



マイナビ新入社員研修

2021年度 新入社員意識調査

<調査概要>

- ・調査期間／2021/3/23～2021/4/10
- ・調査方法／記入選択式アンケート
- ・調査対象／当社が提供する新入社員研修に参加した新入社員
- ・有効回答数／4,035名

※今回の調査と2017年～2019年4月調査を一部比較

※2020年は調査を実施していません

- 2019年4月
 - ・調査期間／2019/3/28～2019/4/5
 - ・有効回答数／3,481名
- 2018年4月
 - ・調査期間／2018/3/29～2018/4/6
 - ・有効回答数／2,639名
- 2017年4月
 - ・調査期間／2017/3/30～2017/4/9
 - ・有効回答数／2,372名

※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります。

※未回答を含まないグラフもあります。

<設問一覧>

- 【1】あなたが今、会社で発揮できる力はどんな力だと思いますか。（複数回答可 最大3項目）
- 【2】これから自分に必要だと思う力は何ですか。（複数回答可 最大3項目）
- 【3】社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。
- 【4】社会人生活の中でどのようなことに期待をもっていますか。（複数回答可 最大3項目）
- 【5】社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）
- 【6】社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。（複数回答可 最大3項目）
- 【7】先輩にはどのように接してほしいですか。
- 【8】上司や先輩から特に指導してほしいことはどんなことですか。（複数回答可 最大3項目）
- 【9】仕事とプライベートについて、お聞かせください。
- 【10】残業について、お聞かせください。
- 【11】アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。
- 【12】出世したいと思いますか。
- 【13】会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。
- 【14】仕事を通じて叶えたい夢がありますか。
- 【15】30歳時点での理想の年収を教えてください。
- 【16】社会人になることに対してストレスを感じたことはありますか。
- 【17】ストレス耐性(ストレスへの抵抗力)の有無について、お聞かせください。

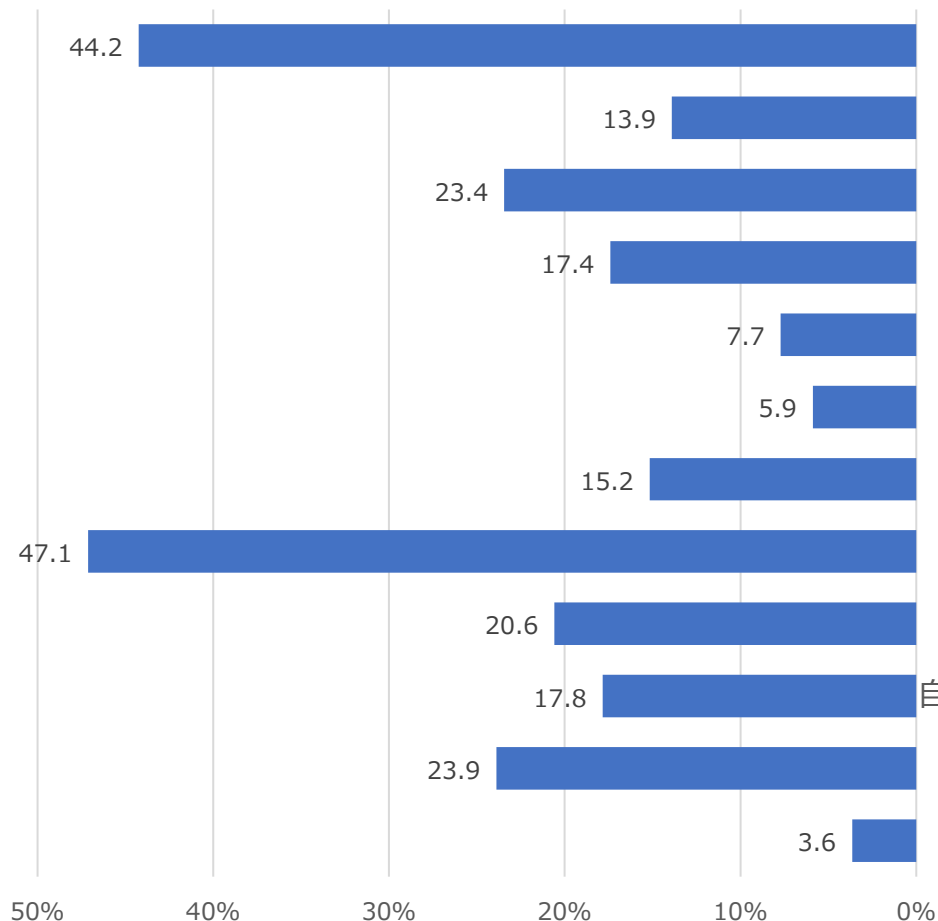
新入社員意識調査

【1】あなたが今、会社で発揮できる力はどのような力だと思いますか。

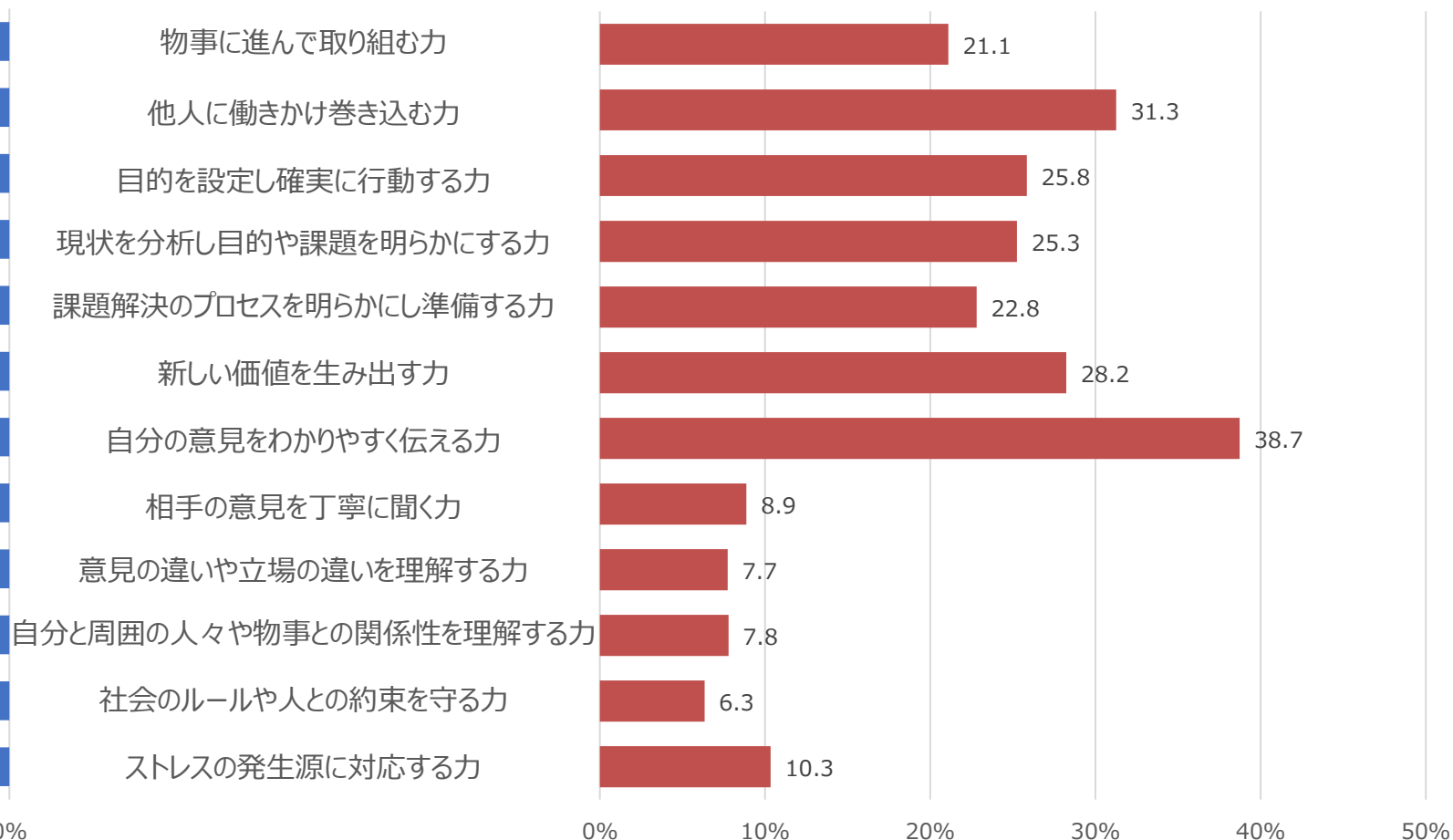
【2】これから自分に必要だと思う力は何ですか。 (複数回答可 最大3項目)



今、会社で発揮できる力



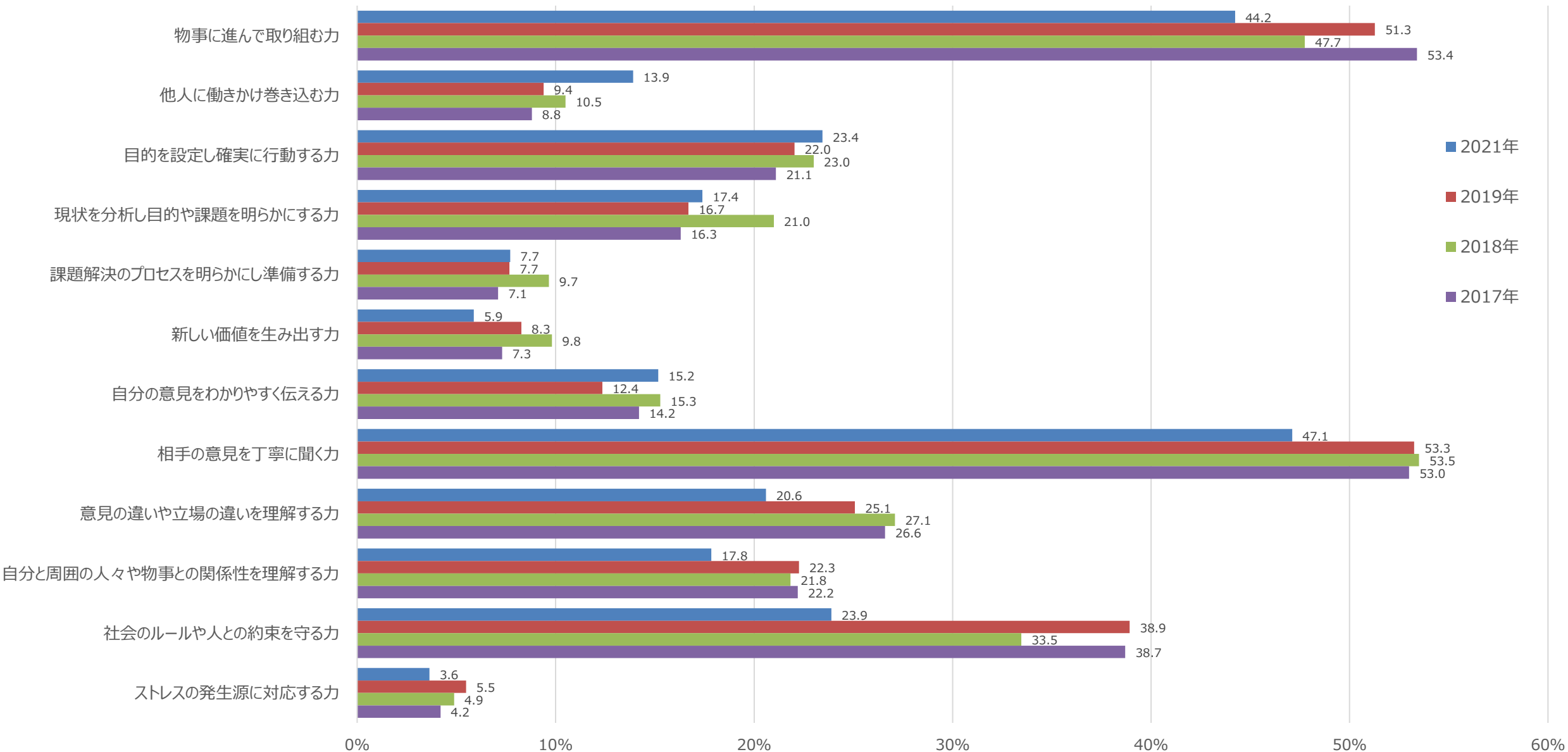
これから必要だと思う力



『あなたが今、会社で発揮できる力』について、1位が「相手の意見を丁寧に聞く力」(47.1%、一昨年比6.2pt減)、2位が「物事に進んで取り組む力」(44.2%、一昨年比7.1pt減)、3位が「社会のルールや人との約束を守る力」(23.9%、一昨年比15pt減)であった。また、『これから自分に必要だと思う力』は、1位が「自分の意見をわかりやすく伝える力」(38.7%、一昨年比7.2pt減)、2位が「他人に働きかけ巻き込む力」(31.3%、一昨年比2.7pt減)、3位が「新しい価値を生み出す力」(28.2%、一昨年比4.7pt減)であった。

新入社員意識調査

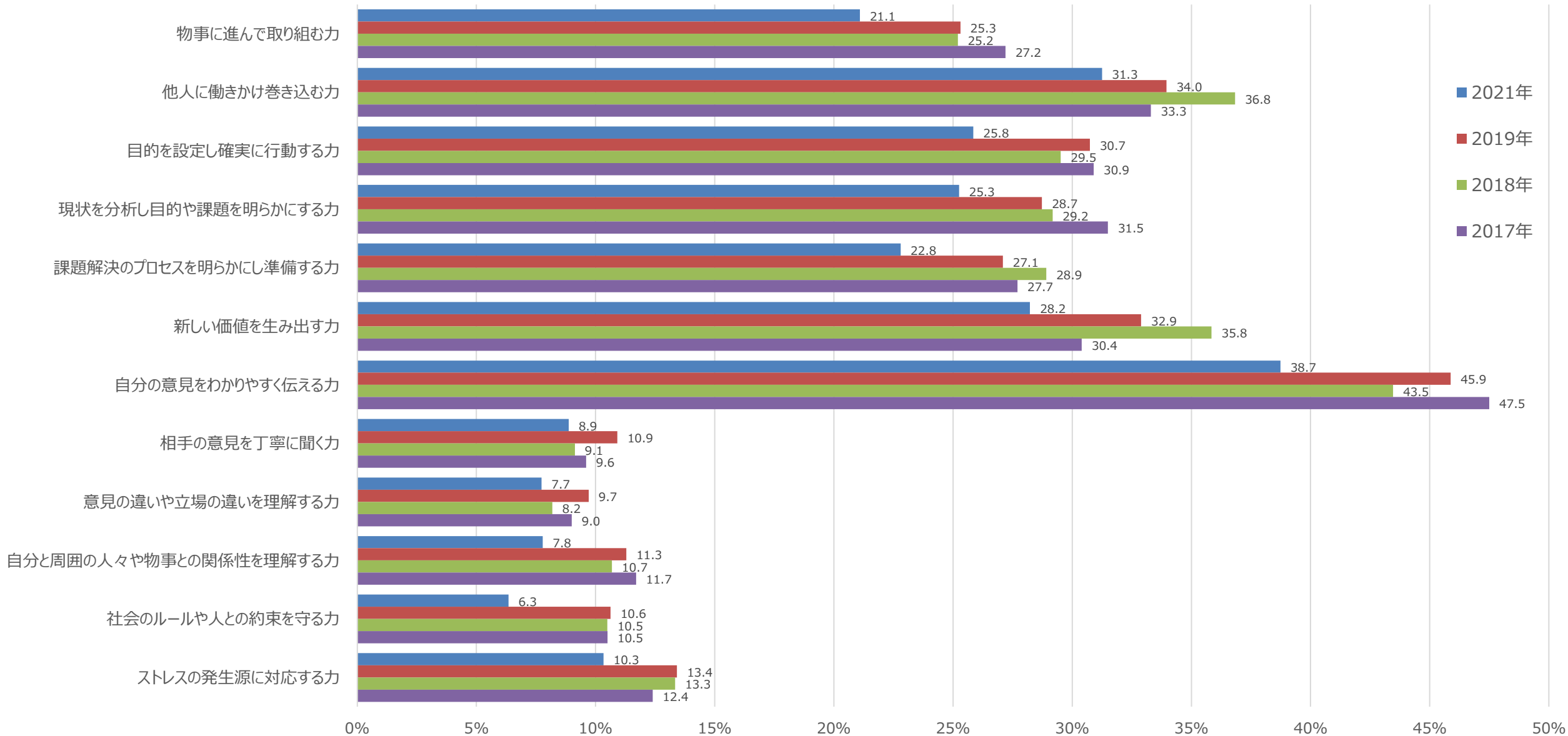
【1】あなたが今、会社で発揮できる力はどのような力だと思いますか。(複数回答可 最大3項目)
※経年比較

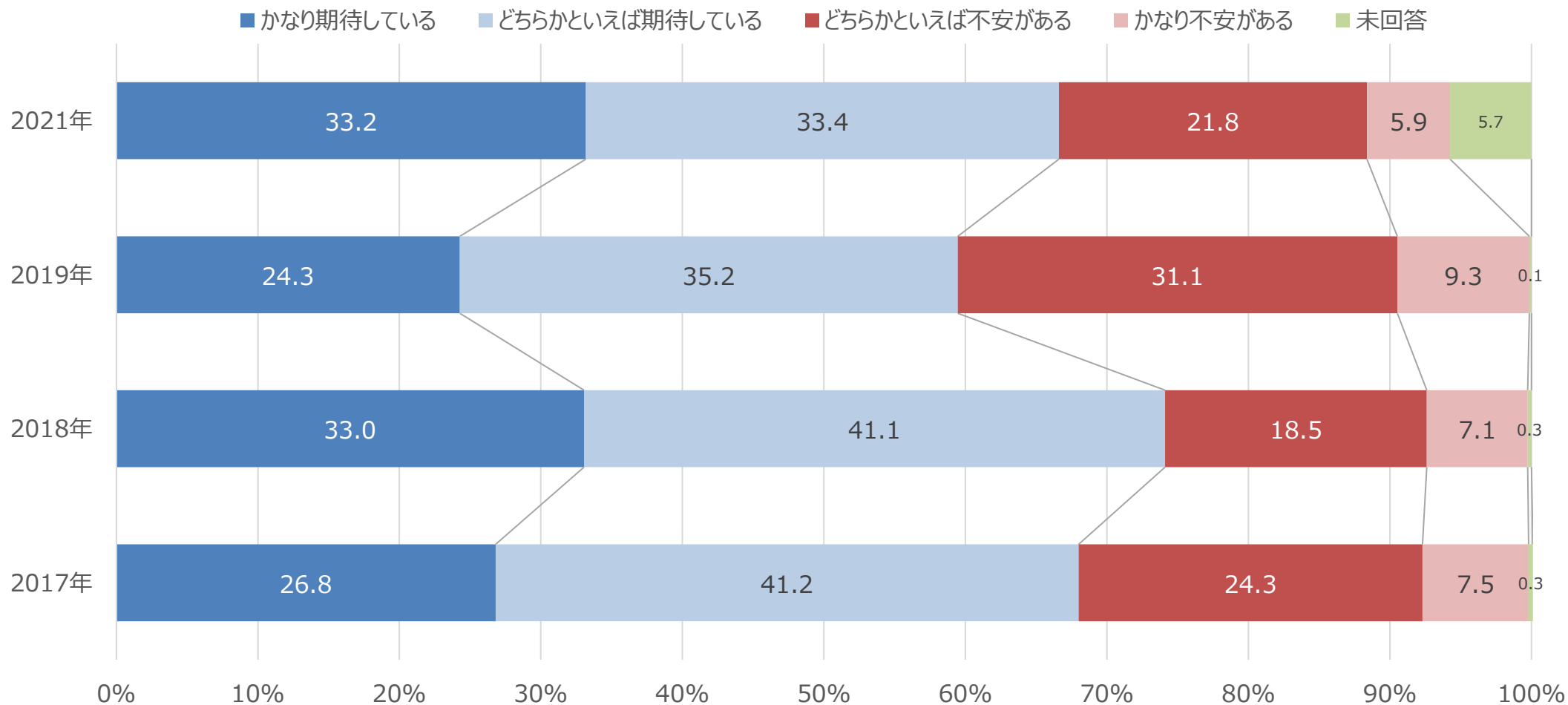


新入社員意識調査

【2】これから自分に必要だと思う力は何ですか。(複数回答可 最大3項目)

※経年比較

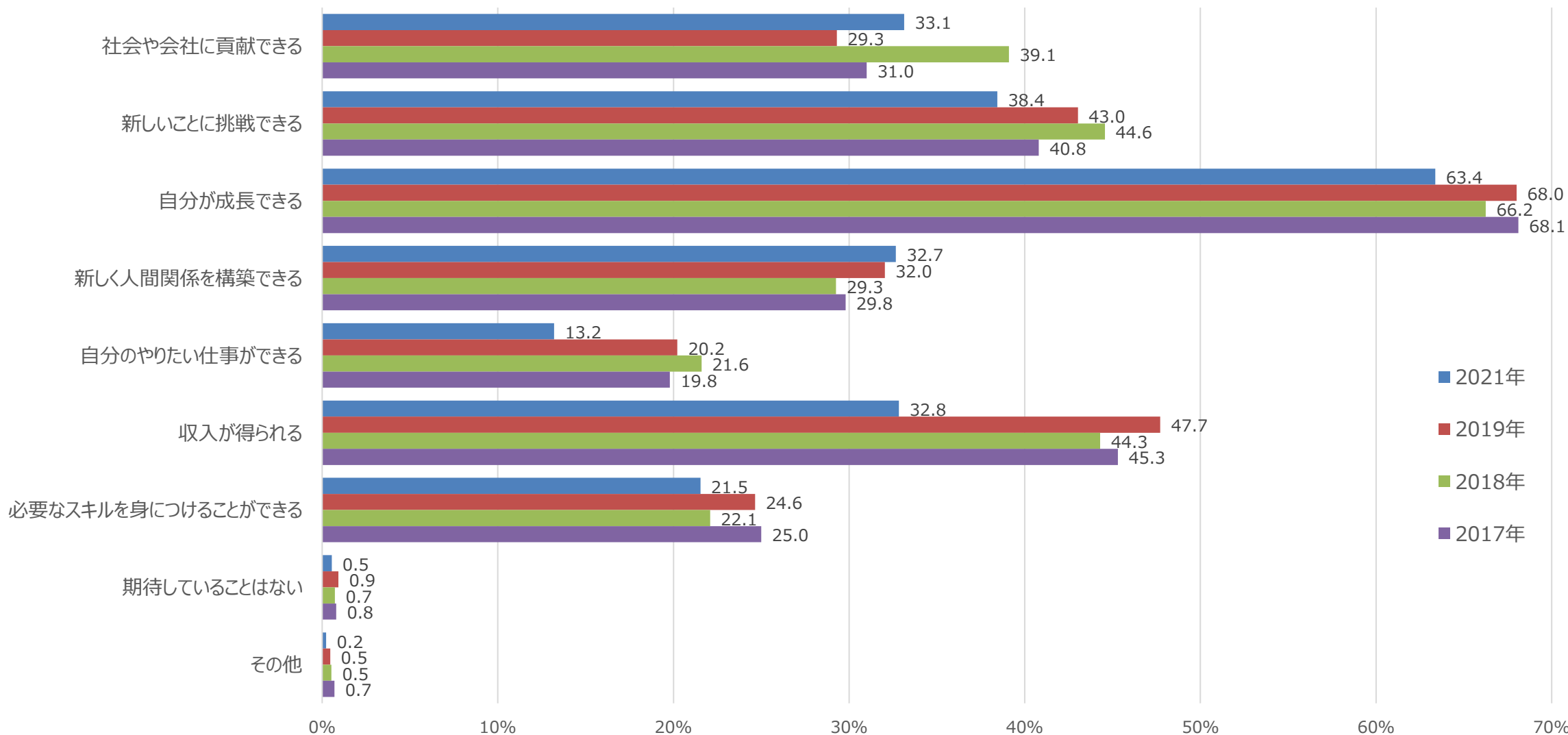




『社会人生活に対する期待の度合い』について、「期待している（“どちらかといえば期待している”含む）」が66.6%（一昨年比7.1pt増）となった。また、「不安がある（“どちらかといえば不安がある”含む）」が27.7%（一昨年比12.7pt減）となった。一昨年には期待の度合いが急激に落ち込んだが、今回は上昇し期待の度合いはやや回復した。

新入社員意識調査

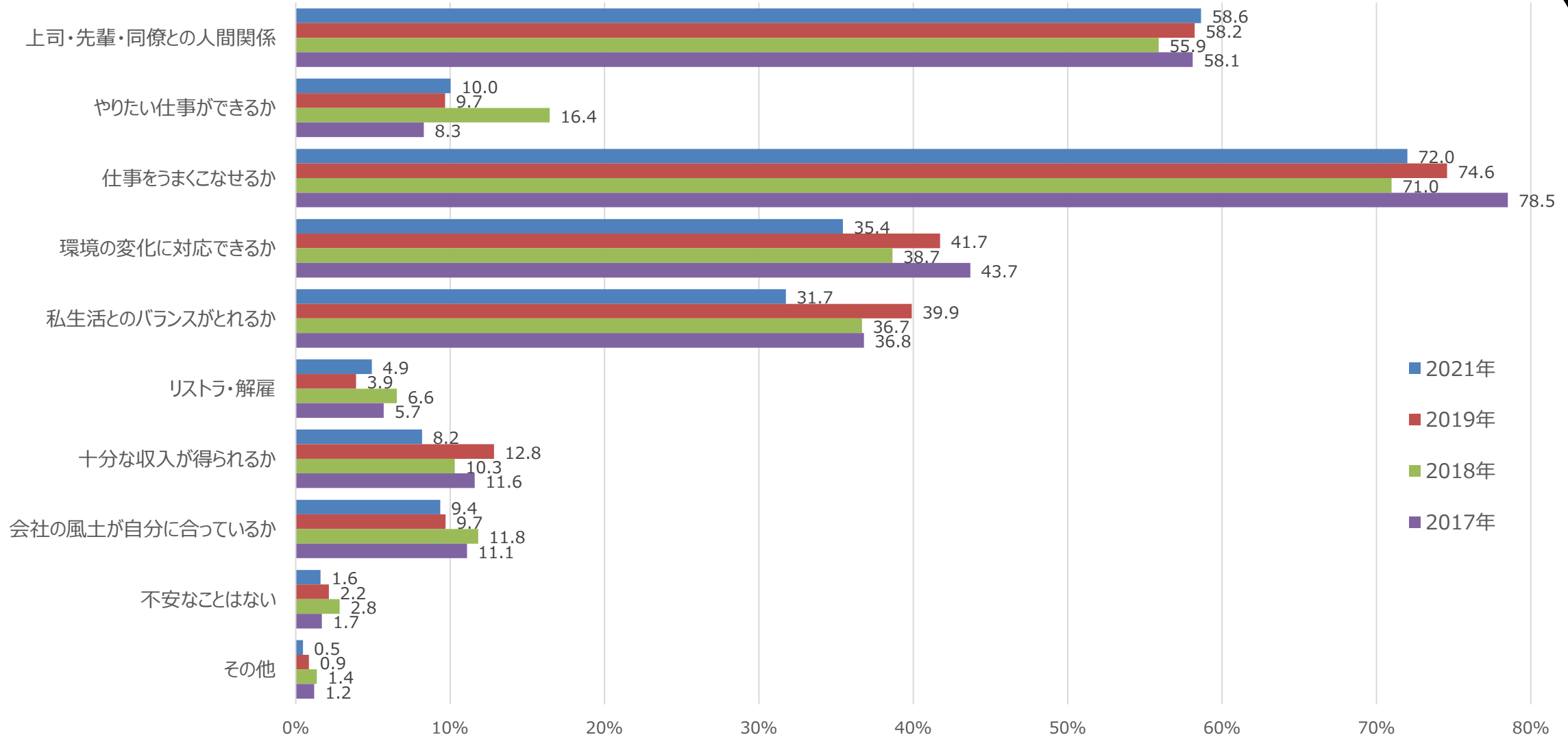
【4】社会人生活の中でどのようなことに期待をしていますか。(複数回答可 最大3項目)



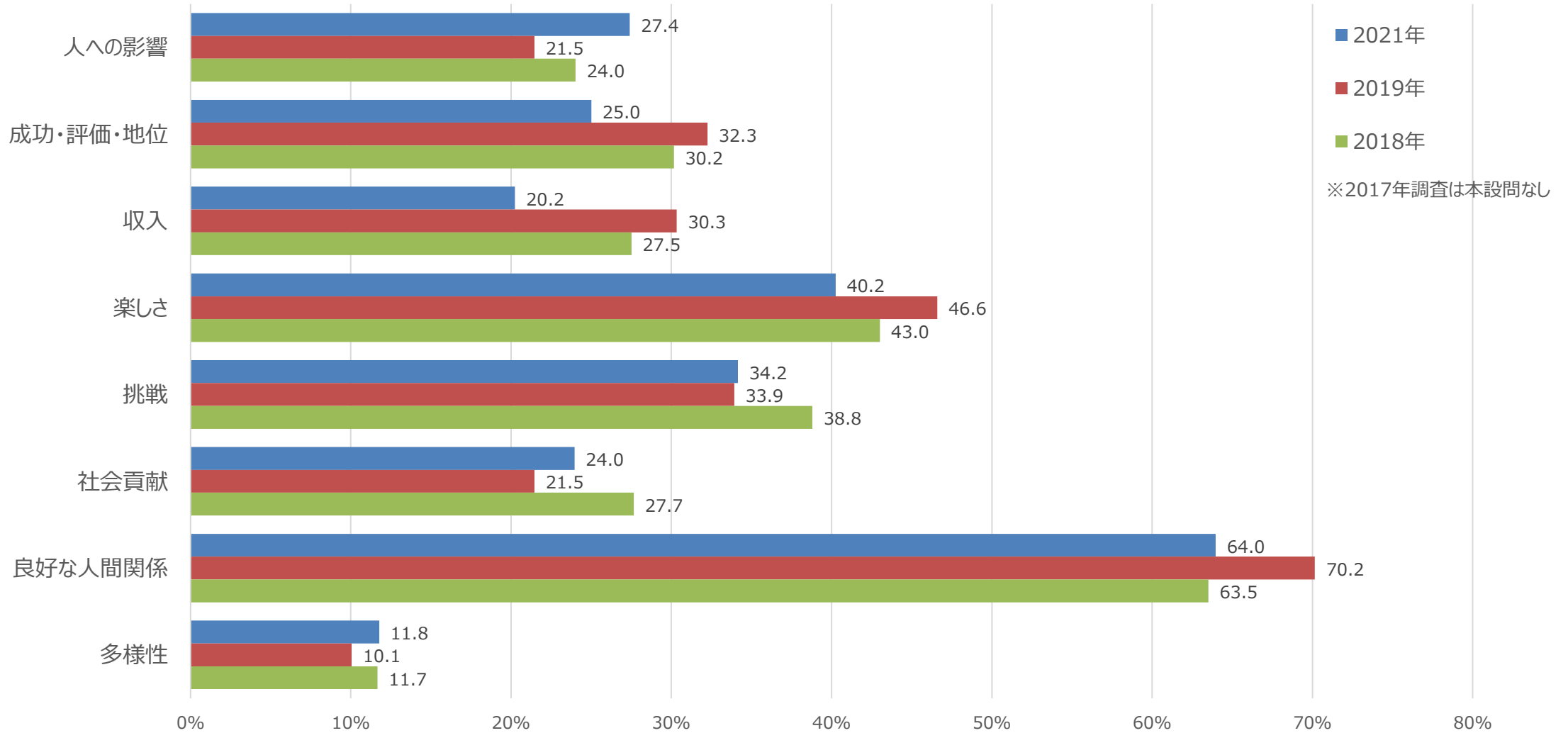
『社会人生活の中でどのようなことに期待を持っているか』について、1位が「自分が成長できる」で63.4%（一昨年比4.6pt減）、2位が「新しいことに挑戦できる」で38.4%（一昨年比4.6pt減）、3位が「社会や会社に貢献できる」で33.1%（一昨年比3.8pt増）だった。「社会や会社に貢献できる」の割合が増え、これまで上位3位に入っていた「収入が得られる」は、本調査では4位となった。

新入社員意識調査

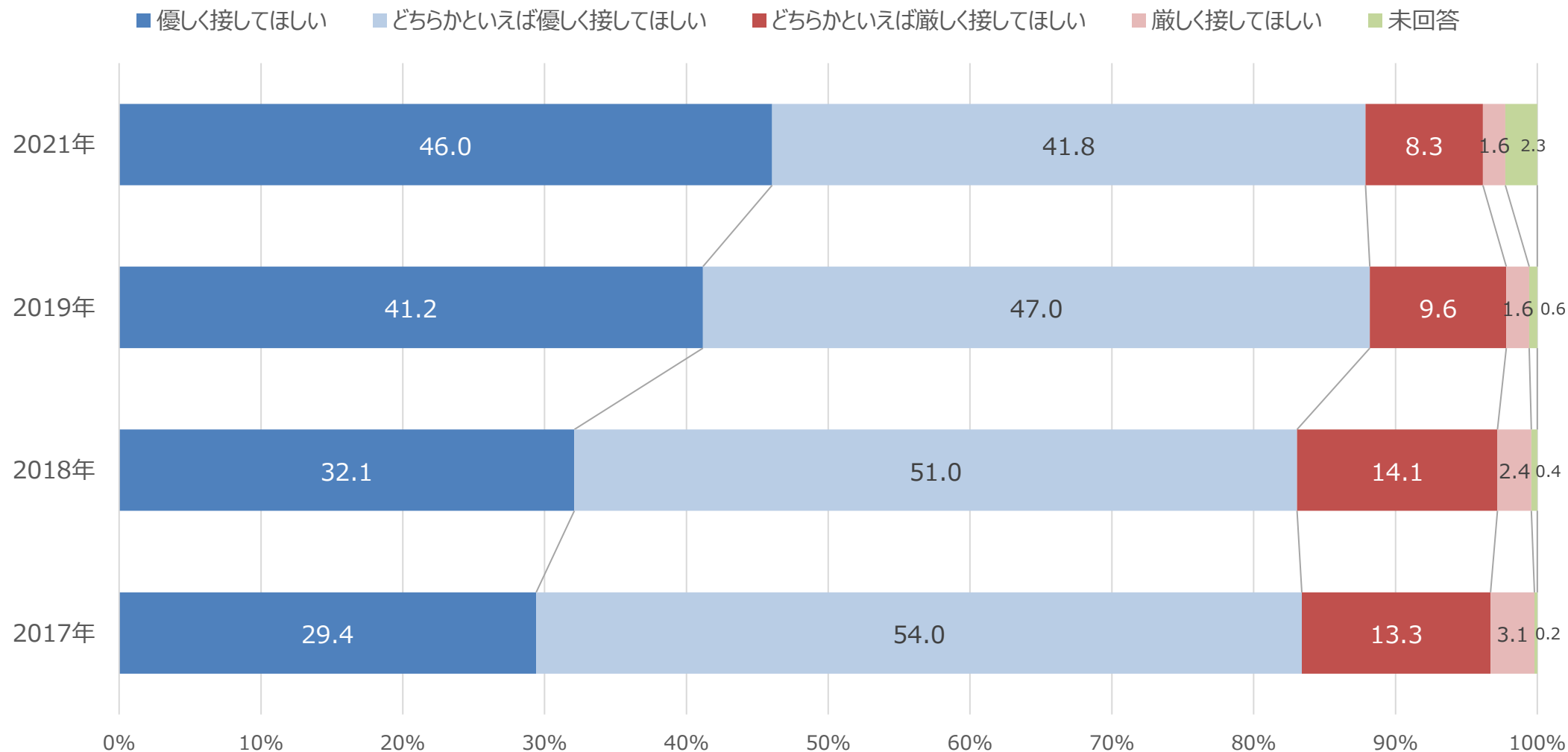
【5】社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。(複数回答可 最大3項目)



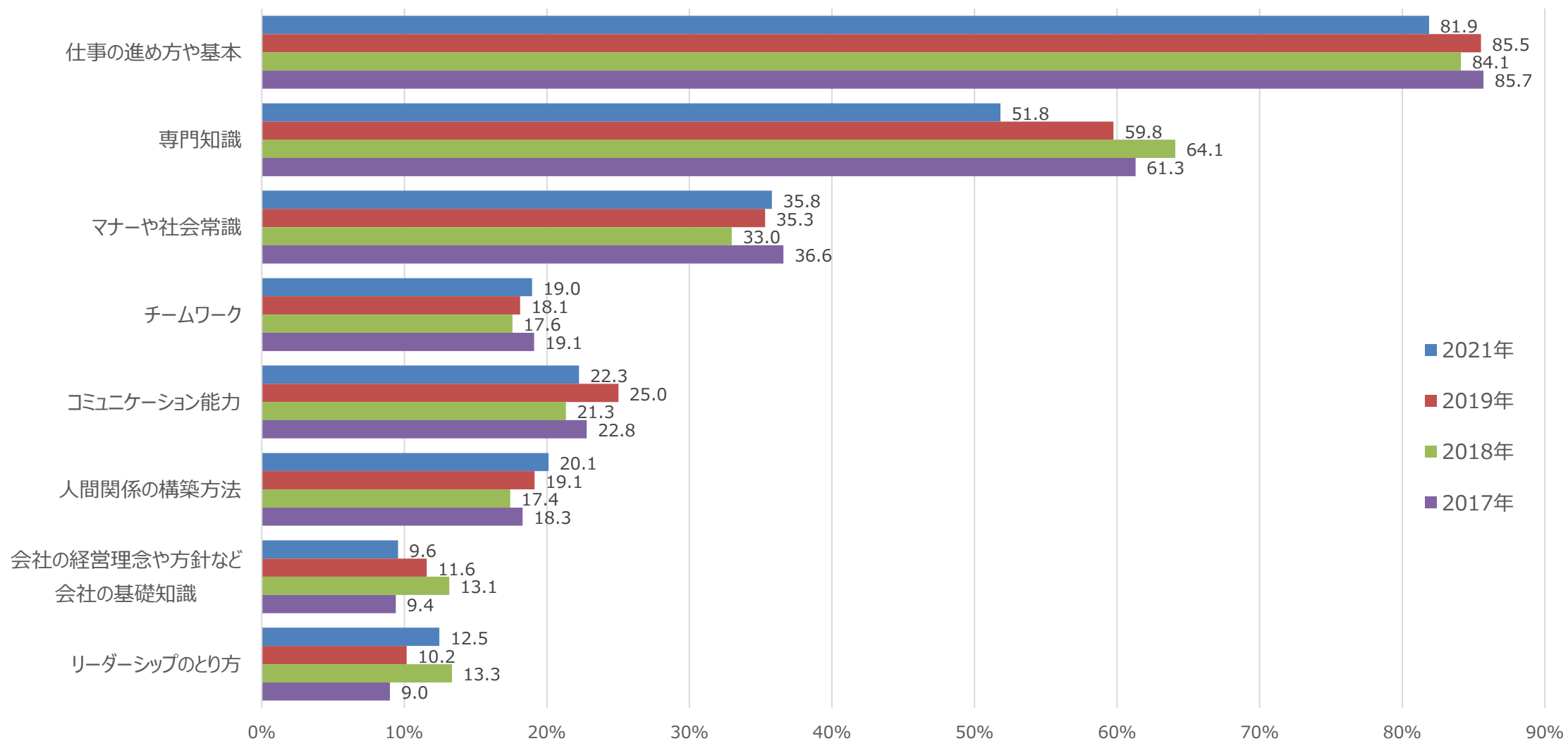
『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』について、1位が「仕事をうまくこなせるか」で72.0%（一昨年比2.6pt減）、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で58.6%（一昨年比0.4pt増）、3位が「環境の変化に対応できるか」で35.4%（一昨年比6.3pt減）となった。また、リストラ・解雇への不安や、やりたい仕事ができるかへの不安が、昨年より微増した。



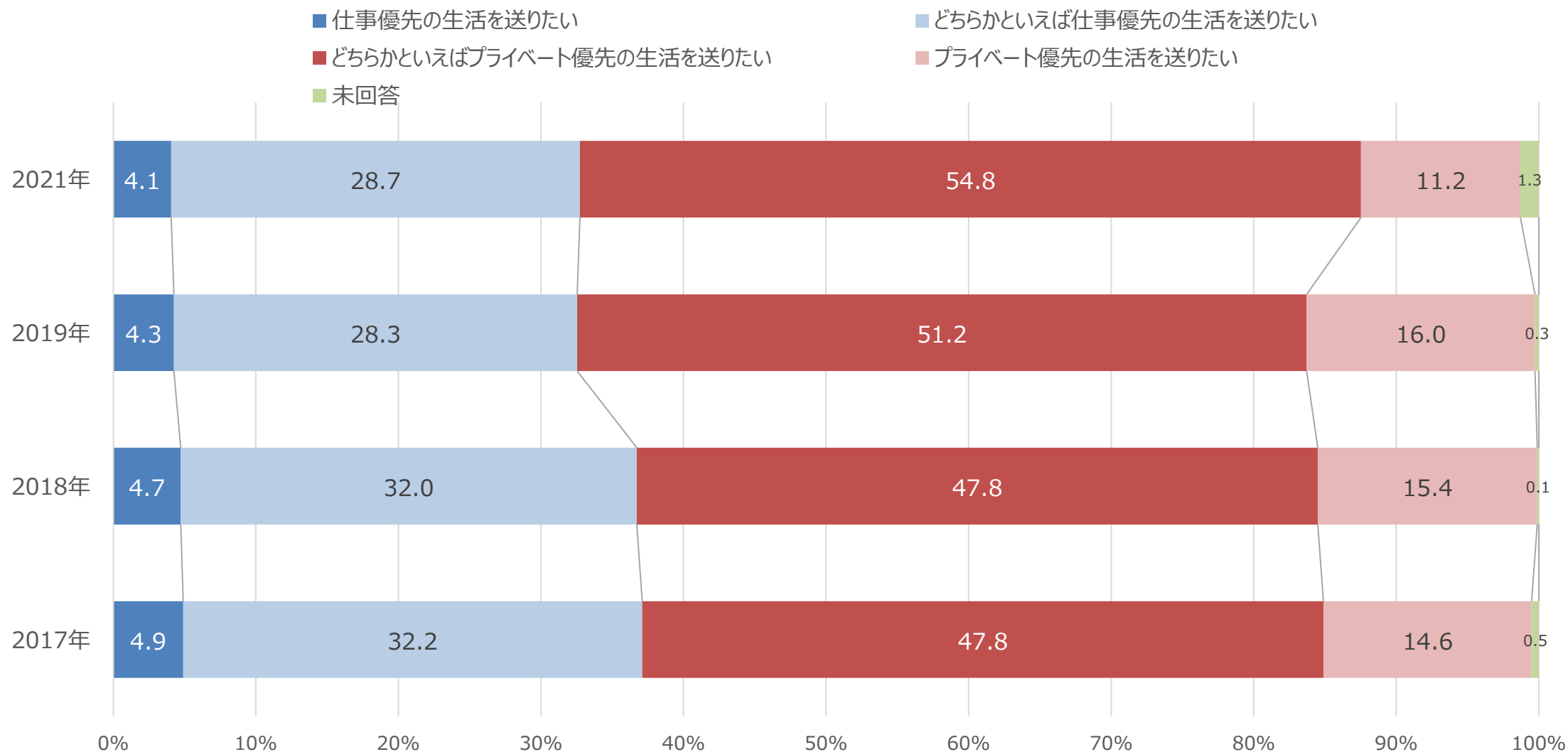
『社会人として仕事をしていく上で何が重要だと思うか』について、1位が「良好な人間関係」で64.0%（一昨年比6.2pt減）、2位が「楽しさ」で40.2%（一昨年比6.4pt減）、3位が「挑戦」で34.2%（一昨年比0.3pt増）となった。また、人への影響や社会貢献、多様性が重要だと思う割合は、一昨年より微増した。



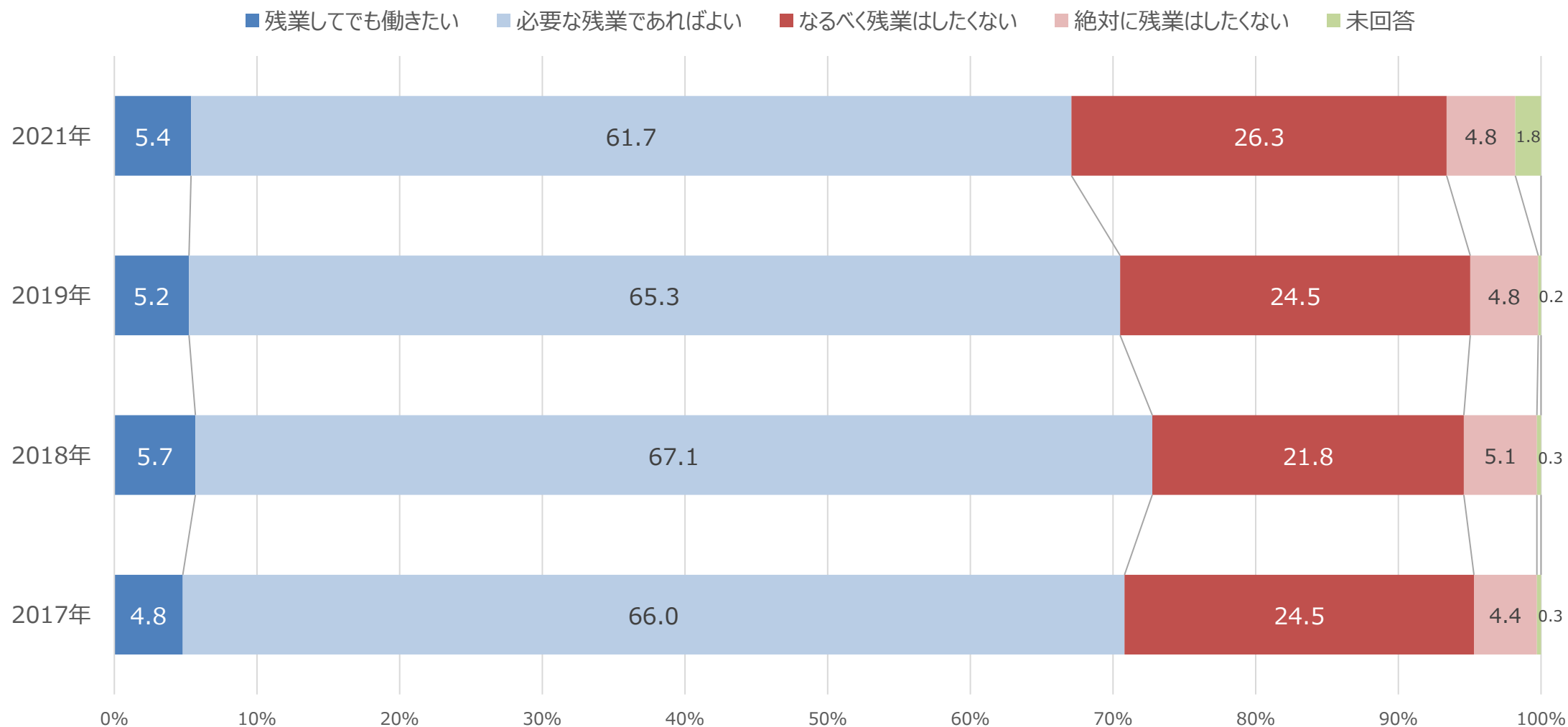
『先輩にはどのように接してほしいか』について、「優しく接してほしい（“どちらかといえば優しく接してほしい”含む）」が87.8%（一昨年比0.4pt減）となった。また、「厳しく接してほしい（“どちらかといえば厳しく接してほしい”含む）」が9.9%（一昨年比1.3pt減）となった。



『上司や先輩から特に指導してほしいこと』について、1位が「仕事の進め方や基本」で81.9%（一昨年比3.6pt減）、2位が「専門知識」で51.8%（一昨年比8.0pt減）、3位が「マナーや社会常識」で35.8%（一昨年比0.5pt増）となった。また、リーダーシップのとり方を特に指導してほしいと思う割合は、一昨年より微増した。

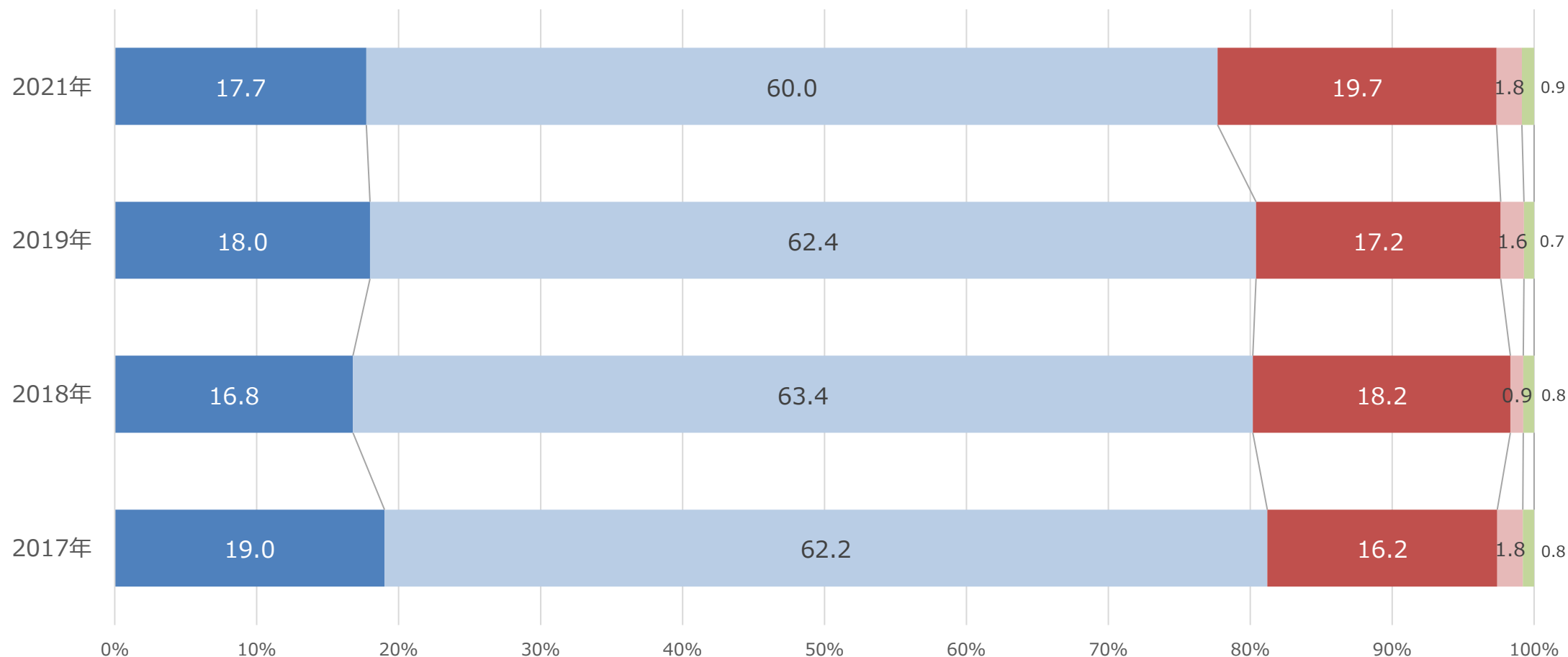


『仕事とプライベートについて』は、「仕事優先の生活を送りたい（“どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい”含む）」が32.8%（一昨年比0.2pt減）となった。また、「プライベート優先の生活を送りたい（“どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい”含む）」が66.0%（一昨年比1.2pt減）となった。「プライベート優先」と「仕事優先」は2015年に逆転した後、その差は徐々に広がっている。

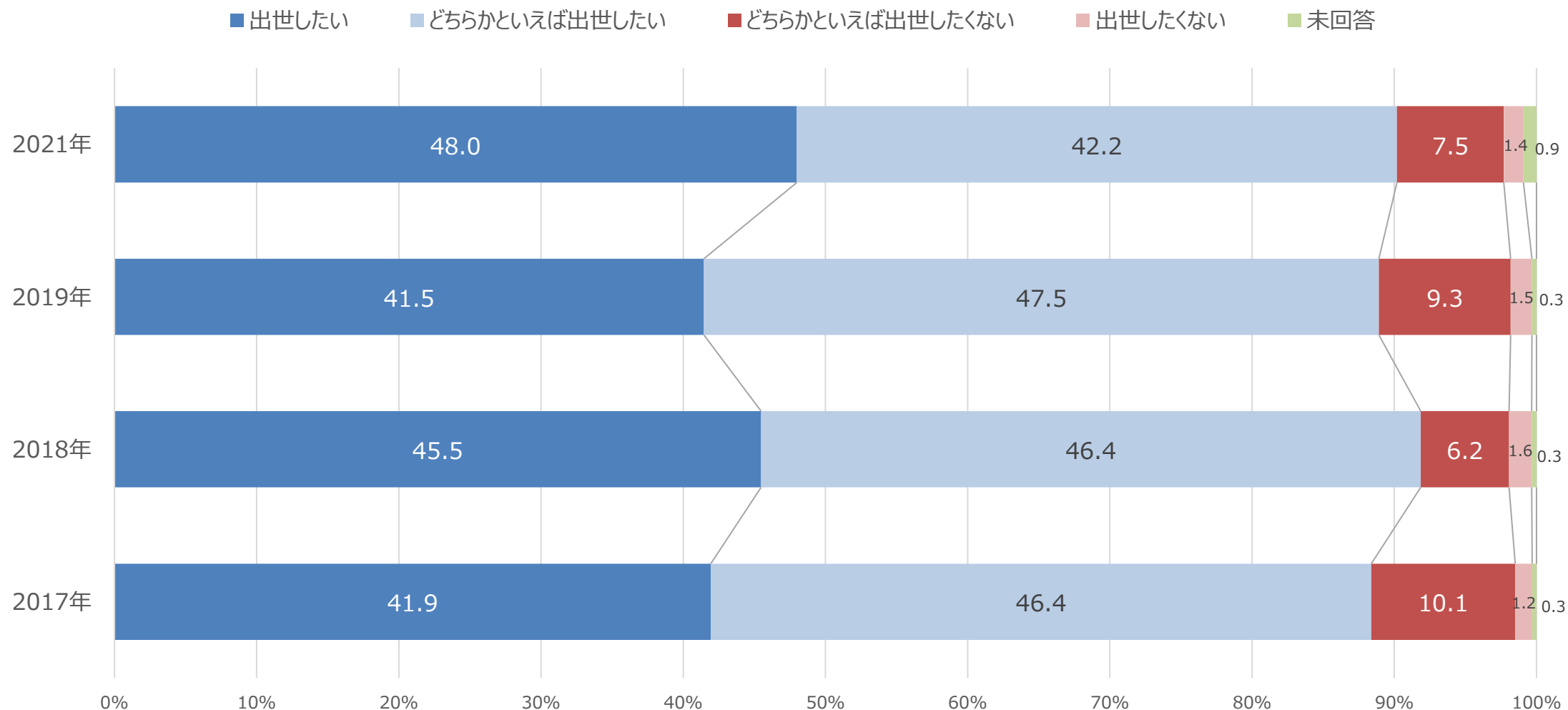


『残業について』は、「必要な残業であればよい」が最も回答が多く61.7%（一昨年比3.6pt減）、次いで「なるべく残業はしたくない」が26.3%（一昨年比1.8pt増）となった。例年通り、過半数以上が必要な残業であれば許容する一方で、残業はしたくない（“なるべく残業はしたくない” “絶対に残業はしたくない”合算）割合は一昨年に比べて微増となった。

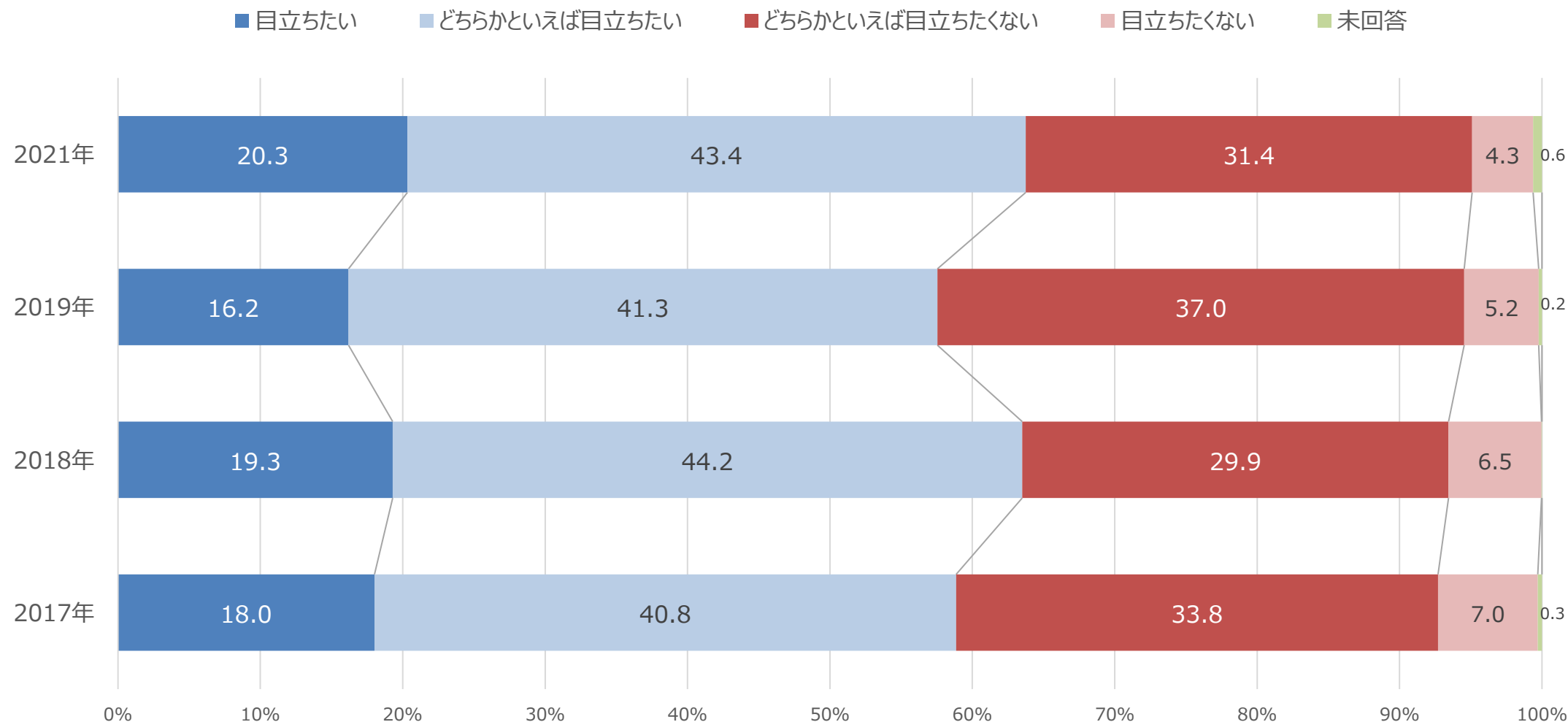
■ 会社以外の人と過ごしたい ■ なるべく会社以外の人と過ごしたい ■ なるべく会社の人と過ごしたい ■ 会社の人と過ごしたい ■ 未回答



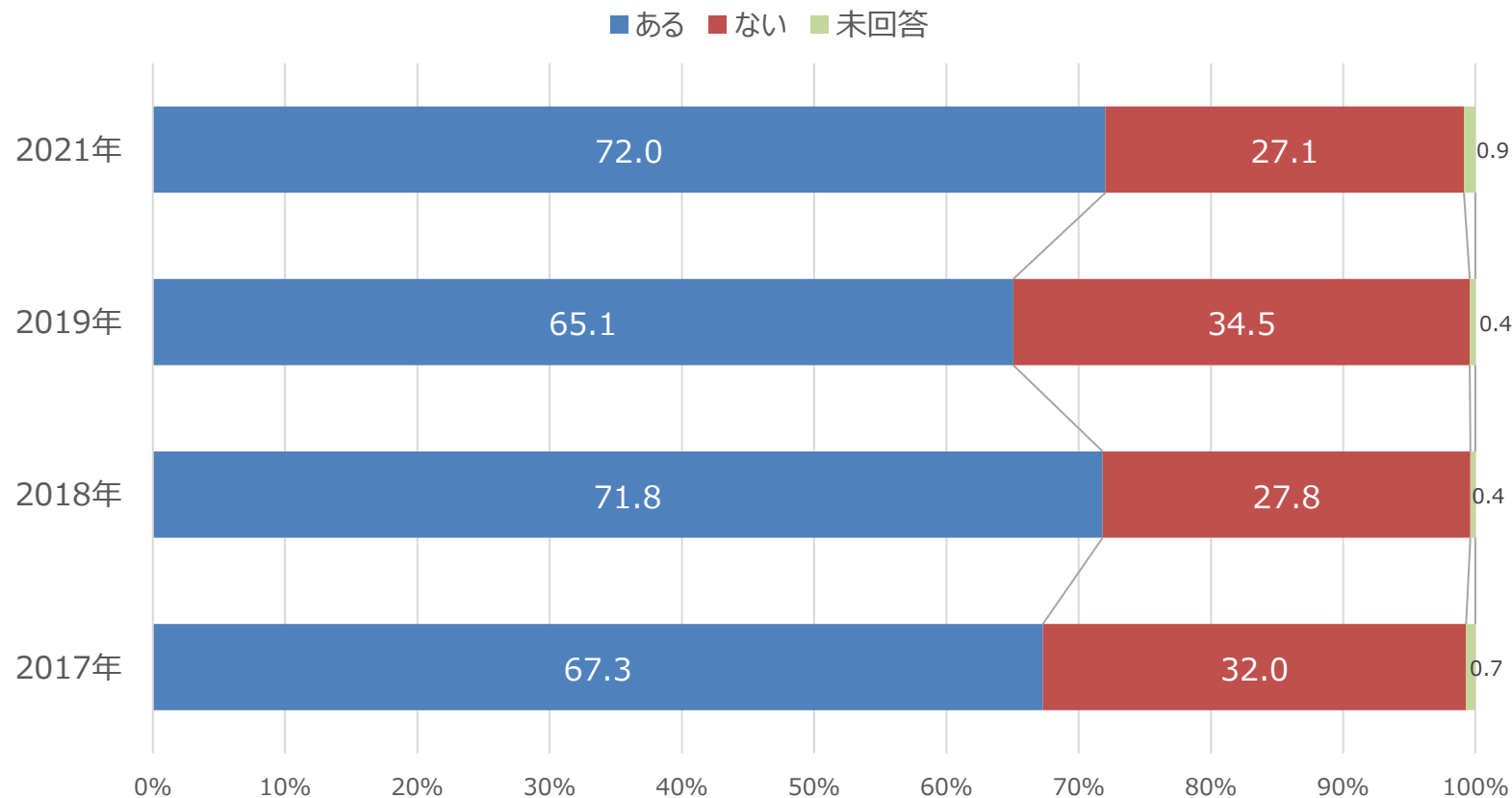
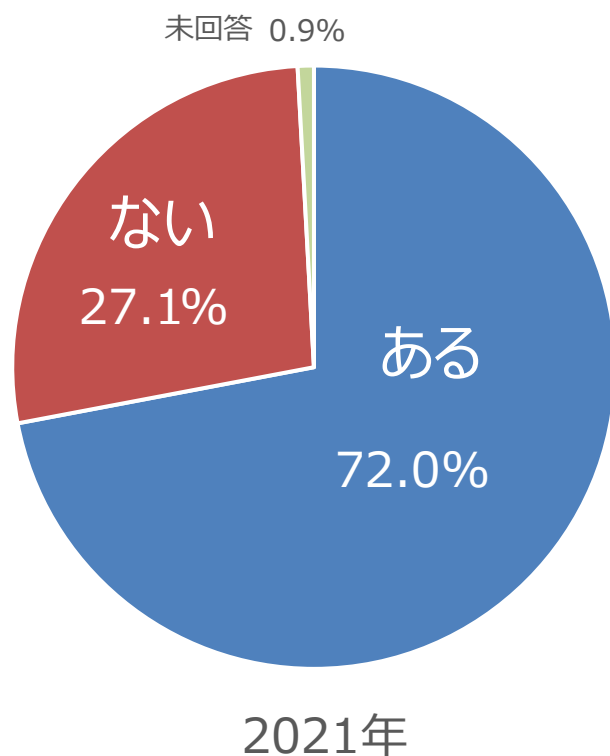
『アフター5の過ごし方について』は、「会社以外の人と過ごしたい（“なるべく会社以外の人と過ごしたい”含む）」が77.7%（一昨年比2.7pt減）となった。また、「会社の人と過ごしたい（“なるべく会社の人と過ごしたい”含む）」が21.5%（一昨年比2.7pt増）となった。



『出世したいと思うか』について、「出世したい（“どちらかといえば出世したい”含む）」が90.2%（一昨年比1.2pt増）となった。また、「出世したくない（“どちらかといえば出世したくない”含む）」が8.9%（一昨年比1.9pt減）となった。



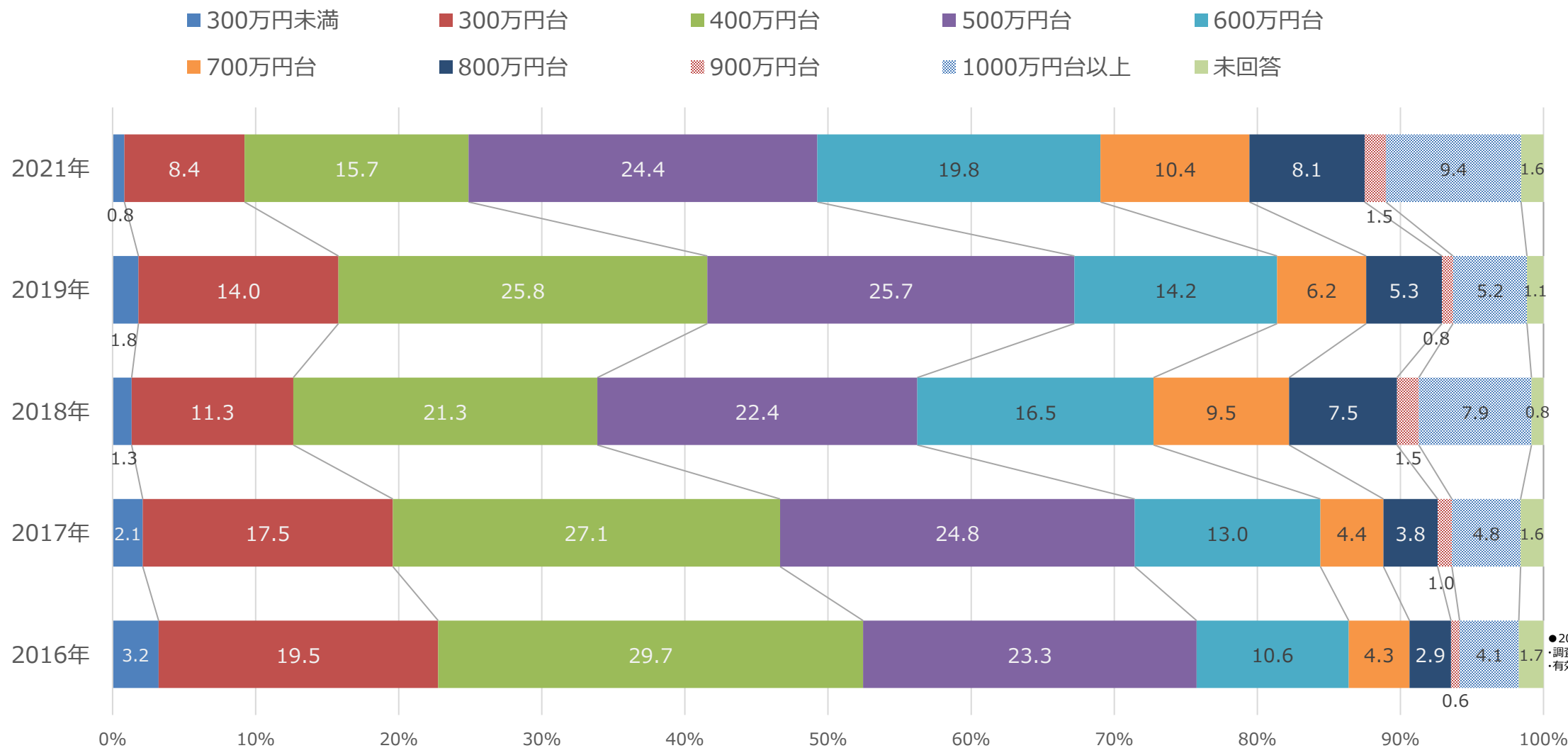
『会社で目立つ（出る杭になる）ということ』について、「目立ちたい（“どちらかといえば目立ちたい”含む）」が63.7%（一昨年比6.2pt増）となった。また、「目立ちたくない（“どちらかといえば目立ちたくない”）」が35.7%（一昨年比6.5pt減）となった。



『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が72.0%（一昨年比6.9pt増）となり、「ない」が27.1%（一昨年比7.4pt減）となった。

新入社員意識調査

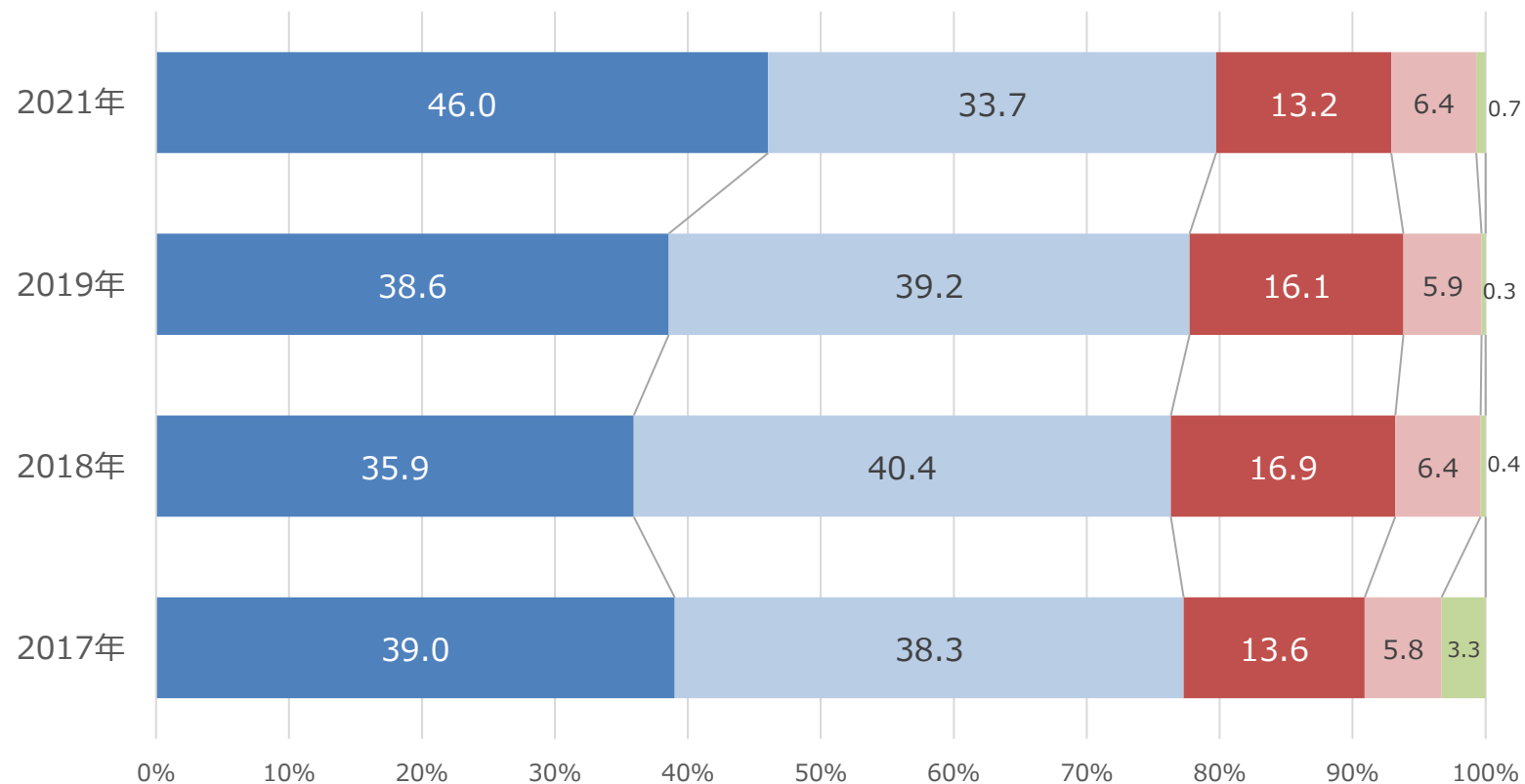
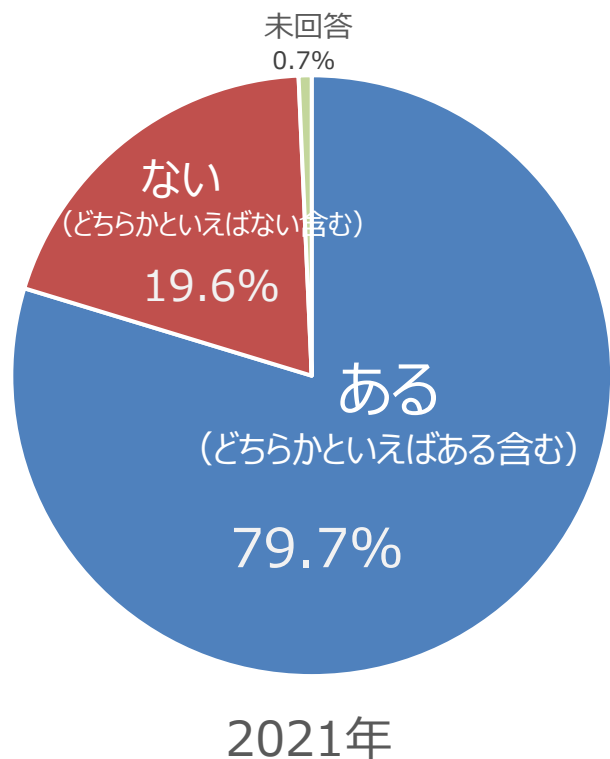
【15】30歳時点での理想の年収を教えてください。



●2016年4月調査
 ・調査期間/2016/3/30~4/8
 ・有効回答数/2,681名

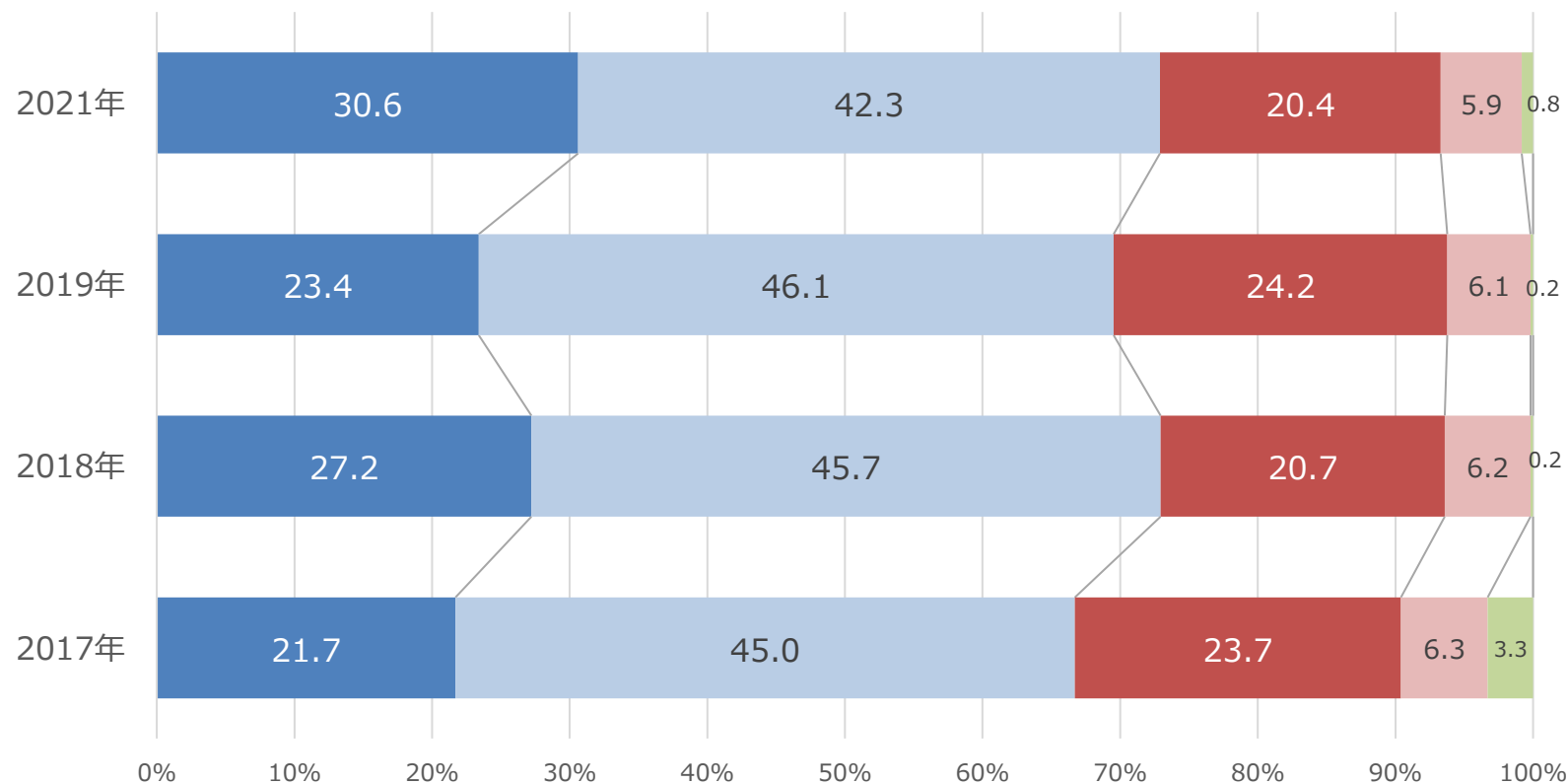
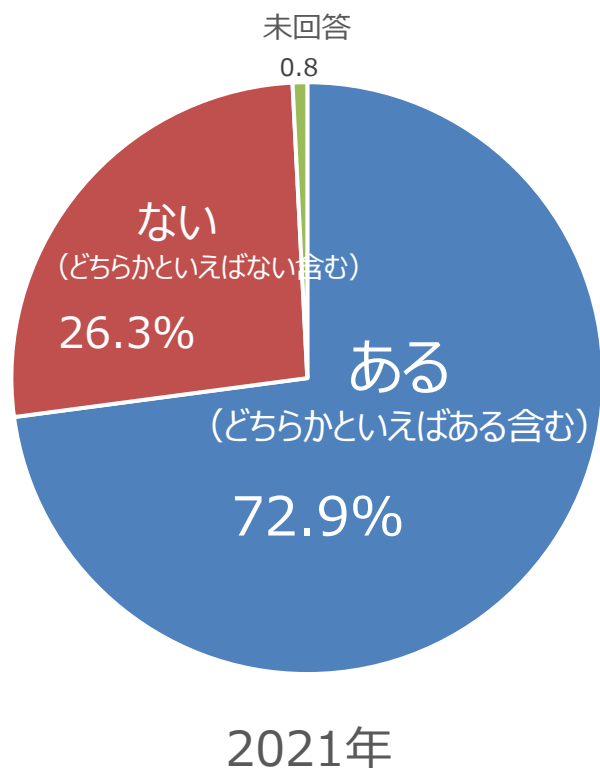
『30歳時点での理想の年収』について、最も回答が多かったのは「500万円台」で24.4%（一昨年比1.3pt減）、次いで多かった回答は「600万円台」で19.8%（一昨年比5.6pt増）だった。一昨年に最も回答が多かった「400万円台」は15.7%（一昨年比10.1pt減）で、本調査では3位となった。

■ある ■どちらかといえばある ■どちらかといえばない ■ない ■未回答



『社会人になることに対するストレス』について、「ある」と回答した人が46.0%（一昨年比7.4pt増）、「ない」と回答した人は6.4%（一昨年比0.5pt増）であった。「ある」と「どちらかといえばある」を足すと79.7%となり、多くの人が社会人になるにあたりストレスを感じていることがわかった。

■ある ■どちらかといえばある ■どちらかといえはない ■ない ■未回答



『ストレス耐性の有無』について聞いたところ、「ある」と回答した人が30.6%（一昨年比7.2pt増）、「ない」と回答した人は5.9%（一昨年比0.2pt減）となった。「ある」と「どちらかといえばある」を足すと72.9%となり、半数以上の人々がストレス耐性を持っていると考えられていることがわかった。

人に元気を 組織に力を

40年以上にわたって求職者の就職活動／企業の採用活動を支援してきたマイナビならではの実績とノウハウを最大限に活かし、採用力の強化はもちろん、研修を通じた社員育成、人材マネジメントなどクライアントの人事課題を解決に導くことにより、「強い組織づくり」をサポートしていきます。

※本資料の一部または全部を、①弊社の書面による許可なくして社外に配布すること、②社内への説明以外の目的で複写・複製することを禁じます。

マイナビ研修サービスHP

マイナビ 研修

検索

<https://hrd.mynavi.jp>

若手社員向け育成支援も多数ラインアップ！

若手社員研修ムビケーション

対象 新人フォロー、若手社員

入社 1～2 年目対象。レベルアップを図るための方法を身につけます。

1名から申込み可能
e-ラーニング 育成パック

新入社員・若手社員育成パック

採用即活用支援パック