

2019マイナビ新入社員意識調査

～3ヶ月後の現状～

<調査概要>

- ・調査期間：2019/7/4～2019/7/12
- ・調査方法：記入選択式アンケート
- ・調査対象：新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した新入社員
- ・有効回答数：1,895名

※今回の調査と2019年4月、2015年～2018年7月調査を一部比較

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ● 2019年4月 | ● 2016年7月 |
| ・調査期間：2019/3/28～2019/4/30 | ・調査期間：2016/7/4～2016/7/12 |
| ・有効回答数：3,481名（講師派遣型研修含む） | ・有効回答数：1,567名 |
| ● 2018年7月 | ● 2015年7月 |
| ・調査期間：2018/7/4～2018/7/13 | ・調査期間：2015/6/29～2015/7/3 |
| ・有効回答数：1,796名 | ・有効回答数：1,382名 |
| ● 2017年7月 | |
| ・調査期間：2017/7/4～2017/7/12 | |
| ・有効回答数：1,623名 | |

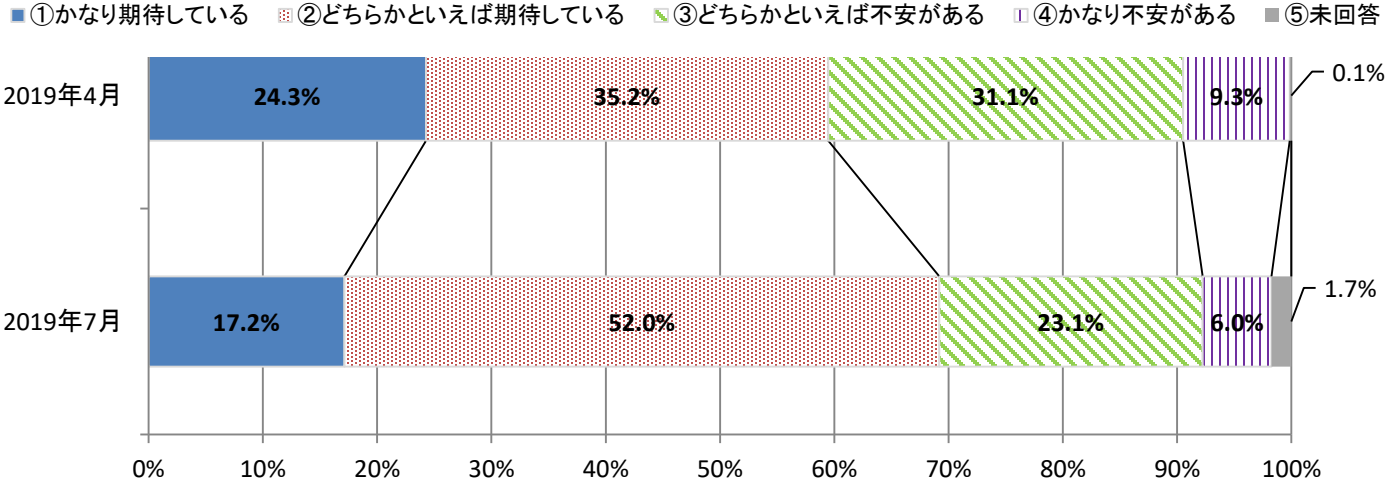
※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります
※未回答を含まないグラフもあります

《 設問一覧 》

- 【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。
- 【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待をもちていますか。（複数回答可 最大3項目）
- 【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）
- 【4】 仕事とプライベートについて、お聞かせください。
- 【5】 アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。
- 【6】 仕事を通じて叶えたい夢はありますか。
- 【7】 出世したいと思いませんか。
- 【8】 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。
- 【9】 社会人になってどう感じましたか。
- 【10】 【9】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）
- 【11】 入社以降、「この会社に入社してよかった!」と思ったことはありますか。
- 【12】 【11】で「この会社に入社してよかった（はい）」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）
- 【13】 社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。
- 【14】 入社後、どのようなことにギャップを感じましたか。（該当項目全てを選択）
- 【15】 今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てを選択）
- 【16】 OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。
<OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう。>
- 【17】 【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。
 OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。
<面談とは：時間を設けて、「進捗共有、振り返り、指導など」を対面で行うこと。>
- 【18】 【17】で「（面談を）やっていない」以外の回答をした方に質問です。
 1回あたりのOJTトレーナーとの面談時間はどれくらいですか。
- 【19】 実際に仕事をしてみて、新入社員研修のときにもっと学びたかったと思うものはどれですか。（複数回答可 最大3項目）
- 【20】 実際に仕事をしてみて、今自分に不足していると感じる能力はどれですか。（複数回答可 最大3項目）

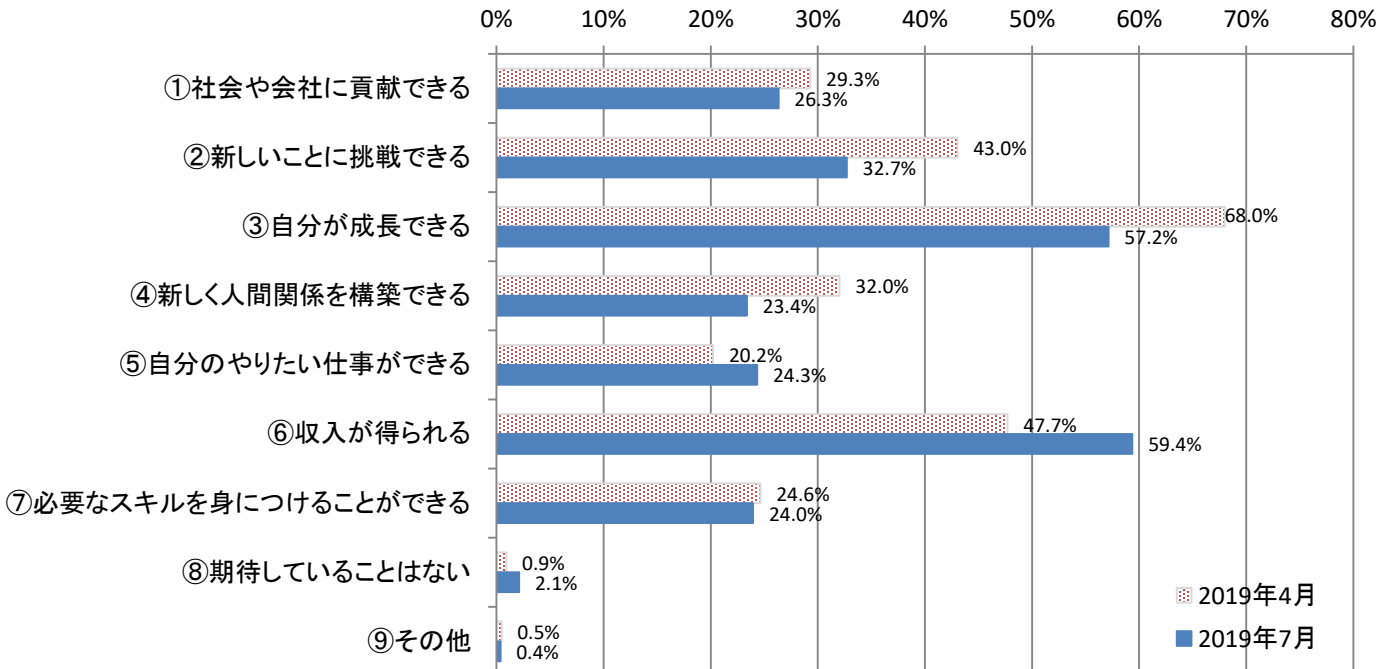
【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

『社会人生活に対する“期待の度合い”』は「かなり期待している」が17.2%（4月比7.1pt減）、「どちらかといえば期待している」が52.0%（4月比16.8pt増）、「どちらかといえば不安がある」が23.1%（4月比8.0pt減）、「かなり不安がある」が6.0%（4月比3.3pt減）となった。



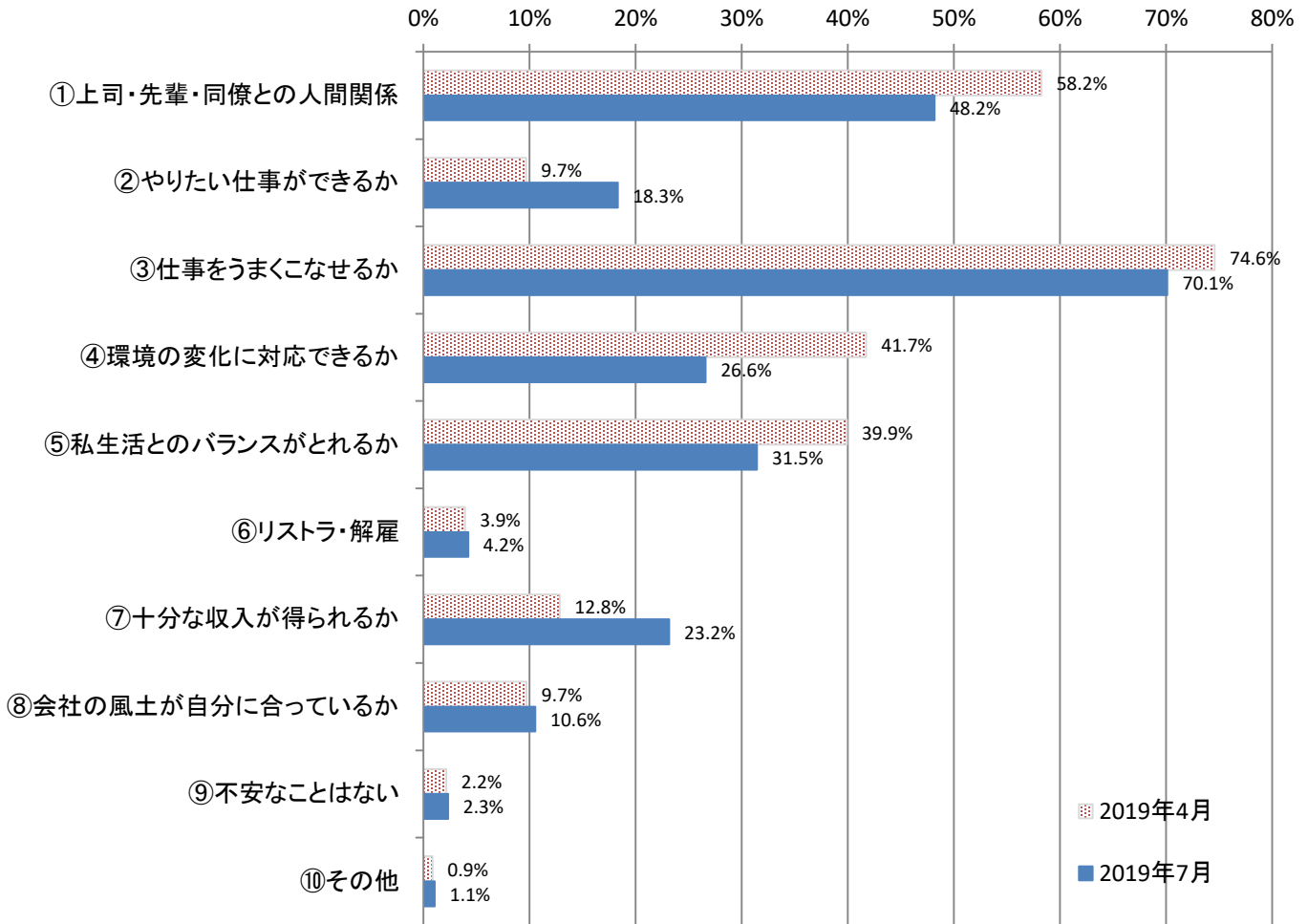
【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待をしていますか。
（複数回答可 最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに期待をしているか』は、1位が「収入が得られる」で59.4%（4月比11.7pt増）、2位が「自分が成長できる」で57.2%（4月比10.8pt減）、3位が「新しいことに挑戦できる」で32.7%（4月比10.3pt減）となった。



【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
 (複数回答可 最大3項目)

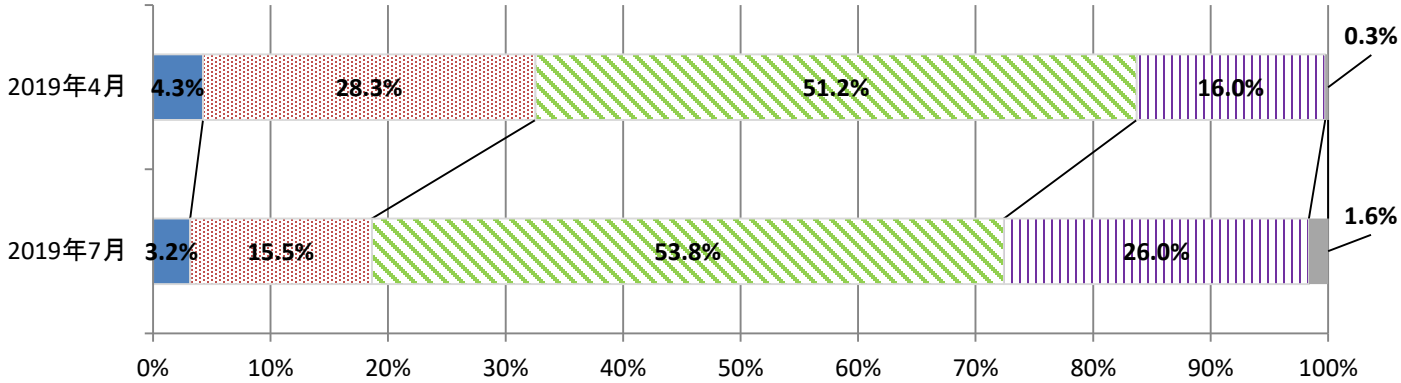
『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』は、1位が「仕事をうまくこなせるか」で70.1% (4月比4.5pt減)、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で48.2% (4月比10.0pt減)、3位が「私生活とのバランスがとれるか」で31.5% (4月比8.4pt減)となった。



【4】仕事とプライベートについて、お聞かせください。

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が3.2%（4月比1.1pt減）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が15.5%（4月比12.8pt減）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が53.8%（4月比2.6pt増）、「プライベート優先の生活を送りたい」が26.0%（4月比10.0pt増）となった。

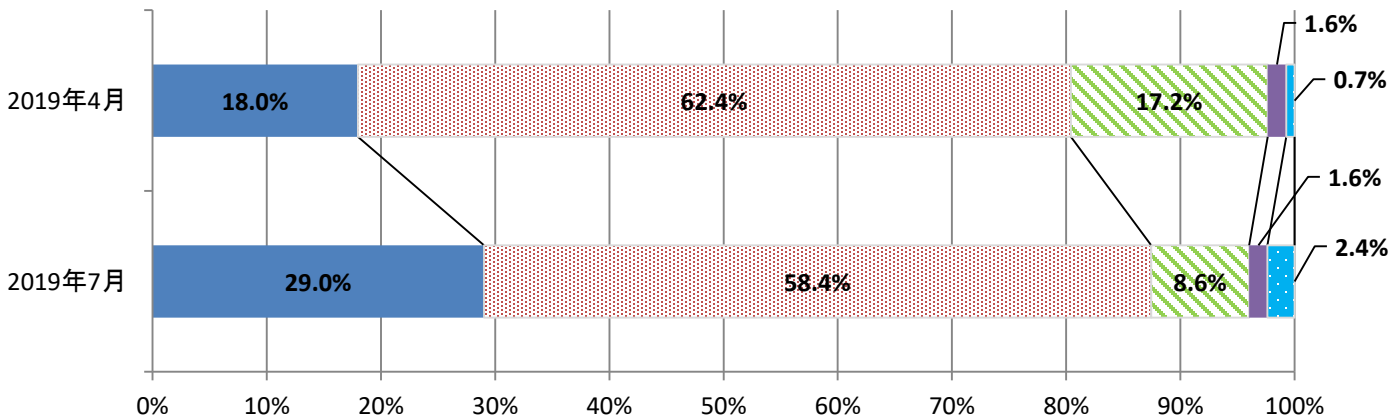
- ①仕事優先の生活を送りたい
- ②どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい
- ③どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい
- ④プライベート優先の生活を送りたい



【5】アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。

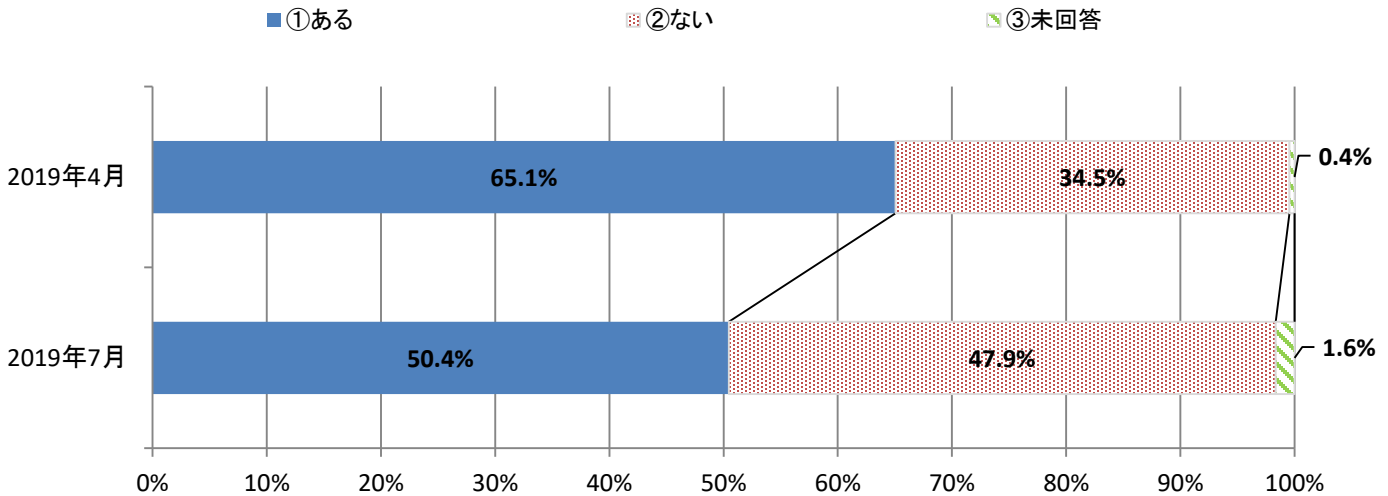
『アフター5（業務終了後）の過ごし方について』は「会社以外の人と過ごしたい」が29.0%（4月比11.0pt増）、「なるべく会社以外の人と過ごしたい」が58.4%（4月比4.0pt減）、「なるべく会社の人と過ごしたい」が8.6%（4月比8.6pt減）、「会社の人と過ごしたい」が1.6%（4月比pt増減なし）となった。

- ①会社以外の人と過ごしたい
- ②なるべく会社以外の人と過ごしたい
- ③なるべく会社の人と過ごしたい
- ④会社の人と過ごしたい
- ⑤未回答



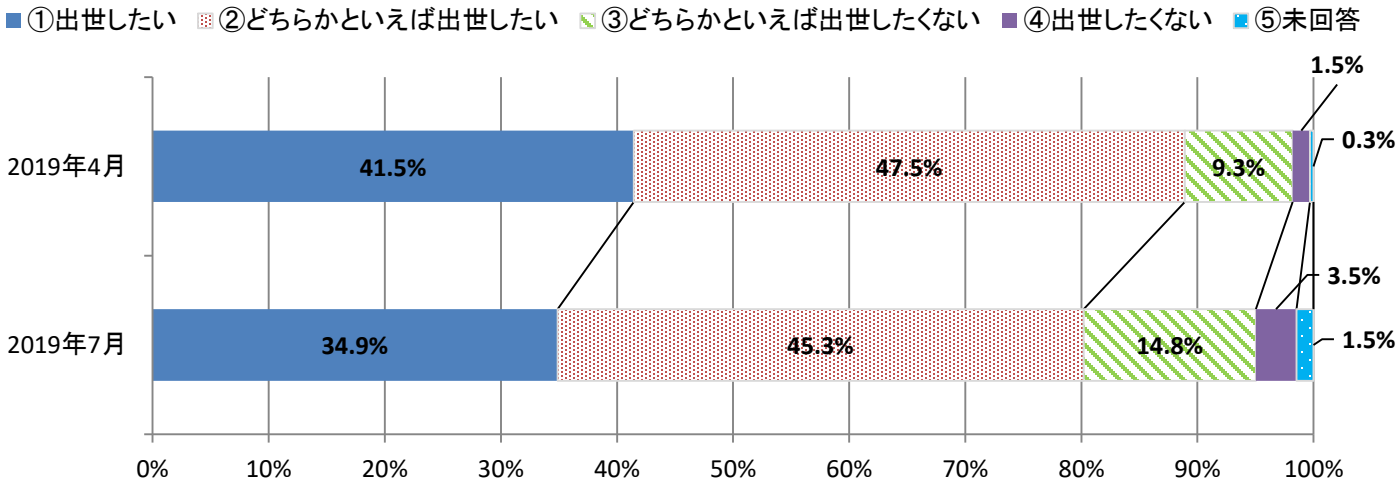
【6】仕事を通じて叶えたい夢はありますか。

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が50.4%（4月比14.7pt減）、「ない」が47.9%（4月比13.4pt増）となった。



【7】出世したいと思えますか。

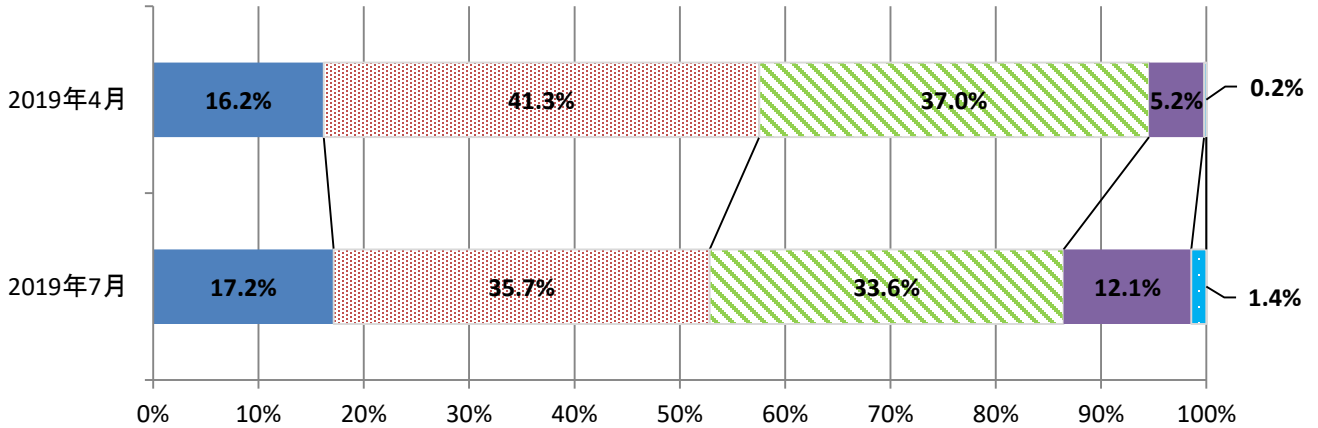
『出世したいと思うか』について、「出世したい」が34.9%（4月比6.6pt減）、「どちらかといえば出世したい」45.3%（4月比2.2pt減）、「どちらかといえば出世したくない」が14.8%（4月比5.5pt増）、「出世したくない」が3.5%（4月比2.0pt増）となった。



【8】会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

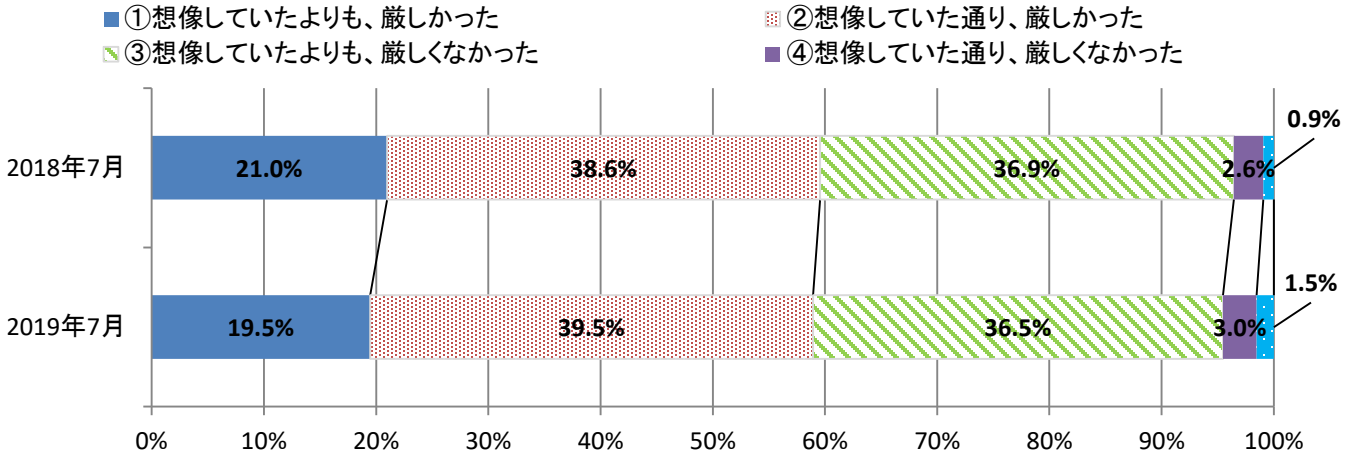
『会社で目立つ（出る杭になる）』ということについて、「目立ちたい」が17.2%（4月比1.0pt増）、「どちらかといえば目立ちたい」が35.7%（4月比5.6pt減）、「どちらかといえば目立ちたくない」が33.6%（4月比3.4pt減）、「目立ちたくない」が12.1%（4月比6.9pt増）となった。

■①目立ちたい ■②どちらかといえば目立ちたい ■③どちらかといえば目立ちたくない ■④目立ちたくない ■⑤未回答



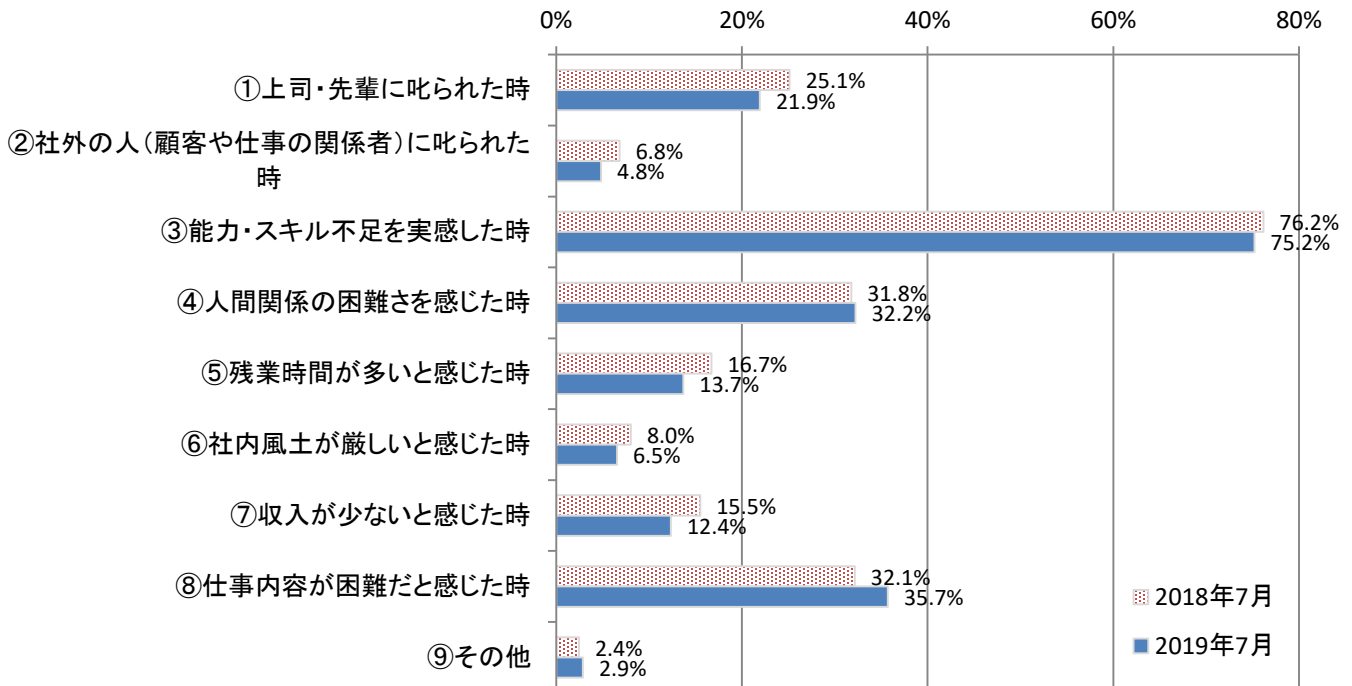
【9】 社会人になってどう感じましたか。

『社会人になってどう感じたか』について、「想像していたよりも、厳しかった」が19.5%（昨年比1.5pt減）、「想像していた通り、厳しかった」が39.5%（昨年比0.9pt増）、「想像していたよりも、厳しくなかった」が36.5%（昨年比0.4pt減）、「想像していた通り、厳しくなかった」が3.0%（昨年比0.4pt増）となった。



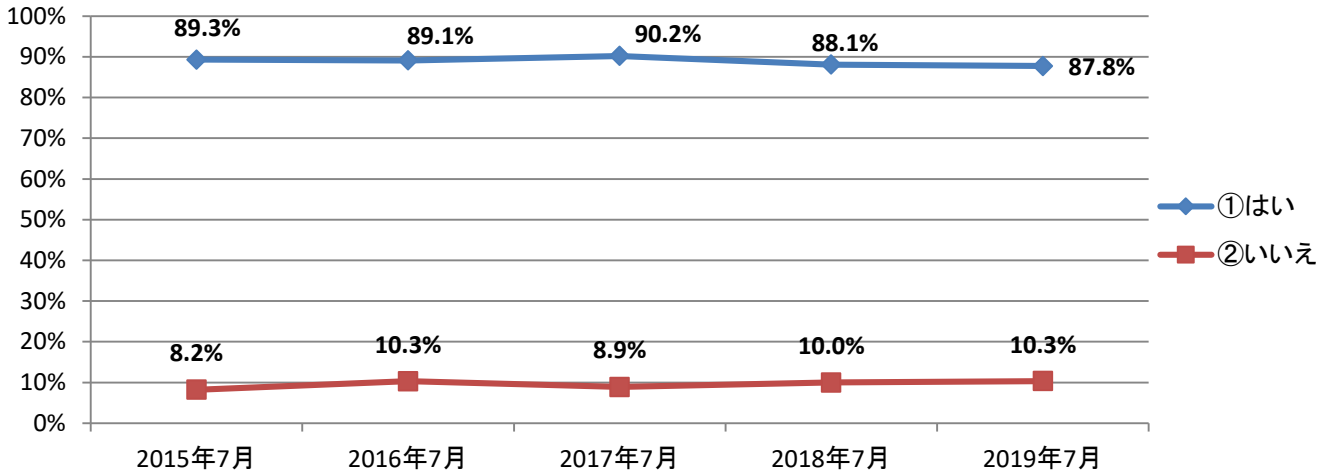
【10】 【9】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り、厳しかった」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）

『（厳しかったと感じるのは）どんな時か』について、「能力・スキル不足を実感した時」が75.2%で第1位（昨年比1.0pt減）、第2位が「仕事内容が困難だと感じた時」で35.7%（昨年比3.6pt増）、第3位が「人間関係の困難さを感じた時」が32.2%（昨年比0.4pt増）となった。



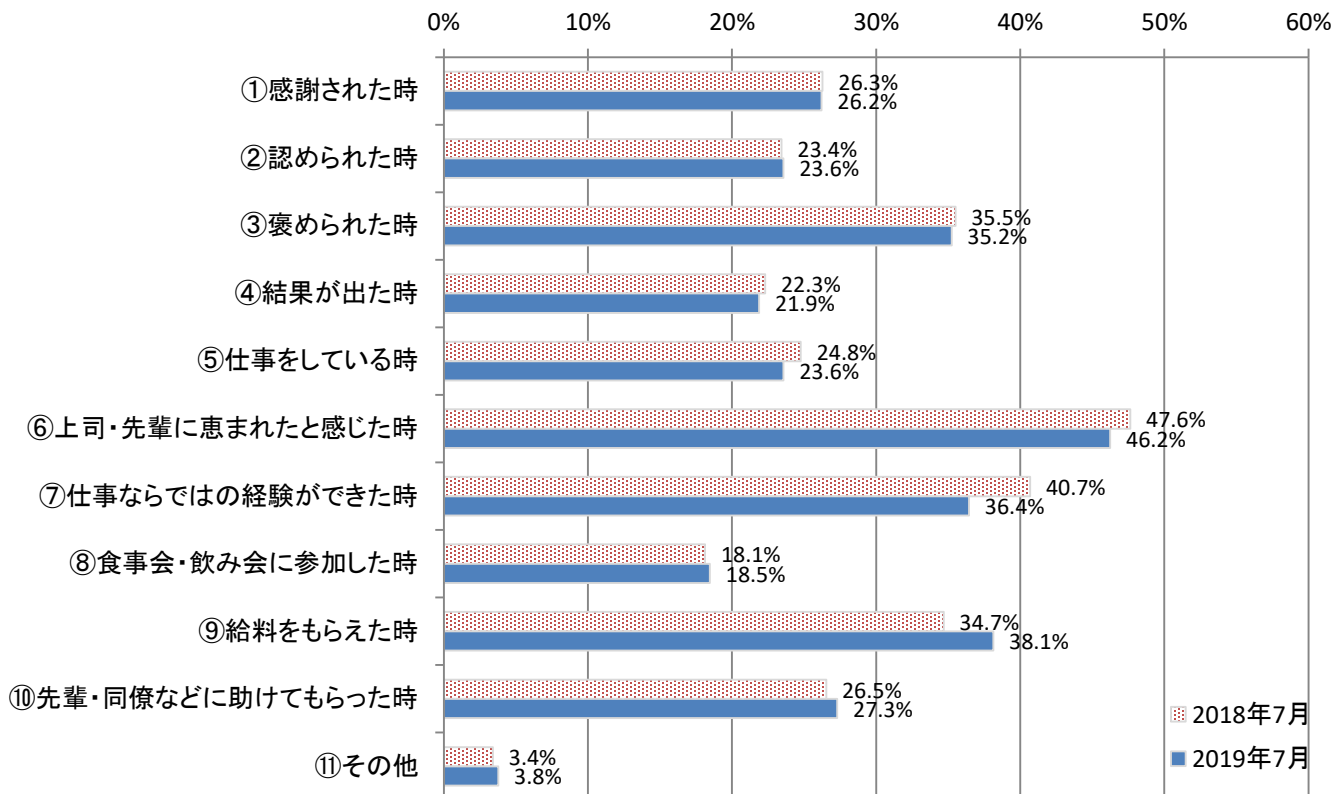
【11】入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。

『この会社に入社してよかったか』について、「はい」が87.8%（昨年比0.3pt減）、「いいえ」が10.3%（昨年比0.3pt増）となった。



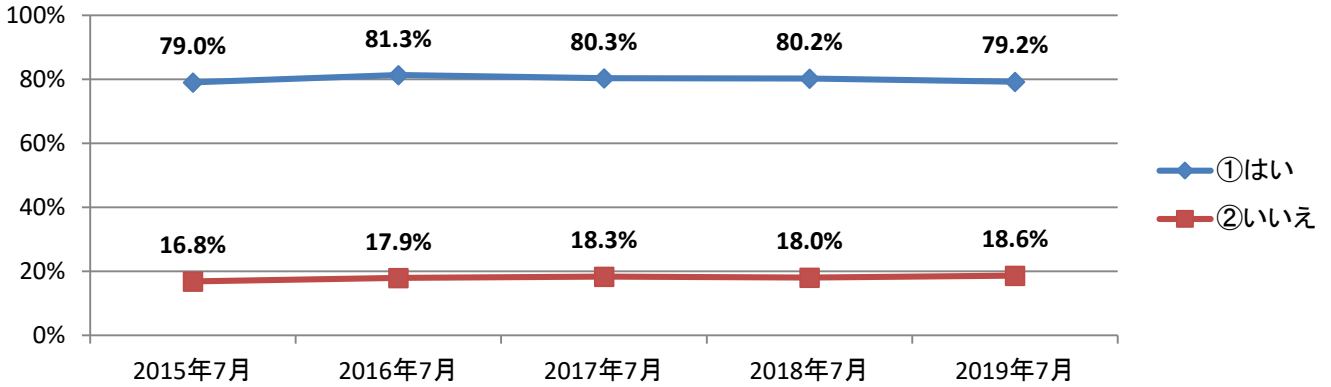
【12】【11】で「この会社に入社してよかった（はい）」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）

『（この会社に入社してよかった！と思ったのは）どんな時か』について、第1位が「上司・先輩に恵まれたと感じた時」で46.2%（昨年比1.4pt減）、第2位が「給料をもらった時」で38.1%（昨年比3.4pt増）、第3位が「仕事ならではの経験ができた時」で36.4%（昨年比4.3pt減）となった。



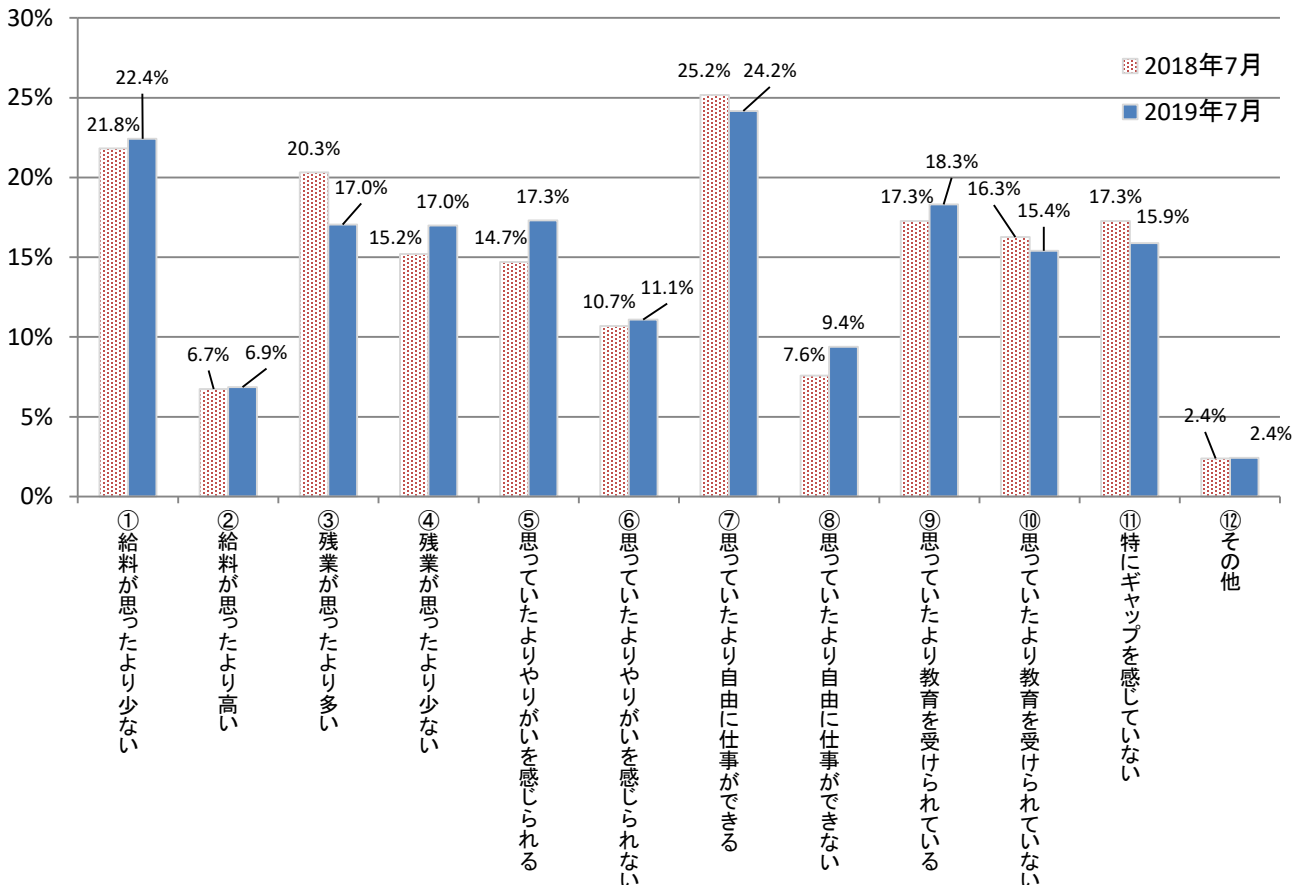
【13】社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。

『社内にロールモデルはいるか』について、「いる(はい)」が79.2%(昨年比1.0pt減)、「いない(いいえ)」が18.6%(昨年比0.6pt増)となった。



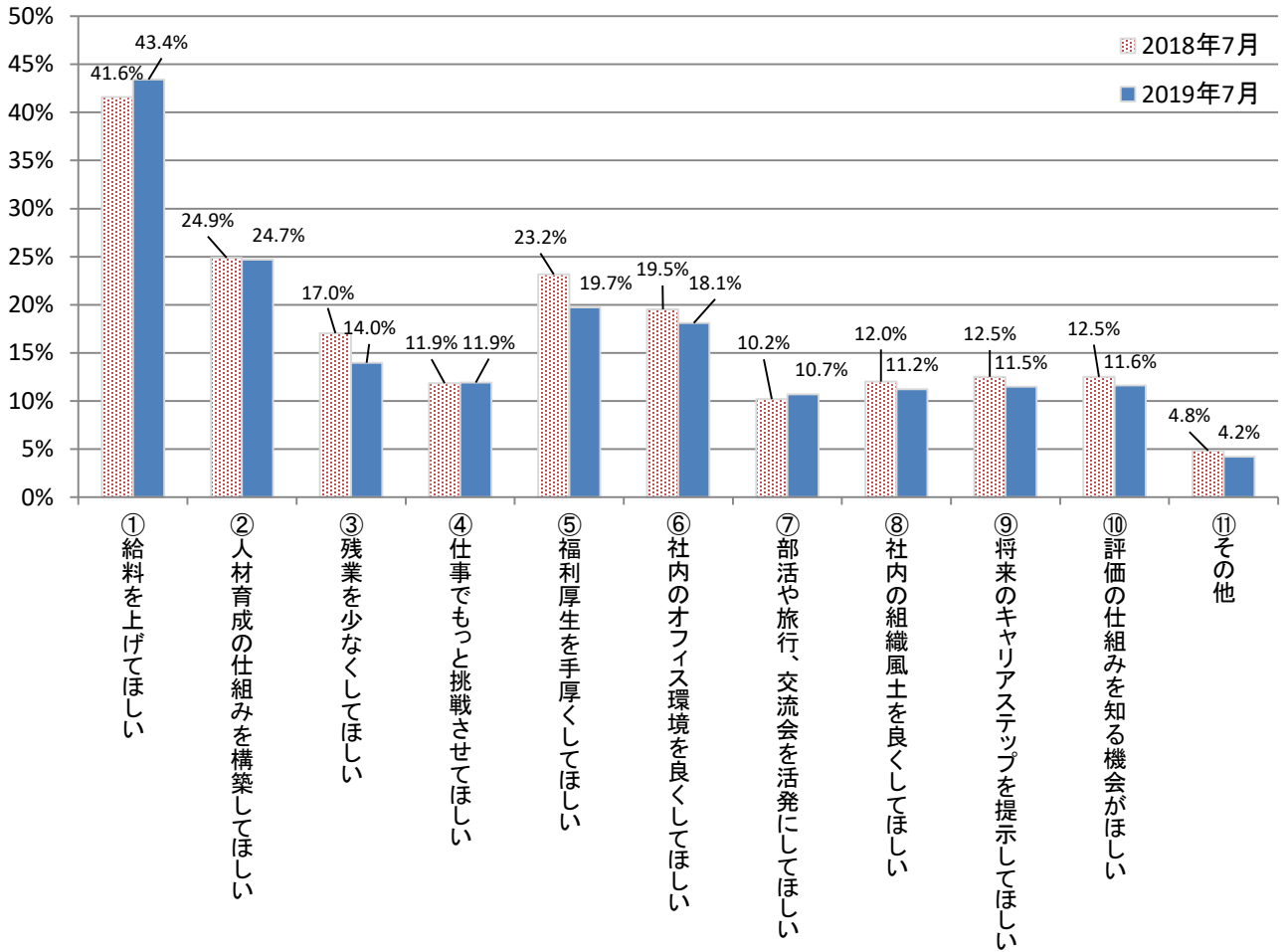
【14】入社後、どのようなことにギャップを感じましたか。（該当項目全てを選択）

『入社後に感じたギャップ』について、「思っていたより自由に仕事ができる」が24.2%(昨年比1.0pt減)で第1位。第2位が「給料が思ったより少ない」で22.4%(昨年比0.6pt増)、第3位が「思っていたより教育を受けられている」で18.3%(昨年比1.0pt増)となった。



【15】今、会社に求めることは何ですか。（該当項目全てを選択）

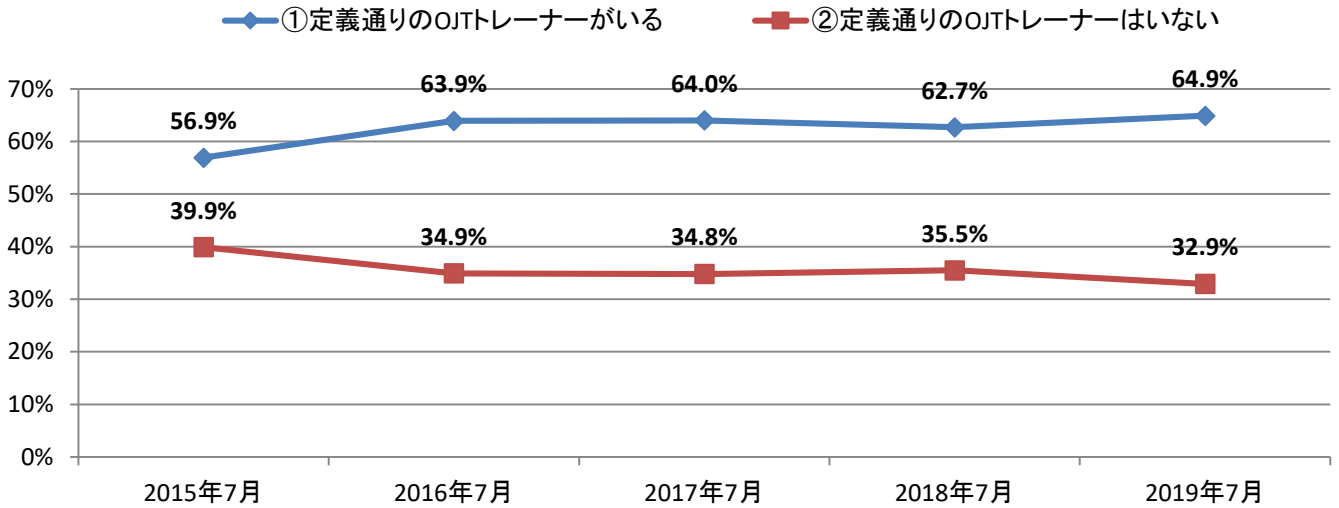
『今、会社に求めること』について、第1位が「給料を上げてほしい」で43.4%（昨年比1.8pt増）、第2位が「人材育成の仕組みを構築してほしい」で24.7%（昨年比0.2pt減）、第3位が「福利厚生を手厚くしてほしい」で19.7%（昨年比3.5pt減）となった。



【16】OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。

＜OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう。＞

『OJTトレーナーはいるか』について、「いる」が64.9%（昨年比2.2pt増）、「いない」が32.9%（昨年比2.6pt減）となった。

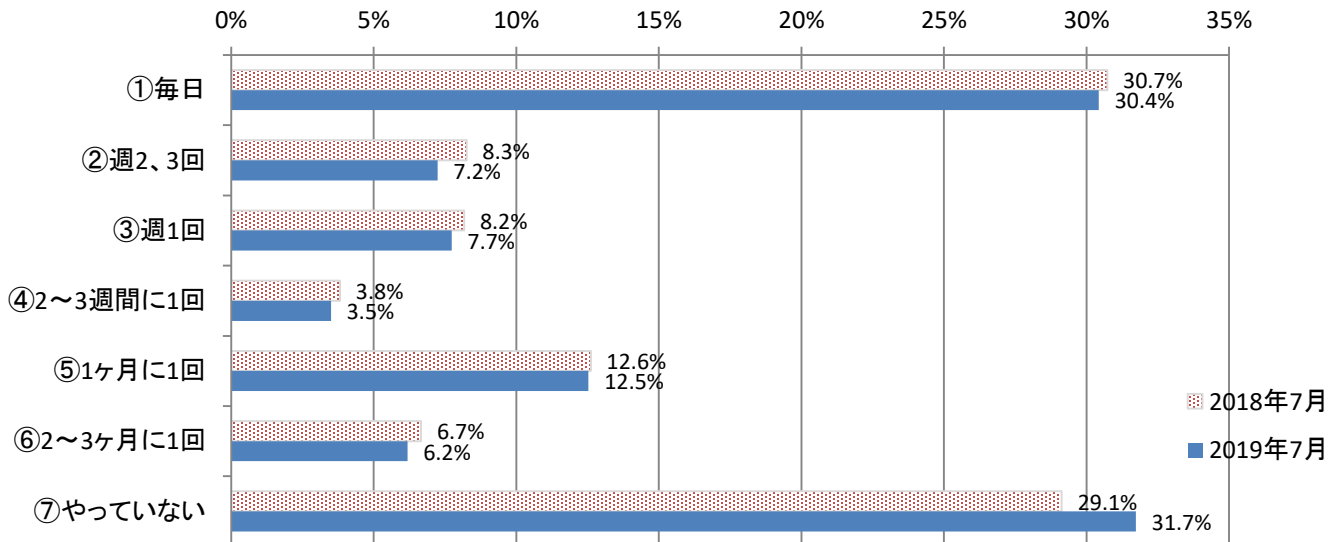


【17】【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。

OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

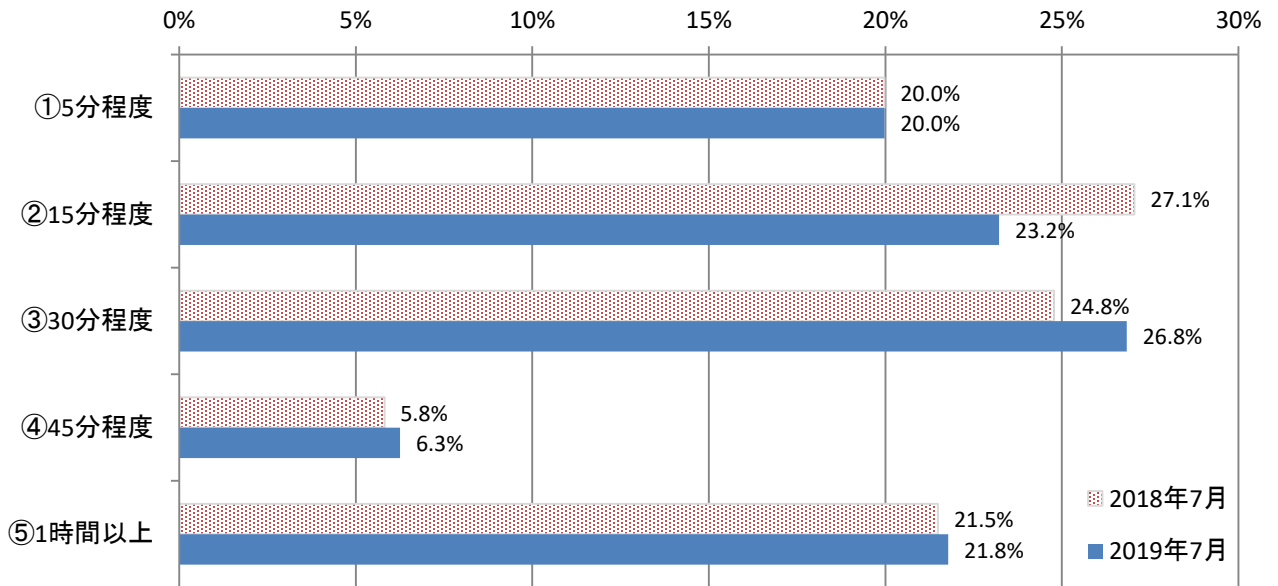
＜面談とは：時間を設けて、「進捗共有、振り返り、指導など」を対面で行うこと。＞

『OJTトレーナーとの面談頻度』について、第1位が「やっていない」で31.7%（昨年比2.6pt増）、第2位が「毎日」で30.4%（昨年比0.3pt減）、第3位が「1ヶ月に1回」が12.5%（昨年比0.1pt減）となった。



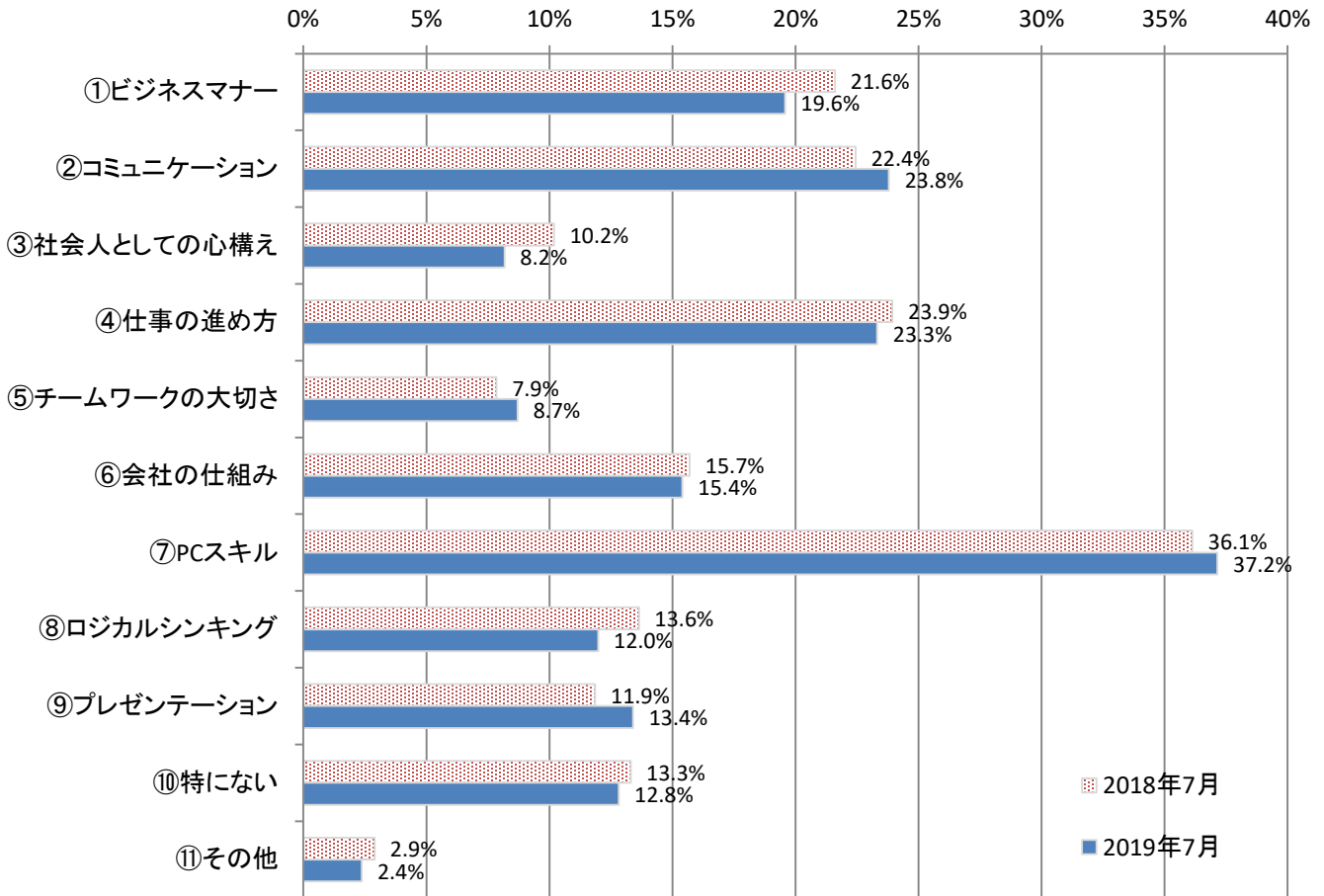
【18】 【17】で「（面談を）やっていない」以外の回答をした方に質問です。
1回あたりのOJTトレーナーとの面談時間はどれくらいですか。

『OJTトレーナーとの面談時間』について、第1位が「30分程度」で26.8%（昨年比2.0pt増）、第2位が「15分程度」で23.2%（昨年比3.9pt減）、第3位が「1時間以上」が21.8%（昨年比0.3pt増）となった。



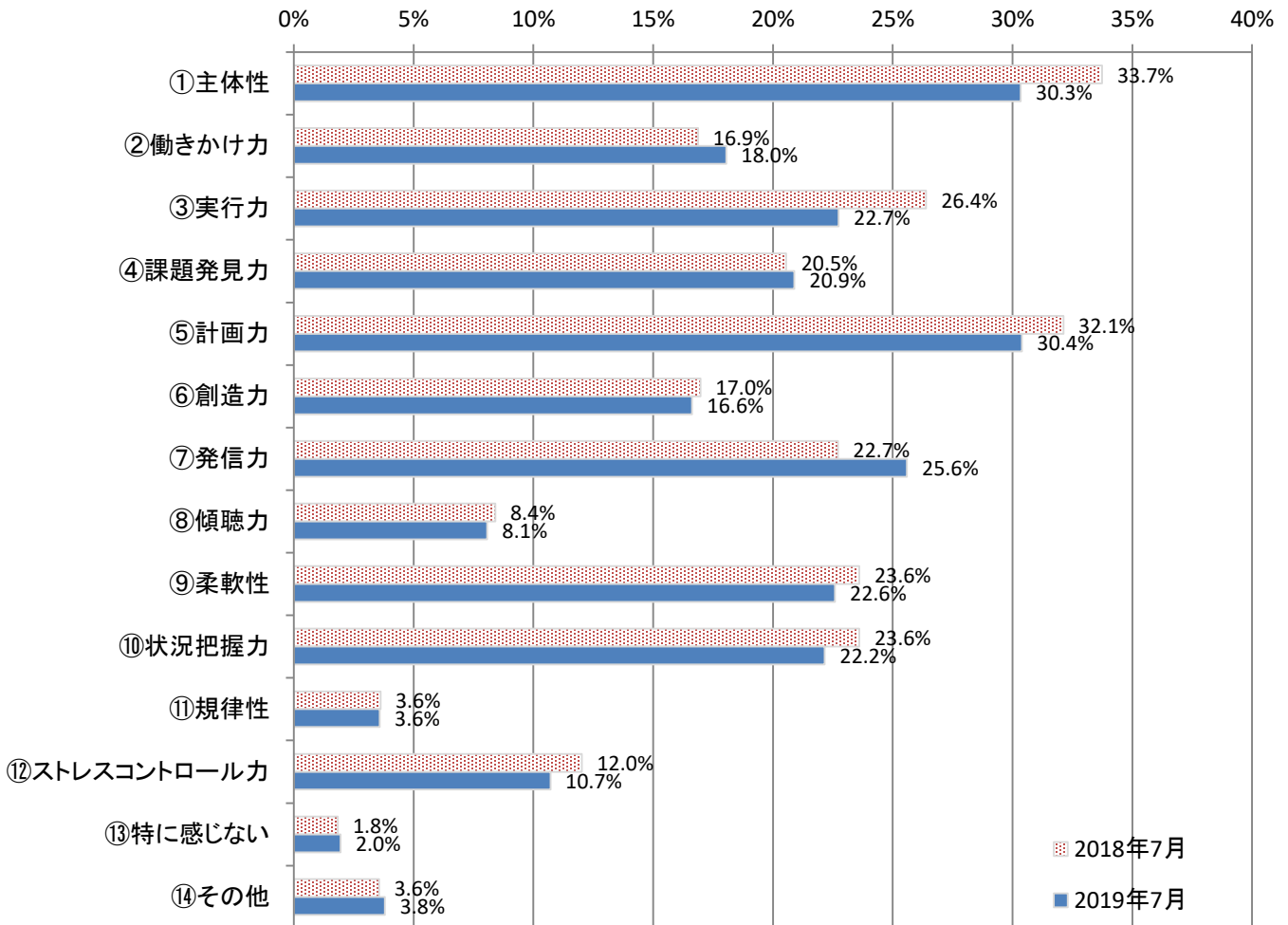
【19】実際に仕事をしてみて、新入社員研修のときにもっと学びたかったと思うものはどれですか。（複数回答可 最大3項目）

『新入社員研修でもっと学びたかったと思うもの』について、「PCスキル」が37.2%（昨年比1.1pt増）で第1位。第2位が「コミュニケーション」で23.8%（昨年比1.4pt増）、第3位が「仕事の進め方」で23.3%（昨年比0.6pt減）となった。



【20】実際に仕事をしてみて、今自分に不足していると感じる能力はどれですか。
 (複数回答可 最大3項目)

『今自分に不足している能力』について、「計画力」が30.4% (昨年比1.7pt減)で第1位。第2位が「主体性」で30.3% (昨年比3.4pt減)、第3位が「発信力」で25.6% (昨年比2.9pt増)となった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。



お問い合わせは

株式会社 マイナビ 教育研修事業部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-1-1 バレスサイドビル

E-mail : hrd@mynavi.jp <https://hrd.mynavi.jp>

TEL : 03-6267-4316