

## 『2013年マイナビ新入社員意識調査～3カ月後の現状～』を発表

～ 今年の新入社員は約9割が「社内にロールモデルがいる」「この会社に入社してよかった」と思ったと回答。  
一方、約7割がプライベート優先の生活を送りたいと回答し、増加傾向に～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2013年4月入社の新入社員を対象とした「2013年マイナビ新入社員意識調査～3カ月後の現状～」の結果を発表しました。本調査は、マイナビ実施の新入社員研修フォローアップ講座に参加した各企業の新入社員985名に、新入社員の意識についてのアンケートを実施し、まとめたものです。本調査は2011年から実施しており、今回で3回目となります。なお、4月には入社直後の新入社員の意識をまとめた調査を行っています。調査概要は以下の通りです。

### 【2013年マイナビ新入社員意識調査～3カ月後の現状～概要】

調査期間 / 2013年7月1日～2013年7月5日      調査方法 / 記入選択式アンケート調査  
調査対象 / 新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した各企業の新入社員 985名

調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

### < 調査結果の概要 >

**社内で「いつかあの人のようになりたいと思う」上司や先輩（ロールモデル）がいる新入社員は約9割。「この会社に入社してよかった」と思った新入社員は9割超で増加傾向に。社会人になって「厳しい」と感じた新入社員は約7割で減少傾向に（参照：参考グラフ）**

『社内にいつかあの人のようになりたいと思う、上司や先輩（ロールモデル）はいるか』を聞いたところ、「いる」が85.2%、「いない」が13.9%となった。また、『この会社に入社してよかった』と思ったことがあるかを聞いたところ、93.1%が「はい（思ったことがある）」（2012年7月：90.7%【前年同月比2.4pt増】）と回答した。また、『それはどんな時か』を聞いたところ、1位は「上司・先輩に恵まれたと感じた時」が56.3%（2012年7月：54.3%【前年同月比2.0pt増】）となった。

また、『社会人になってどう感じたか』を聞いたところ、「厳しかった」が66.6%（「想像していたよりも、厳しかった」20.8% + 「想像していた通り、厳しかった」45.8%）となった（2012年7月：「厳しかった」68.2%：「想像していたよりも、厳しかった」25.4% + 「想像していた通り、厳しかった」42.8%【前年同月比1.6pt減】）。前年同月と比較すると、「想像していたよりも、厳しかった」が減少傾向、「想像していた通り、厳しかった」「想像していたよりも、厳しくなかった」が増加傾向にあることから、4月時点で“社会の厳しさを覚悟している”、もしくは“どちらかという社会の厳しさを楽観的に捉えている”層がそれぞれ増加していることが見て取れる。また『厳しかったと感じたのはどんな時か』を聞いたところ、1位が「能力・スキル不足を実感した時」で77.1%、「仕事内容が困難だと感じた時」が35.2%、「人間関係の困難さを感じた時」が32.6%と続いた。

マイナビ実施の新入社員研修フォローアップ講座において、2013年の新入社員は研修に対し素直かつ真面目に取り組むものの、2012年度と比較し全体的に消極的でおとなしい印象を受けた。

また、調査を分析すると、2013年度の新入社員は、日常で上司や先輩に恵まれたと感じることが身近なロールモデルを確立するきっかけとなり、日々励みとなる存在が近くにいることが帰属意識へとつながっていることがうかがえる。一方、日常で能力・スキル不足を感じた時などに社会人の厳しさを感じていることから、日々現実の厳しさを感じ、さらなる努力の必要性を実感しているようだ。

### プライベート優先の生活を送りたいが約7割、増加傾向に

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が3.5%（2012年7月：4.4%【前年同月比0.9pt減】）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が27.3%（2012年7月：32.9%【前年同月比5.6pt減】）となった。また、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が56.1%（2012年7月：51.6%【前年同月比4.5pt増】）、「プライベート優先の生活を送りたい」が12.3%（2012年7月：10.2%【前年同月比2.1pt増】）となった。“プライベート優先”が68.4%となり、4月と比較すると22.1pt増、前年同月と比較すると6.6pt増となり増加傾向となった。また、“仕事優先”が30.8%となり、4月と比較すると20.5pt減、前年同月と比較すると、6.5pt減となり、減少傾向となった。

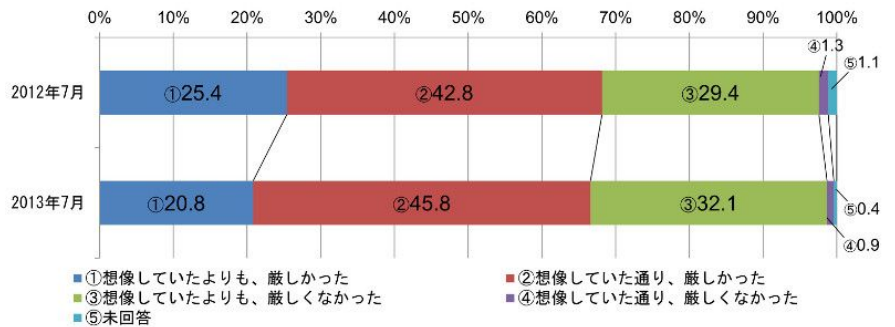
**「仕事を通じて叶えたい夢がある」と3人に2人が回答。「今、会社に求めること」は、給与のアップと人材育成の仕組みの構築（参照：参考グラフ）**

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』を聞いたところ、「ある」と67.7%が回答した。4月と比較すると7.2ptの減少となったものの、2012年度と比較すると、2012年4月（77.7%）より7月（67.4%）が10.3pt減少しているため、減少幅は3.1pt縮んだ結果となった。入社してから3カ月が経ち、現実の厳しさを実感していることもあり、例年7月の数値は4月よりも下がる傾向にある。しかし、前年と比較すると下げ幅が縮んだことから、“現実の厳しさを実感しつつも、前年よりも自身の将来を前向きに捉えている”今年の新入社員の様子が見て取れる。

また、『今、会社に求めるものはなにか』を聞いたところ、「給料を上げてほしい」が35.0%で1位、2位が「人材育成の仕組みを構築してほしい」で27.2%、次いで「福利厚生を手厚くしてほしい」が22.2%で3位の結果となった。社会人になって自分の力で生活することで、給与の重要性を実感しているようだ。また“人材育成の仕組みを構築してほしい”と考えていることから、自身を成長させたいという欲求が強い様子がうかがえる。

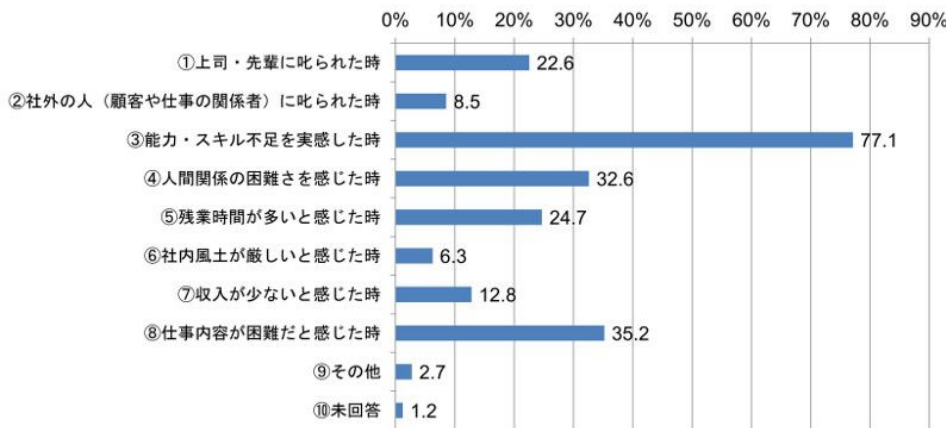
**【参考グラフ】**

**社会人になってどう感じましたか**

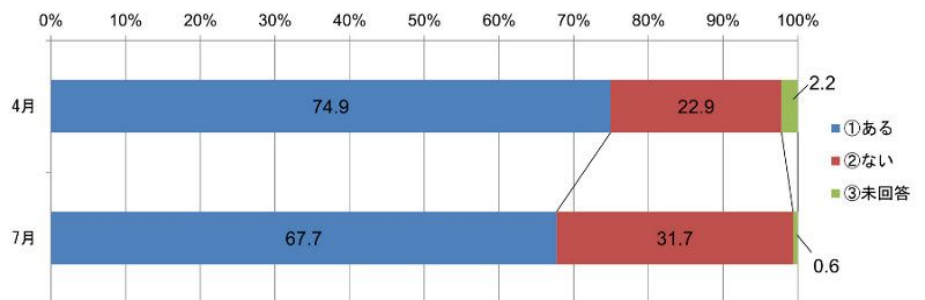


**社会人になって厳しいと感じたときは、どんな時ですか**

（上記で「想像していたよりも、厳しかった」「想像していた通り、厳しかった」と答えた人に質問）



**仕事を通じて叶えたい夢がありますか**



本件に関するお問い合わせ先  
 株式会社マイナビ  
 就職情報事業本部 研修企画統括部  
 薄（うすき）・長安  
 TEL.03-6267-4316 FAX. 03-6267-4023  
 e-mail : [hrd@mynavi.jp](mailto:hrd@mynavi.jp)

当社に関するお問い合わせ先  
 株式会社マイナビ  
 社長室 広報部  
 齋藤  
 TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050  
 e-mail : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)

# 2013マイナビ新入社員意識調査

～ 3カ月後の現状～

## < 調査概要 >

- ・ 調査対象 / 新入社員研修（マイナビ実施）に参加した新入社員
- ・ 調査方法 / 記入選択式アンケート

### 2013年7月

- ・ 調査期間 / 2013/7/1～2013/7/5
- ・ 有効回答数 / 985名

今回の調査と2013年4月調査、2012年4月・7月調査を一部比較

### 2013年4月

- ・ 調査期間 / 2013/3/28～2013/4/5
- ・ 有効回答数 / 1803名

### 2012年7月

- ・ 調査期間 / 2012/7/2～2013/7/6
- ・ 有効回答数 / 788名

### 2012年4月

- ・ 調査期間 / 2012/3/29～2013/4/6
- ・ 有効回答数 / 1390名



## 設問一覧

社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。

社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。

社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。

仕事とプライベートについて、お聞かせください。

アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。

仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

出世したいと思いませんか。

会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

社会人になってどう感じましたか。

問 で「想像していたよりも、厳しかった」「想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。

入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。

問 で「はい」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。

社内にいつかあの人のようになりたいと思う、上司や先輩（ロールモデル）はいますか。

今、会社に求めることはなんですか。

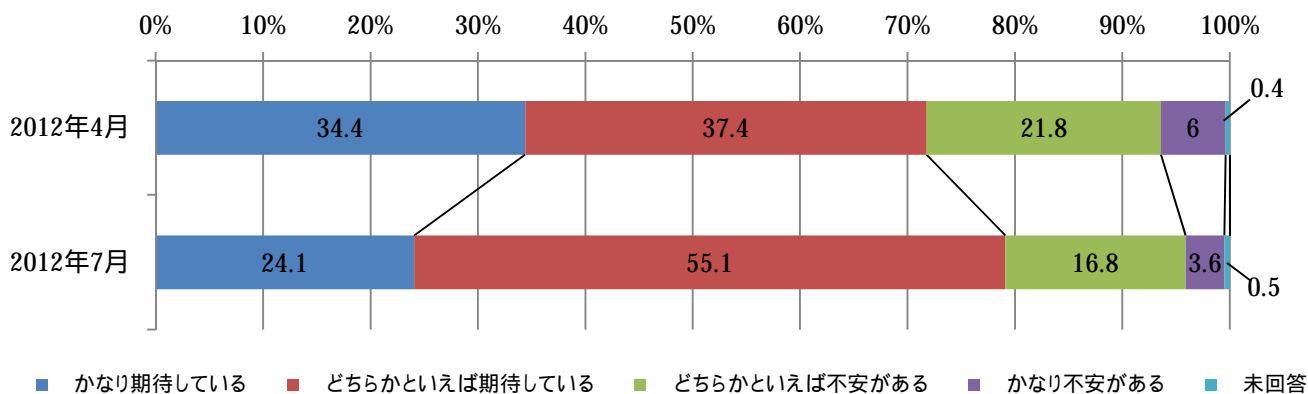
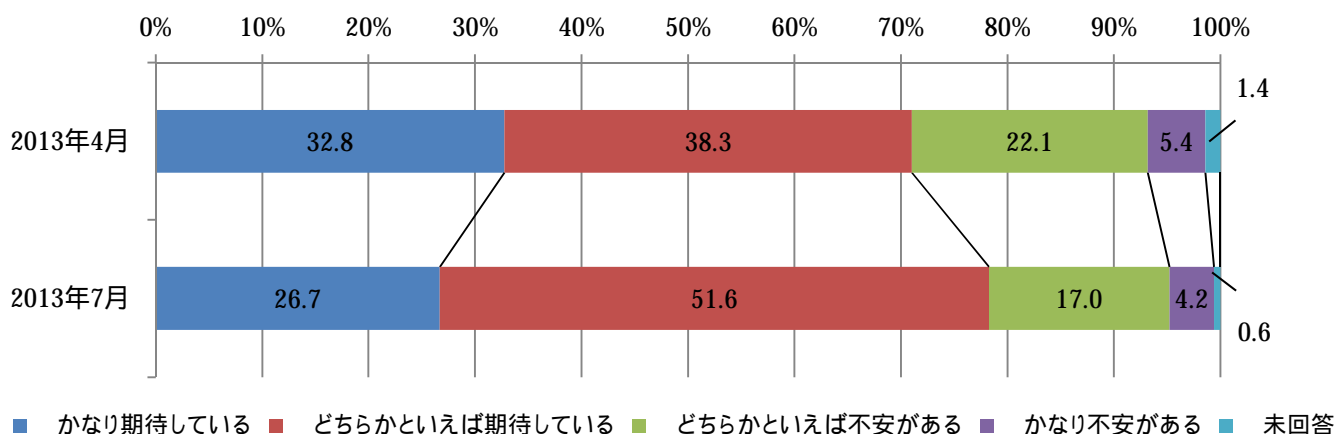
OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。

問 で「定義通りのOJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。OJTトレーナー（自分の教育担当）との面談頻度はどれくらいですか。

問 で「定義通りのOJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。1回あたりのOJTトレーナー（自分の教育担当）との面談時間はどれくらいですか。

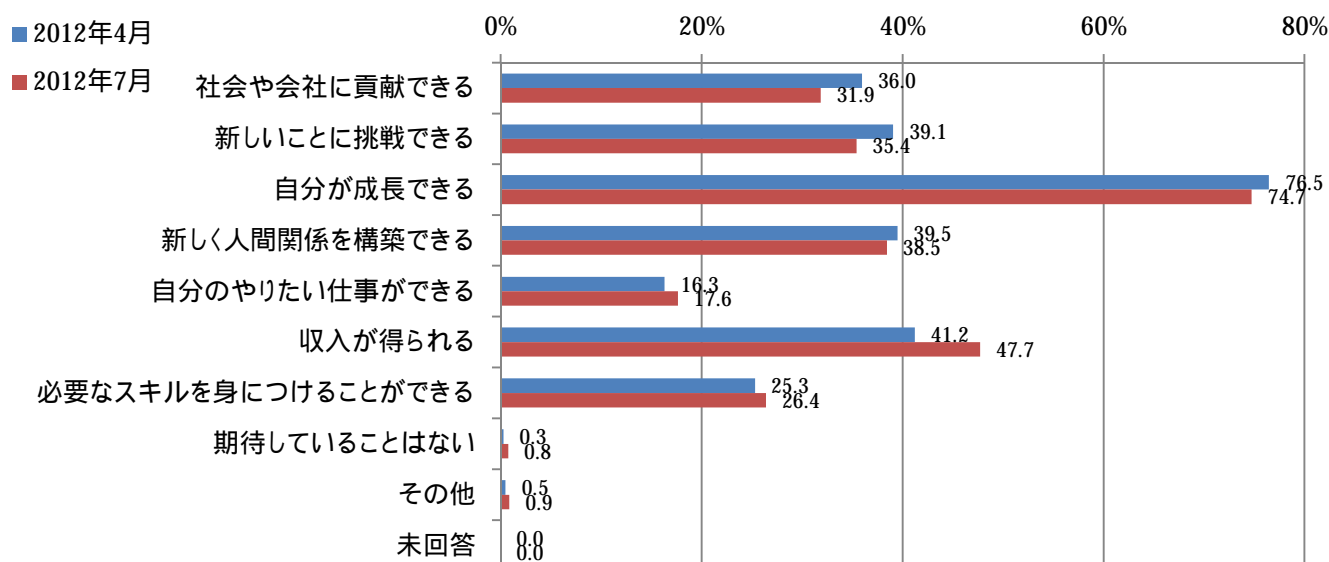
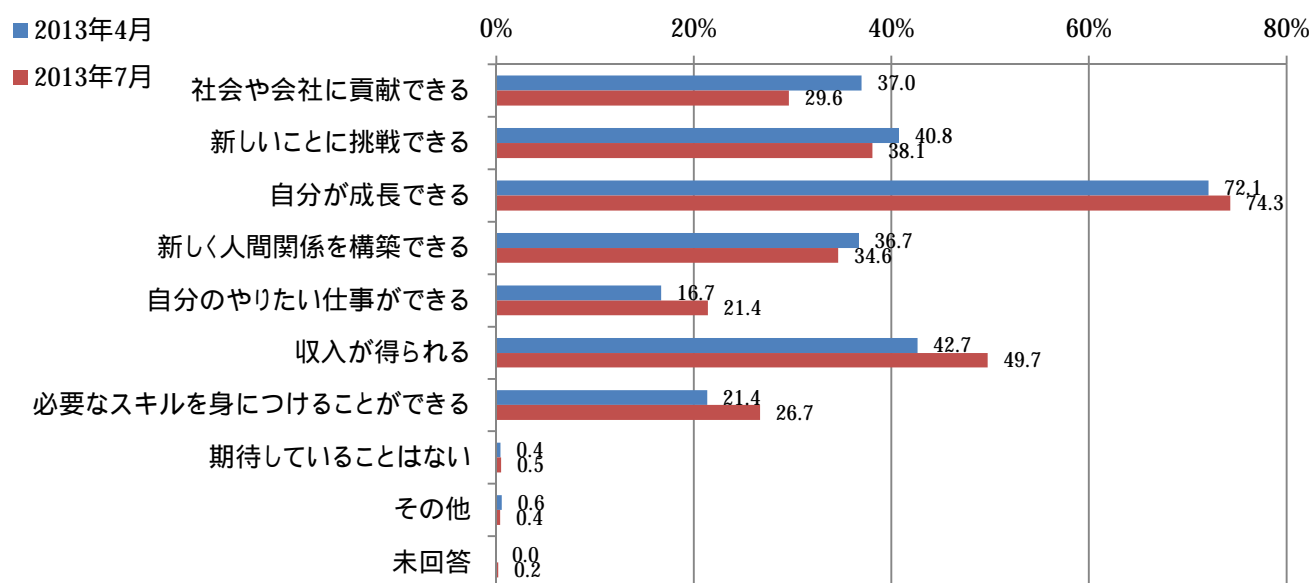
社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

「かなり期待している」が26.7%（4月比、6.1pt減）、「どちらかといえば期待している」が51.6%（4月比、13.3pt増）、「かなり不安がある」が4.2%（4月比、1.2pt減）、「どちらかといえば不安がある」が17.0%（4月比、5.1pt減）となった。“期待している”が78.3%で4月と比較すると、7.2ptの上昇、前年同月と比較すると、0.9ptの減少。“不安がある”は21.2%で4月と比較すると6.3pt減、前年同月と比較すると0.8ptの上昇となった。



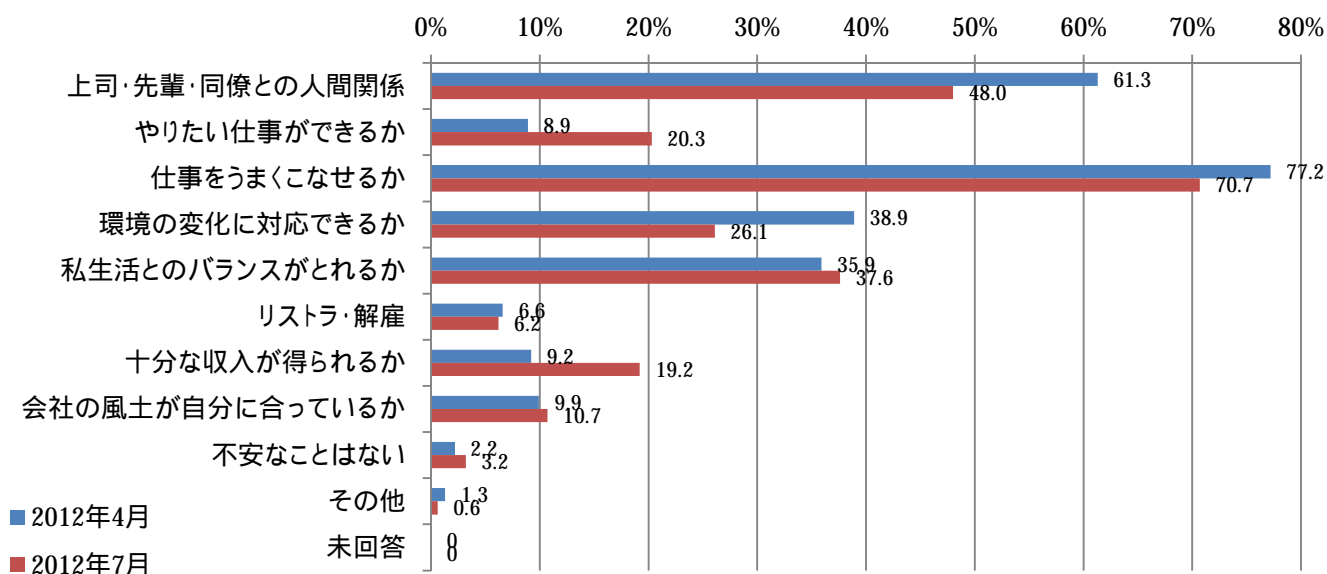
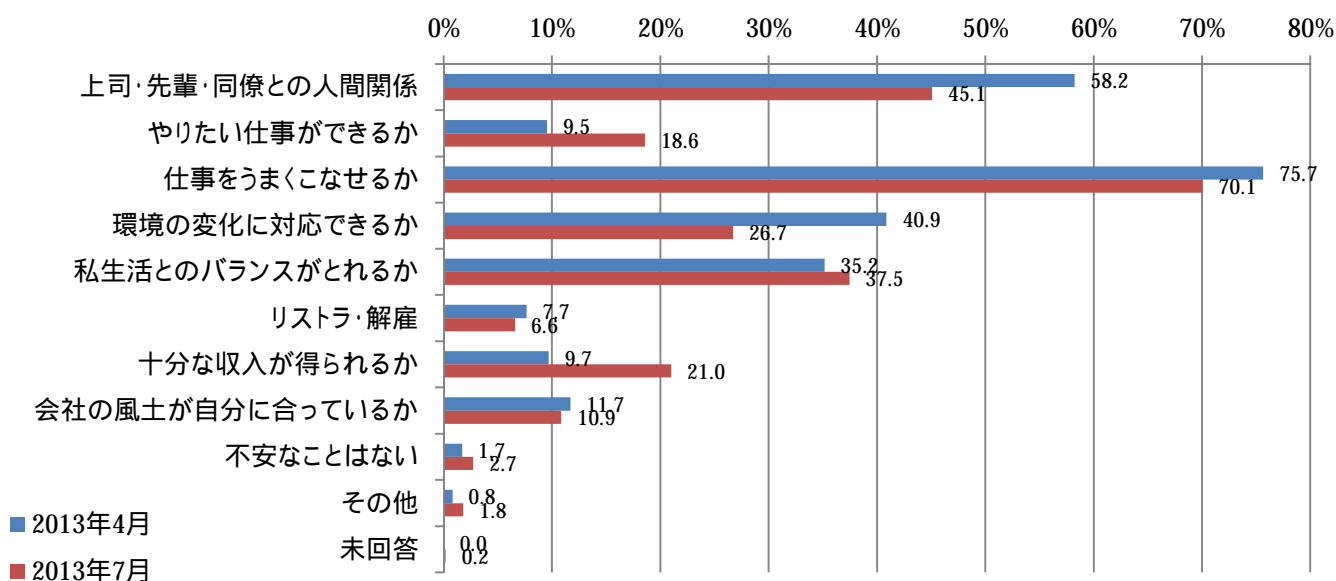
社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。（複数回答可 最大3項目）

「自分が成長できる」が74.3%（4月比2.2pt増）で第1位、「収入が得られる」が49.7%（4月比7.0pt増）で第2位、「新しいことに挑戦できる」が38.1%（4月比2.7pt減）で第3位（昨年第4位）であった。前年同月は「自分が成長できる」が74.7%で第1位、「収入が得られる」が47.7ptで第2位、「新しく人間関係を構築できる」が38.5%で第3位（本年度第4位）であった。



社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）

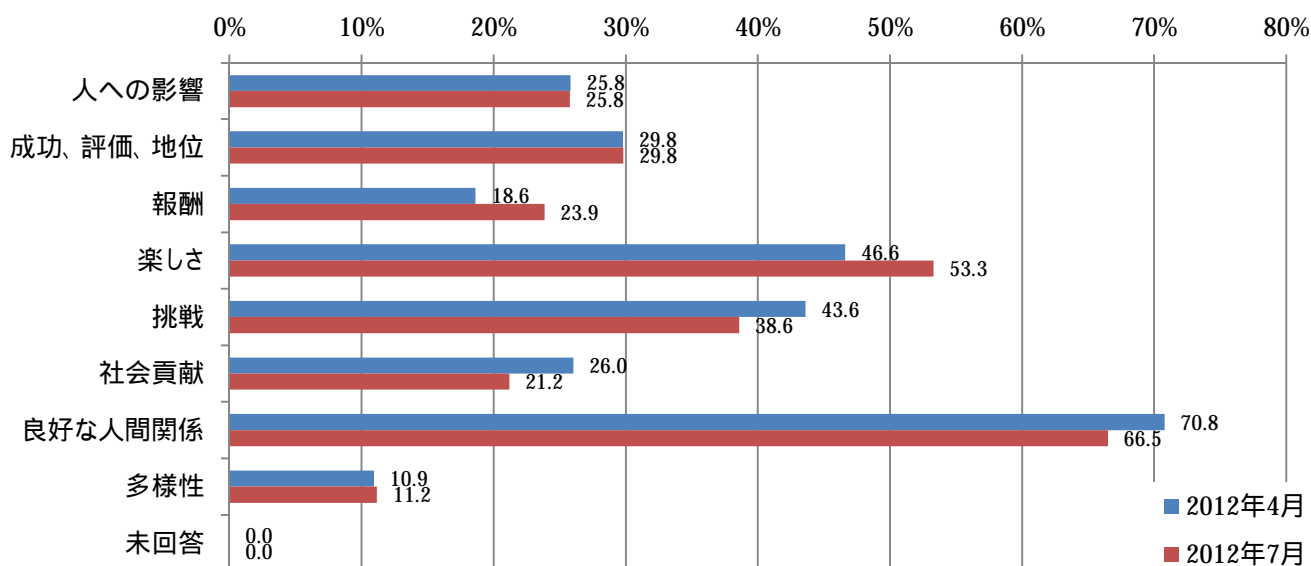
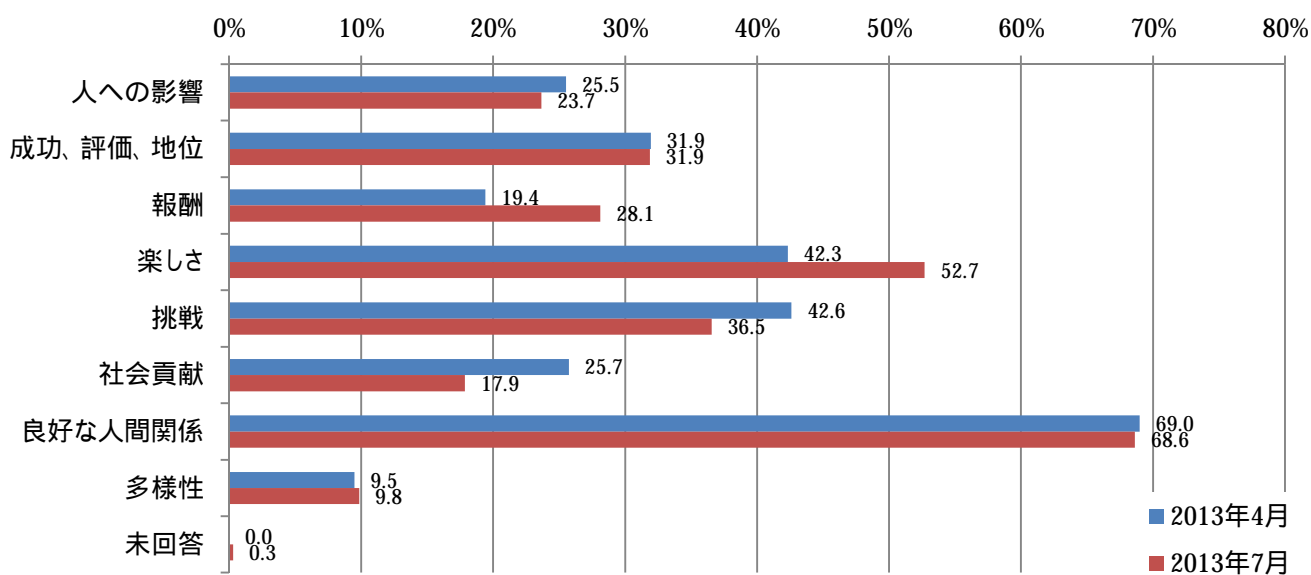
「仕事をうまくこなせるか」が70.1%で4月と比較し5.6pt減（前年同月比0.6pt減、同順位）の第1位。「上司・先輩・同僚との人間関係」が45.1%で4月と比較し13.1pt減（前年同月比2.9pt減、同順位）の第2位。「私生活とのバランスがとれるか」が37.5%で4月と比較し2.3pt上昇（前年同月比0.1pt減、同順位）の第3位。また、「環境の変化に対応できるか」が26.7%で4月と比較し14.2pt減（昨年同月比0.6pt増）の第4位となった。





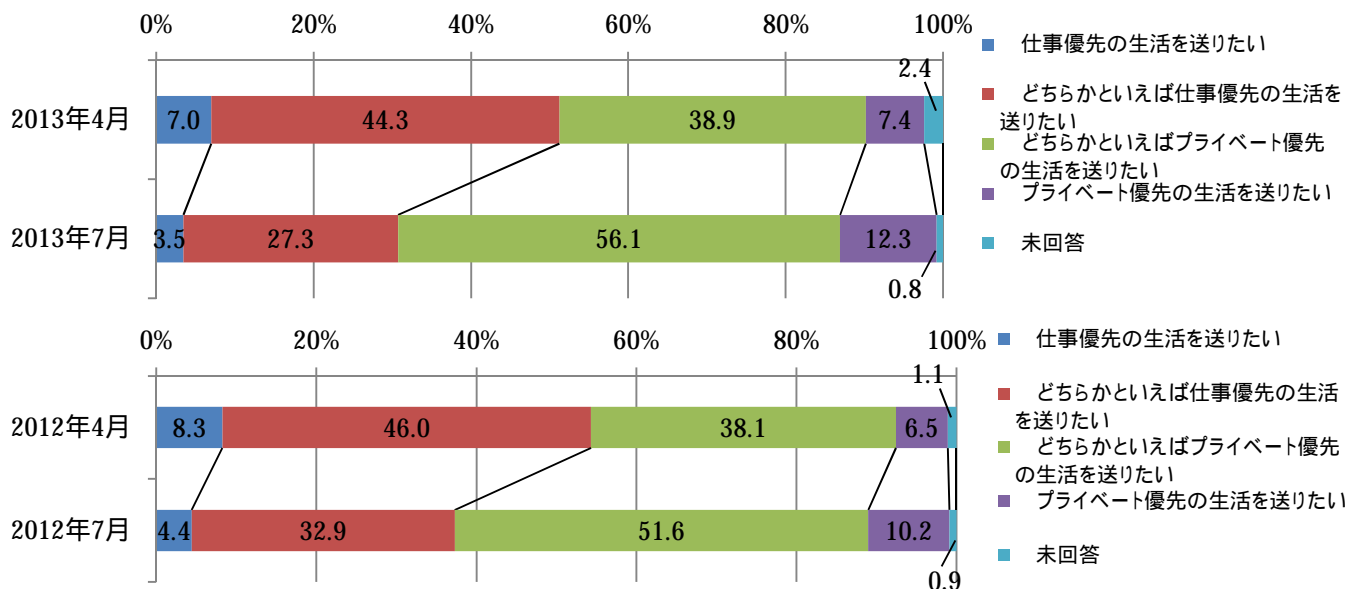
社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。（複数回答可 最大3項目）

「良好な人間関係」が68.6%で、4月と比較すると0.4pt減（前年同月比2.1pt増、同順位）で第1位。「楽しさ」が52.7%で4月と比較し10.4ptの上昇（前年同月比0.6pt減、同順位）で第2位。「挑戦」が36.5%で4月と比較し6.1pt減（前年同月比2.1pt減、同順位）で第3位となった。



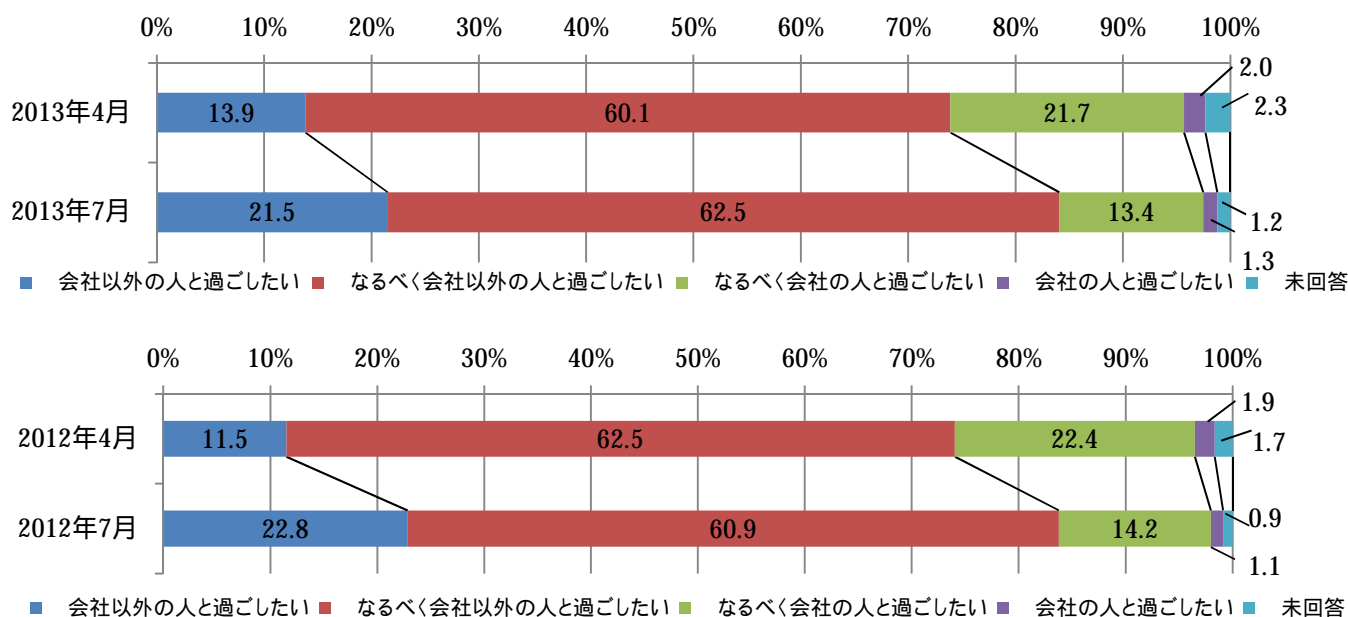
仕事とプライベートについて、お聞かせください。

「仕事優先、どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が30.8%で4月と比較し20.5ptの減少、前年同月と比較すると、6.5pt減、「プライベート優先、どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が68.4%で4月と比較し22.1ptの上昇、前年同月と比較すると、6.6ptの上昇となった。



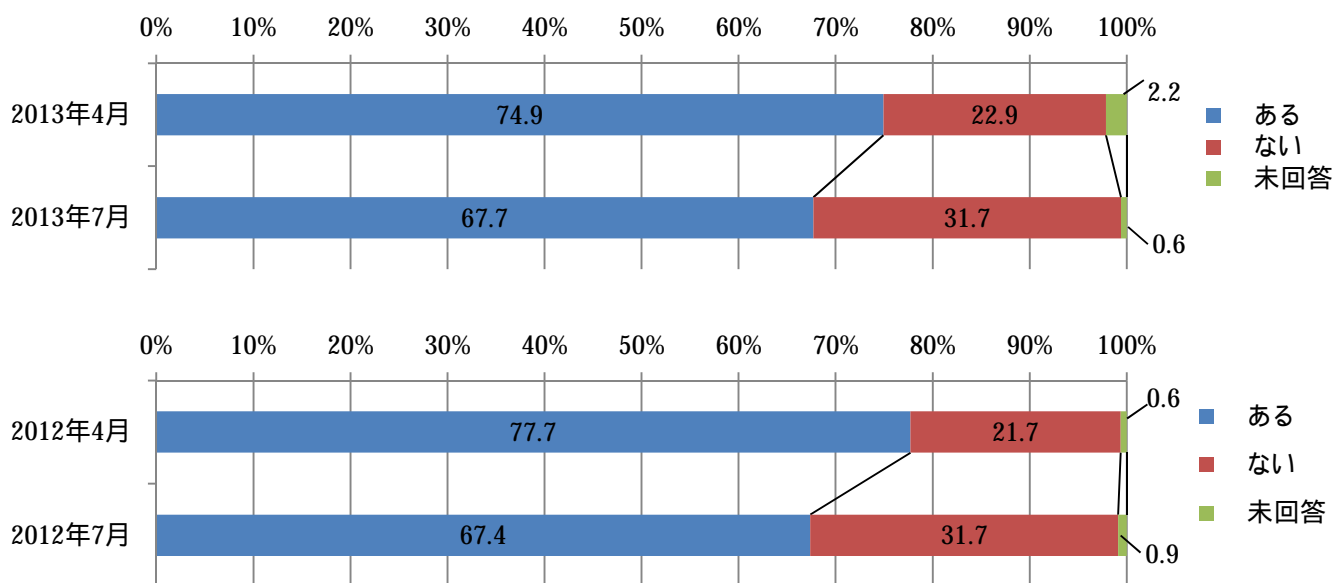
アフター 5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。

「会社以外の人と過ごしたい、なるべく会社以外の人と過ごしたい」が84.0%、4月と比較し10.0ptの上昇、前年同月と比較すると0.3pt増。「会社の人と過ごしたい、なるべく会社の人と過ごしたい」が14.7%、4月と比較すると9.0ptの減少、前年同月と比較すると0.6ptの減少となった。



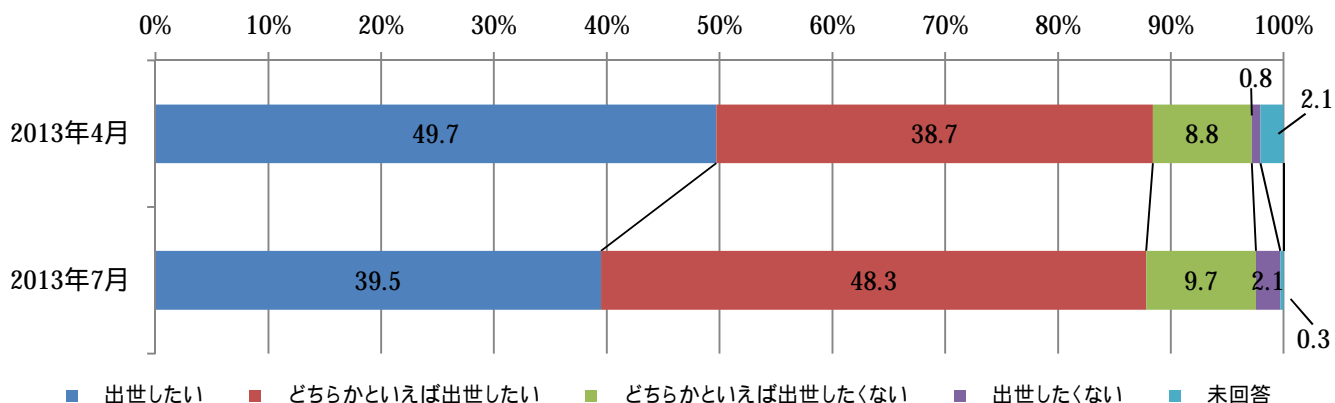
仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

「ある」が67.7%で4月と比較し7.2pt減、前年同月と比較し0.3pt増。「ない」が31.7%で4月と比較し8.8pt増、前年同月と比較し、増減なしの結果となった。また「ある」と答えた割合の4月から7月の変化をみると、前年度は10.3ptの減少であったが、本年度は7.2ptの減少と、下げ幅が減少した結果となった。



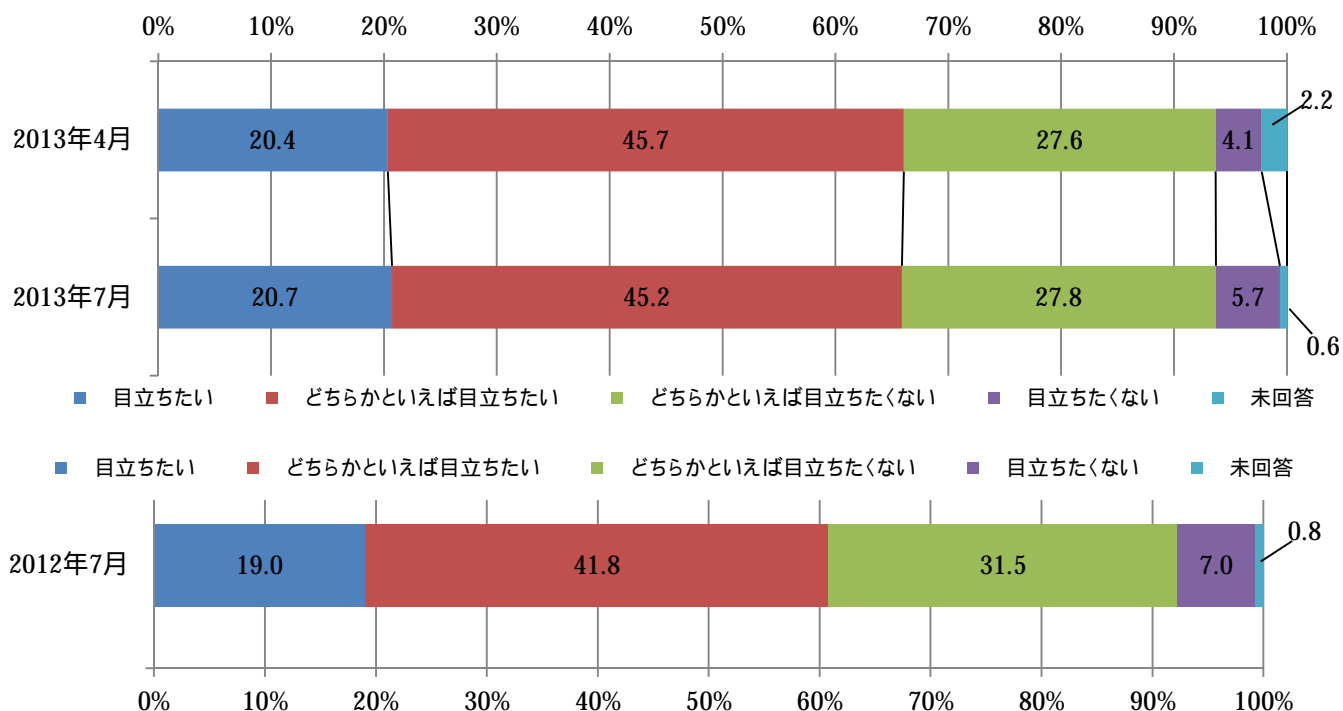
出世したいと思いますか。

「出世したい、どちらかといえば出世したい」が87.8%で4月と比較し0.6ptの減少。「出世したくない、どちらかといえば出世したくない」が11.8%で2.2ptの上昇となった。



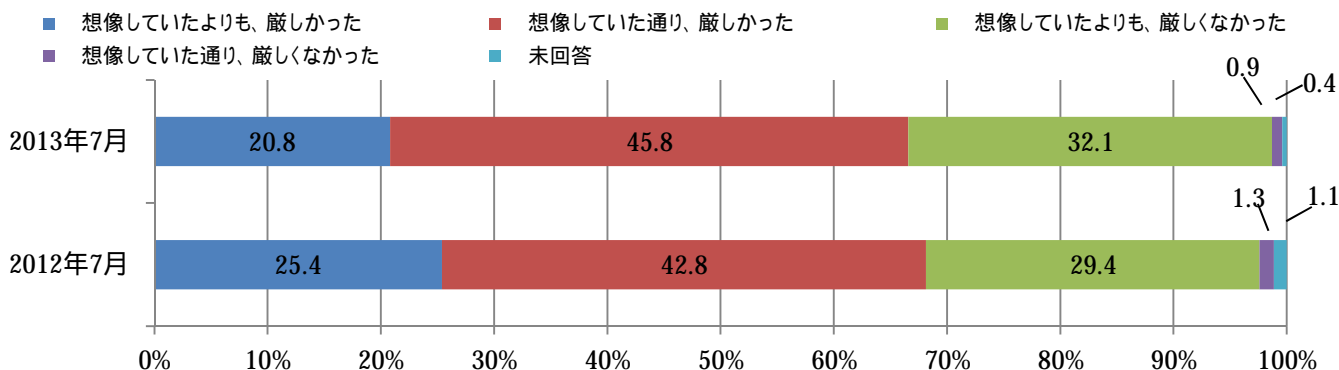
会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

「目立ちたい、どちらかといえば目立ちたい」が65.9%で4月と比較すると0.2pt減、前年同月と比較すると5.1pt減。「目立ちたくない、どちらかといえば目立ちたくない」が33.5%で、4月と比較すると、1.8ptの上昇、前年同月と比較すると5.0ptの減少となった。



社会人になってどう感じましたか。

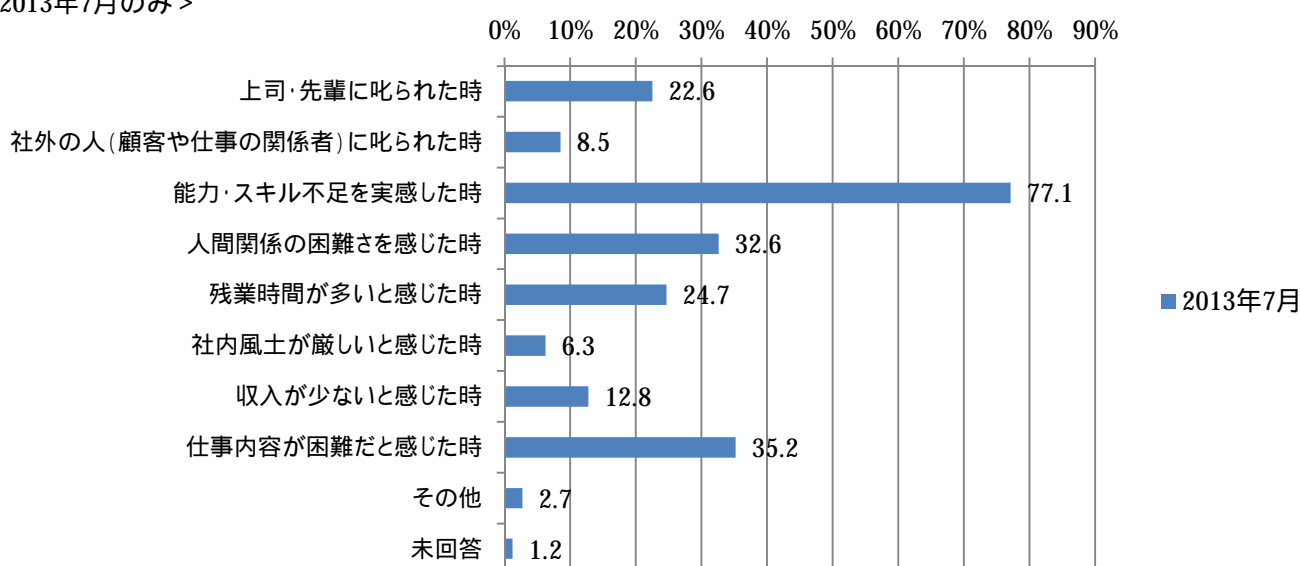
「想像していたよりも、厳しかった」が20.8%で、前年同月と比較すると、4.6pt減となった。「想像していた通り、厳しかった」が45.8%で、前年同月と比較すると、3.0pt増となった。  
 “厳しかった”と回答した割合は66.6%で前年同月比1.6pt減となった。  
 「想像していたよりも、厳しくなかった」が32.1%で前年同月比2.7pt増、「想像していた通り、厳しくなかった」が0.9%で前年同月比0.4pt減となった。“厳しくなかった”と回答した割合は33.0%で前年同月比2.3pt増となった。



問 で「 想像していたよりも、厳しかった」「 想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てにチェック）

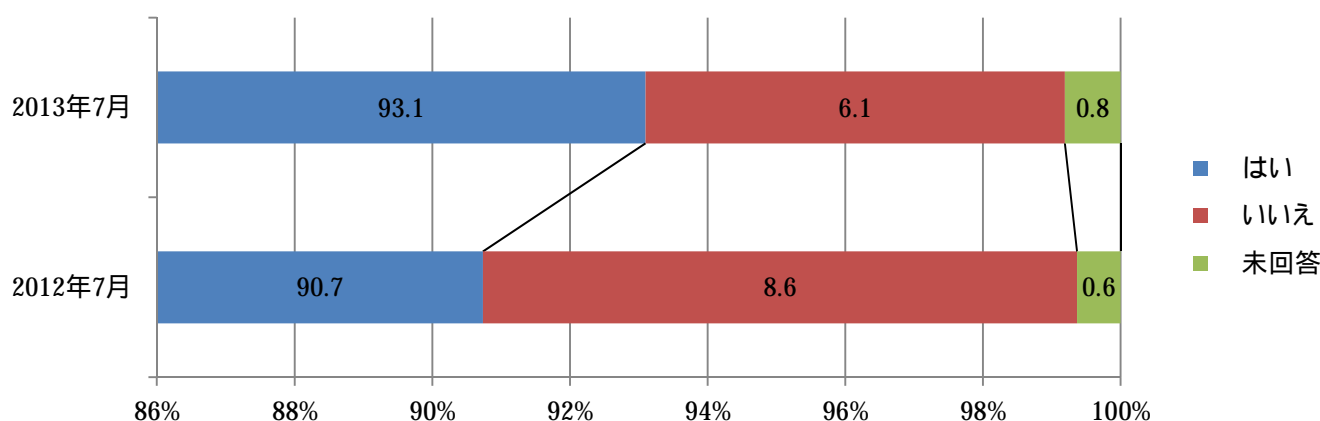
「能力・スキル不足を実感した時」が77.1%で第1位、「仕事内容が困難だと感じた時」が35.2%で第2位、「人間関係の困難さを感じた時」が32.6%で第3位の結果となった。

<2013年7月のみ>



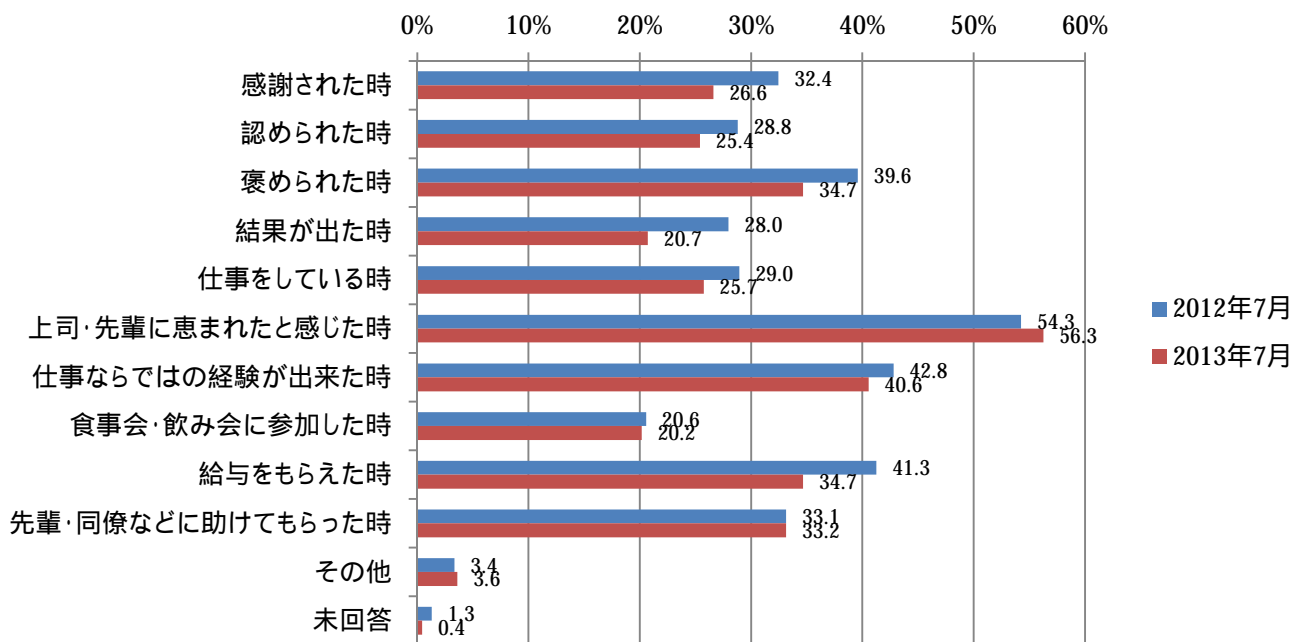
入社以降、「この会社に入社してよかった!」と思ったことはありますか。

「はい」が93.1%、前年同月と比較すると2.4ptの上昇となった。  
「いいえ」が6.1%、前年同月比2.5ptの減少となった。



問 で「 はい」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。  
 (該当項目全てにチェック)

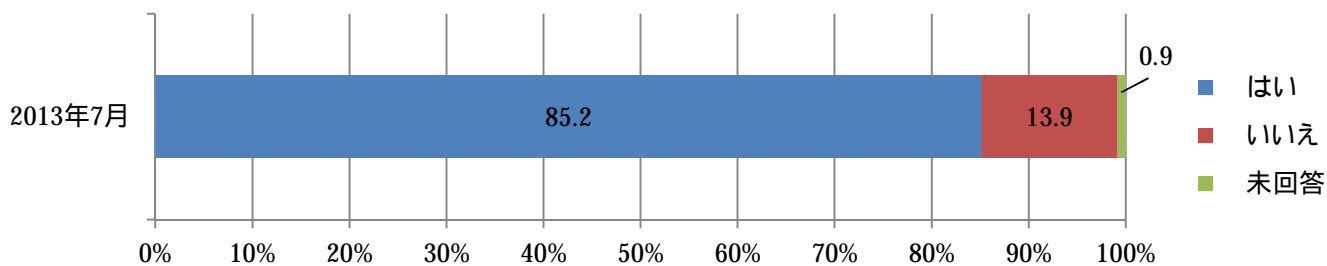
「上司・先輩に恵まれたと感じた時」が56.3%で、前年比2.0pt増で第1位、  
 「仕事ならではの経験が出来た時」が40.6%で、前年比2.2pt減で第2位、  
 「褒められた時」が34.7%で、前年比4.9pt減で同率3位、「給与をもらえた時」が34.7%で、前年比6.6pt減で同率3位となった。



社内にいつかあの人のようになりたいと思う、上司や先輩（ロールモデル）はいますか。

「いる（はい）」が85.2%、「いない（いいえ）」が13.9%であった。

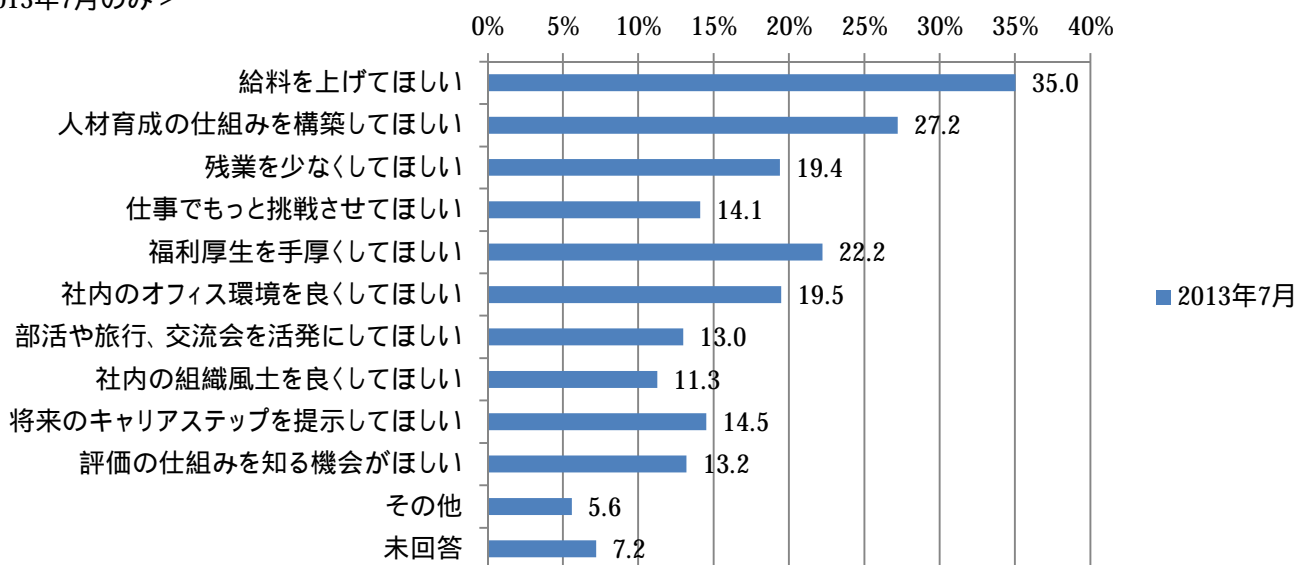
< 2013年7月のみ >



今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てにチェック）

「給与を上げてほしい」が35.0%で第1位。「人材育成の仕組みを構築してほしい」が27.2%で第2位。「福利厚生を手厚くしてほしい」が22.2%で第3位の結果となった。

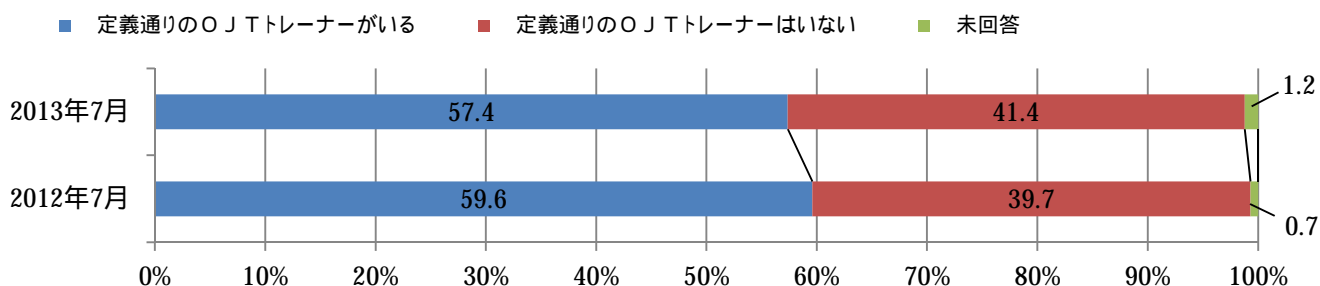
< 2013年7月のみ >



OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。

< OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう。 >

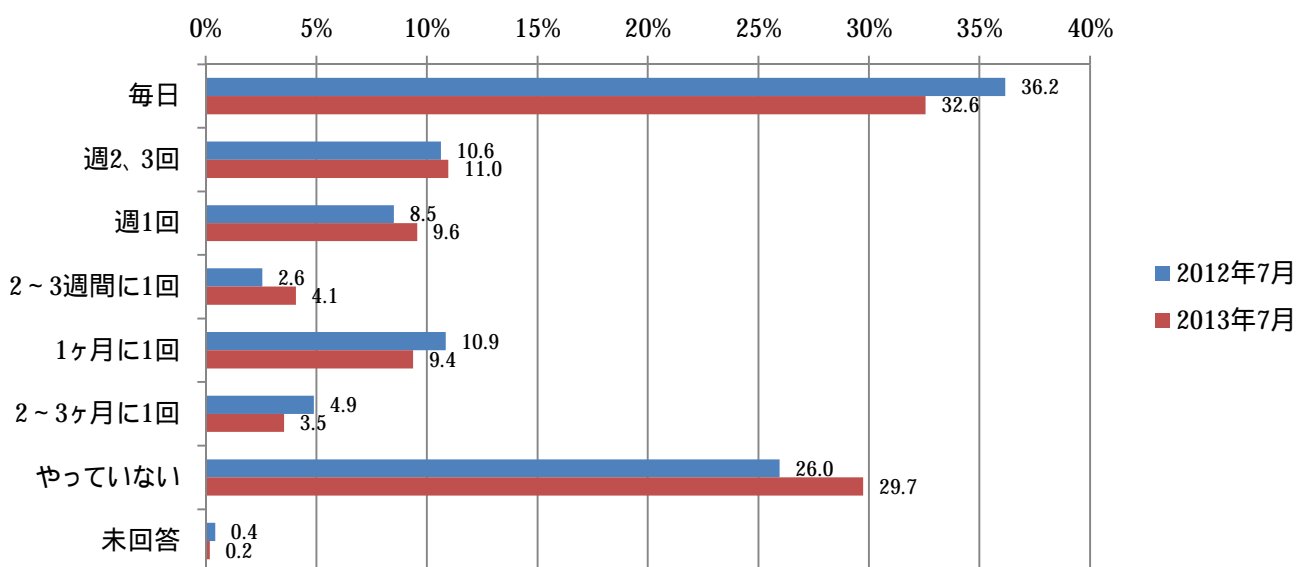
「OJTトレーナーがいる」が57.4%（前年同月比2.2pt減）、「OJTトレーナーがいない」が41.4%（前年同月比1.7pt増）となった。



問 で「 定義通りのOJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。  
OJTトレーナー（自分の教育担当）との面談頻度はどれくらいですか。

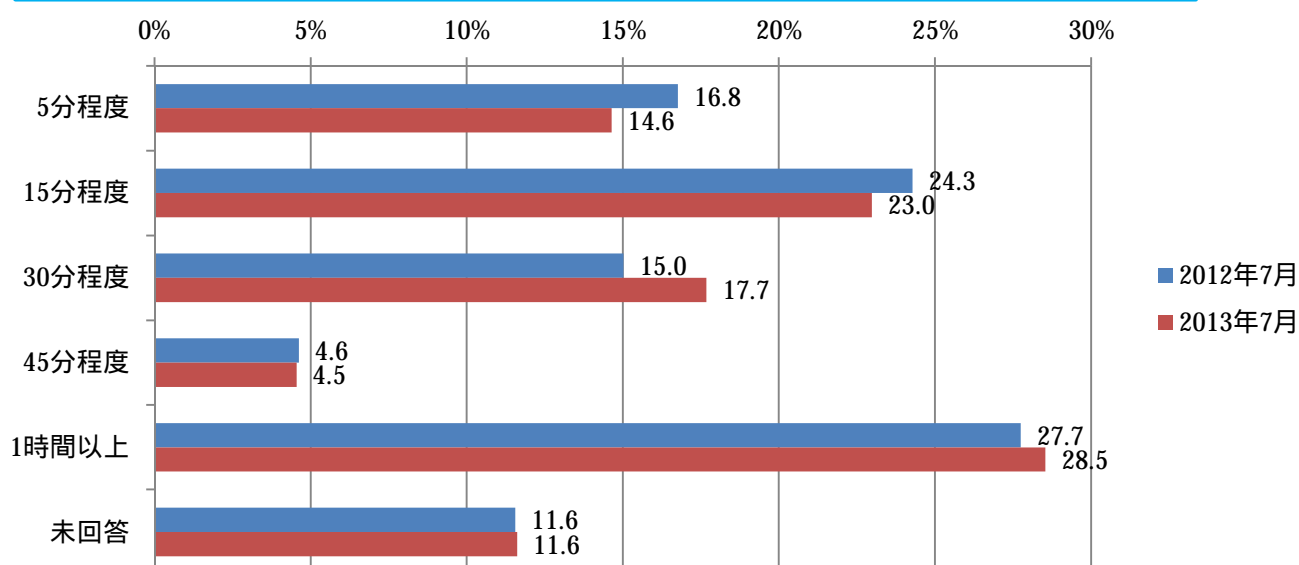
<面談とは：時間を設けて「進捗共有、振り返り、指導など」を対面で行うこと。>

「毎日」が32.6%で第1位（前年同月比3.6pt減）、「やっていない」が29.7%で第2位（前年同月比3.7pt増）、「週2，3回」が11.0%（前年同月比0.4pt増）で第3位であった。



問 で「 定義通りのOJTトレーナーがいる」と答えた方に質問です。  
1回あたりのOJTトレーナー（自分の教育担当）との面談時間はどれくらいですか。

「1時間以上」が28.5%（前年同月比0.8pt増）で第1位、「15分程度」が23.0%（前年同月比1.3pt減）で第2位、「30分程度」が17.7%（前年同月比2.7pt増）で第3位であった。







## 人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。



お問い合わせは

**株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 研修企画統括部**

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-1-1 パレスサイトビル 6F

E-mail: [hrd@mynavi.jp](mailto:hrd@mynavi.jp) <http://hrd.mynavi.jp>

東京/03-6267-4316 名古屋/052-582-1321 大阪/06-6346-8039 福岡/092-262-6650