

『2014年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～』を発表

～ 今年の新入社員の約9割が「この会社に入社してよかった」と回答。
一方、「社会人になって厳しいと感じた」新入社員は約7割と増加傾向に ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2014年4月入社の新入社員を対象とした「2014年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～」の結果を発表しました。本調査は、マイナビ実施の新入社員研修フォローアップ講座に参加した各企業の新入社員1,241名に、入社3ヶ月後の新入社員の意識についてアンケートを実施し、まとめたものです。本調査は2012年から実施しており、今回で3回目となります。なお、4月には入社直後の新入社員の意識をまとめた調査を行っています。調査概要は以下の通りです。

『2014年マイナビ新入社員意識調査 ～3カ月後の現状～』概要

- 調査期間／2014年6月30日～2014年7月4日
- 調査方法／記入選択式アンケート調査
- 調査対象／新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した各企業の新入社員 1,241名

※調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

<調査結果の概要>

■ **「この会社に入社してよかった」と思った新入社員は約9割で昨年より微減。社会人になって「厳しい」と感じた新入社員は約7割で増加傾向に（参照：参考グラフ①・②・③）**

『この会社に入社してよかった』と思ったことがあるかを聞いたところ、90.7%が「はい（思ったことがある）」（2013年7月：93.1%【前年同月比2.4pt減】）と回答した。また、『それはどんな時か』を聞いたところ、1位は「上司・先輩に恵まれたと感じた時」が53.9%（2013年7月：56.3%【前年同月比2.4pt減】）、2位は「仕事ならではの経験が出来た時」40.3%（2013年7月：40.6%【前年同月比0.3pt減】）、3位は「給与をもらえた時」36.7%（2013年7月：34.7%【前年同月比2.0pt増】）、4位は「褒められた時」36.6%（2013年7月：34.7%【前年同月比1.9pt増】）となった。

また、『社会人になってどう感じたか』を聞いたところ、「厳しかった」が68.6%（「想像していたよりも、厳しかった」23.6%+「想像していた通り、厳しかった」45.0%）となった（2013年7月：「厳しかった」66.6%：「想像していたよりも、厳しかった」20.8%+「想像していた通り、厳しかった」45.8%【前年同月比2.0pt増】）。前年同月と比較すると、「想像していたよりも、厳しかった」「想像していた通り、厳しかった」が増加傾向、「想像していたよりも、厳しくなかった」が減少していることから、4月時点で“厳しさを想定していた”層が社会人になって、想像以上に社会の現実の厳しさに直面している様子が見て取れる。また『厳しかったと感じたのはどんな時か』を聞いたところ、1位が「能力・スキル不足を実感した時」で78.0%、「人間関係の困難さを感じた時」が36.3%、「仕事内容が困難だと感じた時」が34.8%、と続いた。前年よりも「人間関係の困難さを感じた時」が3.7pt増加していることから、仕事を進めていく中で自身のスキルだけではなく、上司や先輩とのコミュニケーションに際しても試行錯誤しているようだ。

■ **会社で「目立ちたい」「どちらかといえば目立ちたい」が約6割で4月に比べ減少傾向ではあるものの、「目立ちたい」は増加。仕事をしていく上で重要なことは、3人に1人が「成功・評価・地位」と回答（参照：参考グラフ④・⑤）**

会社で『目立つ（出る杭になる）』ことについて聞いたところ、「目立ちたい」が20.7%（2014年4月：17.3%【同年4月比3.4pt増】）、「どちらかといえば目立ちたい」が40.9%（2014年4月：46.4%【同年4月比5.5pt減】）となった。また、「どちらかといえば目立ちたくない」が31.7%（2014年4月：30.6%【同年4月比1.1pt増】）、「目立ちたくない」が6.4%（2014年4月：4.6%【同年4月比1.8pt増】）となった。

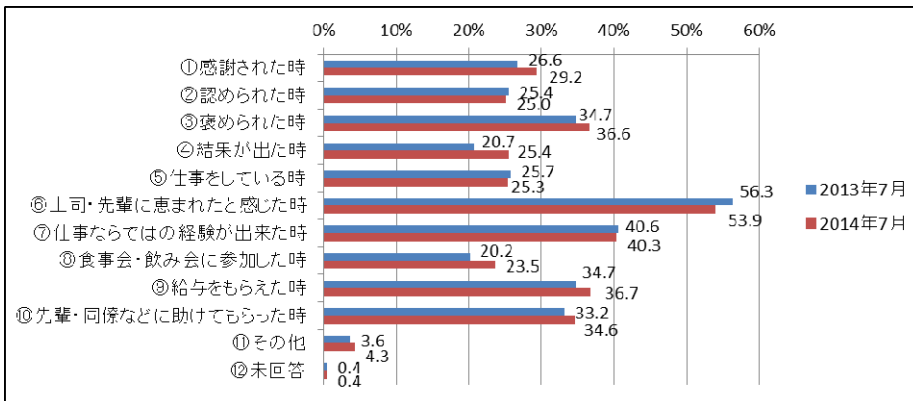
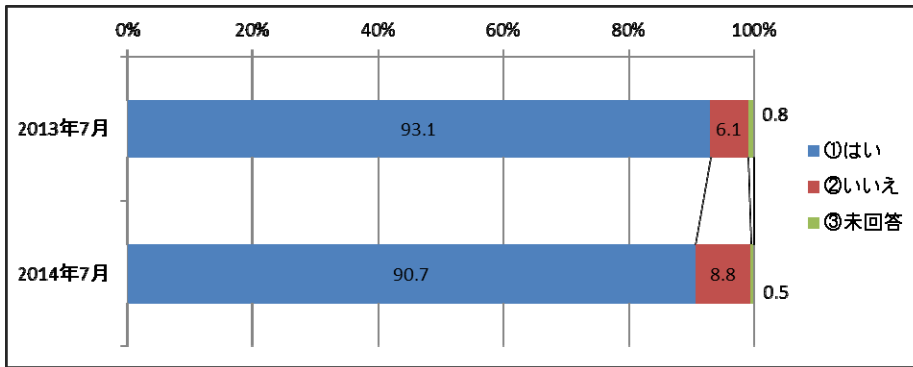
また、『社会人として仕事をしていく上で重要だと思うこと』は、1位が「良好な人間関係」で67.9%（2014年4月：71.1%【同年4月比3.2pt減】）、2位が「楽しさ」で49.9%（2014年4月：40.9%【同年4月比9.0pt増】）、3位は「成功・評価・地位」で35.5%（2014年4月：32.0%【同年4月比3.5pt増】）となった。

“目立ちたい”が20.7%で、同年4月と比較すると3.4pt増、“仕事をしていく上で「成功・評価・地位」が重要”が35.5%で、同年4月と比較すると3.5pt増となったことから、仕事で成果を追及し、その対価をしっかりと享受したいと考える層が、現場で現実と直面したことで4月よりも増加したことがうかがえる。

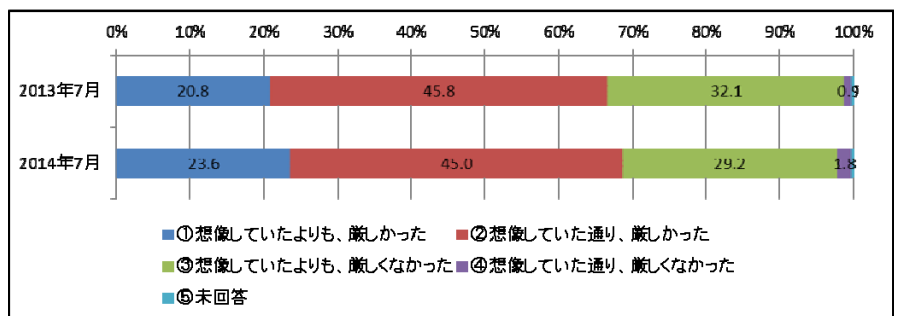
■ 「OJT トレーナーがいる」と6割超が回答。「面談頻度について」は、「やっていない」「1ヶ月に1回」「2~3ヶ月に1回」が約5割と増加（参照：参考グラフ⑥）

『OJT トレーナーがいるか』を聞いたところ、「いる」と61.0%が回答した。前年同月と比較すると3.6ptの増加となったことから、育成に力を入れる会社が増えていることが分かる。しかし、OJT トレーナーがいながらも、面談を「やっていない」、実施は「1ヶ月に1回」「2~3ヶ月に1回」を合わせると45.2%と約半数にもものぼった。現場では、育成体制がありつつも、育成に必須とされるOJT トレーナーとの面談が不十分なため、進捗を確認し合い、成長へと確実に繋げることがしにくい状況になっていることがうかがえる。

【参考グラフ】 ①上：この会社に入社してよかった！と思ったことはありますか／下：それはどんな時か

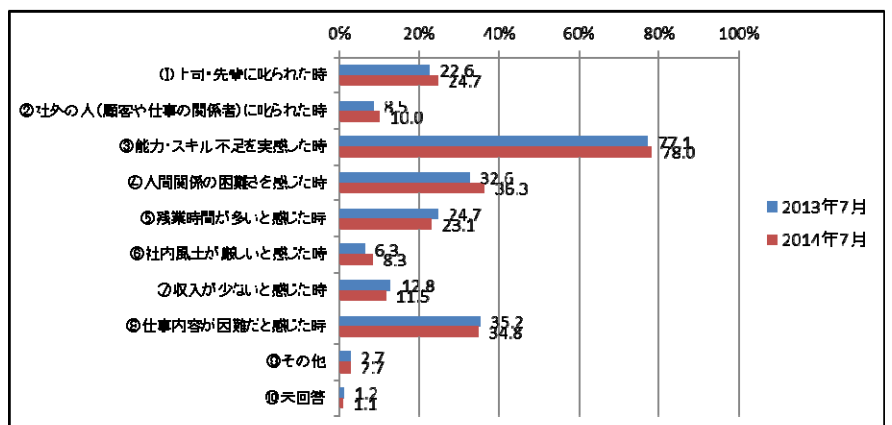


② 社会人になってどう感じましたか

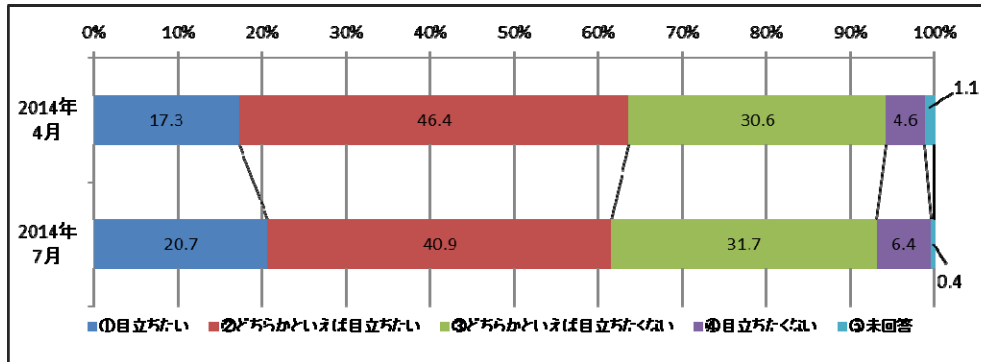


③ 社会人になって厳しいと感じたときは、どんな時ですか【複数回答】

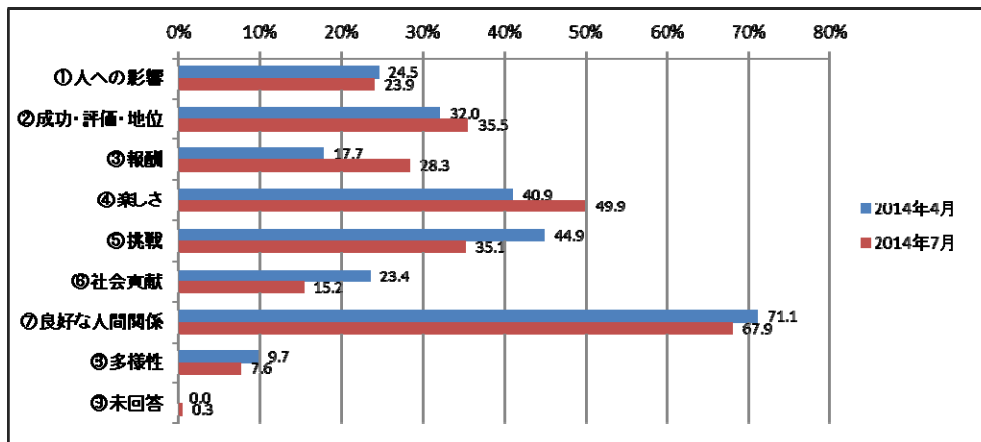
（上記②で、「①想像していたよりも、厳しかった」「②想像していた通り、厳しかった」と回答した人に質問）



④ 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思うか

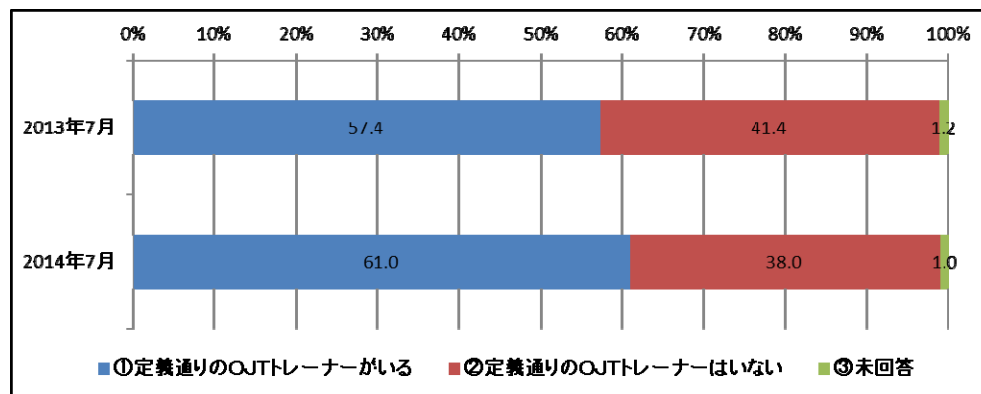


⑤ 社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことはなにか



⑥ OJT トレーナーはいますか

※OJT トレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう



本件に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 就職情報事業本部 研修企画統括部
 薄（うすき）
 TEL.03-6267-4316 FAX. 03-6267-4023
 e-mail : hrd@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 齋藤
 TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
 e-mail : koho@mynavi.jp

2014年マイナビ新入社員意識調査

～3カ月後の現状～

<調査概要>

- ・調査期間／2014/6/30～2014/7/4
- ・調査方法／記入選択式アンケート
- ・調査対象／新入社員研修フォローアップ講座（マイナビ実施）に参加した新入社員
- ・有効回答数／1,241名

※今回の調査と2014年4月、2013年7月調査を一部比較

2014年4月

- ・調査期間／2014/3/27～2014/4/15
- ・有効回答数／2,243名

2013年7月

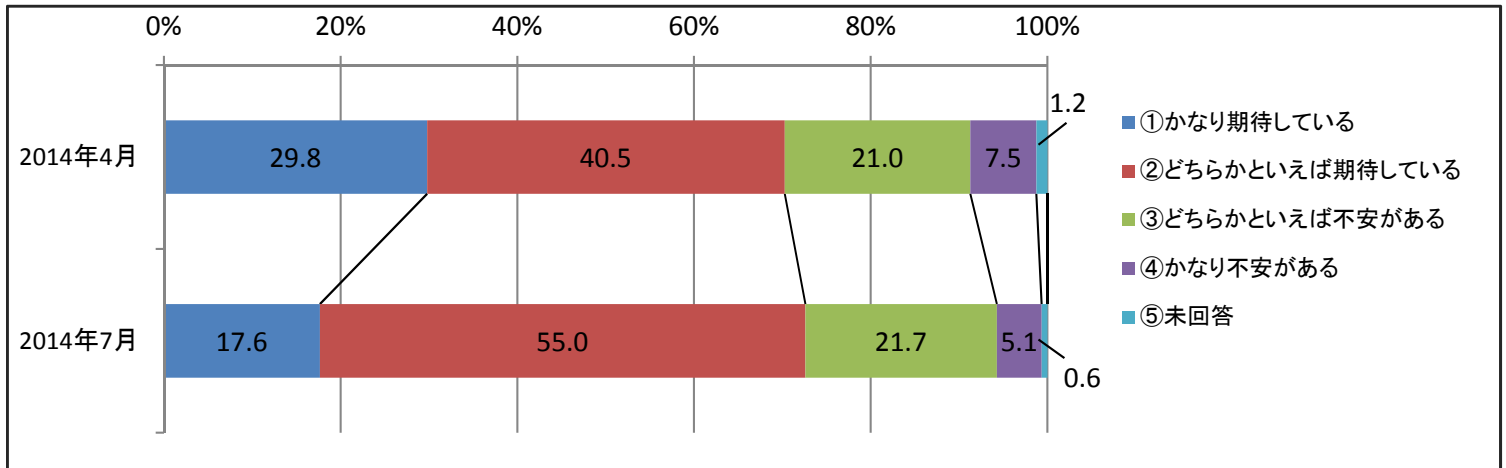
- ・調査期間／2013/7/1～2013/7/5
- ・有効回答数／985名

《 設問一覧 》

- 【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。
- 【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【4】 社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【5】 仕事とプライベートについて、お聞かせください。
- 【6】 アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい。
- 【7】 仕事を通じて叶えたい夢がありますか。
- 【8】 出世したいと思いませんか。
- 【9】 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。
- 【10】 社会人になってどう感じましたか。
- 【11】 【10】で「想像していたよりも、厳しかった」/「想像していた通り、厳しかった」と回答した方に質問です。それはどんな時ですか。
- 【12】 入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。
- 【13】 【12】で「はい」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。
(該当項目全てを選択)
- 【14】 社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。
- 【15】 今、会社に求めることはなんですか。（該当項目全てを選択）
- 【16】 OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。
<OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう>
- 【17】 【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

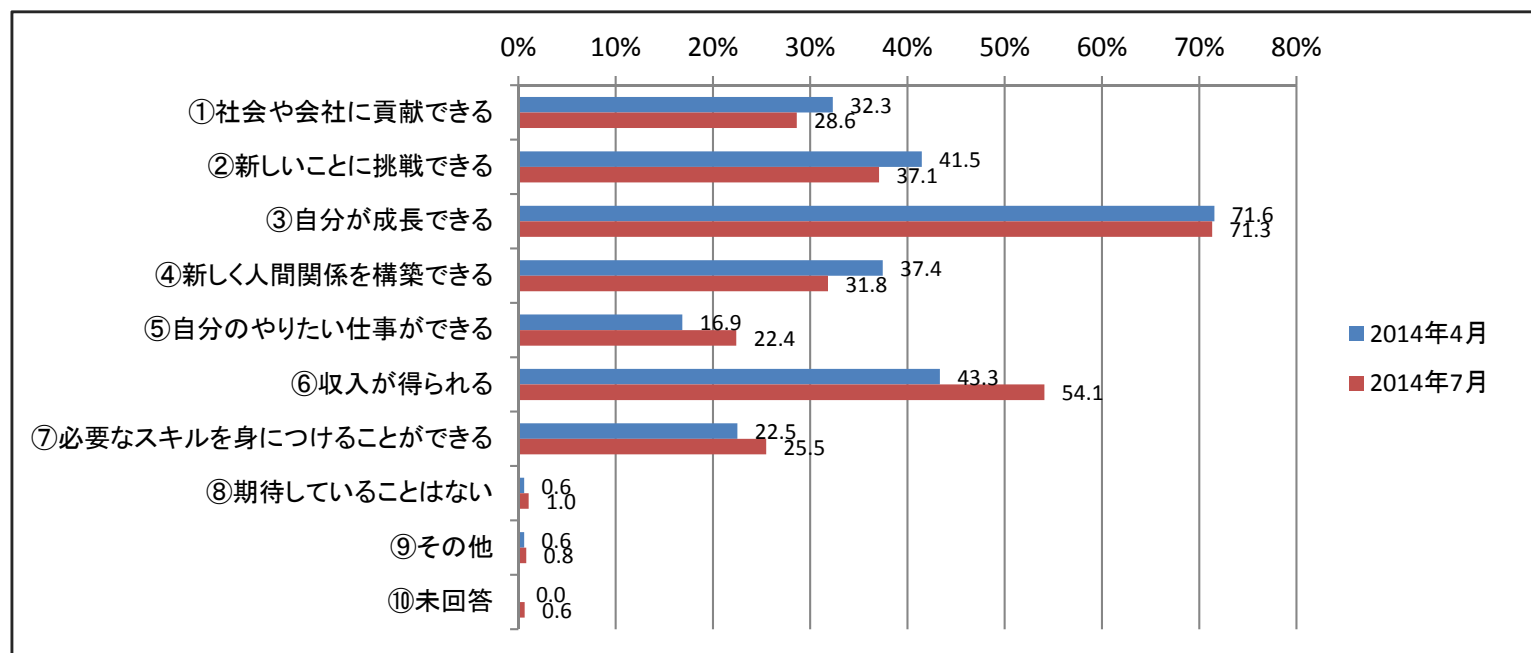
【1】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

『社会人生活に対する期待の度合い』は「かなり期待している」が17.6%（4月比、12.2pt減）、「どちらかといえば期待している」が55.0%（4月比、14.5pt増）、「かなり不安がある」が5.1%（4月比、2.4pt減）、「どちらかといえば不安がある」が21.7%（4月比、0.7pt増）となった。



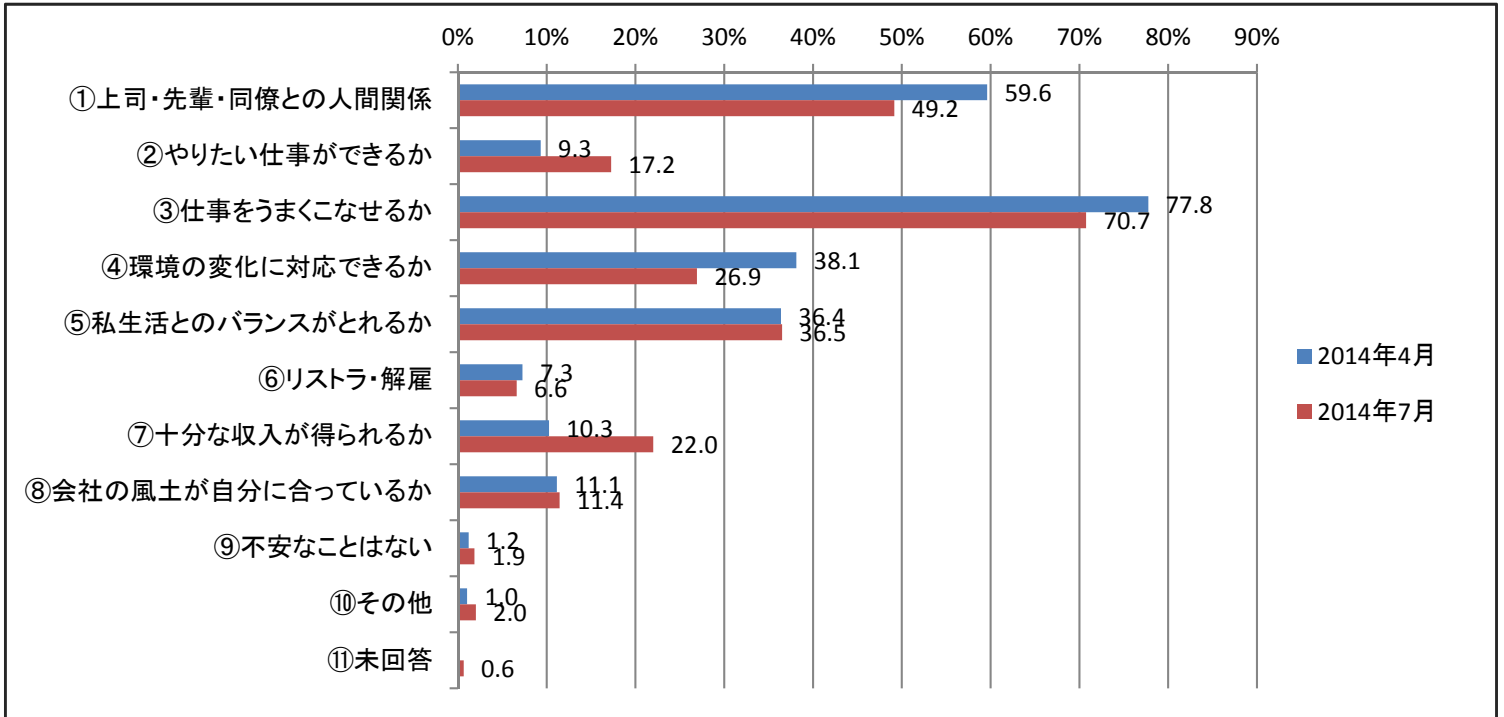
【2】 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。
（複数回答可 最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに期待を持っているか』は、1位が「自分が成長できる」で71.3%（4月比、0.3pt減）、2位が「収入が得られる」で54.1%（4月比、10.8pt増）、3位が「新しいことに挑戦できる」で37.1%（4月比、4.4pt減）であった。



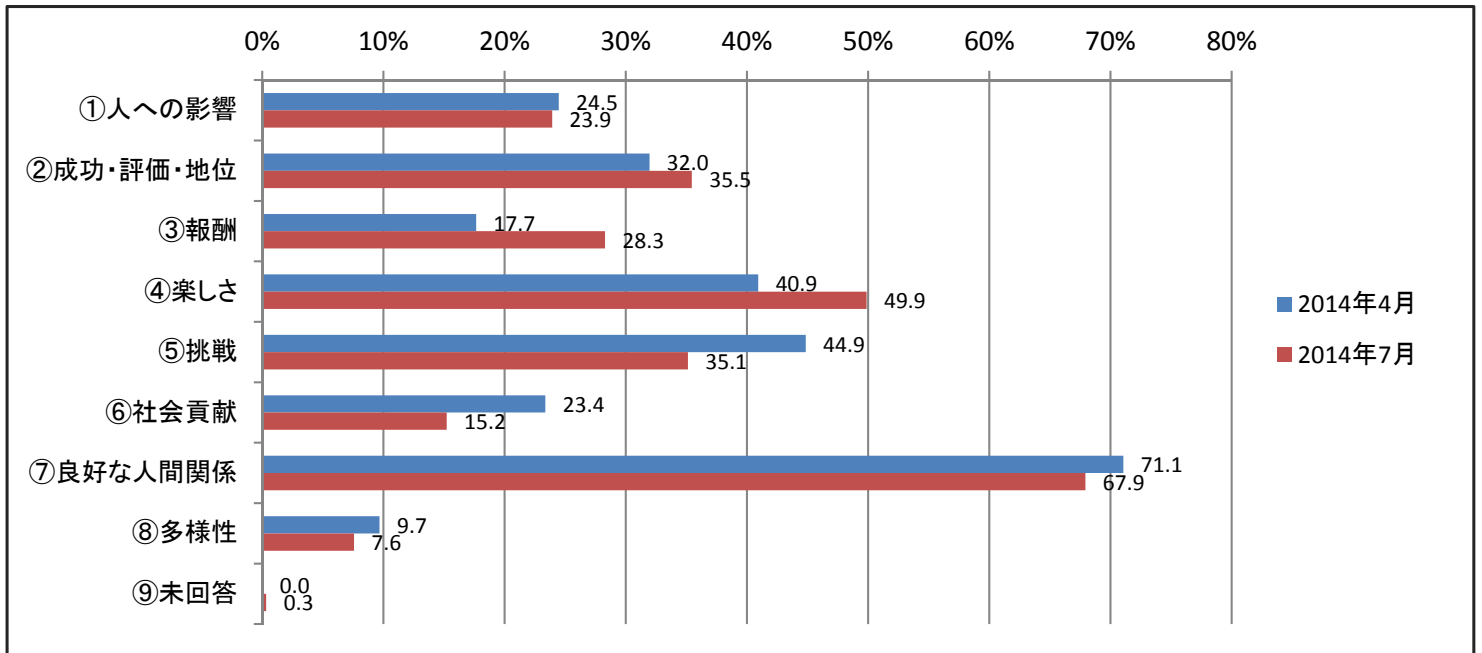
【3】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
 (複数回答可 最大3項目)

『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』は、1位が「仕事をうまくこなせるか」で70.7% (4月比、7.1pt減)、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で49.2% (4月比、10.4pt減)、3位が「私生活とのバランスがとれるか」で36.5% (4月比、0.1pt増)であった。



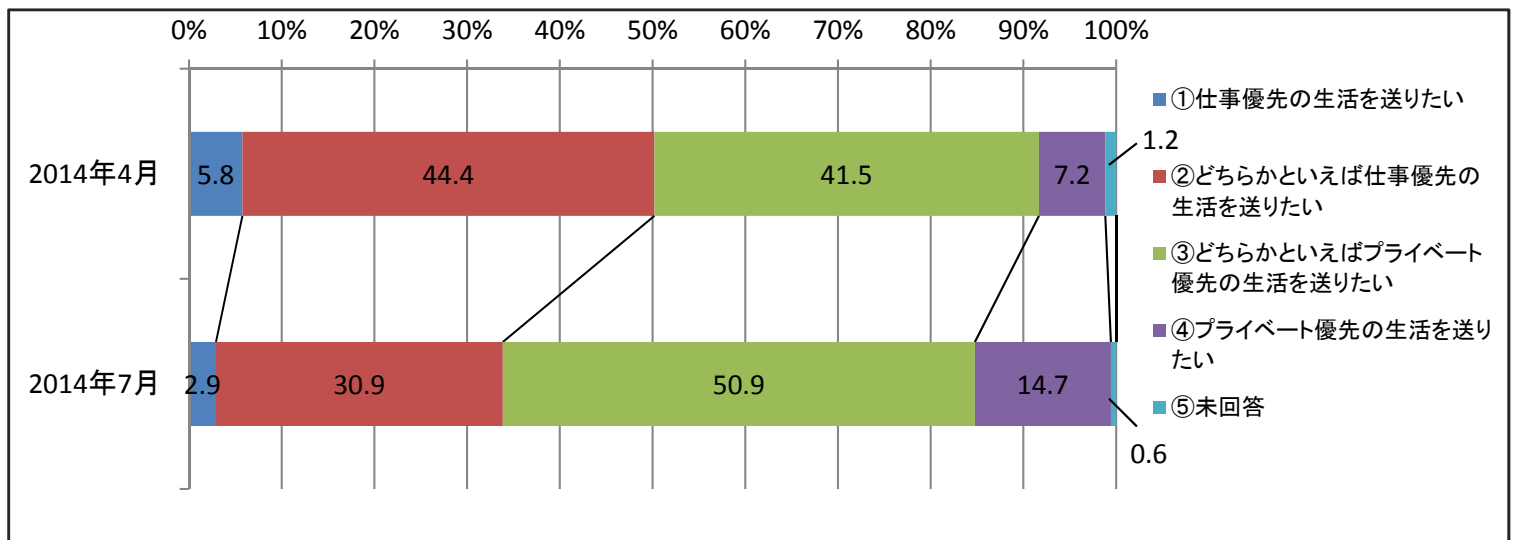
【4】 社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何ですか。
 (複数回答可 最大3項目)

『社会人として仕事をしていく上で重要だと思うこと』は1位が、「良好な人間関係」で67.9% (4月比、3.2pt減)、2位が「楽しさ」で49.9% (4月比、9.0pt増)、3位が「成功・評価・地位」で35.5% (4月比、3.5pt増)であった。



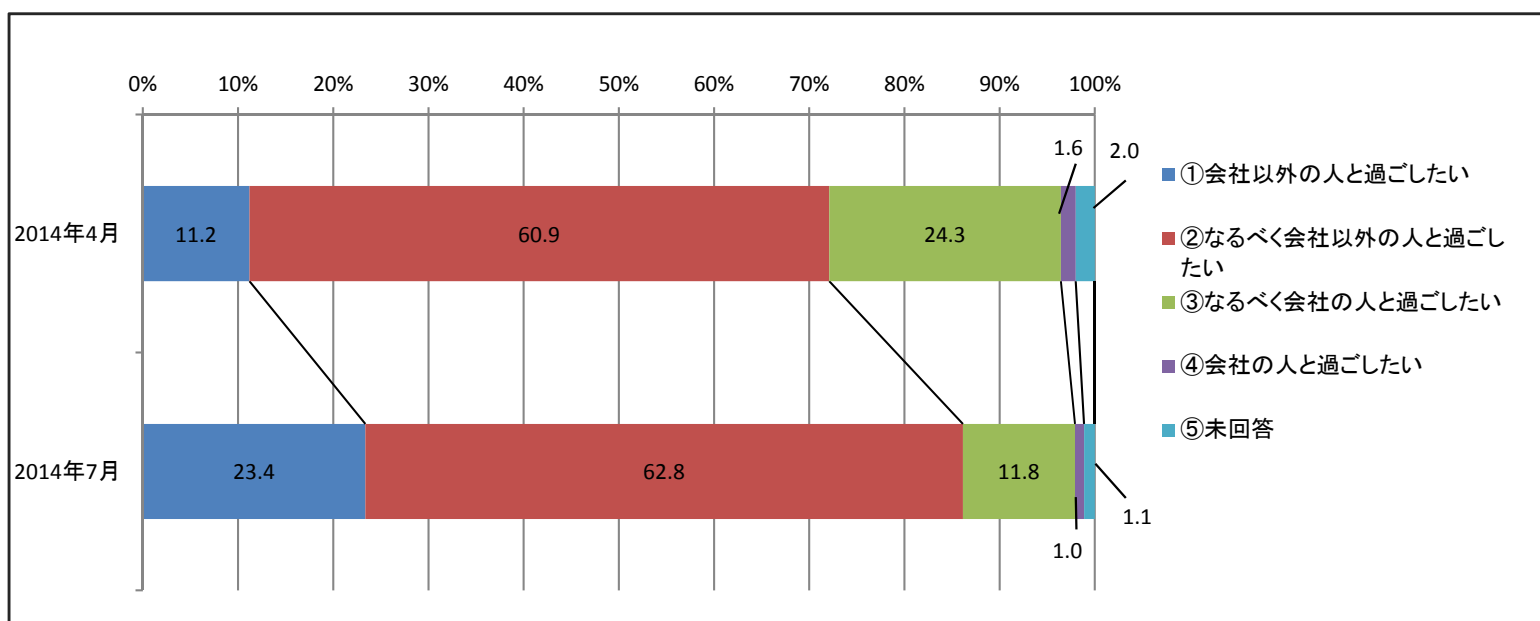
【5】仕事とプライベートについて、お聞かせください。

『仕事とプライベートについて』は「仕事優先の生活を送りたい」が2.9%（4月比、2.9pt減）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が30.9%（4月比、13.5pt減）、「プライベート優先の生活を送りたい」が14.7%（4月比、7.5pt増）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が50.9%（4月比、9.4pt増）となった。



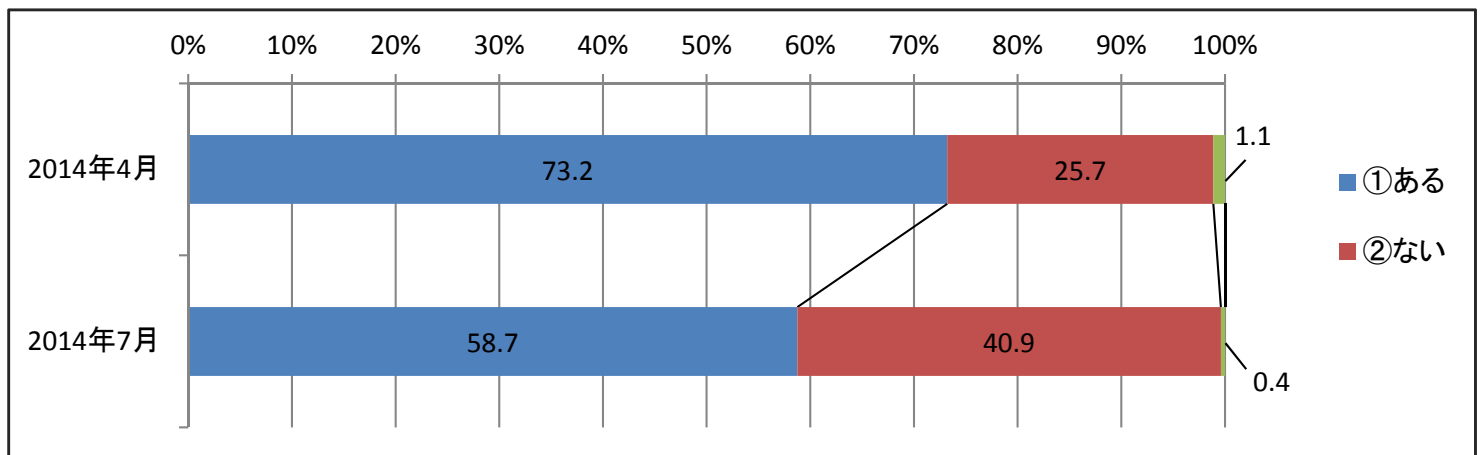
【6】アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせください。

『アフター5（業務終了後）の過ごし方について』は「会社以外の人と過ごしたい」が23.4%（4月比、12.2pt増）、「なるべく会社以外の人と過ごしたい」が62.8%（4月比、1.9pt増）、「会社の人と過ごしたい」が1.0%（4月比、0.6pt減）、「なるべく会社の人と過ごしたい」が11.8%（4月比、12.5pt減）となった。



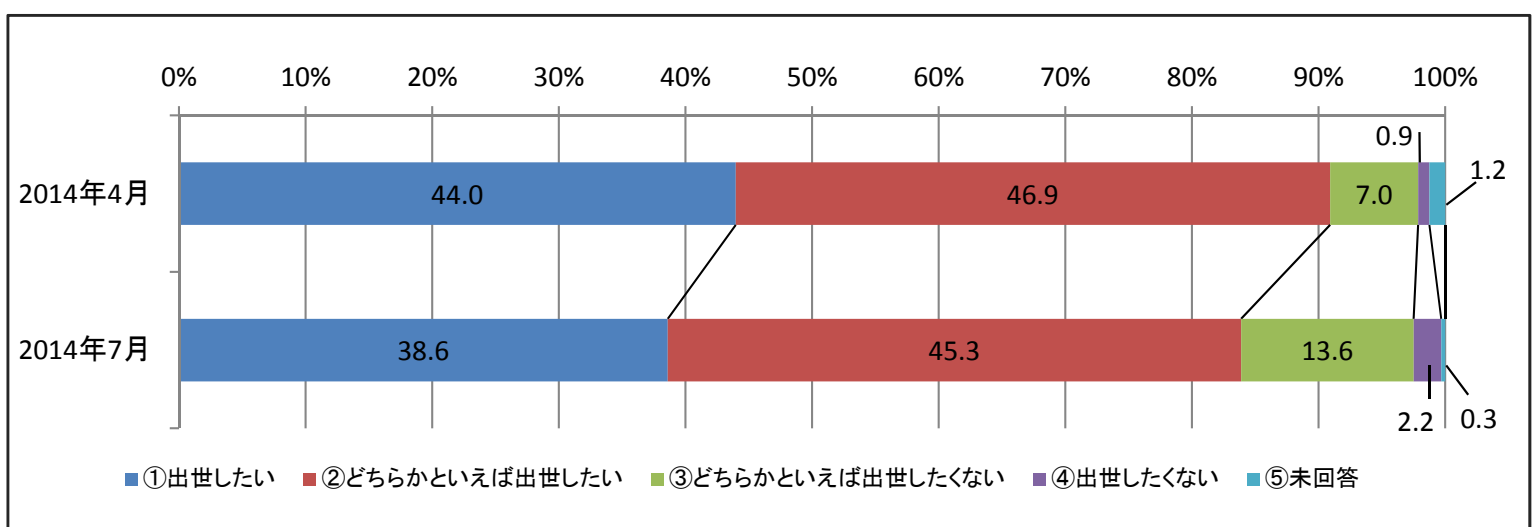
【7】 仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が58.7%（4月比、14.5pt減）、「ない」が40.9%（4月比、15.2pt増）となった。



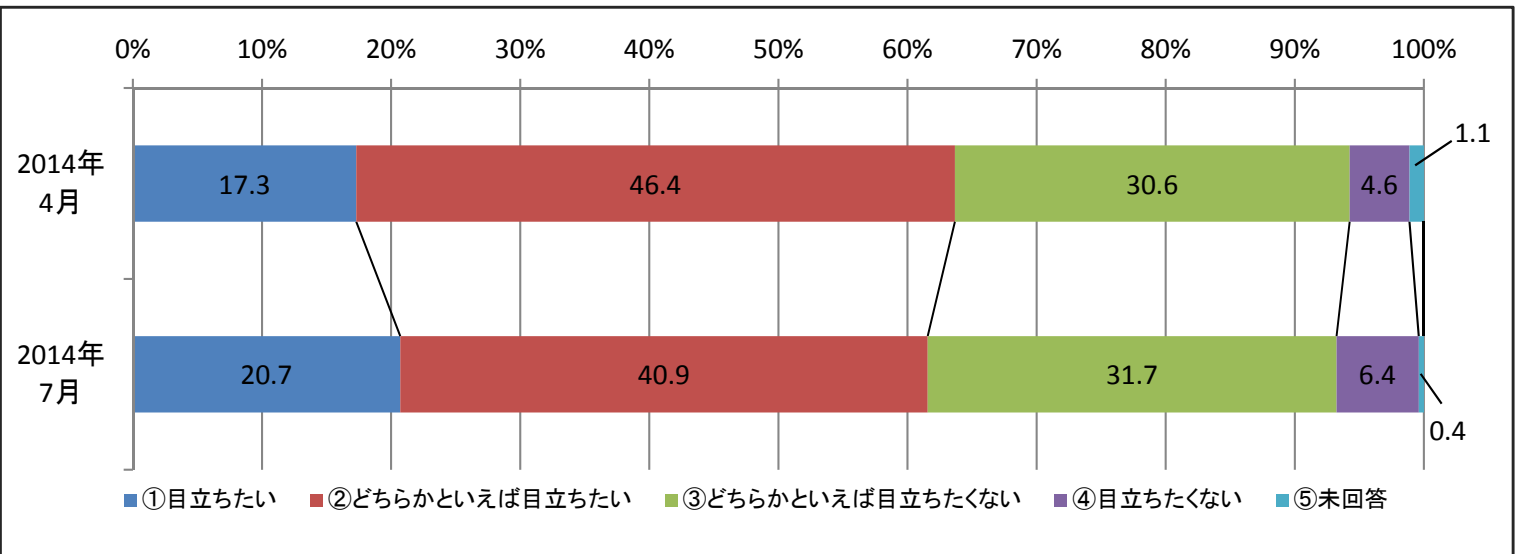
【8】 出世したいと思いますか。

『出世したいと思うか』について、「出世したい」が38.6%（4月比、5.4pt減）、「どちらかといえば出世したい」が45.3%（4月比、1.6pt減）、「出世したくない」が2.2%（4月比、1.3pt増）、「どちらかといえば出世したくない」が13.6%（4月比、6.6pt増）であった。



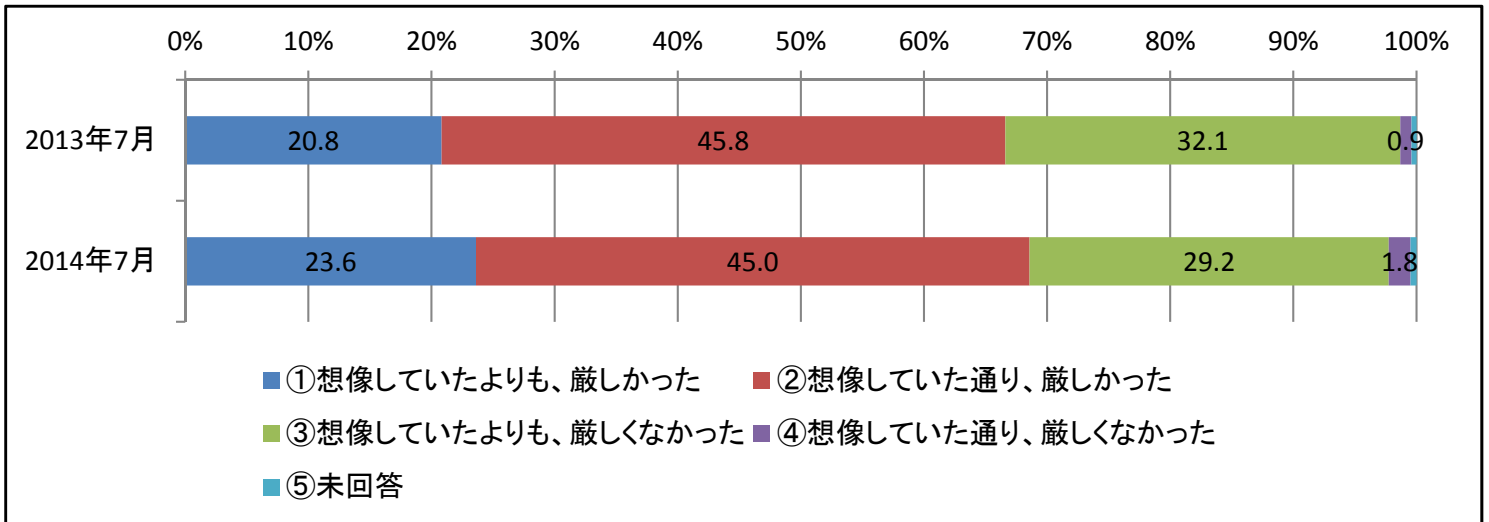
【9】会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

『会社で目立つ（出る杭になる）』ということについて、「目立ちたい」が20.7%（4月比、3.4pt増）、「どちらかといえば目立ちたい」が40.9%（4月比、5.5pt減）、「目立ちたくない」が6.4%（4月比、1.8pt増）、「どちらかといえば目立ちたくない」が31.7%（4月比、1.1pt増）であった。



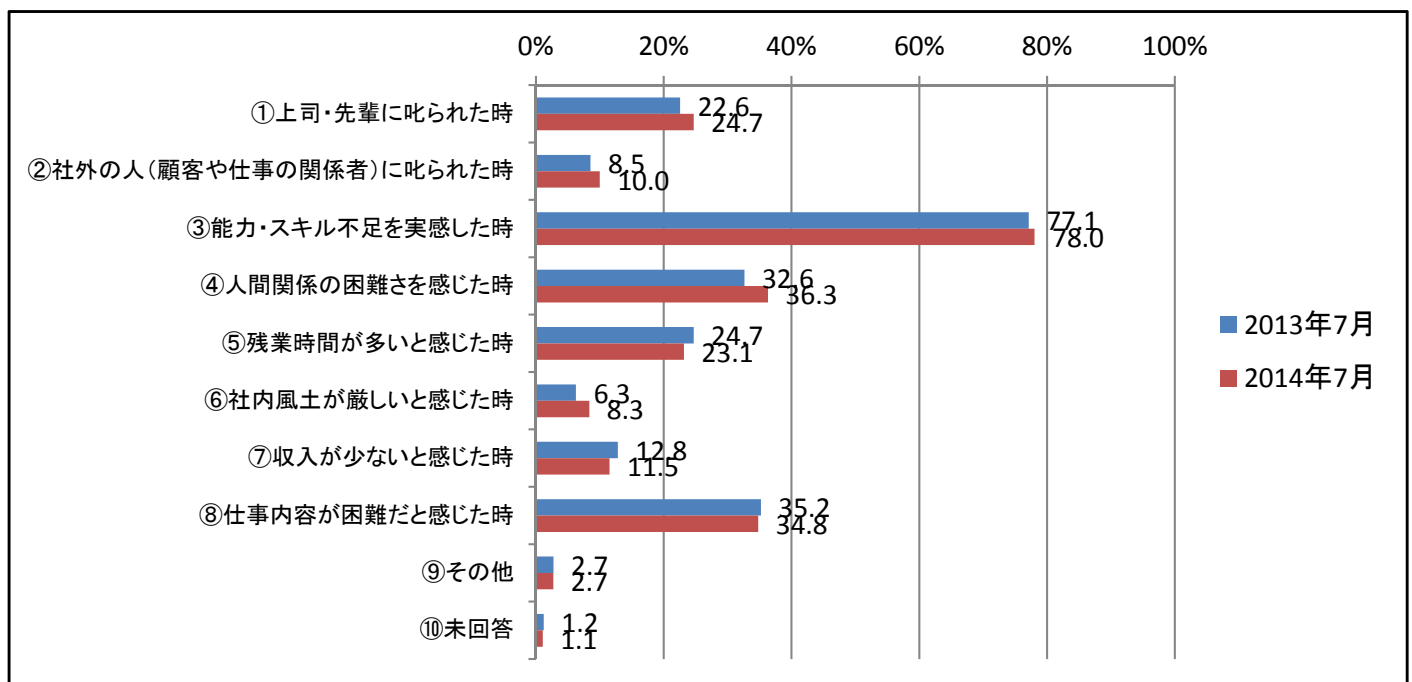
【10】 社会人になってどう感じましたか。

『社会人になってどう感じたか』について、「想像していたよりも、厳しかった」が23.6%（昨年比、2.8pt増）、「想像していた通り、厳しかった」が45.0%（昨年比、0.8pt減）、「想像していたよりも、厳しくなかった」が29.2%（昨年比、2.9pt減）、「想像していた通り、厳しくなかった」が1.8%（昨年比、0.9pt増）であった。



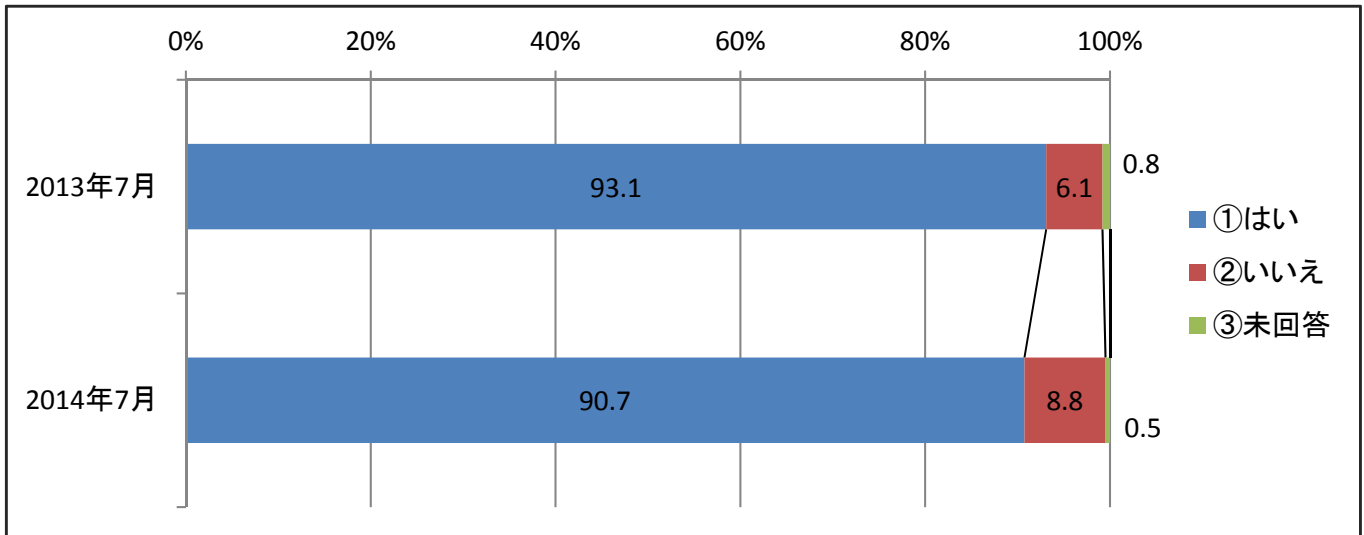
【11】 【10】で「想像していたよりも、厳しかった」 / 「想像していた通り厳しかった」と回答した方に質問です。それはどんな時ですか。

『どんな時か』について、「能力・スキル不足を実感した時」が78.0%で第1位（昨年比、0.9pt増）、第2位が「人間関係の困難さを感じた時」で36.3%（昨年比、3.7pt増）、第3位が「仕事内容が困難だと感じた時」が34.8%（昨年比、0.4pt減）となった。



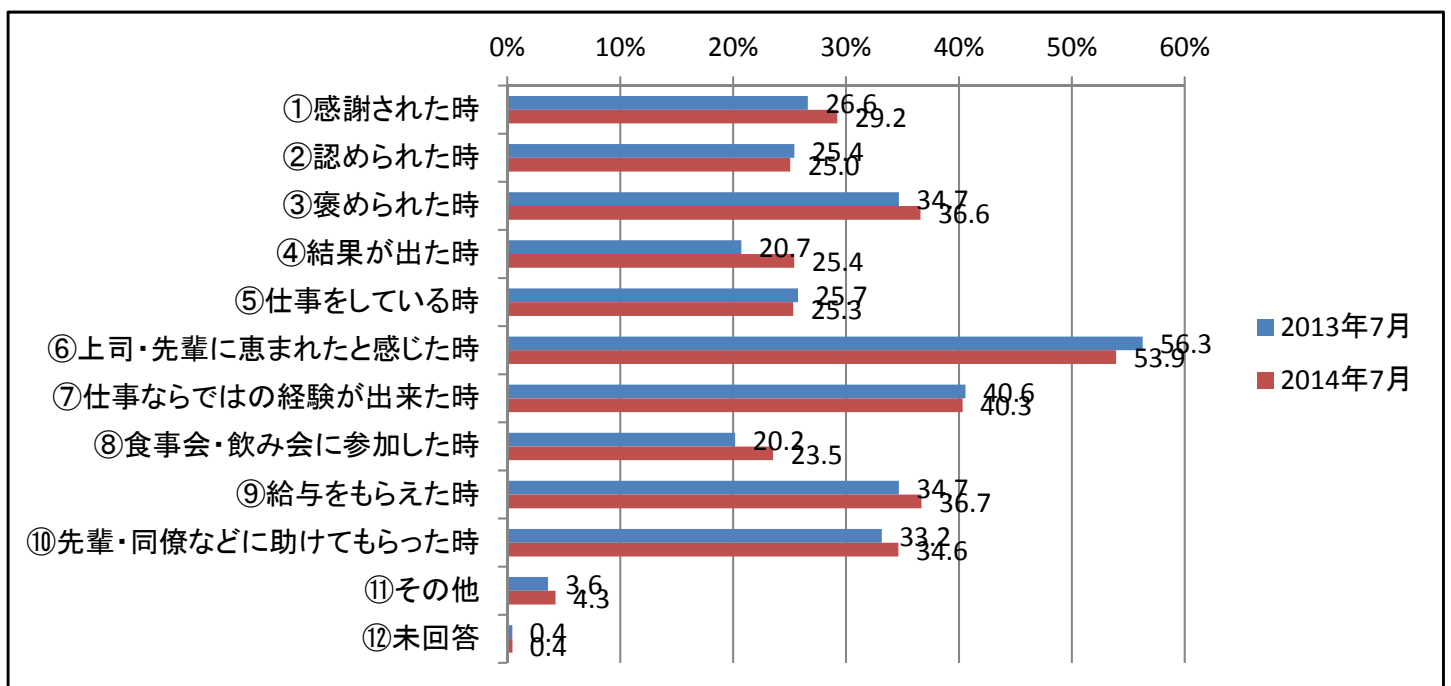
【12】入社以降、「この会社に入社してよかった！」と思ったことはありますか。

『この会社に入社してよかったか』について、「はい」が90.7%（昨年比、2.4pt減）、「いいえ」が8.8%（昨年比、2.7pt増）となった。



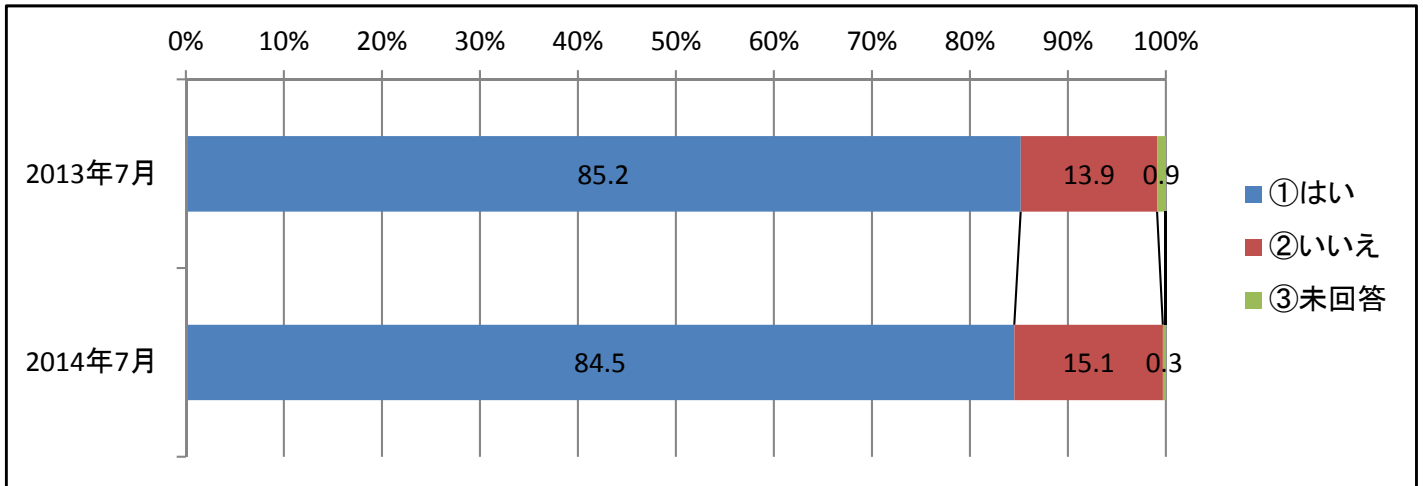
【13】 【12】で「この会社に入社してよかった（はい）」と答えた方に質問です。それはどんな時ですか。（該当項目全てを選択）

『それはどんな時か』について、第1位が「上司・先輩に恵まれたと感じた時」で53.9%（昨年比、2.4pt減）、第2位が「仕事ならではの経験が出来た時」で40.3%（昨年比、0.3pt減）、第3位が「給与をもらった時」で36.7%（昨年比、2.0pt増）となった。



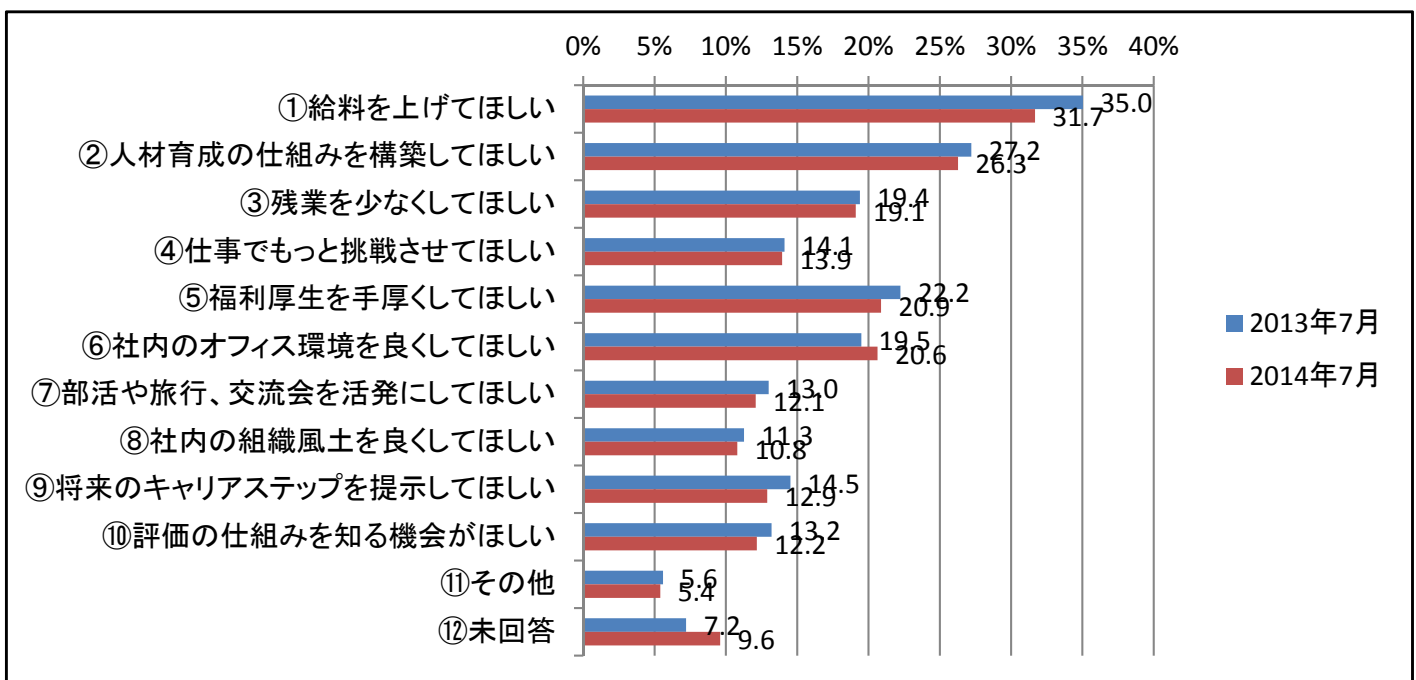
【14】社内に「いつかあの人のようになりたい」と思う先輩や上司（ロールモデル）はいますか。

『社内にロールモデルはいるか』について、「いる(はい)」が84.5%(昨年比、0.7pt減)、「いない(いいえ)」が15.1%(昨年比、1.2pt増)となった。



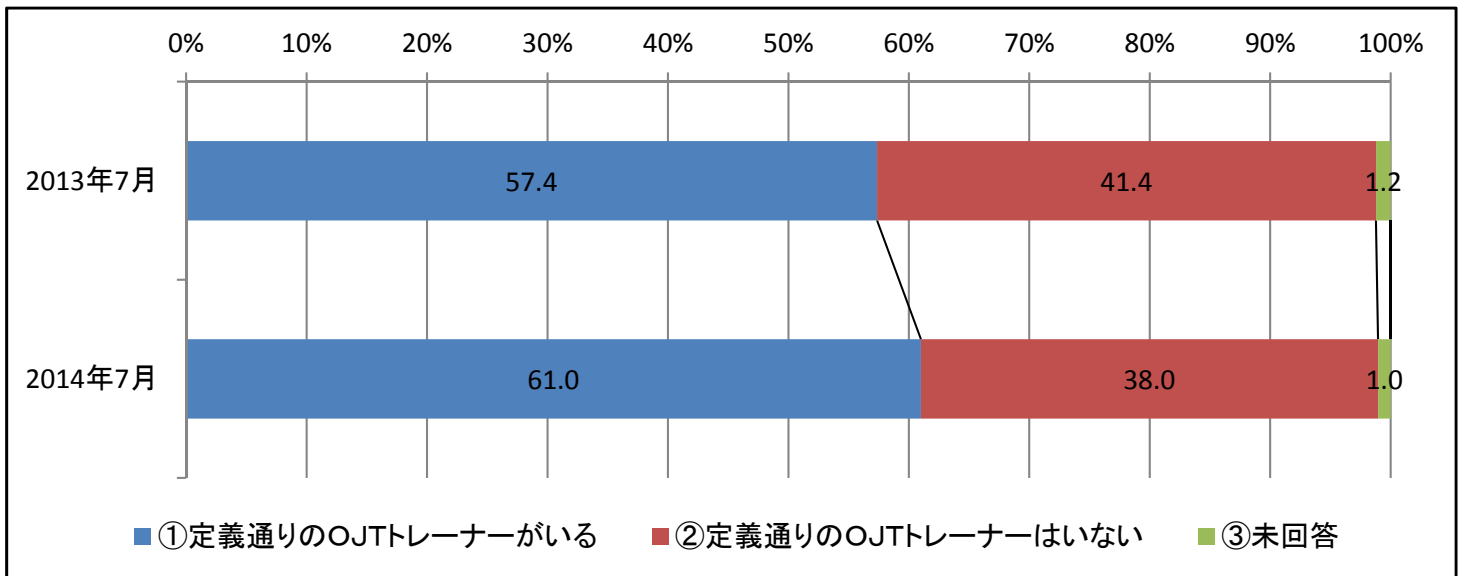
【15】今、会社に求めることはなんですか。（該当項目全てを選択）

『今、会社に求めること』について、第1位が「給料を上げてほしい」で31.7%(昨年比、3.3pt減)、第2位が「人材育成の仕組みを構築してほしい」で26.3%(昨年比、0.9pt減)、第3位が「福利厚生を手厚くしてほしい」で20.9%(昨年比、1.3pt減)であった。



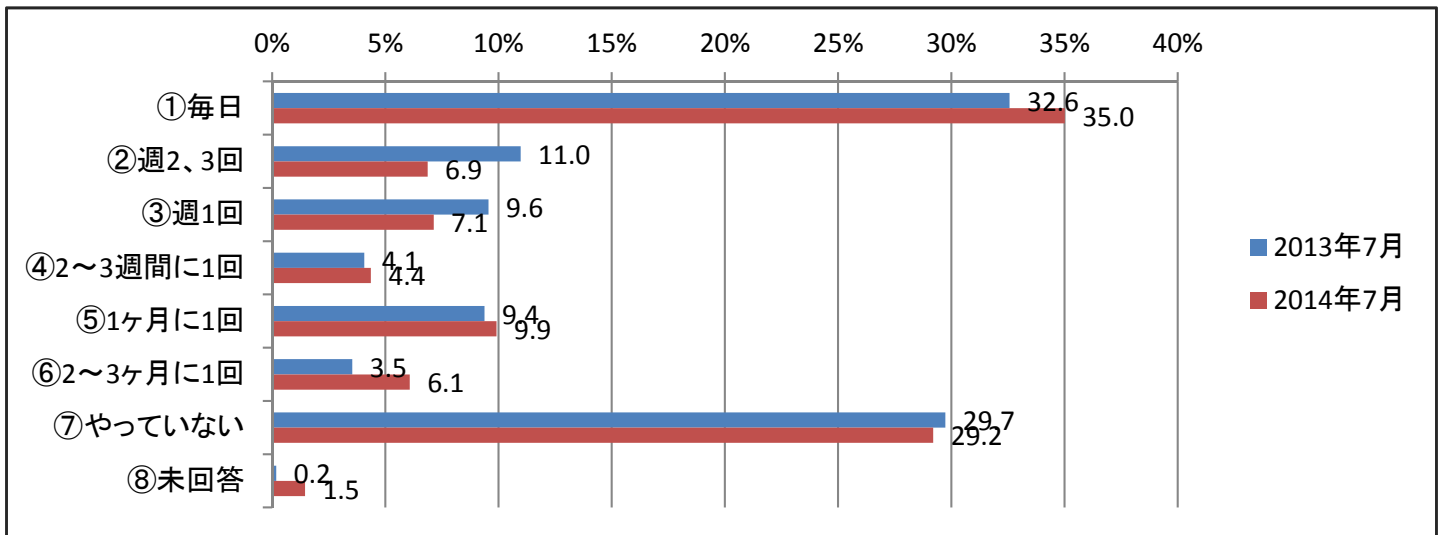
【16】OJTトレーナー（自分の教育担当）はいますか。
 <OJTトレーナーとは：人事部所属ではなく現場の社員であり、日々の仕事を通じて仕事に必要な知識やスキルを、新入社員に教える人。教育担当ともいう>

『OJTトレーナーはいるか』について、「いる」が61.0%（昨年比、3.6pt増）、「いない」が38.0%（昨年比、3.4pt減）となった。



【17】 【16】で「OJTトレーナーがいる」と回答した方に質問です。OJTトレーナーとの面談頻度はどれくらいですか。

『OJTトレーナーとの面談頻度』について、「毎日」が35.0%（昨年比、2.4pt増）で第1位、「やっていない」が29.2%（昨年比、0.5pt減）で第2位、「1ヶ月に1回」が9.9%（昨年比、0.5pt増）となった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。



お問い合わせは

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 研修企画統括部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-1-1 パレスサイトビル 6F

E-mail: hrd@mynavi.jp <http://hrd.mynavi.jp>

東京 / 03-6267-4316 名古屋 / 052-582-1321 大阪 / 06-6346-8039 福岡 / 092-262-6650