

『2016年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～』を発表

～社会人生活に期待することは、自身の「成長」から「収入」へシフトし、「収入」は過去最高の56.0%～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2016年4月入社の新入社員を対象とした「2016年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～」の結果を発表しました。本調査は、当社がサービス提供する「新入社員研修フォローアップ講座」に参加した各企業の新入社員1,567名に、入社3カ月後の意識についてアンケートを実施し、まとめたものです。2012年から実施しており、今年で5回目となります。調査概要は以下の通りです。

【TOPICS】

- ▽ 社会人生活に期待することは、自身の「成長」から「収入」へシフト。「収入」が過去最高の56.0%
- ▽ 「OJTトレーナーがいる」との回答が63.9%と調査以来最も高い結果に
- ▽ 新入社員の3分の2が「社会人になって厳しさを感じた」と回答し、前年比5.5ptの増加

<調査結果の概要>

■ 社会人生活に期待することは、5年間で自身の「成長」から「収入」へシフト。「収入」が過去最高の56.0% (参考グラフ①・②)

『社会人生活に期待をもっているか』を聞いたところ、69.0%が「期待している」（「かなり期待している：18.7%」＋「どちらかといえば期待している：50.3%」）と回答した。今年4月の調査との比較では、0.2pt減となり、入社から3カ月が経っても、約7割を維持している。ただし「かなり期待している」は約10pt減少しており、内訳は変化している。

経年変化を見ると、2012年の調査開始以来「期待している」は年々減少傾向にあったが、今年は前年比2.8ptの増加に転じた。『どのようなことに期待を持っているか』については、1位「自分が成長できる（65.1%）」、2位「収入が得られる（56.0%）」だった。2012年と比較すると「成長」は9.6pt減少した一方、「収入」は8.3pt増加し過去最高となった。また「新しく人間関係を構築できる」という項目が、2012年の38.5%から10.2pt減少の28.3%となり、大きな変化が見られた。この5年間で新入社員が期待するポイントが、「成長」や「人間関係の構築」から「収入」へシフトしていることが分かる。

■ 「OJTトレーナーがいる」との回答が63.9%と調査以来最も高い結果に (参考グラフ③・④)

入社から3カ月の経った現在、『OJTトレーナー（人事部所属ではなく、現場の社員の教育担当）はいるか』と聞いたところ、63.9%が「いる」と回答した。これは過去最低だった前年（56.9%）から7.0pt増加し、2012年の調査以来最も高い数値となった。当社が提供する「OJTトレーナー研修※」の参加者数を見ても、2014年から2015年にかけては横ばいだったが、2015年から2016年にかけては1.4倍に増加した。今年の新入社員は前年に比べ先輩社員がOJTトレーナーとしてついているケースが多く、企業側もトレーナーの指導スキル向上に、積極的に取り組んでいるようだ。なお、OJTトレーナーとの『面談頻度』について聞いたところ、約3割が「やっていない（29.4%）」と回答した。面談の回数など指導の方法は、今後も改善が必要と言える。

■ 新入社員の3分の2が「社会人になって厳しさを感じた」と回答し、前年比5.5ptの増加 (参考グラフ⑤・⑥)

『社会人になってどう感じましたか』という質問には、24.4%が「想像していたよりも、厳しかった」と回答した。前年は18.9%で過去最低だったのに対して、今年は5.5ptの増加となった。また「想像していたとおり、厳しかった」は42.5%（前年比±0pt）となり、厳しさを感じている新入社員の割合が66.9%だったことから、総じて前年よりも社会人の厳しさを実感する新入社員が増加したことがうかがえる。厳しさを感じた時の1位は「能力・スキル不足を実感した時（76.6%）」、続いて「仕事内容が困難だと感じたとき（37.1%）」だった。OJTトレーナーなど先輩社員からの指導を受ける中で、仕事の難しさや能力不足に気づく機会が増えているようだ。

※【ご参考】マイナビの「OJT トレーナー研修」…OJT トレーナーとしての心構え、現場における新人との関わり方、面談の具体的な手法、育成計画の立て方、指導項目の洗い出しなど、OJT トレーナーのスキルを向上させるための研修

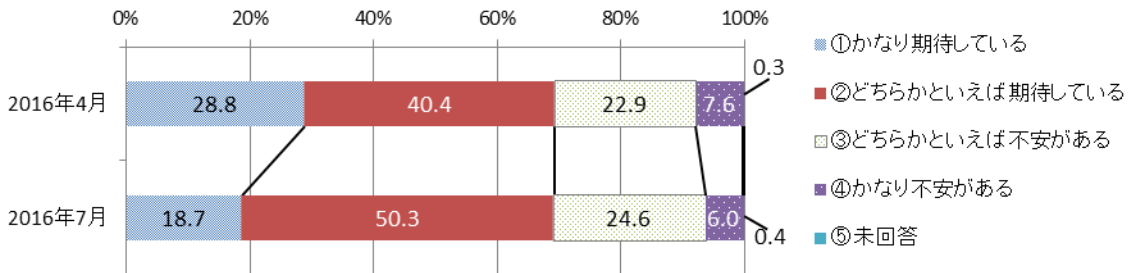
【『2016年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～』概要】

○調査期間／2016年7月4日（月）～ 2016年7月8日（金） ○調査方法／記入選択式アンケート調査
 ○調査対象／新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した各企業の新入社員1,567名
 ※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります

※調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

【参考グラフ】

①-1 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください（2016年7月と2016年4月調査時の比較）



①-2 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください（2012年からの経年変化）※単位：%

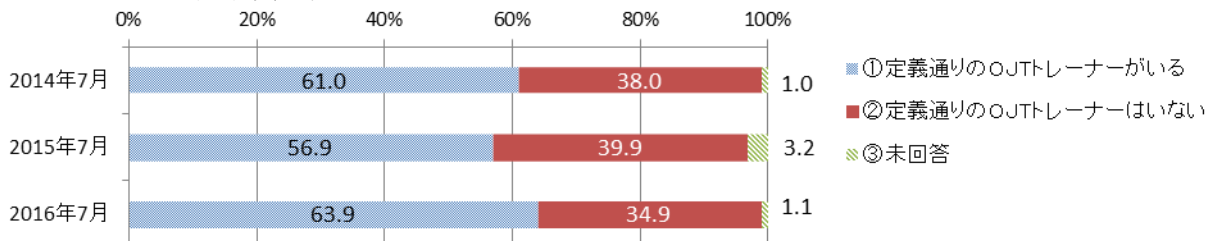
	2012年7月	2013年7月	2014年7月	2015年7月	2016年7月
1.かなり期待している	24.1	26.7	17.6	17.1	18.7
2.どちらかといえば期待している	55.1	51.6	55.0	49.1	50.3
3.どちらかといえば不安がある	16.8	17.0	21.7	25.3	24.6
4.かなり不安がある	3.6	4.2	5.1	7.4	6.0
0.未回答	0.5	0.6	0.6	1.2	0.4
期待している(かなり+どちらかといえば)	79.2	78.3	72.6	66.2	69.0
不安がある(かなり+どちらかといえば)	20.4	21.2	26.8	32.7	30.6

② 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか（複数回答、最大3項目）※単位：%

	2012年7月	2013年7月	2014年7月	2015年7月	2016年7月
1.社会や会社に貢献できる	31.9	29.6	28.6	31.0	29.0
2.新しいことに挑戦できる	35.4	38.1	37.1	37.8	39.1
3.自分が成長できる	74.7	74.3	71.3	68.5	65.1
4.新しく人間関係を構築できる	38.5	34.6	31.8	31.5	28.3
5.自分のやりたい仕事ができる	17.6	21.4	22.4	22.7	22.0
6.収入が得られる	47.7	49.7	54.1	52.2	56.0
7.必要なスキルを身につけることができる	26.4	26.7	25.5	24.2	28.0
8.期待していることはない	0.8	0.5	1.0	0.7	1.9
9.その他	0.9	0.4	0.8	0.4	0.6
0.未回答	0.0	0.2	0.6	0.7	0.3

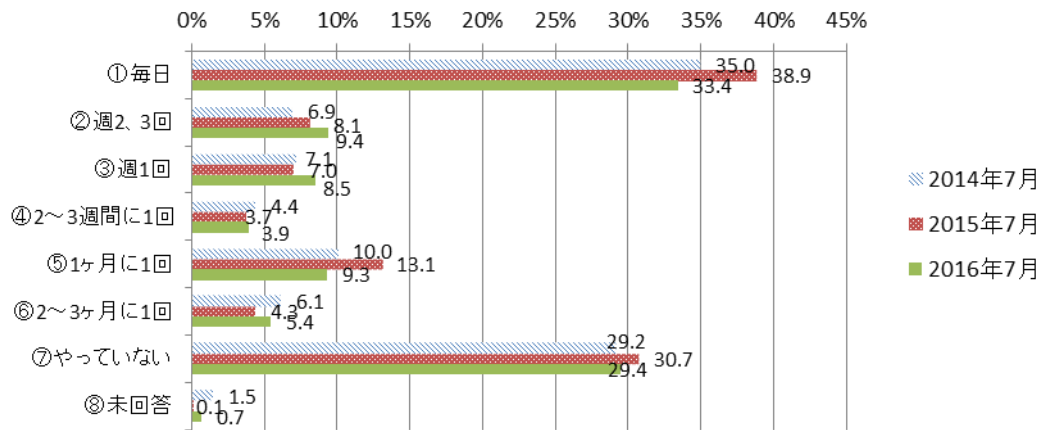
③OJT トレーナー（自分の教育担当）はいますか

※OJT トレーナー：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人

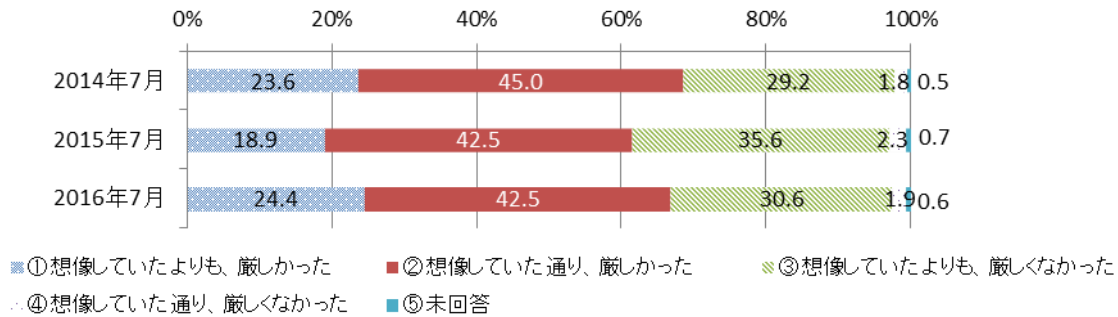


Press Release

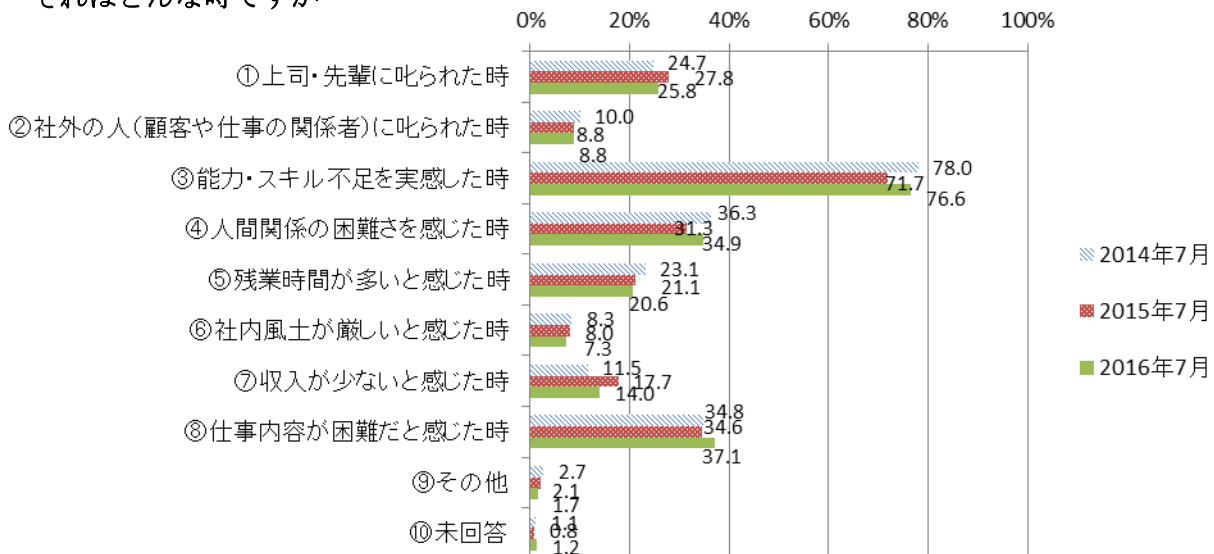
④（「OJT トレーナーがいる」と回答した人のみ）OJT トレーナーとの面談頻度はどれくらいですか



⑤社会人になってどう感じましたか



⑥（「想像していたよりも、厳しかった」「想像していた通り、厳しかった」と回答した人のみ）それはどんな時ですか



【本件に関するお問い合わせ先】
 株式会社マイナビ
 就職情報事業本部 教育研修事業統括本部
 土屋
 Tel : 03-6267-4316 Fax : 03-6267-4023
 Email : hrd@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 渡邊
 Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
 Email : koho@mynavi.jp

2016マイナビ新入社員意識調査

～3カ月後の現状～

<調査概要>

- ・調査期間／2016/7/4～2016/7/8
- ・調査方法／記入選択式アンケート
- ・調査対象／新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した新入社員
- ・有効回答数／1,567名

※今回の調査と2016年4月、2015年7月、2014年7月調査を一部比較

2016年4月

- ・調査期間／2016/3/30～2016/4/8
- ・有効回答数／2,681名

2015年7月

- ・調査期間／2015/6/29～2015/7/3
- ・有効回答数／1,382名

2014年7月

- ・調査期間／2014/6/30～2014/7/4
- ・有効回答数／1,241名

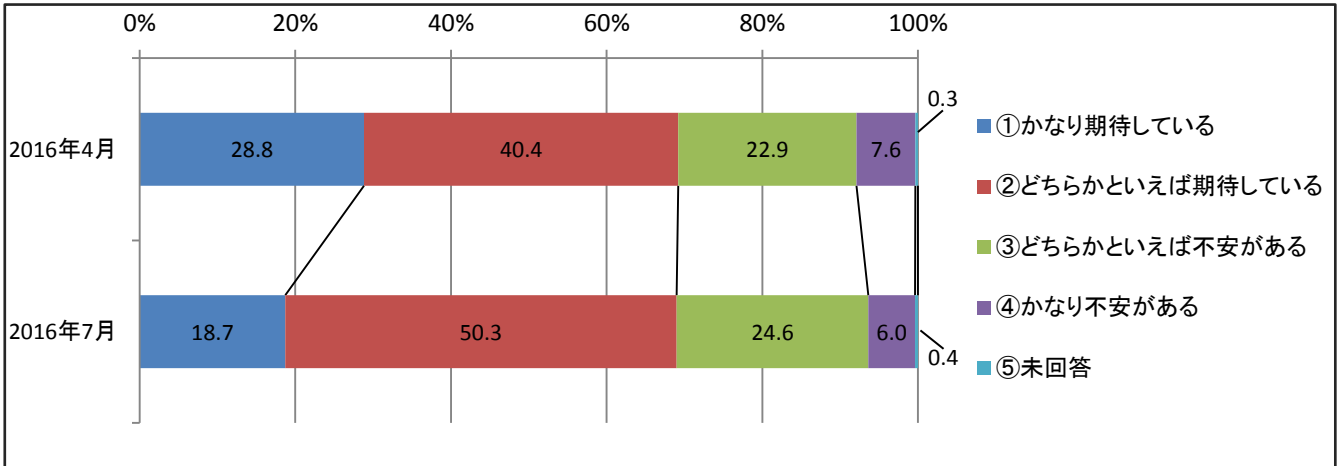
※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります

《 設問一覧 》

- 【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。
- 【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【4】 社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【5】 仕事とプライベートについて、お聞かせください。
- 【6】 アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい。
- 【7】 仕事を通じて叶えたい夢がありますか。
- 【8】 出世したいと思いませんか。
- 【9】 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いませんか。
- 【10】 社会人になってどう感じましたか。
- 【11】 【10】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。
- 【12】 入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。
- 【13】 【12】で「はい」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。
(該当項目全てを選択)
- 【14】 社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。
- 【15】 今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てを選択）
- 【16】 OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。
＜OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう＞
- 【17】 【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

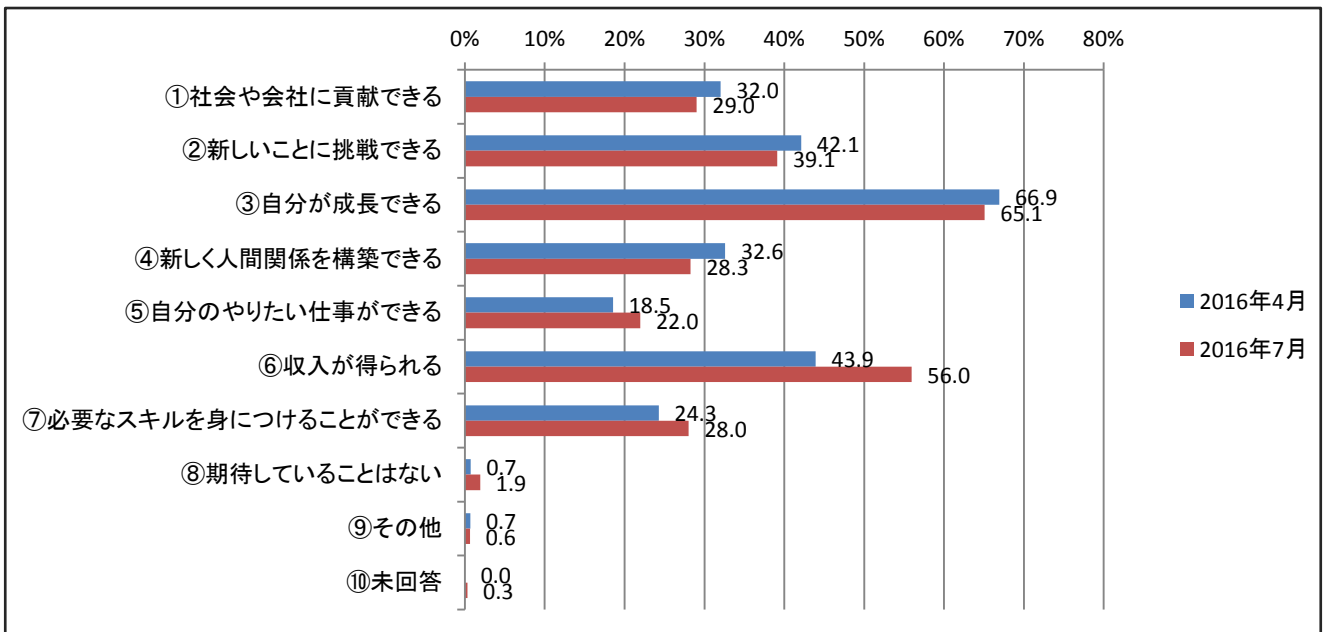
【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

『社会人生活に対する期待の度合い』は「かなり期待している」が18.7%（4月比10.1pt減）、「どちらかといえば期待している」が50.3%（4月比9.9pt増）、「かなり不安がある」が6.0%（4月比1.6pt減）、「どちらかといえば不安がある」が24.6%（4月比1.7pt増）となった。



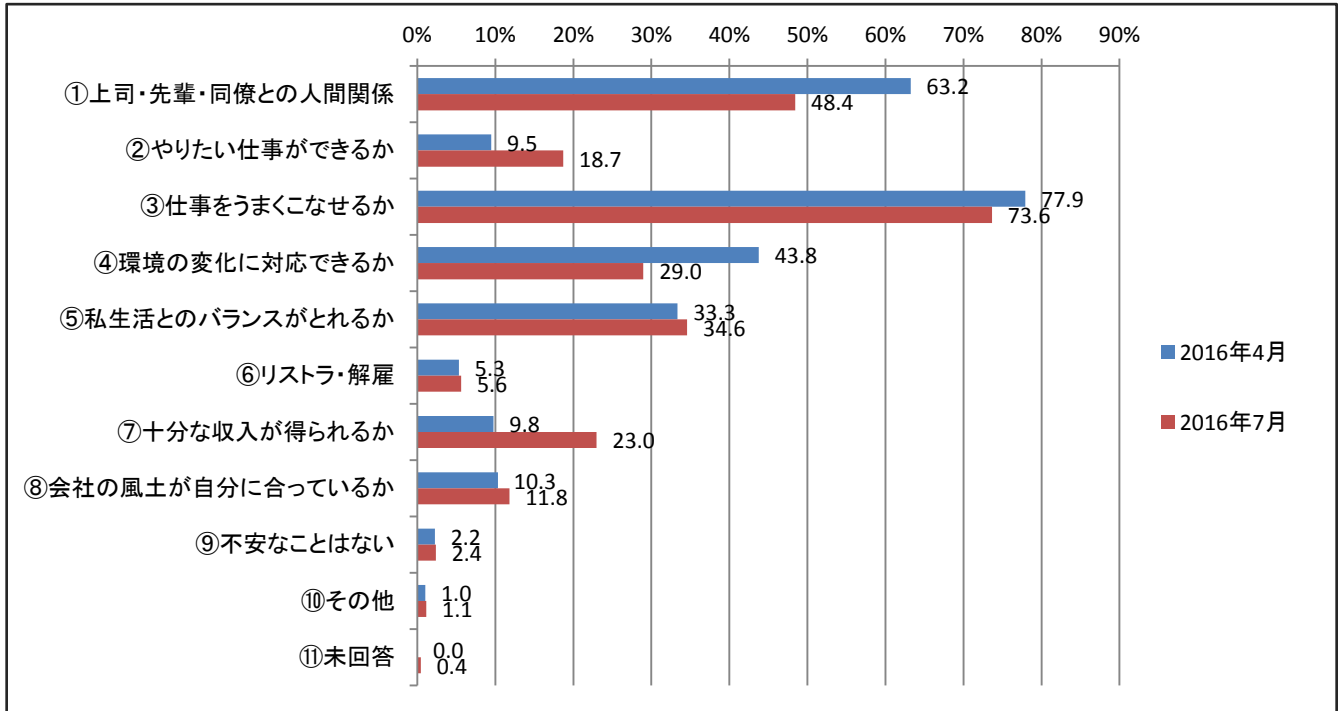
【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。
（複数回答可 最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに期待を持っているか』は、1位が「自分が成長できる」で65.1%（4月比1.8pt減）、2位が「収入が得られる」で56.0%（4月比12.1pt増）、3位が「新しいことに挑戦できる」で39.1%（4月比3.0pt減）となった。



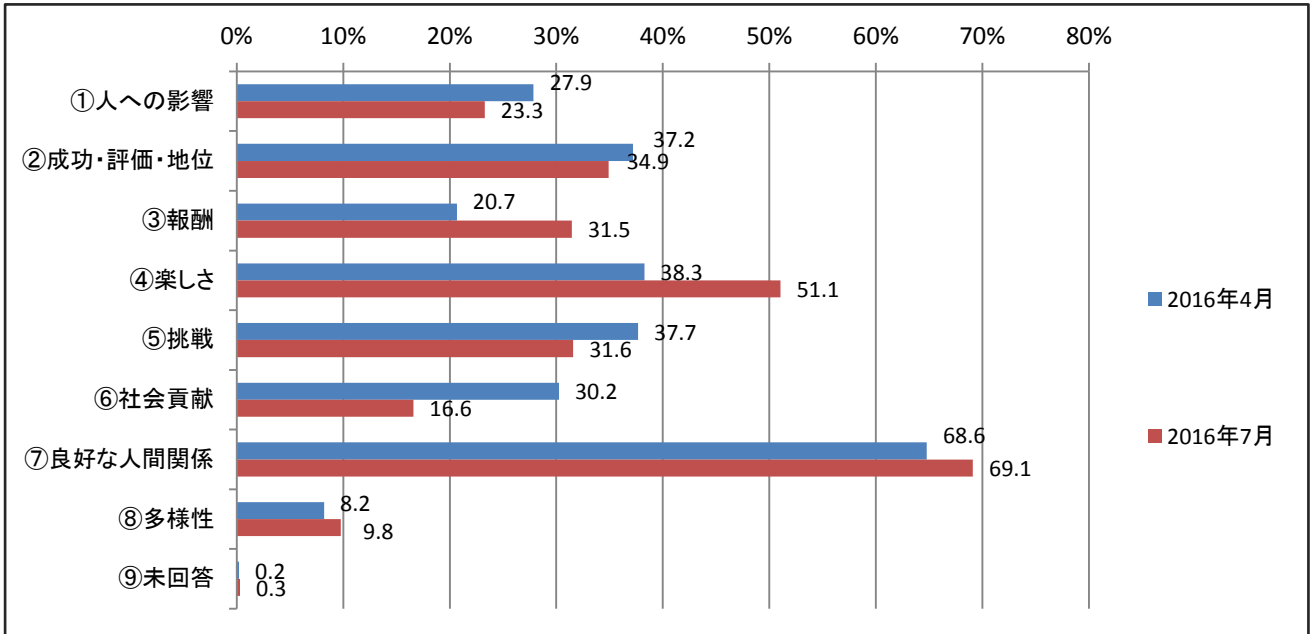
【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
 (複数回答可 最大3項目)

『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』は、1位が「仕事をうまくこなせるか」で73.6% (4月比4.3pt減)、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で48.4% (4月比14.8pt減)、3位が「私生活とのバランスがとれるか」で34.6% (4月比1.3pt増)となった。



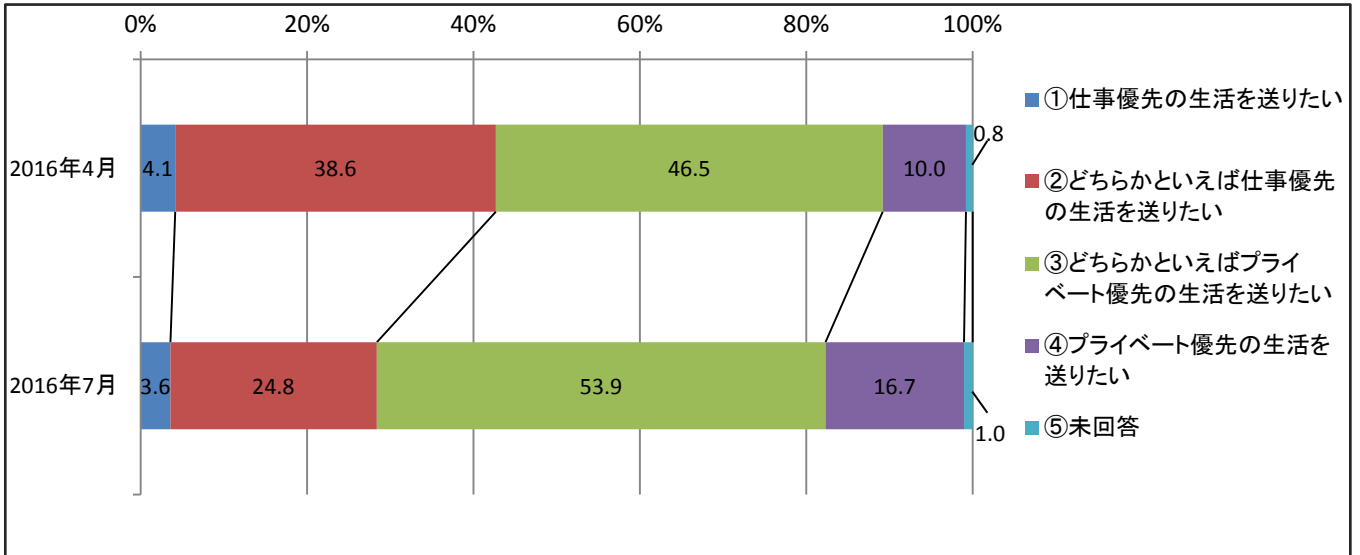
【4】 社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。
 (複数回答可 最大3項目)

『社会人として仕事をしていく上で重要だと思うこと』は、1位が「良好な人間関係」で69.1% (4月比0.5pt増)、2位が「楽しさ」で51.1% (4月比12.8pt増)、3位が「成功・評価・地位」で34.9% (4月比2.3pt減)となった。



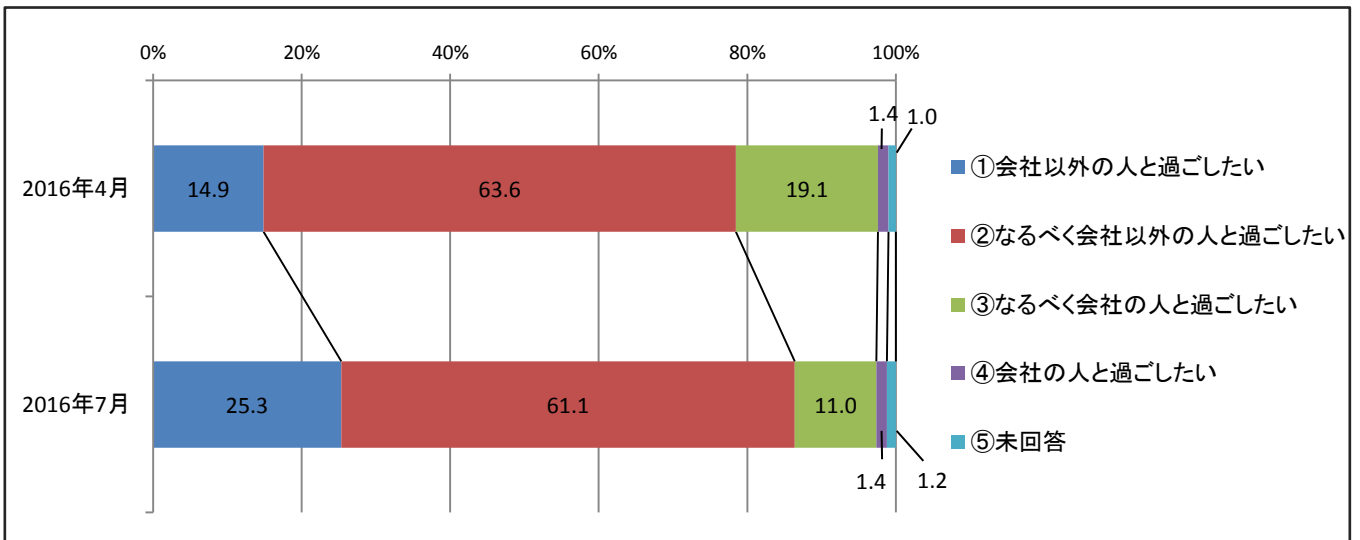
【5】仕事とプライベートについて、お聞かせください。

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が3.6%（4月比0.5pt減）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が24.8%（4月比13.8pt減）、「プライベート優先の生活を送りたい」が16.7%（4月比6.7pt増）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が53.9%（4月比7.4pt増）となった。



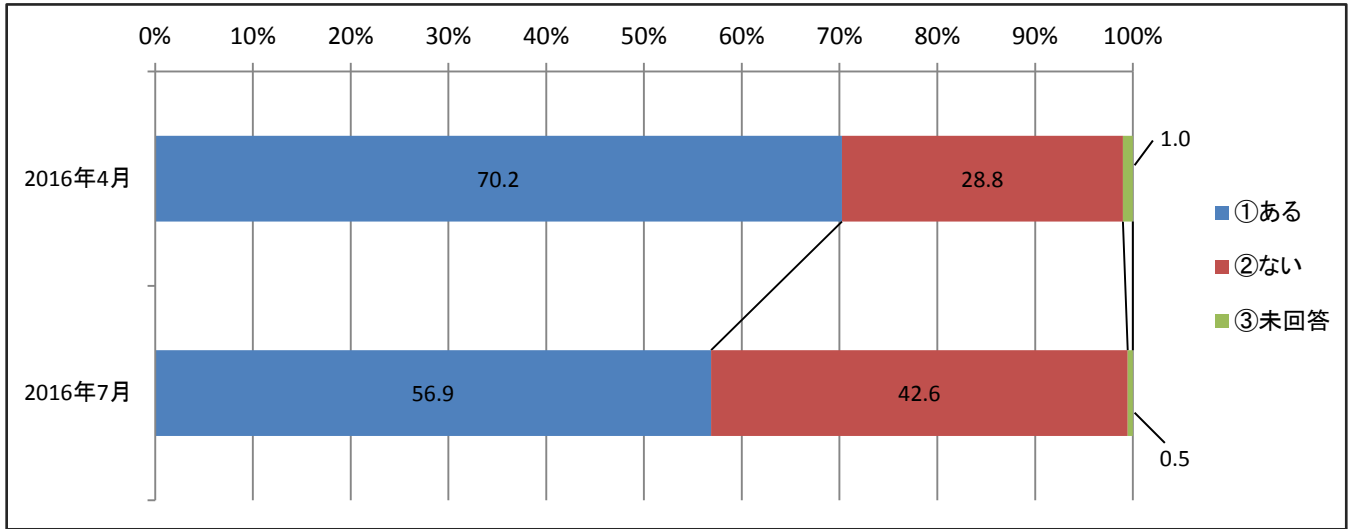
【6】アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。

『アフター5（業務終了後）の過ごし方について』は「会社以外の人と過ごしたい」が25.3%（4月比10.4pt増）、「なるべく会社以外の人と過ごしたい」が61.1%（4月比2.5pt減）、「会社の人と過ごしたい」が1.4%（4月比増減なし）、「なるべく会社の人と過ごしたい」が11.0%（4月比8.1pt減）となった。



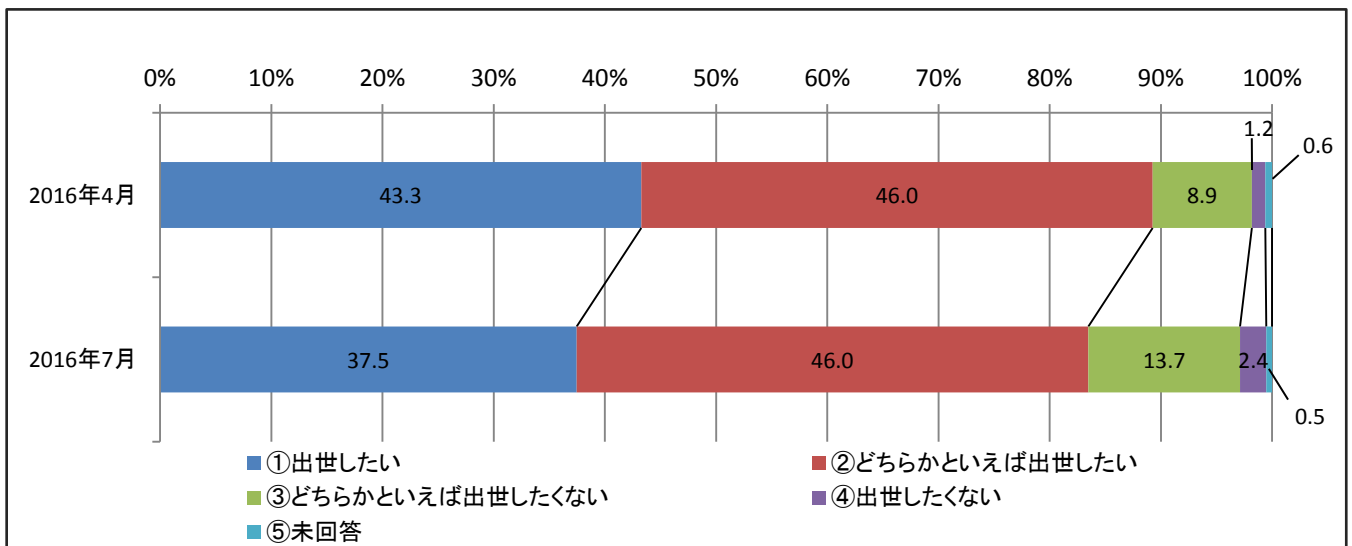
【7】仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が56.9%（4月比13.3pt減）、「ない」が42.6%（4月比13.8pt増）となった。



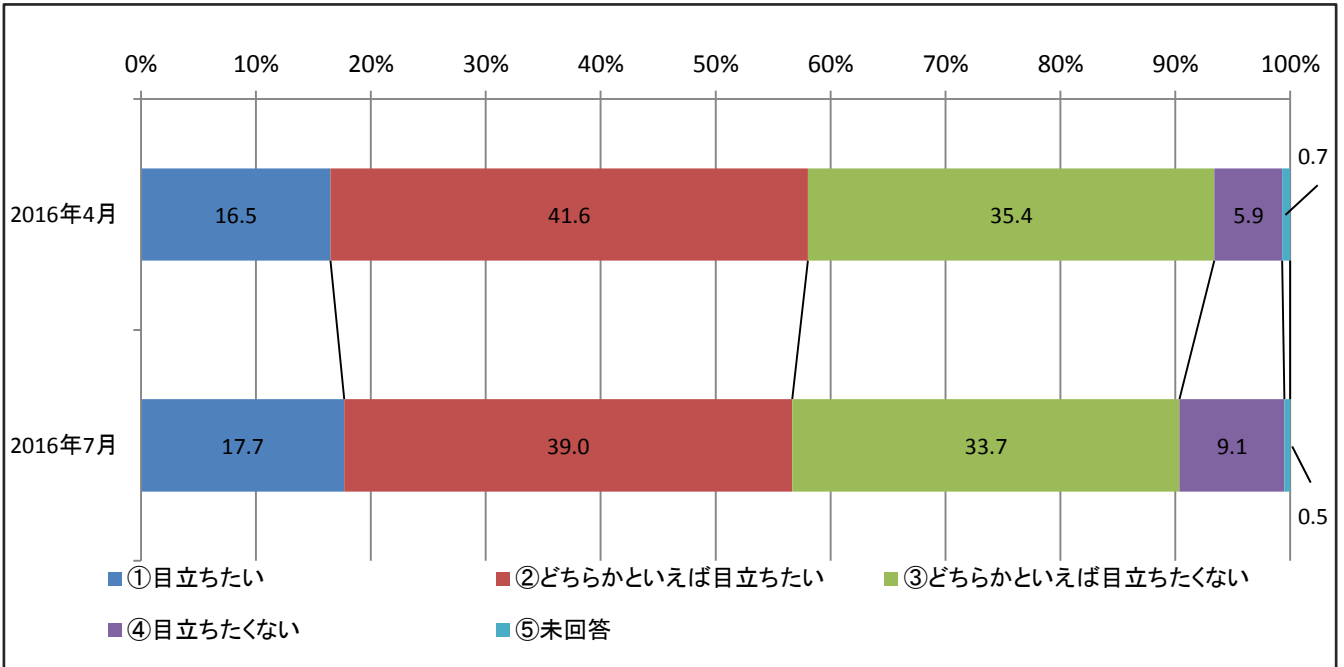
【8】出世したいと思いますか。

『出世したいと思うか』について、「出世したい」が37.5%（4月比5.8pt減）、「どちらかといえば出世したい」が46.0%（4月比増減なし）、「出世したくない」が2.4%（4月比、1.2pt増）、「どちらかといえば出世したくない」が13.7%（4月比4.8pt増）となった。



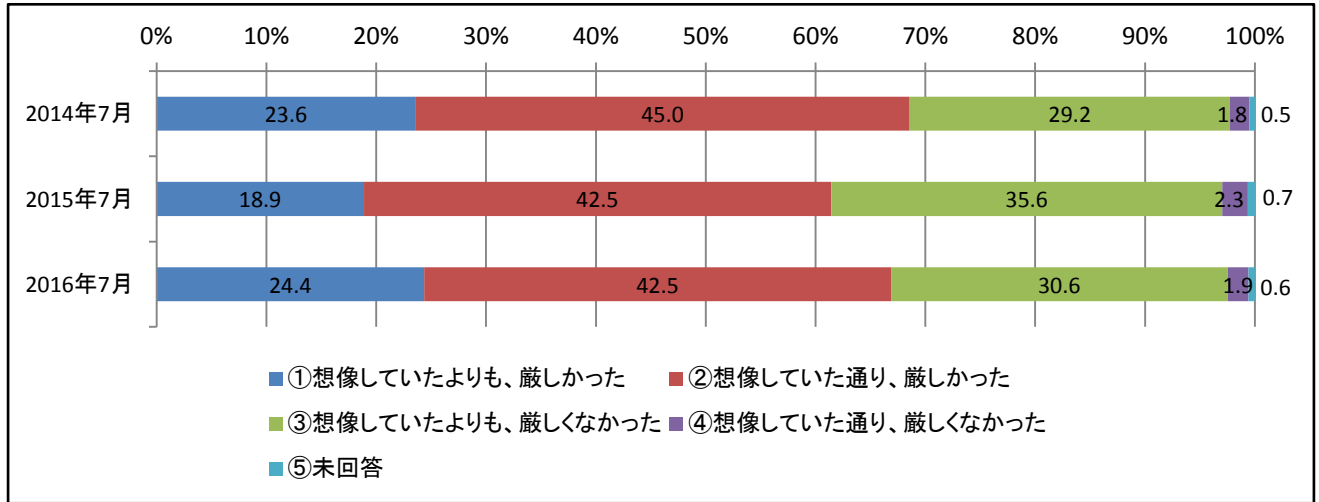
【9】会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

『会社で目立つ（出る杭になる）』ということについて、「目立ちたい」が17.7%（4月比1.2pt増）、「どちらかといえば目立ちたい」が39.0%（4月比2.6pt減）、「目立ちたくない」が9.1%（4月比3.2pt増）、「どちらかといえば目立ちたくない」が33.7%（4月比1.7pt減）となった。



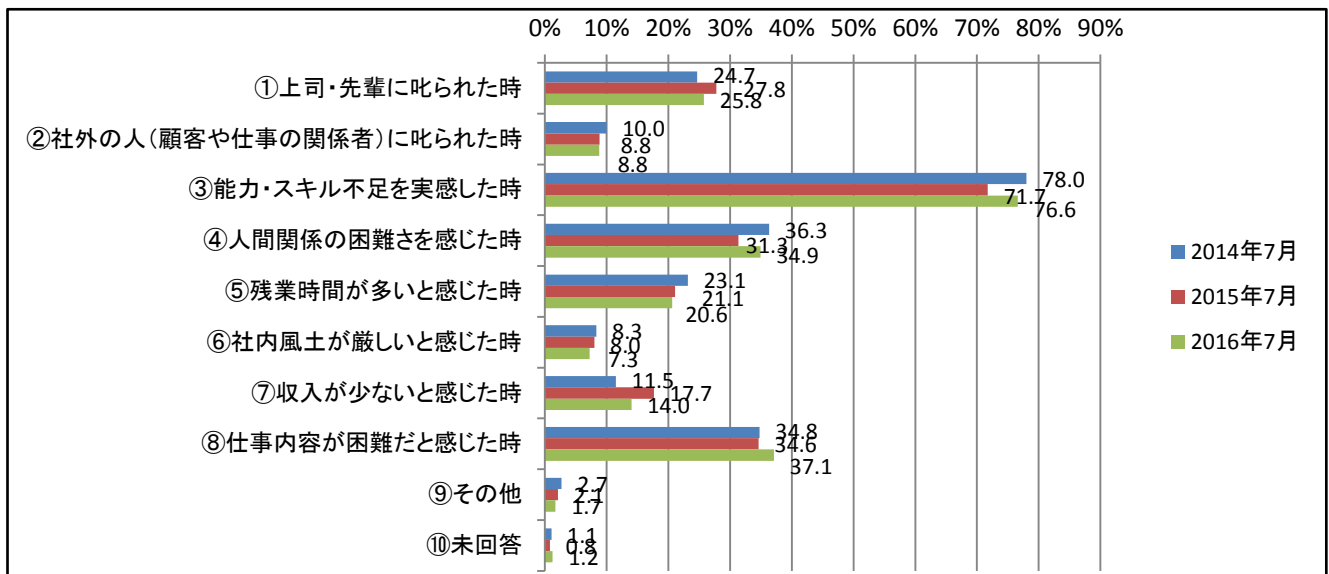
【10】 社会人になってどう感じましたか。

『社会人になってどう感じたか』について、「想像していたよりも、厳しかった」が24.4%（昨年比5.5pt増）、「想像していた通り、厳しかった」が42.5%（昨年比増減なし）、「想像していたよりも、厳しくなかった」が30.6%（昨年比5.0pt減）、「想像していた通り、厳しくなかった」が1.9%（昨年比0.4pt減）となった。



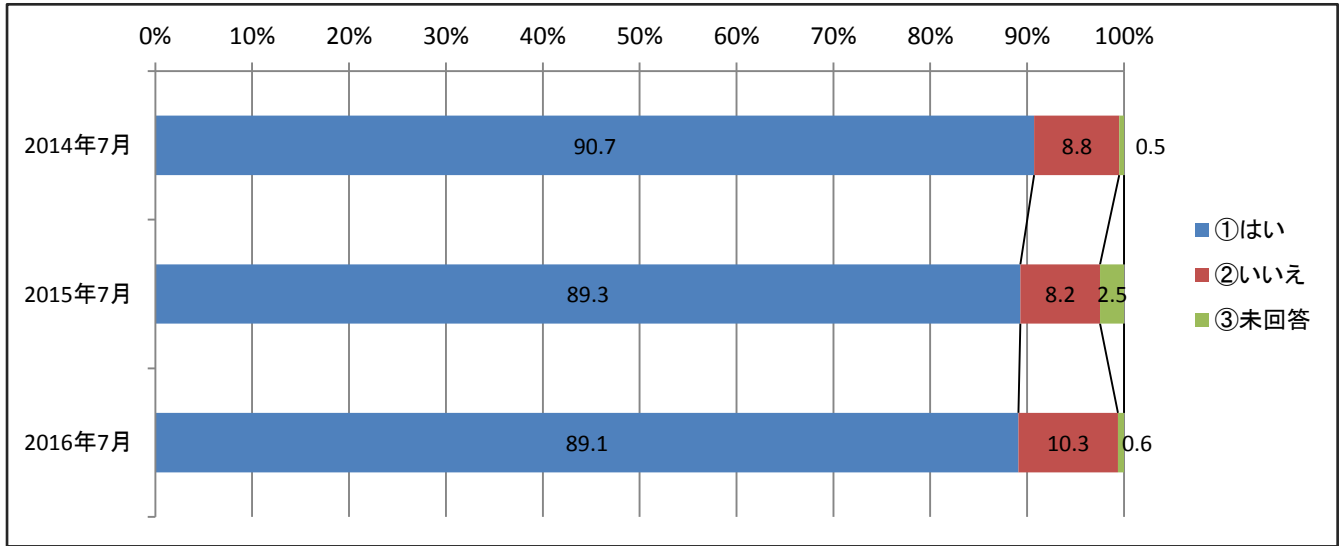
【11】 【10】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。

『どんな時か』について、「能力・スキル不足を実感した時」が76.6%で第1位（昨年比4.9pt増）、第2位が「仕事内容が困難だと感じた時」で37.1%（昨年比2.5pt増）、第3位が「人間関係の困難さを感じた時」が34.9%（昨年比3.6pt増）となった。



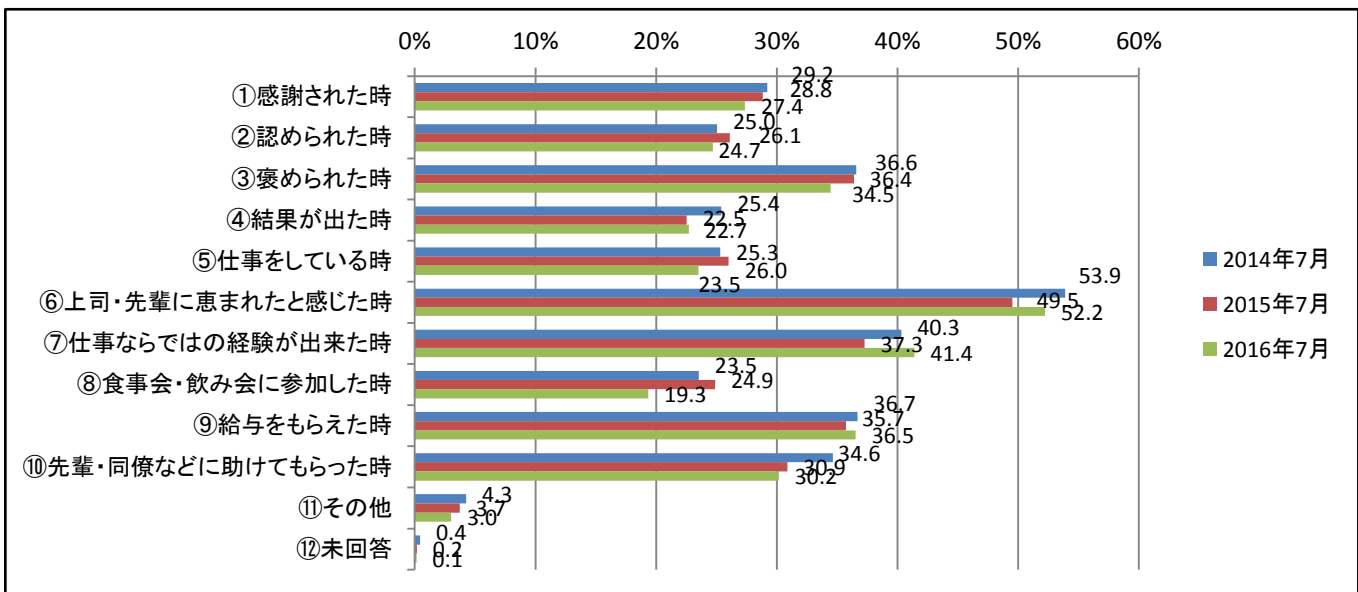
【12】入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。

『この会社に入社してよかったか』について、「はい」が89.1%（昨年比0.2pt減）、「いいえ」が10.3%（昨年比2.1pt増）となった。



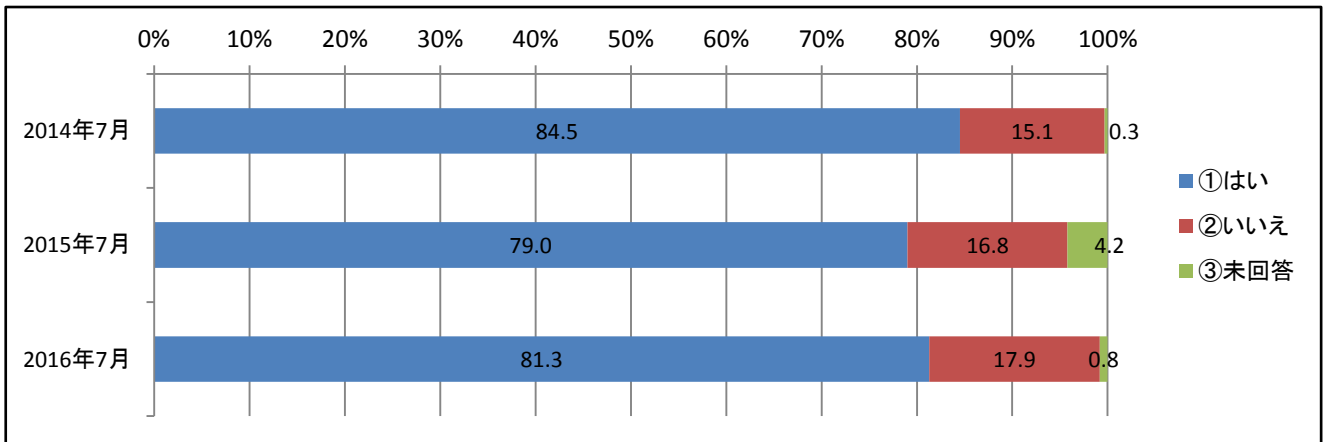
【13】【12】で「この会社に入社してよかった（はい）」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）

『それはどんな時か』について、第1位が「上司・先輩に恵まれたと感じた時」で52.2%（昨年比2.7pt増）、第2位が「仕事ならではの経験が出来た時」で41.4%（昨年比4.1pt増）、第3位が「給与をもらった時」で36.5%（昨年比0.8pt増）となった。



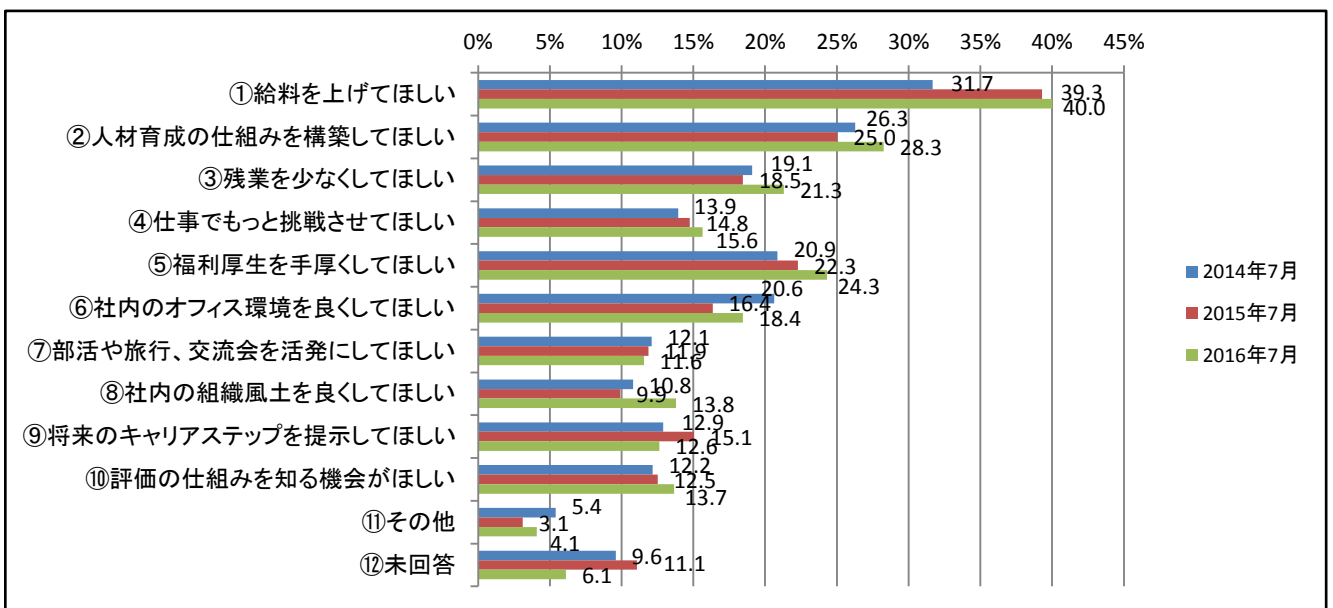
【14】社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。

『社内にロールモデルはいるか』について、「いる(はい)」が81.3%(昨年比2.3pt増)、「いない(いいえ)」が17.9%(昨年比1.1pt増)となった。



【15】今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てを選択）

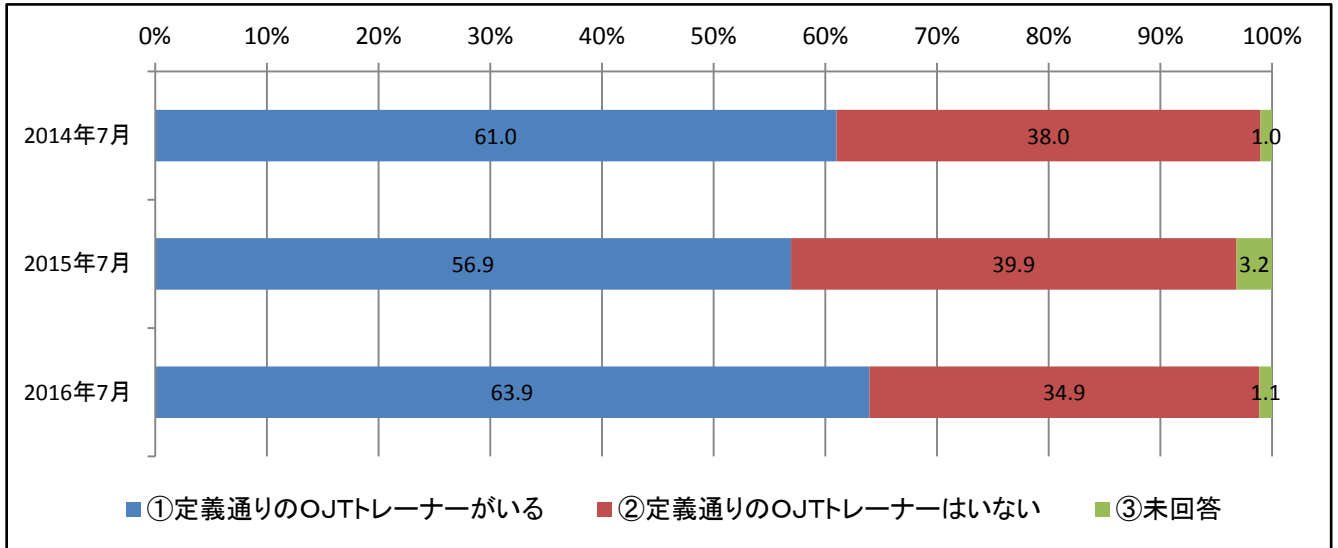
『今、会社に求めること』について、第1位が「給料を上げてほしい」で40.0%(昨年比0.7pt増)、第2位が「人材育成の仕組みを構築してほしい」で28.3%(昨年比3.3pt増)、第3位が「福利厚生を手厚くしてほしい」で24.3%(昨年比2.0pt増)となった。



【16】OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。

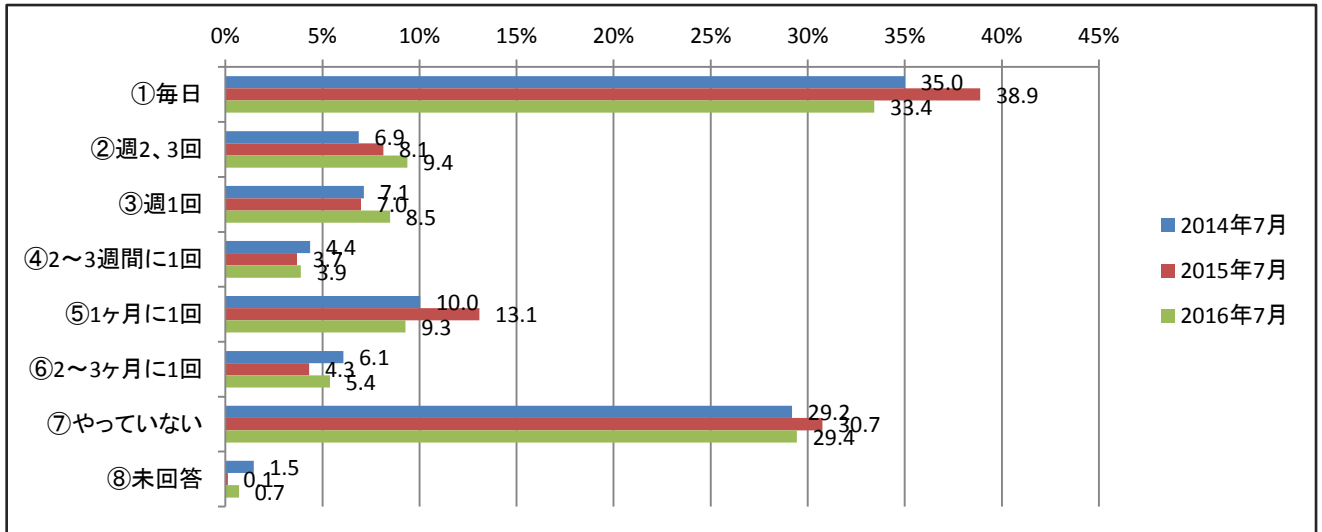
<OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう>

『OJTトレーナーはいるか』について、「いる」が63.9%（昨年比7.0pt増）、「いない」が34.9%（昨年比5.0pt減）となった。



【17】【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

『OJTトレーナーとの面談頻度』について、第1位が「毎日」が33.4%（昨年比5.5pt減）で、第2位が「やっていない」が29.4%（昨年比1.3pt減）、第3位が「週2、3回」が9.4%（昨年比1.3pt増）となった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。



お問い合わせは

株式会社 **マイナビ** 就職情報事業本部 教育研修事業統括本部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-1-1 パレスサイドビル

E-mail: hrd@mynavi.jp <http://hrd.mynavi.jp>

TEL. 03-6267-4316