減、昨年2位）であった。「挑戦」は3年連続で減少傾向、「成功・評価・地位」、「報酬」は3年連続で増加傾向となった。



理想の上司像を教えてください。（複数回答可、最大3項目）

『理想の上司像』は、1位が「指示・指導が明確な上司」で65.0%（昨年比0.8ポイント減、昨年1位）、2位が「よくアドバイスをくれる上司」で49.5%（昨年比3.3ポイント増、昨年同率2位）、3位が「相談にのってくれる上司」で45.9%（昨年比0.3ポイント減、昨年同率2位）であった。

「指示・指導が明確な上司」「ビジョンが明確な上司」は3年連続で減少傾向となった。



先輩にはどのように接してほしいですか。

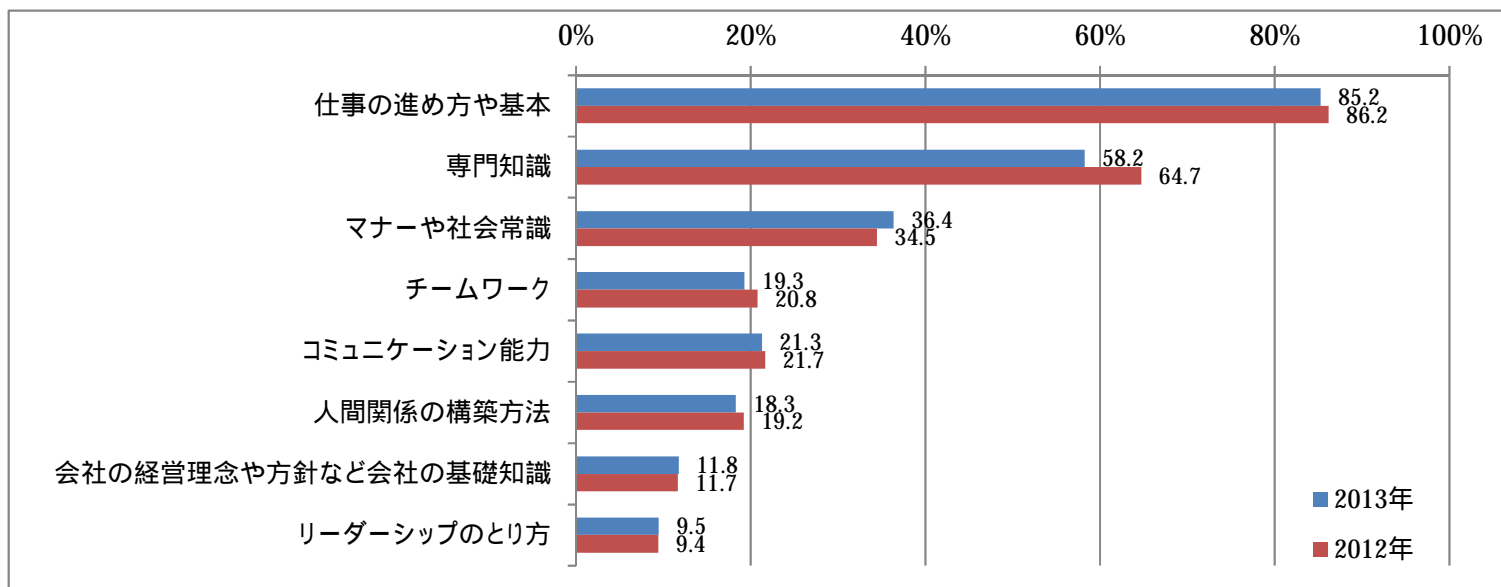
『先輩にはどのように接してほしいか』は「優しく接してほしい」が27.5%（昨年比0.6pt減）、「どちらかといえば優しく接してほしい」が53.6%（昨年比1.9pt増）となった。「厳しく接してほしい」が3.0%（昨年比0.7pt減）、「どちらかといえば厳しく接してほしい」が13.9%（昨年比1.9pt減）となった。



上司や先輩から特に指導してほしいことはどんなことですか。（複数回答可、最大3項目）

『上司や先輩から特に指導してほしいこと』は1位が「仕事の進め方や基本」で85.2%（昨年比1.0pt減）、2位が「専門知識」で58.2pt（昨年比6.5pt減）、3位が「マナーや社会常識」で36.4%（昨年比1.9pt増）となった。

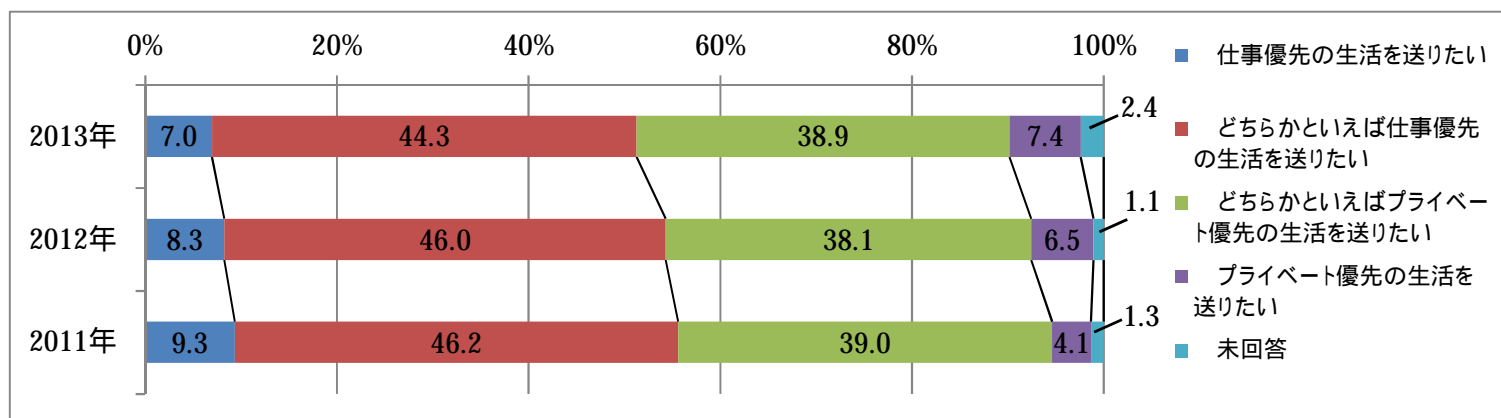
下位1～3位は順に「リーダーシップのとり方」「会社の経営理念や方針など会社の基礎知識」「人間関係の構築方法」となり、各順位は昨年と比較し変動はないという結果であった。



仕事とプライベートについて、お聞かせください。

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が7.0%（昨年比1.3pt減）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が44.3%（昨年比1.7pt減）となり、「仕事優先」が昨年比3.0pt減の51.3%となり、3年連続の減少となった。

「プライベート優先の生活を送りたい」が7.4%（昨年比0.9pt増）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が38.9%（昨年比0.8pt増）となり、「プライベート優先」が合わせて昨年比1.7pt増の46.3%となり、増加傾向となった。



残業について、お聞かせください。

『残業について』は「残業してでも働きたい」が7.8% (昨年比0.9pt増)、「必要な残業であればよい」が73.0% (昨年比0.8pt減)であった。
 「絶対に残業はしたくない」が1.7% (昨年比0.6pt減)、「なるべく残業はしたくない」が15.3% (昨年比0.9pt減)となった。



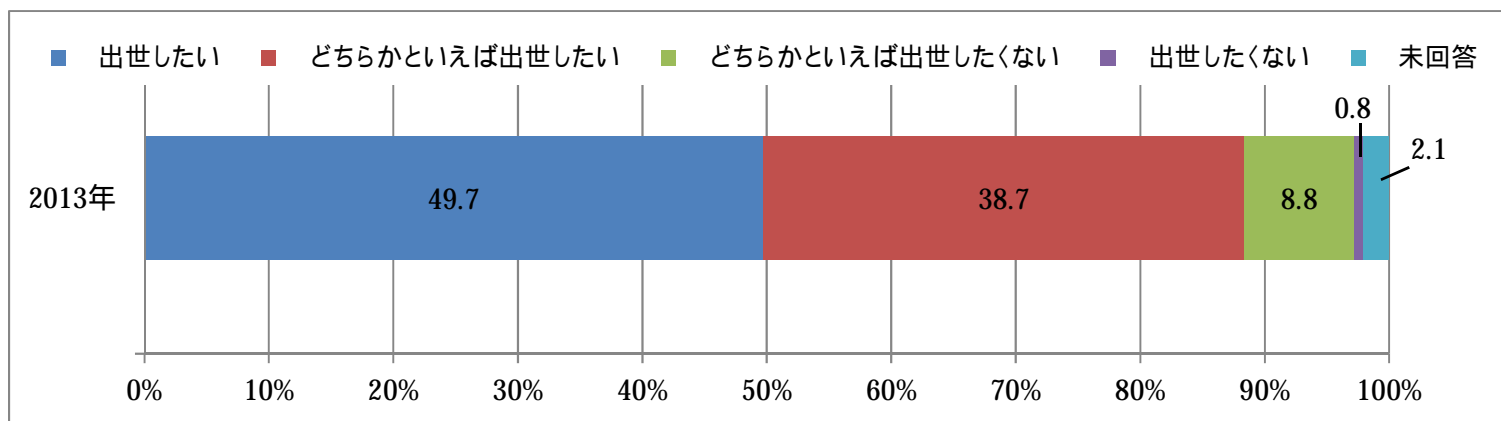
アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい。

『アフター5の過ごし方について』は「会社以外の人と過ごしたい」が13.9% (昨年比2.4pt増)、「なるべく会社以外の人と過ごしたい」が60.1% (昨年比2.4pt減)であった。
 「会社の人と過ごしたい」が2.0% (昨年比0.1pt増)、「なるべく会社の人と過ごしたい」が21.7% (昨年比0.7pt減)であった。



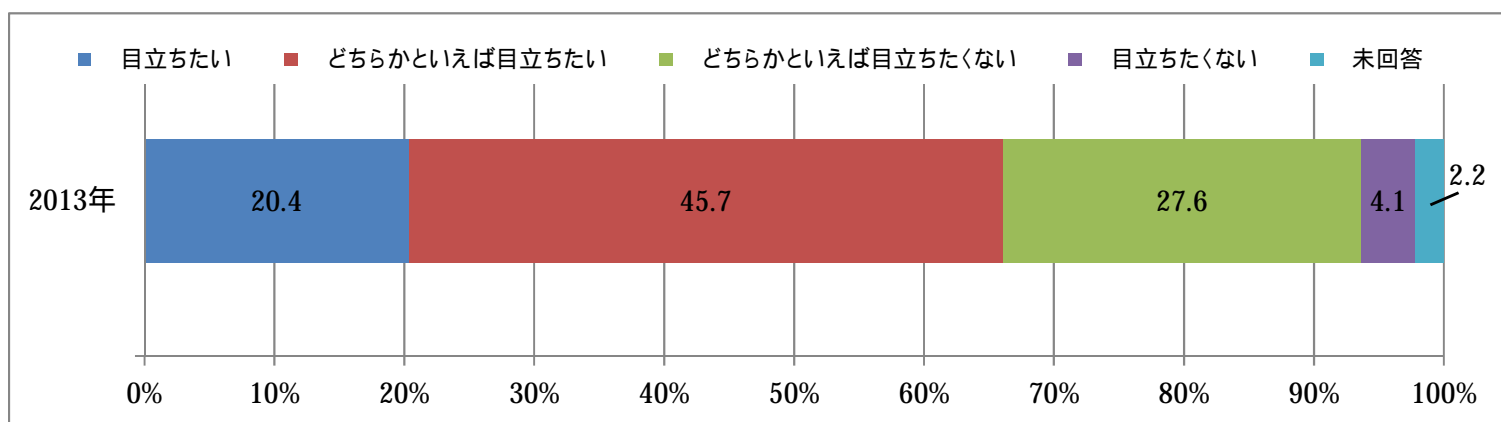
出世したいと思いますか。

『出世したいと思うか』について、「出世したい」が49.7%、「どちらかといえば出世したい」が38.7%となった。
 「出世したくない」が0.8%、「どちらかといえば出世したくない」が8.8%となった。



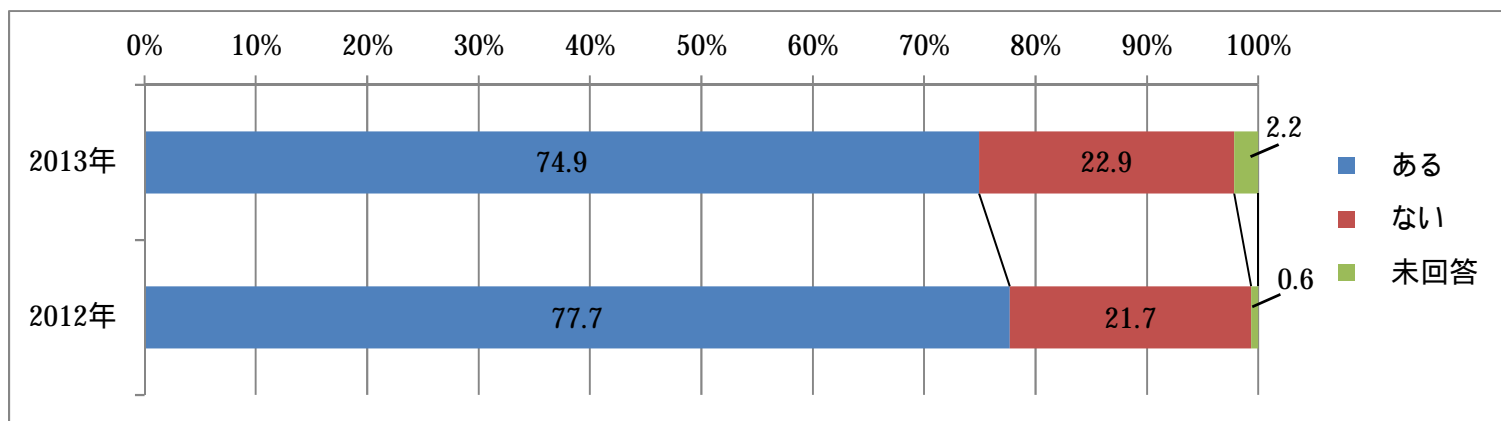
会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

『会社で目立つ（出る杭になる）』ということについて、「目立ちたい」が20.4%、「どちらかといえば目立ちたい」が45.7%であった。
 「目立ちたくない」は4.1%、「どちらかといえば目立ちたくない」は27.6%の結果となった。



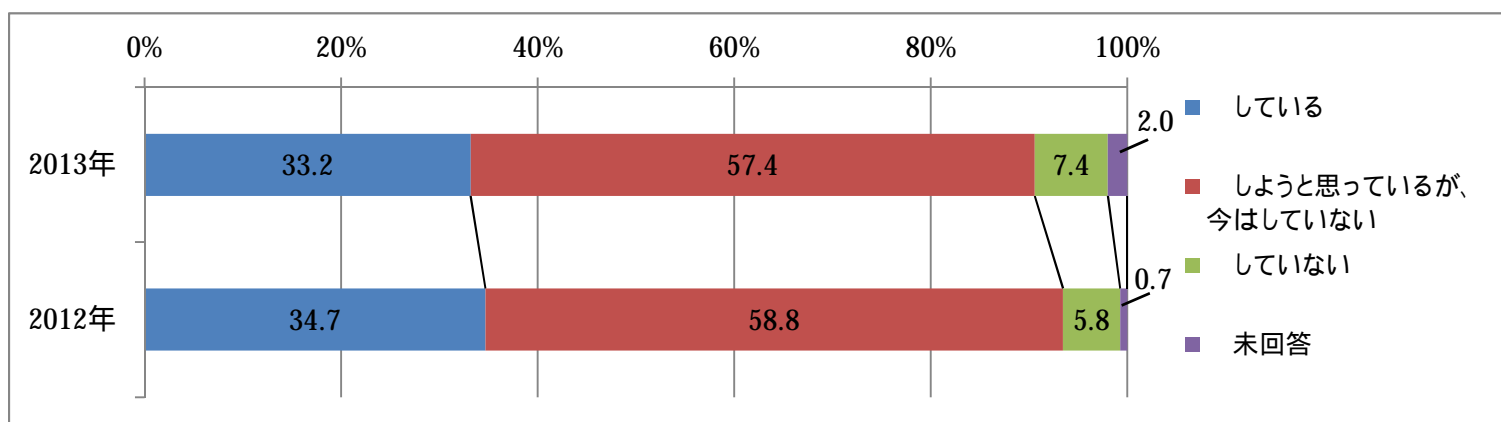
仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が74.9% (昨年比2.8pt減)、「ない」が22.9% (昨年比1.2pt増)となった。



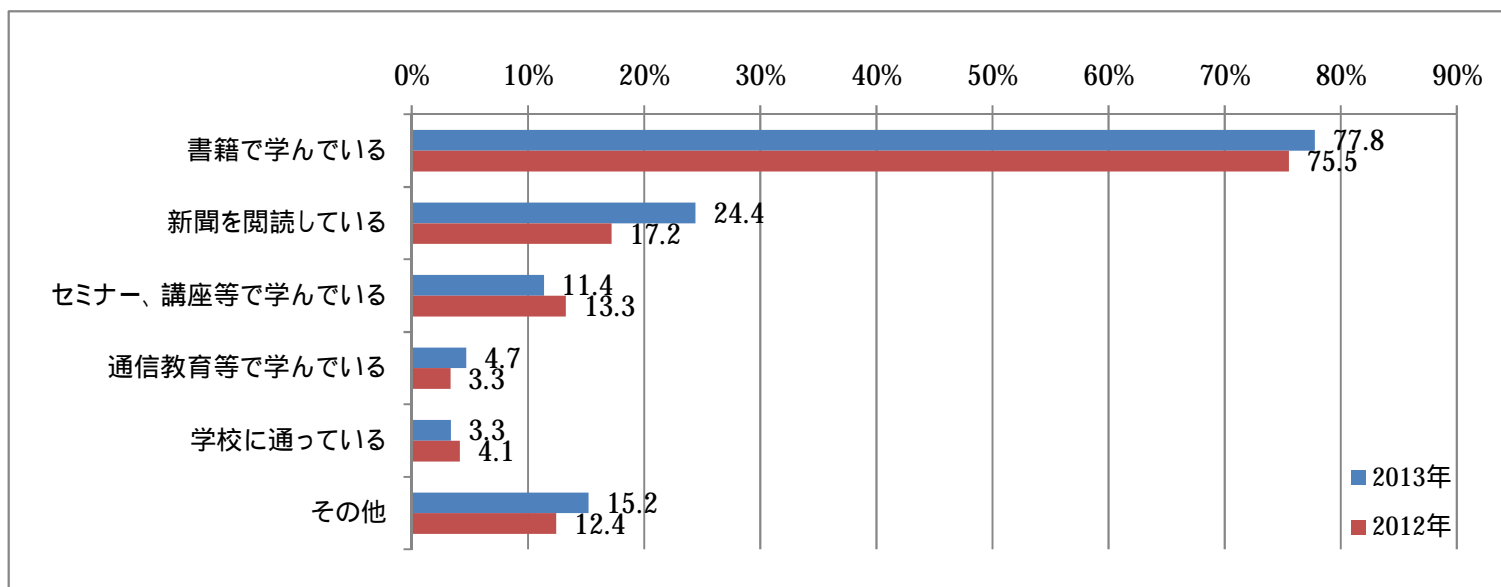
自分の能力向上のために何か取り組みをしていますか。

『自分の能力向上のために何か取り組みをしているか』について、「している」が33.2% (昨年比1.5pt減)、「しようと思っているが、今はしていない」が57.4% (昨年比1.4pt減)、「していない」が7.4% (昨年比1.6pt増)であった。



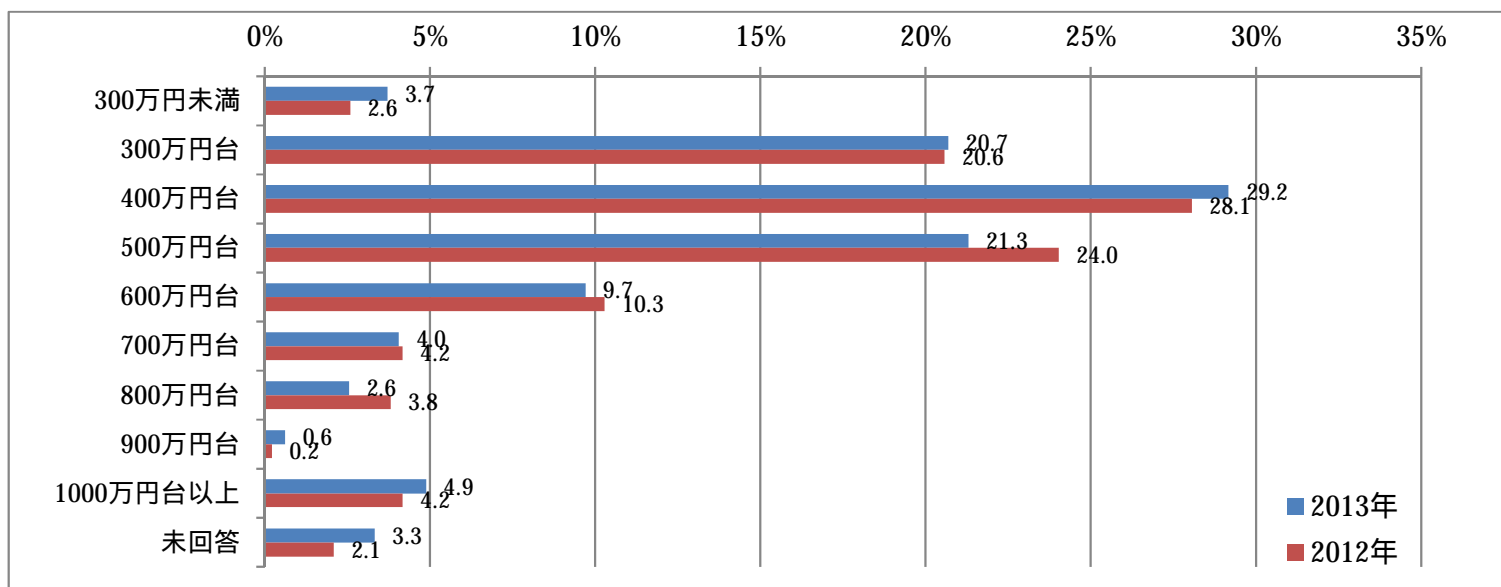
具体的にどのようなことをしていますか。（設問で「している」を選択した方のみ）

設問で「している」を選択した方のみ、「具体的にどのようなことをしているか」を聞いたところ、「書籍で学んでいる」が77.8%で1位(昨年比2.3pt増)、「新聞を閲読している」が24.4%で2位(昨年比7.2増)、「セミナー、講座等で学んでいる」が11.4%で3位(昨年比1.9pt減)となった。



30歳時点での理想の年収を教えてください。

『30歳時点での理想の年収』を聞いたところ、1位が「400万円台」で29.2%(昨年比1.1pt増)、2位が「500万円台」で21.3%(昨年比2.7pt減)、3位が「300万円台」で20.7%(昨年比0.1pt増)となった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。【お問い合わせは】

<http://hrd.mynavi.jp>

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 研修企画統括部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋一丁目1番1号 バレスサイドビル 6F E-mail:hrd@mynavi.jp

<東京 03-6267-4316> <名古屋 052-582-1321> <大阪 06-6346-8039> <福岡 092-262-6650>

