



マイナビ 研修サービス

豊富な実績と高い満足度をもって強い組織作りをサポートします

育成Autumnフェア2019

9.13 金

グランフロント大阪 南館
オフィスタワー 31F

10:00 ~ 17:00 (9:30受付開始)

入場無料

事前予約制

Schedule

	ムビケーション体験会 マイナビルームC (約90~120分)	ムビケーション体験会 マイナビルームD (約180分)	ムビケーション体験会 マイナビルームE (約180分)
10:00	【研修体験会C-1】10:00~12:00 ムビケーションスタイルを用いた 中堅社員研修 体験会 ■株式会社マイナビ開発部	【研修体験会D-1】10:00~13:00 ムビケーションスタイルを用いた OJTトレーナー研修 体験会 ■株式会社マイナビパートナー講師	【研修体験会E-1】10:00~13:00 ムビケーションスタイルを用いた 新入社員研修 体験会 ■株式会社マイナビパートナー講師
11:00			
12:00			
13:00	【研修体験会C-2】13:00~15:00 ムビケーションスタイルを用いた 評価者研修 体験会 ■株式会社マイナビ開発部		
14:00		【研修体験会D-2】14:00~17:00 ムビケーションスタイルを用いた 管理職研修 体験会 ■株式会社マイナビパートナー講師	【研修体験会E-2】14:00~17:00 ムビケーションスタイルを用いた 若手社員研修 体験会 ■株式会社マイナビパートナー講師
15:00			
16:00	【研修体験会C-3】15:30~17:00 ムビケーションスタイルを用いた メンタルヘルスクエア研修 体験会 ■株式会社マイナビ開発部		
17:00			

お申し込み方法/マイナビ研修サービスHP「[無料セミナー・体験会のお申し込み](#)」よりお申し込み下さい。

URL <https://hrd.mynavi.jp/> 定員/1企業2名様までとさせていただきます。

Contents

【研修体験会C-1】
10:00~12:00

△ビケーションスタイルを用いた 中堅社員研修 体験会

管理職候補として「チームの成果を最大化させる」中堅社員としての役割・スキルを学習します。中堅社員（職場リーダー）の立場を疑似体験を通じて習得する「中堅社員研修△ビケーション」の一部を体験していただきます。

- 本体験会での学びの要素 ■ チームとしての成果を最大化させる中堅社員としての役割と上司補佐・後輩支援・業務推進スキル

【研修体験会C-2】
13:00~15:00

△ビケーションスタイルを用いた 評価者研修 体験会

評価者に求められる考え方、行動、実践するためのスキルをお伝えします。△ビケーションならではの演習を通じて、評価の一連の流れ、被評価者の納得感を引き出すフィードバックの仕方を学習して頂けます。

- 本体験会での学びの要素 ■ 目標設定の仕方、評価の仕方、フィードバックの仕方

【研修体験会C-3】
15:30~17:00

△ビケーションスタイルを用いた メンタルヘルスクア研修 体験会

メンタルヘルスについての正しい理解と、メンタル不調の原因となるストレスの正体や種類について学習します。またラインケア・セルフケアの両面のコンテンツがありますのでそれぞれのコンテンツの内容の違いを解説いたします。

- 本体験会での学びの要素 ■ メンタルヘルスの現状とストレス・ストレスとパーソナリティの関係性・ストレスを溜め込まないコミュニケーションスキル・職場のメンタルヘルスクアについての考え方やスキル

【研修体験会D-1】
10:00~13:00

△ビケーションスタイルを用いた OJTトレーナー研修 体験会

従来の研修では掘みにくかったOJTトレーナーとして必要なスキルや考え方を、映像を用いることで体感的に理解することができます。本セミナーでは実際に使用する映像と共にプログラムをご紹介します。

- 本体験会での学びの要素 ■ 後輩を育成するために必要となる基本的な知識とコミュニケーションスキル

【研修体験会D-2】
14:00~17:00

△ビケーションスタイルを用いた 管理職研修 体験会

「突然、課長を任される。上司は部長、部下は4名。さて、あなたは どうする？」という管理職疑似体験のシミュレーション学習です。管理職に必要なスキルや役割を疑似体験を通じて習得する「管理職研修△ビケーション」の紹介と、研修の一部を体験していただきます。

- 本体験会での学びの要素 ■ 管理職としての役割認識・組織課題の発見

【研修体験会E-1】
10:00~13:00

△ビケーションスタイルを用いた 新入社員研修 体験会

経済産業省提唱の「社会人基礎力」を基盤にして学びのポイントを構成した、新入社員向けプログラムです。配属前、配属後のフォローアップ、新入社員研修の総仕上げとして、社会人に求められる基礎スキルを体験型で学習します。

- 本体験会での学びの要素 ■ 仕事の進め方、指示の受け方、報・連・相のおさらい

【研修体験会E-2】
14:00~17:00

△ビケーションスタイルを用いた 若手社員研修 体験会

若手社員として身につけておくべき4つの要素を映像とストーリーを用いた実践的なシミュレーションを通して学習します。本セミナーでは、映像を使用したビジネスゲームをご体験いただき、△ビケーションの学びを実感いただけます。

- 本体験会での学びの要素 ■ PDCAサイクル、タイムマネジメント、仕事の段取り力、ストレス管理

◆ ご興味のある講座をお選びいただけます。

本イベントへのご参加は、1企業2名様までとさせていただきます。また定員になり次第、締め切らせていただきます。ご来場の際はお名前をご持参ください。

◆ 本セミナーは人事担当者、管理職、経営者など、採用・育成に携わる方々を対象としております。

ご同業や個人的な目的での参加はご遠慮いただきますようお願いいたします。（お申込みをお断りする場合がございますので予めご了承ください）

◆ 当日は、記録・広報等を目的とした撮影を行いますので、予めご了承ください。各講演・体験会の録画・録音・撮影は一切禁止させていただきます。

◆ 会場内は全て禁煙です。またお食事会場内はご遠慮いただいております。ご昼食はグランフロント7階～8階のレストランフロアをご利用ください。

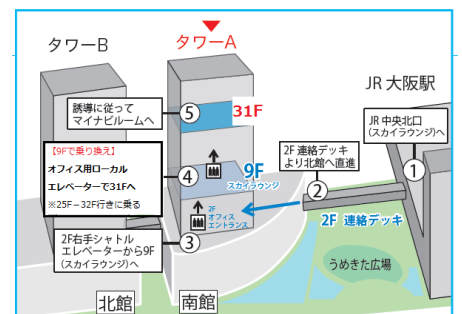
ACCESS MAP

セミナー会場

株式会社マイナビ 大阪支社 31F マイナビルーム
大阪市北区大深町4番20号 グランフロント大阪 タワーA 31F

会場までの交通

- JR「大阪駅」中央改札口より徒歩4分
- 阪急「梅田駅」より徒歩6分
- 大阪地下鉄御堂筋線「梅田駅」より徒歩6分
- 阪神「梅田駅」より徒歩6分



お問い合わせはこちらまで

hrd@mynavi.jp

株式会社マイナビ 大阪支社 教育研修事業部 大阪研修企画部

TEL 06 (4802) 1313

マイナビ