

2018マイナビ新入社員意識調査

～3カ月後の現状～

<調査概要>

- 調査期間／2018/7/4～2018/7/13
- 調査方法／記入選択式アンケート
- 調査対象／新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した新入社員
- 有効回答数／1,796名

※今回の調査と2017年4月、2016年7月、2015年7月調査を一部比較

2018年4月

- 調査期間／2018/3/29～2018/4/6
- 有効回答数／2,639名

2017年7月

- 調査期間／2017/7/4～2017/7/12
- 有効回答数／1,623名

2016年7月

- 調査期間／2016/7/4～2016/7/12
- 有効回答数／1,567名

2015年7月

- 調査期間／2,015/6/29～2015/7/3
- 有効回答数／1,382名

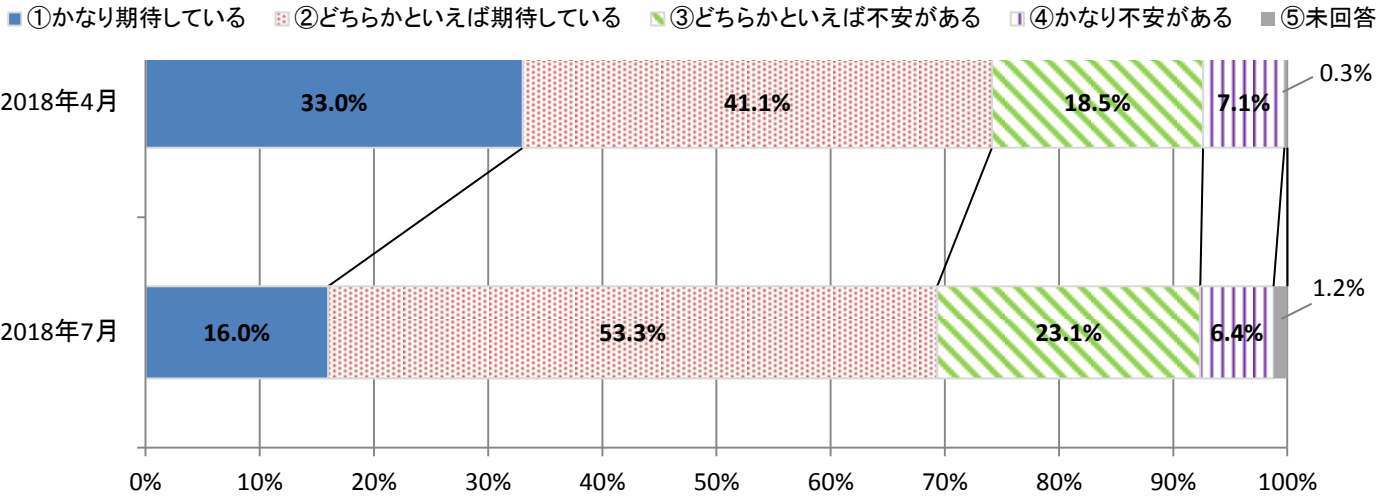
※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります

《 設問一覧 》

- 【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。
- 【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待をもちていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【4】 仕事とプライベートについて、お聞かせください。
- 【5】 アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい。
- 【6】 仕事を通じて叶えたい夢はありますか。
- 【7】 出世したいと思いませんか。
- 【8】 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。
- 【9】 社会人になってどう感じましたか。
- 【10】 【9】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）
- 【11】 入社以降、「この会社に入社してよかった!」と思ったことはありますか。
- 【12】 【11】で「この会社に入社してよかった（はい）」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）
- 【13】 社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。
- 【14】 入社後、どのようなことにギャップを感じましたか。（該当項目全てを選択）
- 【15】 今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てを選択）
- 【16】 OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。
 <OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう>
- 【17】 【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。
- 【18】 実際に仕事をしてみて、新入社員研修のときにもっと学びたかったと思うものはどれですか。（複数回答可 最大3項目）
- 【19】 実際に仕事をしてみて、今自分に不足していると感じる能力はどれですか。（複数回答可 最大3項目）

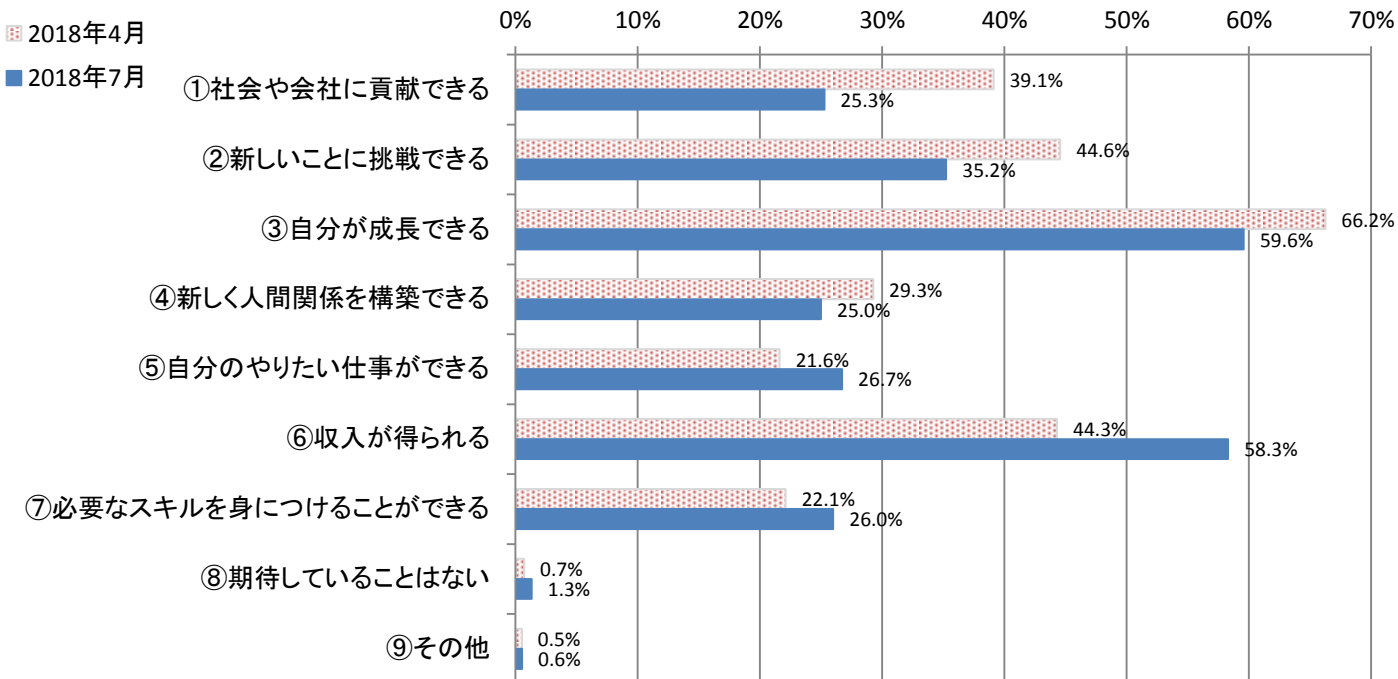
【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

『社会人生活に対する“期待の度合い”』は「かなり期待している」が16.0%（4月比17.0pt減）、「どちらかといえば期待している」が53.3%（4月比12.2pt増）、「どちらかといえば不安がある」が23.1%（4月比4.6pt増）、「かなり不安がある」が6.4%（4月比0.7pt減）となった。



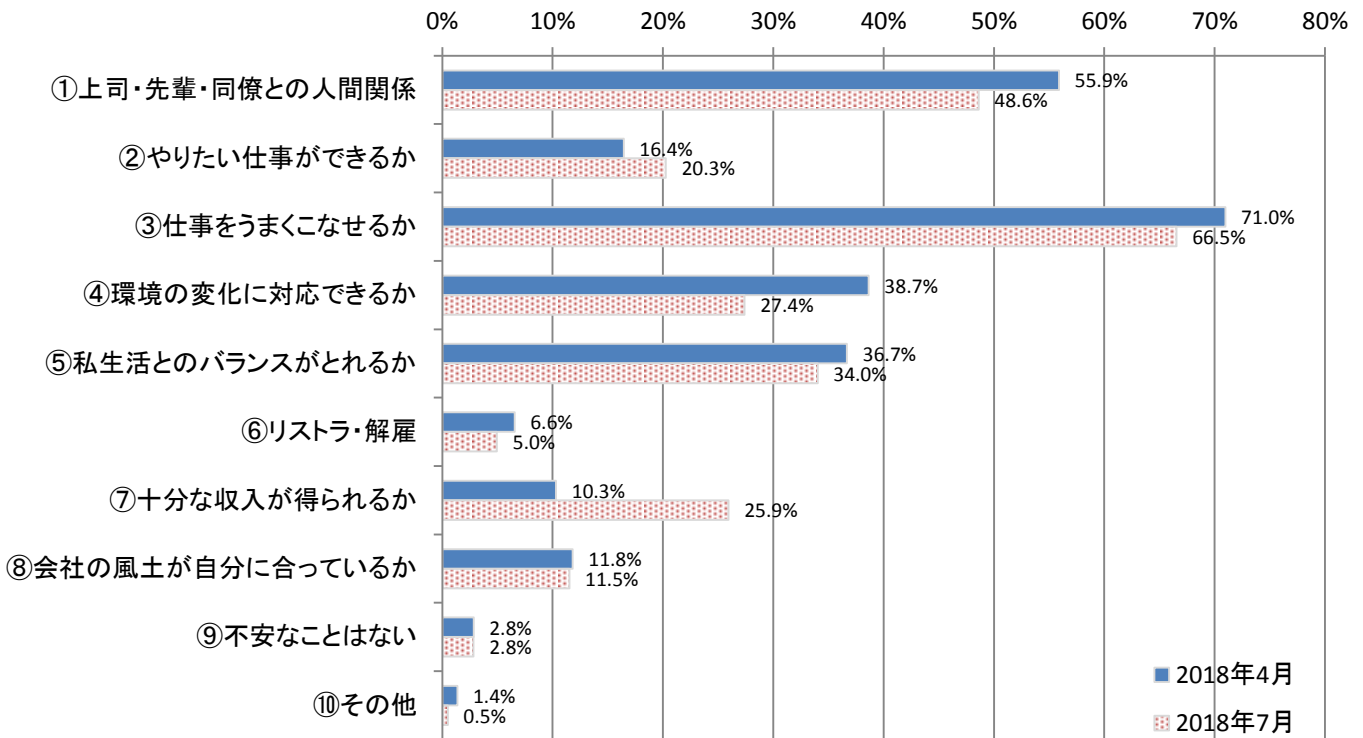
【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待をしていますか。
（複数回答可 最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに期待をしているか』は、1位が「自分が成長できる」で59.6%（4月比6.6pt減）、2位が「収入が得られる」で58.3%（4月比14.0pt増）、3位が「新しいことに挑戦できる」で35.2%（4月比9.4pt減）となった。



【3】社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
 (複数回答可 最大3項目)

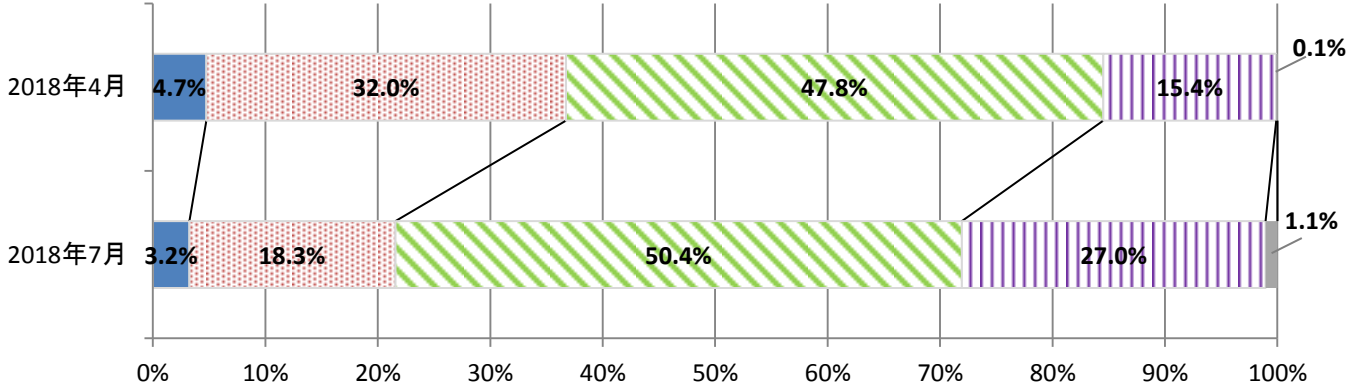
『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』は、1位が「仕事をうまくこなせるか」で66.5% (4月比4.5pt減)、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で48.6% (4月比7.3pt減)、3位が「私生活とのバランスがとれるか」で34.0% (4月比2.7pt減)となった。



【4】仕事とプライベートについて、お聞かせください。

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が3.2%（4月比1.5pt減）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が18.3%（4月比13.7pt減）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が50.4%（4月比2.6pt増）、「プライベート優先の生活を送りたい」が27.0%（4月比11.6pt増）となった。

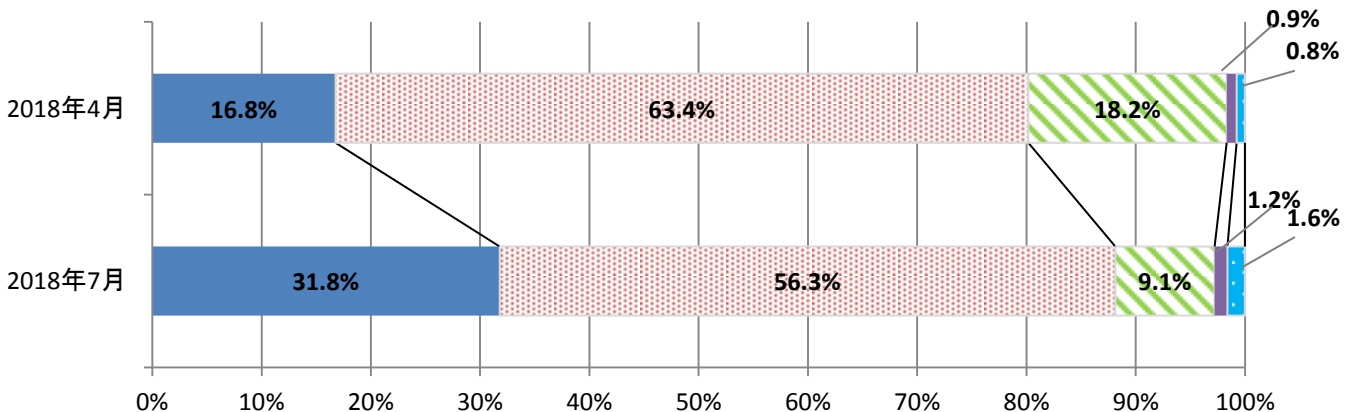
- ①仕事優先の生活を送りたい
- ②どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい
- ③どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい
- ④プライベート優先の生活を送りたい
- ⑤未回答



【5】アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。

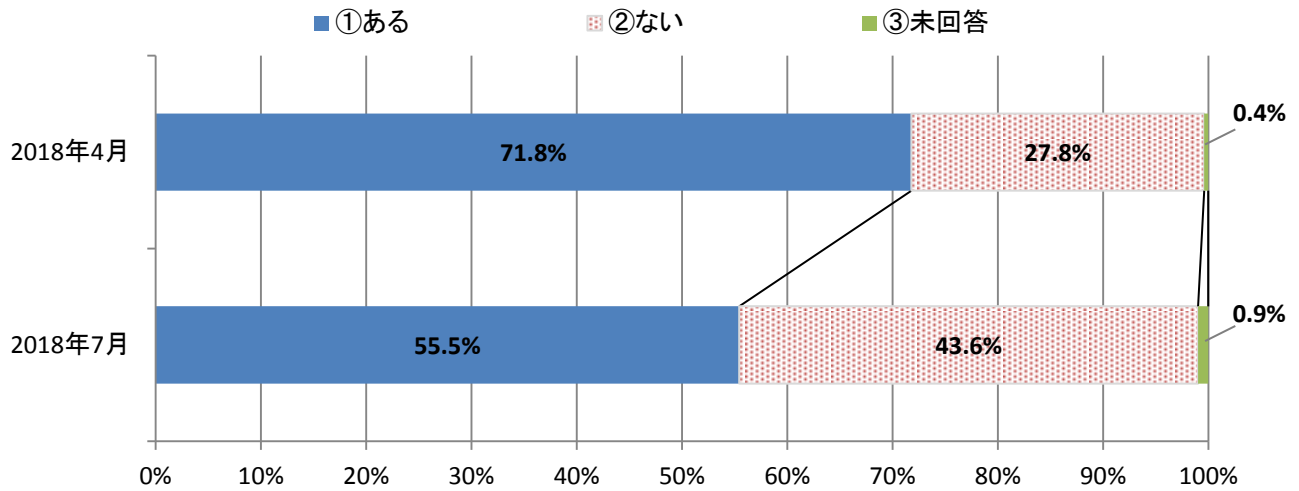
『アフター5（業務終了後）の過ごし方について』は「会社以外の人と過ごしたい」が31.8%（4月比15.0pt増）、「なるべく会社以外の人と過ごしたい」が56.3%（4月比7.1pt減）、「なるべく会社の人と過ごしたい」が9.1%（4月比9.1pt減）、「会社の人と過ごしたい」が1.2%（4月比0.3pt増）となった。

- ①会社以外の人と過ごしたい
- ②なるべく会社以外の人と過ごしたい
- ③なるべく会社の人と過ごしたい
- ④会社の人と過ごしたい
- ⑤未回答



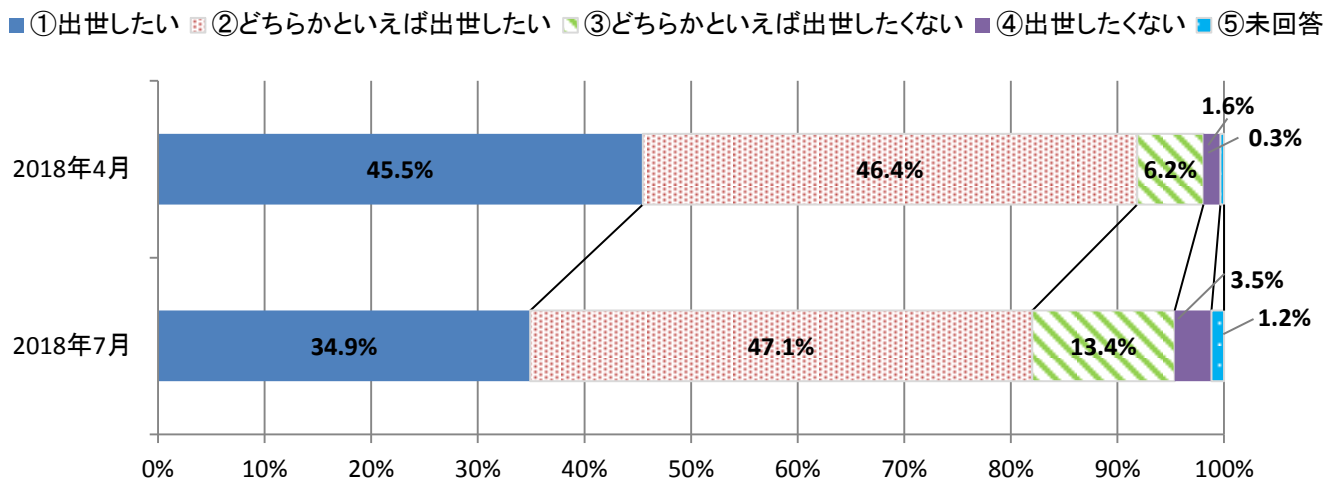
【6】仕事を通じて叶えたい夢はありますか。

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が55.5%（4月比16.3pt減）、「ない」が43.6%（4月比15.8pt増）となった。



【7】出世したいと思いますか。

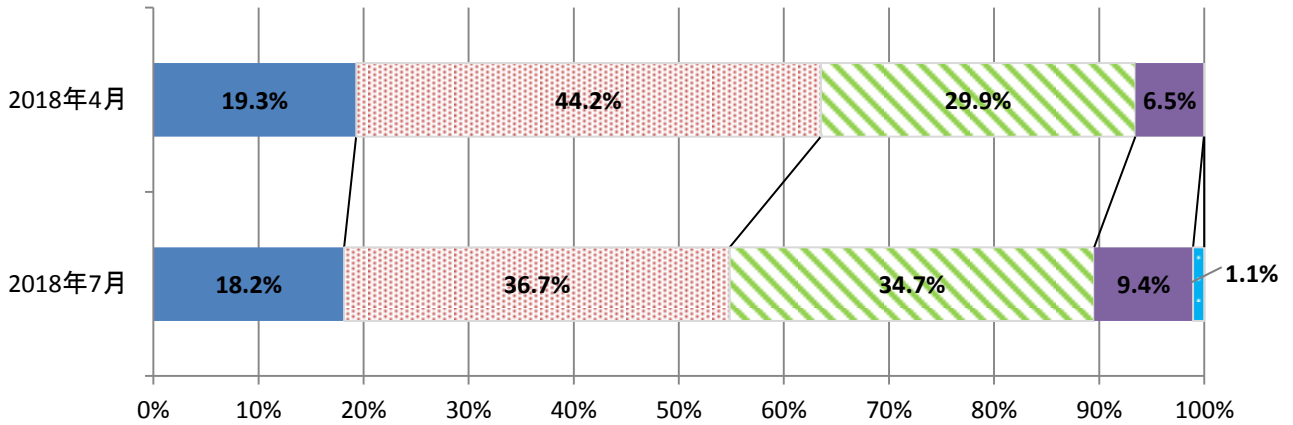
『出世したいと思うか』について、「出世したい」が34.9%（4月比10.6pt減）、「どちらかといえば出世したい」が47.1%（4月比0.7pt増）、「どちらかといえば出世したくない」が13.4%（4月比7.2pt増）、「出世したくない」が3.5%（4月比1.9pt増）となった。



【8】 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

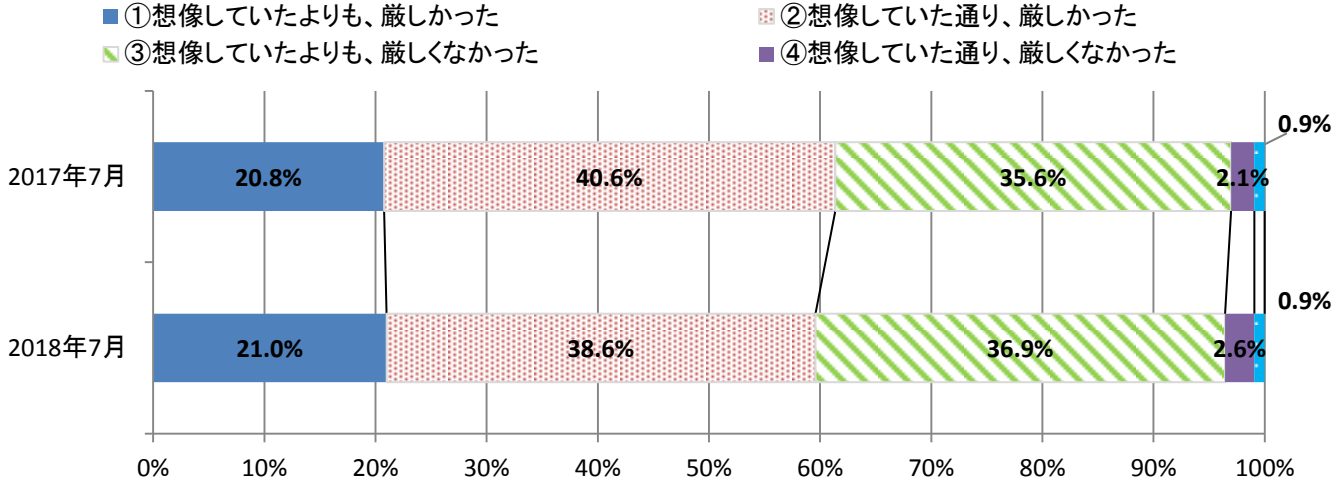
『会社で目立つ（出る杭になる）』ということについて、「目立ちたい」が18.2%（4月比1.1pt減）、「どちらかといえば目立ちたい」が36.7%（4月比7.5pt減）、「どちらかといえば目立ちたくない」が34.7%（4月比4.8pt増）「目立ちたくない」が9.4%（4月比2.9pt増）となった。

■①目立ちたい ■②どちらかといえば目立ちたい ■③どちらかといえば目立ちたくない ■④目立ちたくない ■⑤未回答



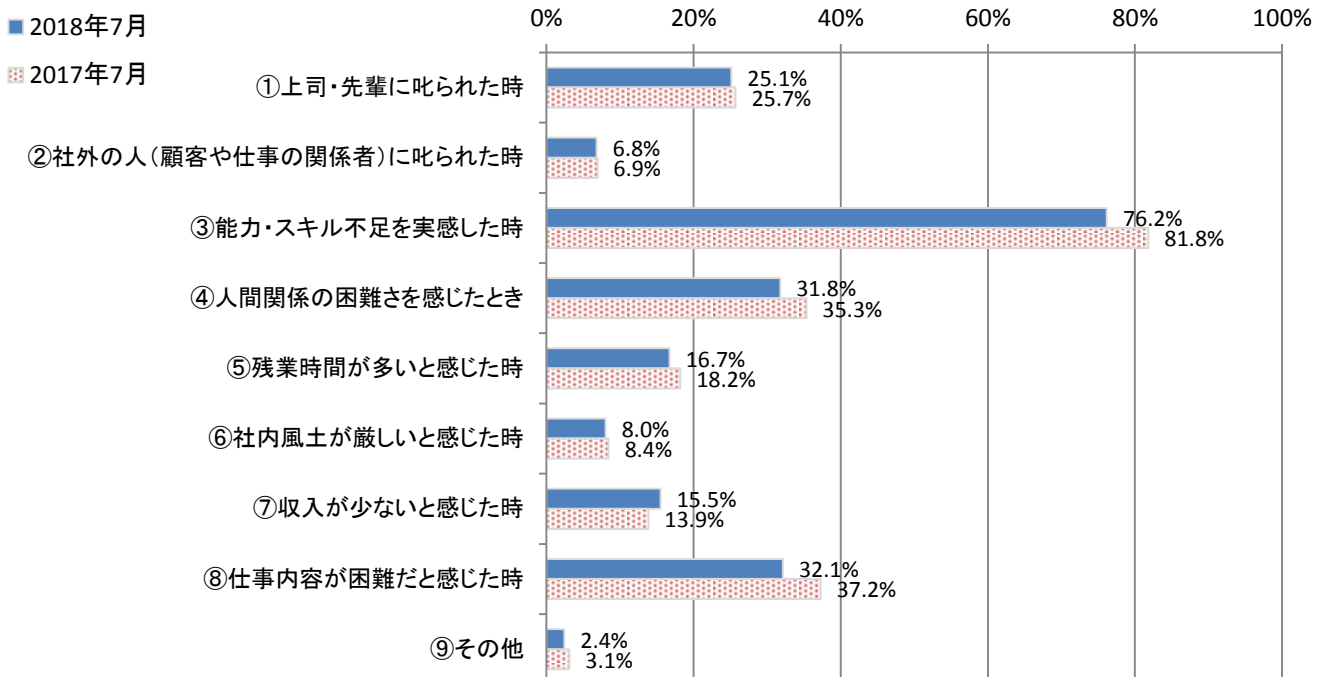
【9】 社会人になってどう感じましたか。

『社会人になってどう感じたか』について、「想像していたよりも、厳しかった」が21.0%（昨年比0.2pt増）、「想像していた通り、厳しかった」が38.6%（昨年比2.0pt減）、「想像していたよりも、厳しくなかった」が36.9%（昨年比1.3pt増）、「想像していた通り、厳しくなかった」が2.6%（昨年比0.5pt増）となった。



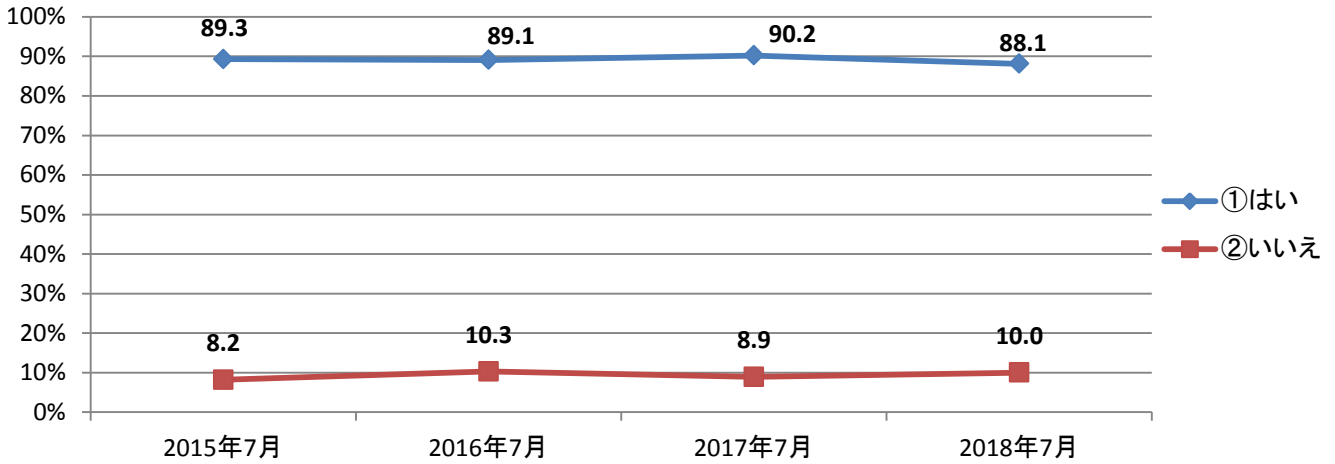
【10】 【9】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）

『どんな時か』について、「能力・スキル不足を実感した時」が76.2%で第1位（昨年比5.6pt減）、第2位が「仕事内容が困難だと感じた時」で32.1%（昨年比5.1pt減）、第3位が「人間関係の困難さを感じた時」が31.8%（昨年比3.5pt減）となった。



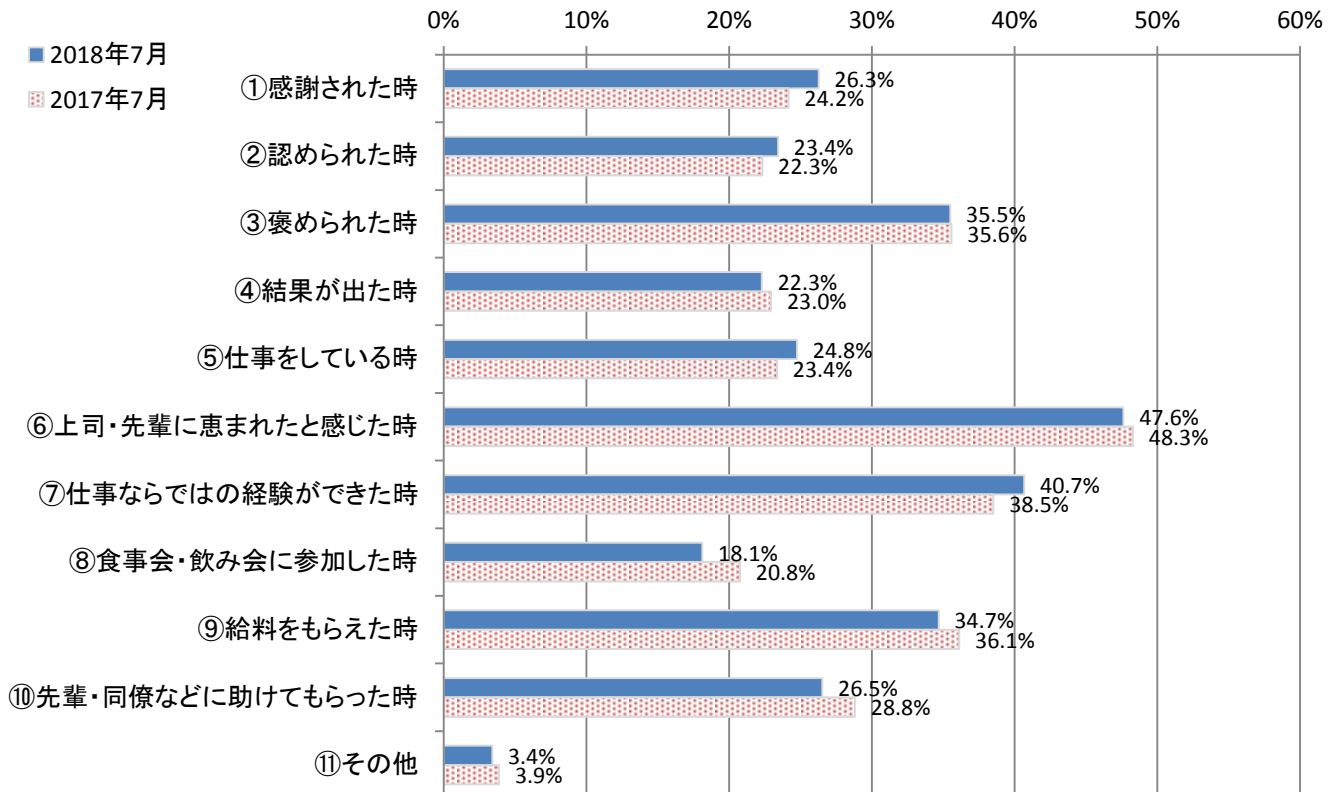
【11】入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。

『この会社に入社してよかったか』について、「はい」が88.1%（昨年比2.1pt減）、「いいえ」が10.0%（昨年比1.1pt増）となった。



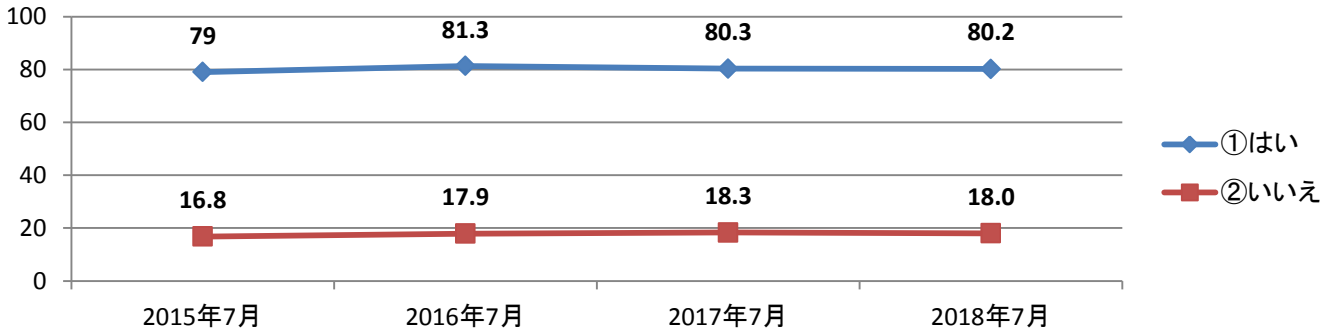
【12】【11】で「この会社に入社してよかった（はい）」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）

『それはどんな時か』について、第1位が「上司・先輩に恵まれたと感じた時」で47.6%（昨年比0.7pt減）、第2位が「仕事ならではの経験ができた時」で40.7%（昨年比2.2pt増）、第3位が「褒められた時」で35.5%（昨年比0.1pt減）となった。



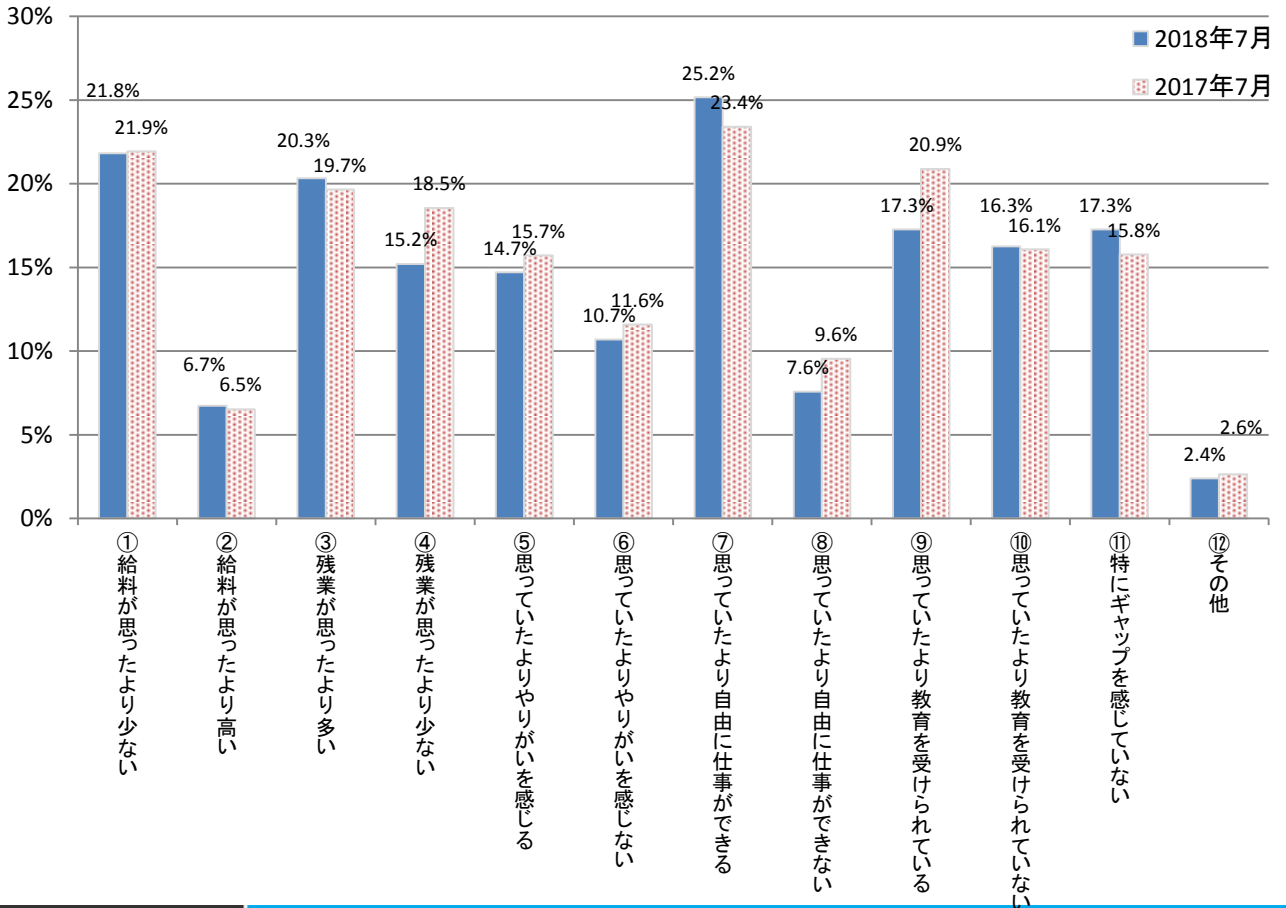
【13】社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。

『社内にロールモデルはいるか』について、「いる(はい)」が80.2%（昨年比0.1pt減）、「いない(いいえ)」が18.0%（昨年比0.3pt減）となった。



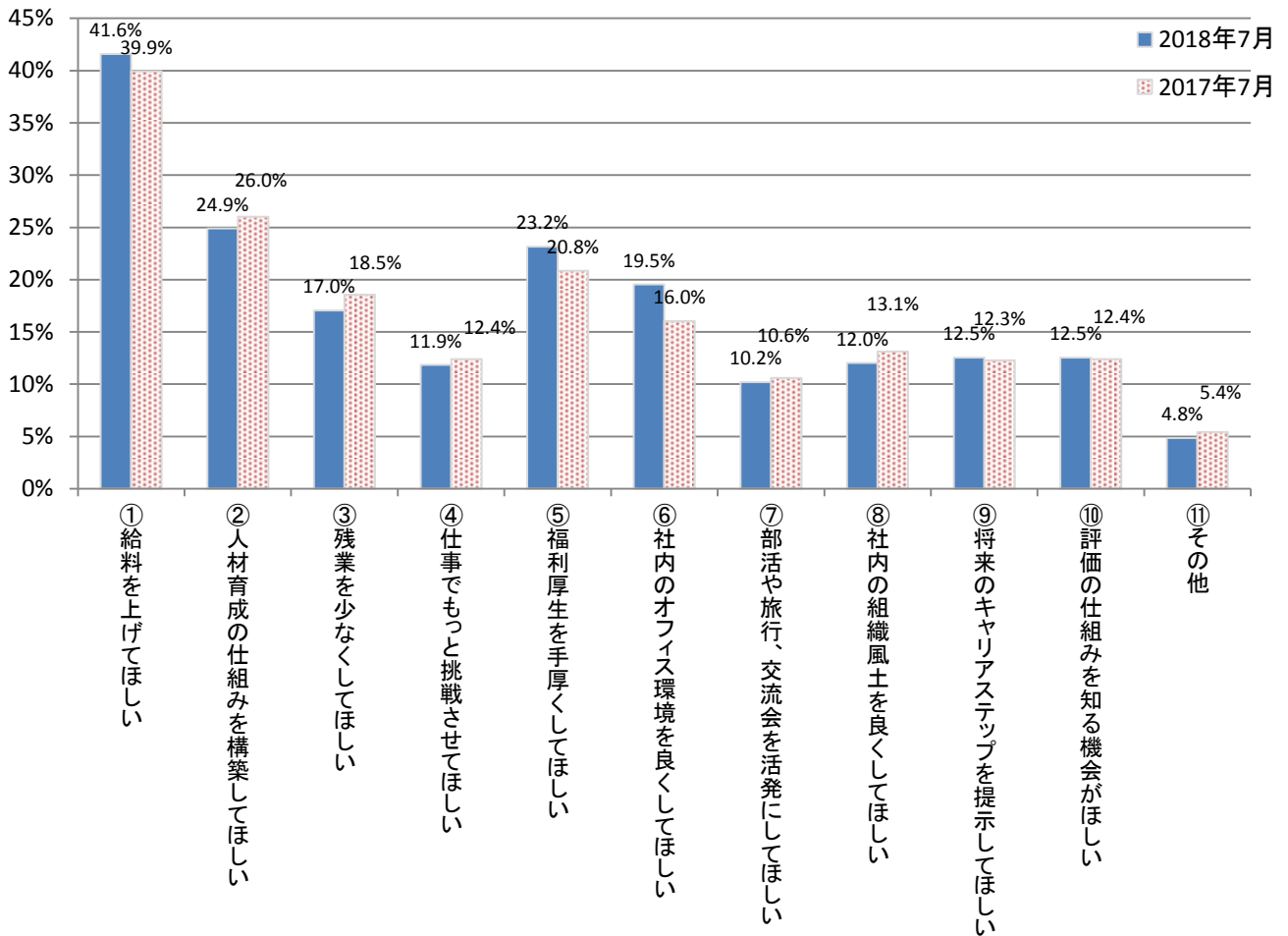
【14】入社後、どのようなことにギャップを感じましたか。（該当項目全てを選択）

『入社後に感じたギャップ』について、「思っていたより自由に仕事ができる」が25.2%（昨年比1.8pt増）で第1位。第2位が「給料が思ったより少ない」で21.8%（昨年比0.1pt減）、第3位が「残業が思ったより多い」で20.3%（昨年比0.6pt増）となった。



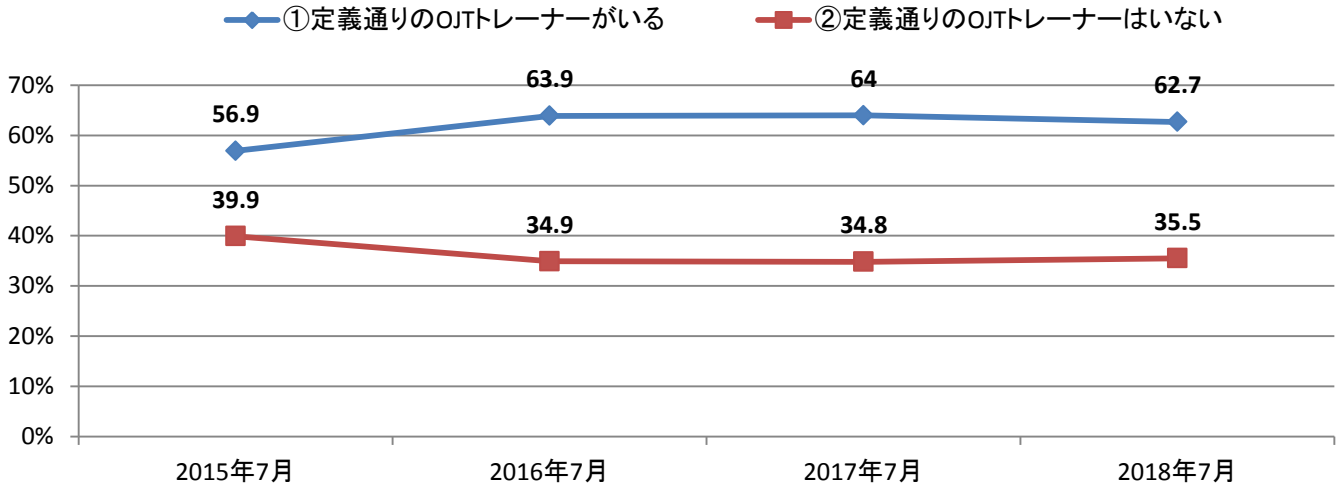
【15】今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てを選択）

『今、会社に求めること』について、第1位が「給料を上げてほしい」で41.6%（昨年比1.7pt増）、第2位が「人材育成の仕組みを構築してほしい」で24.9%（昨年比1.1pt減）、第3位が「福利厚生を手厚くしてほしい」で23.2%（昨年比2.4pt増）となった。



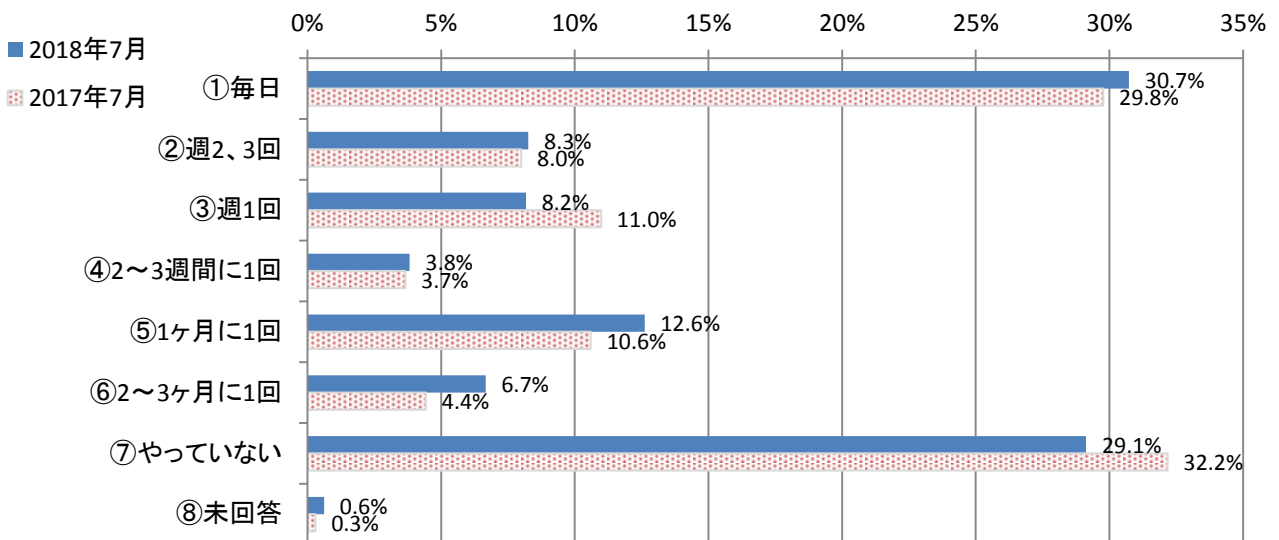
【16】OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。
 <OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう>

『OJTトレーナーはいるか』について、「いる」が62.7%（昨年比1.3pt減）、「いない」が35.5%（昨年比0.7pt増）となった。



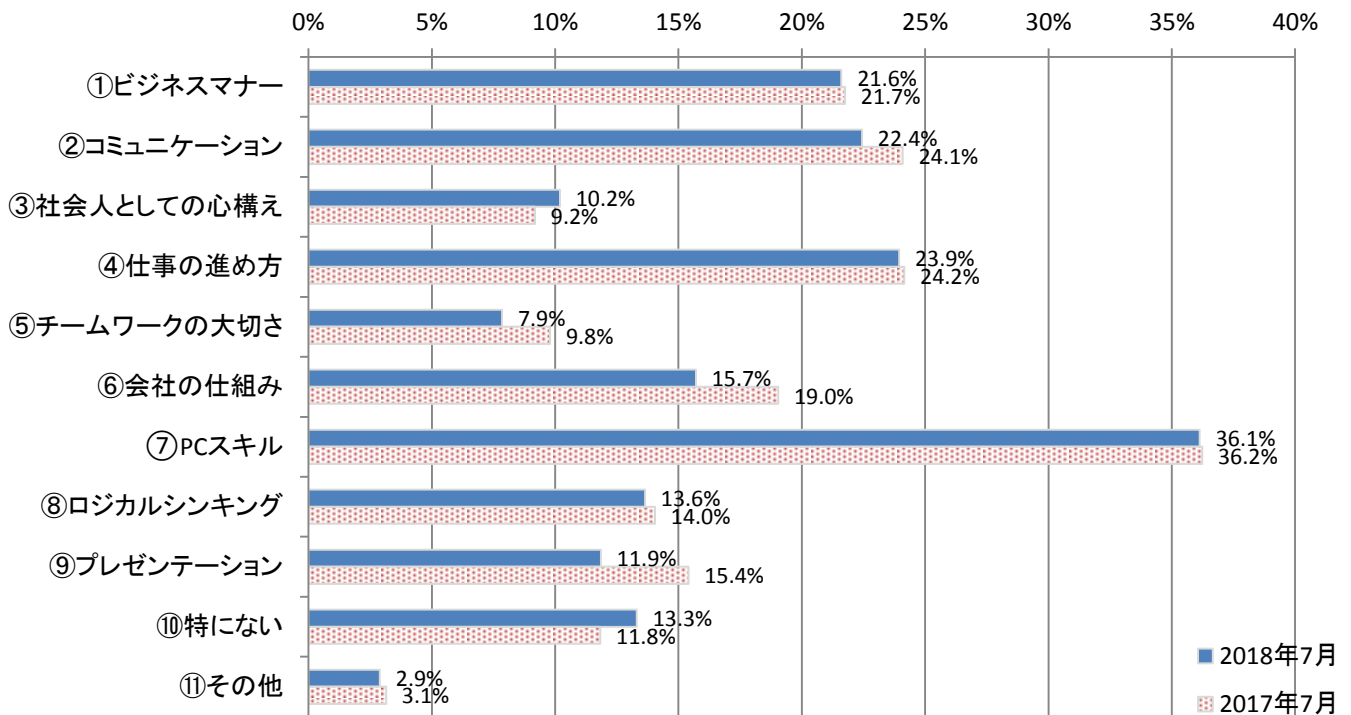
【17】【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。
 OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

『OJTトレーナーとの面談頻度』について、第1位が「毎日」で30.7%（昨年比0.9pt増）、第2位が「やっていない」で29.1%（昨年比3.1pt減）、第3位が「1ヶ月に1回」が12.6%（昨年比2.0pt増）となった。



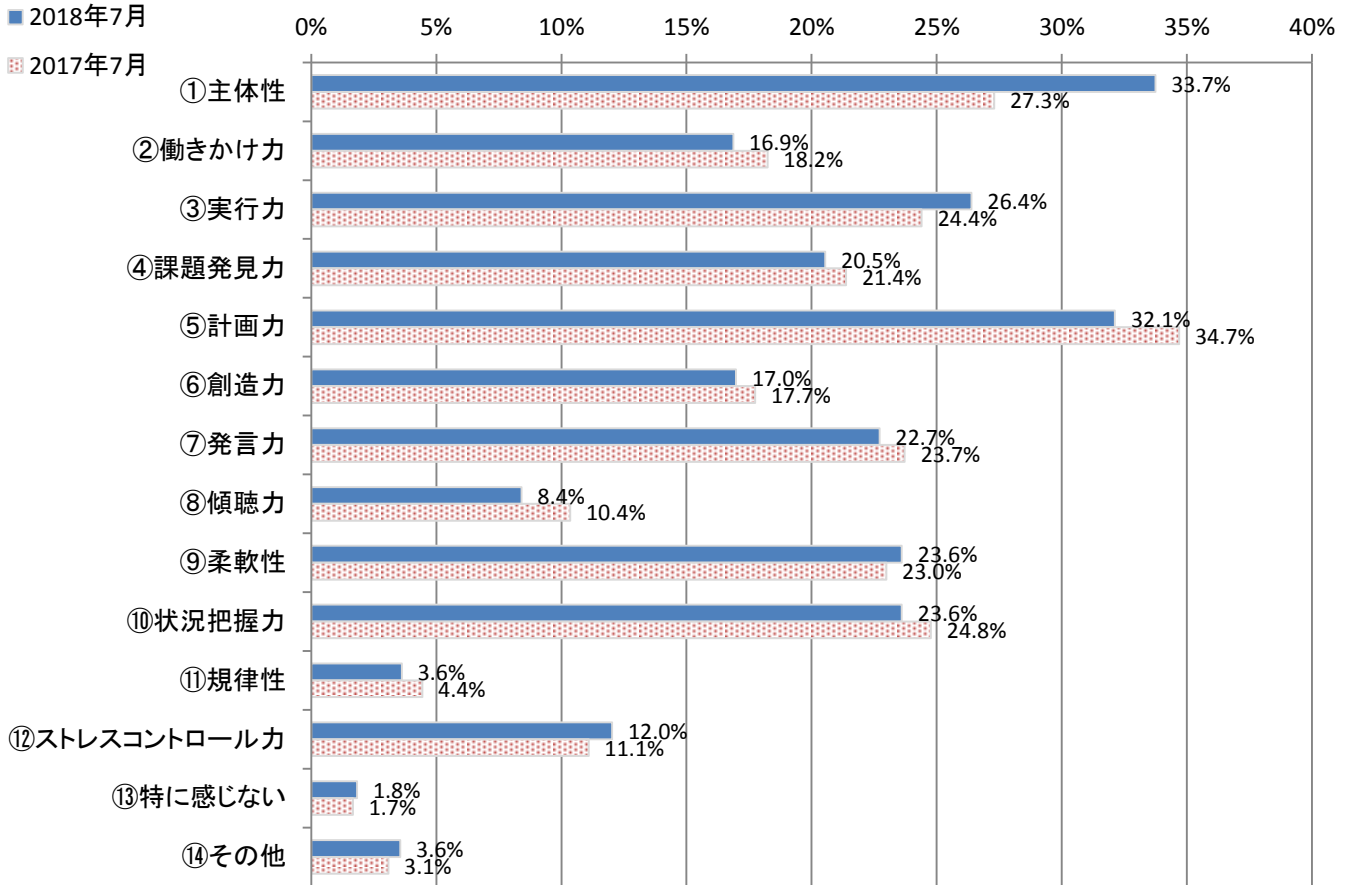
【18】実際に仕事をしてみて、新入社員研修のときにもっと学びたかったと思うものはどれですか。（複数回答可 最大3項目）

『新人研修でもっと学びたかったと思うもの』について、「PCスキル」が36.1%（昨年比0.1pt減）で第1位。第2位が「仕事の進め方」で23.9%（昨年比0.3pt減）、第3位が「コミュニケーション」で22.4%（昨年比1.7pt減）となった。



【19】実際に仕事をしてみて、今自分に不足していると感じる能力はどれですか。
(複数回答可 最大3項目)

『今自分に不足している能力』について、「主体性」が33.7%（昨年比6.4pt増）で第1位。第2位が「計画力」で32.1%（昨年比2.6pt減）、第3位が「実行力」で26.4%（昨年比2.0pt増）となった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。



お問い合わせは

株式会社 マイナビ 教育研修事業部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-1-1 バレスサイドビル

E-mail : hrd@mynavi.jp <https://hrd.mynavi.jp>

TEL : 03-6267-4316