

『2017年マイナビ新入社員意識調査』を発表

～ 仕事より「プライベートを優先したい」が過去最高となる62.4%に。
調査を開始した2011年から約20pt増加～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2017年4月入社の新入社員を対象とした『2017年マイナビ新入社員意識調査』を発表しました。本調査は、当社がサービス提供する新入社員研修に参加した各企業の新入社員2,372名を対象に行ったものです。なお、本調査は2011年から実施し、今回で7回目となります。調査概要は以下の通りです。

【TOPICS】

- 「出世意欲がある」が8割を超える高い水準に。男女別に見ると意欲の高さに違いはあるが、女性も8割以上が出世に意欲的。
- 「プライベートを優先したい」が過去最高の62.4%。調査を開始した2011年から19.3pt増加し、個人の生活を重視する傾向がより一層顕著に。
- 社会人生活に対する不安の要因は、個人の生活を重視する傾向から「私生活とのバランスがとれるか」が前年から増加。社会人になることにストレスを感じる割合は8割という結果に。

■ 「出世意欲がある」は8割を超える高い水準に。男女別に見ると意欲の高さに差はあるが、女性も8割以上が出世に意欲的。（参考グラフ：①・②）

「出世したいと思うか」について質問したところ、「出世したい」が41.9%、「どちらかといえば出世したい」が46.4%という結果となった。合わせて88.3%が「出世したい」と回答し（前年比1.0pt減）、例年通り高い割合となった。男女別に見ると、「出世したい」と回答した男性は55.7%、女性は22.6%と大きく差が開く結果となった。一方、「どちらかといえば出世したい」の回答を含めると、女性も81.1%と8割を超える新入社員が出世を望んでおり、男女ともに出世意欲は高い結果となった。

■ 「プライベートを優先したい」が過去最高の62.4%。調査を開始した2011年から19.3pt増加し、個人の生活を重視する傾向がより一層顕著に。（参考グラフ：③～⑤）

仕事とプライベートについて、どちらを優先したいか聞いたところ、「プライベート優先の生活を送りたい」が14.6%、「どちらかというプライベート優先の生活を送りたい」が47.8%となり、合わせて62.4%（前年比5.9pt増）が“プライベート優先”と回答した。これは、調査以来最高の数値であり、2011年と比べるとこの7年間で19.3pt増加した（2011年：43.1%）。残業についても“残業はしたくない（なるべく+絶対に）”が28.9%（前年比3.3pt増）、さらに「アフター5（業務終了後）に会社の人と過ごすこと」についても、消極的な意見を持っている割合が81.2%（前年比2.7pt増）といずれも過去最高の数値となり、個人の生活を重視する傾向がより一層顕著になった。

■ 社会人生活に対する不安の要因は、個人の生活を重視する傾向から「私生活とのバランスがとれるか」が前年から増加。社会人になることにストレスを感じる割合は8割という結果に。（参考グラフ：⑥～⑧）

社会人生活に対する期待の度合いを聞いたところ、「期待している（かなり+どちらかといえば）」が68.0%（前年比1.2pt減）、「不安がある（かなり+どちらかといえば）」が31.8%（前年比1.3pt増）となった。期待をすることは「自分が成長できる」が68.1%（前年比1.2pt増）で、例年通り1位となった。一方で、不安に感じていることについては、「仕事をうまくこなせるか」が78.5%（前年比0.6pt増）で、過去最高の数値となった。また、前年比で最も割合が増えた回答は「私生活とのバランスがとれるか」の36.8%（前年比3.5pt増）で、ここでも前項で述べた個人の生活を重視している傾向がうかがえる。

また、「社会人になることにに対してストレスを感じたことはあるか」との問いには、77.3%と8割近い人がストレスを感じたことがあると回答し、受け入れる企業側のフォローの必要性が感じられる結果となった。

【2017年マイナビ新入社員意識調査 概要】

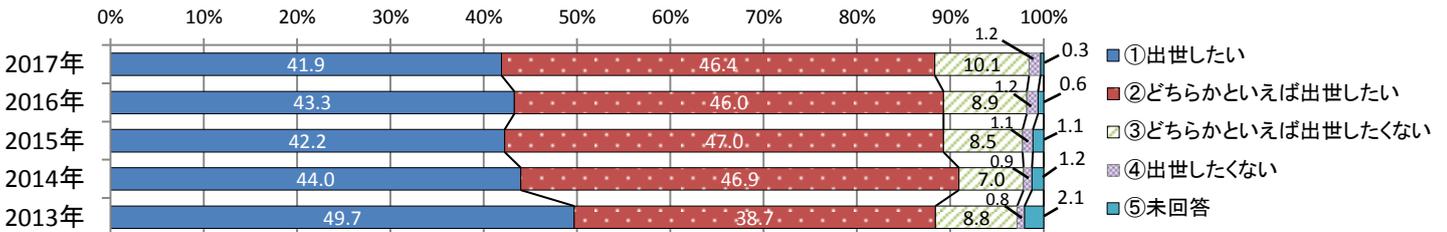
○調査期間／2017年3月30日（木）～ 2017年4月9日（日） ○調査方法／記入選択式アンケート調査
 ○調査対象／当社がサービス提供する新入社員研修に参加した各企業の新入社員 2,372名
 （男性：1,374名、女性：986名、未回答：12名）

※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります

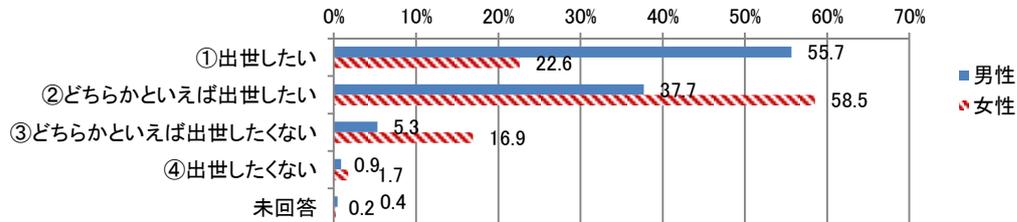
※調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

【参考グラフ】

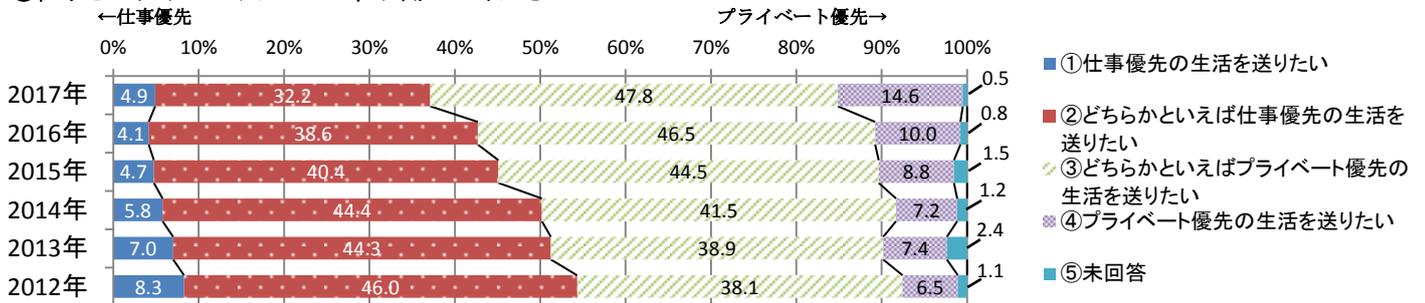
①出世したいと思いますか



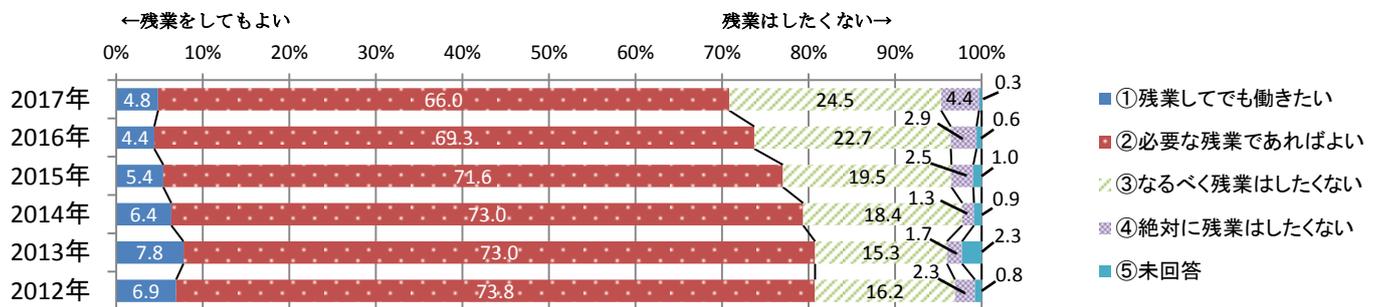
②出世したいと思いますか（2017年男女別比較）



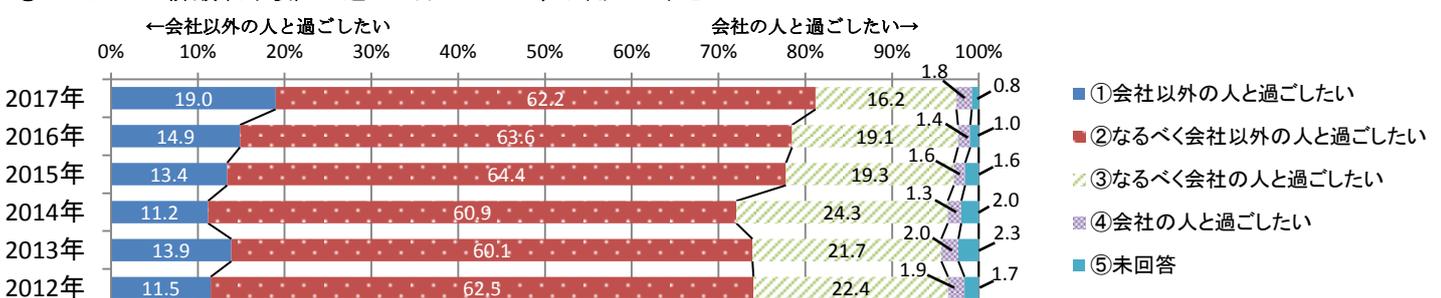
③仕事とプライベートについて、お聞かせください



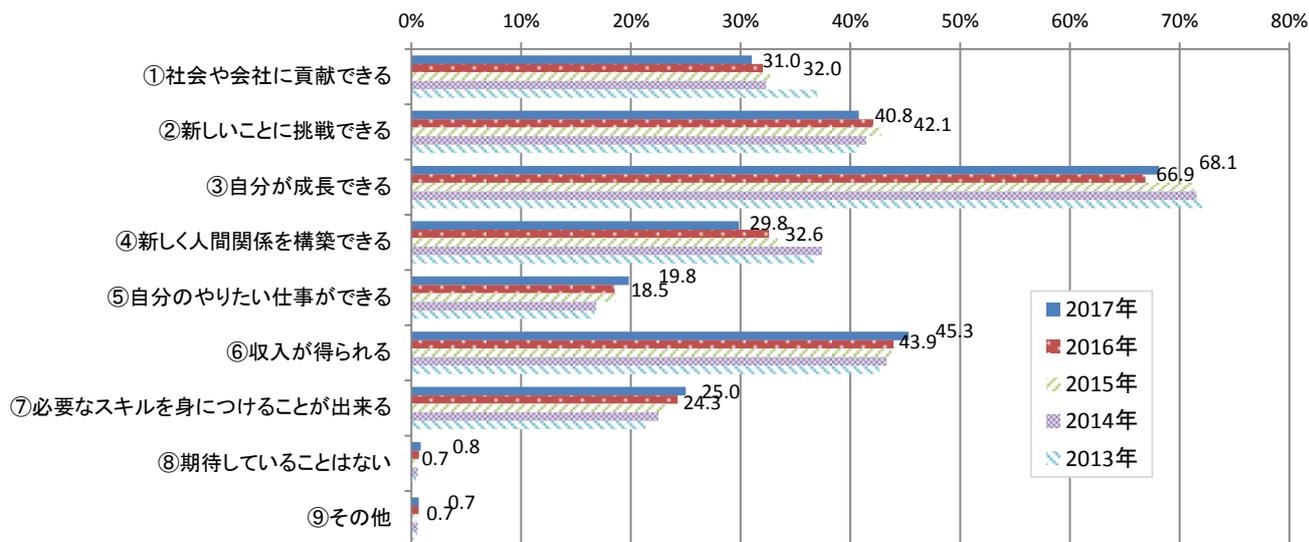
④残業について、お聞かせください



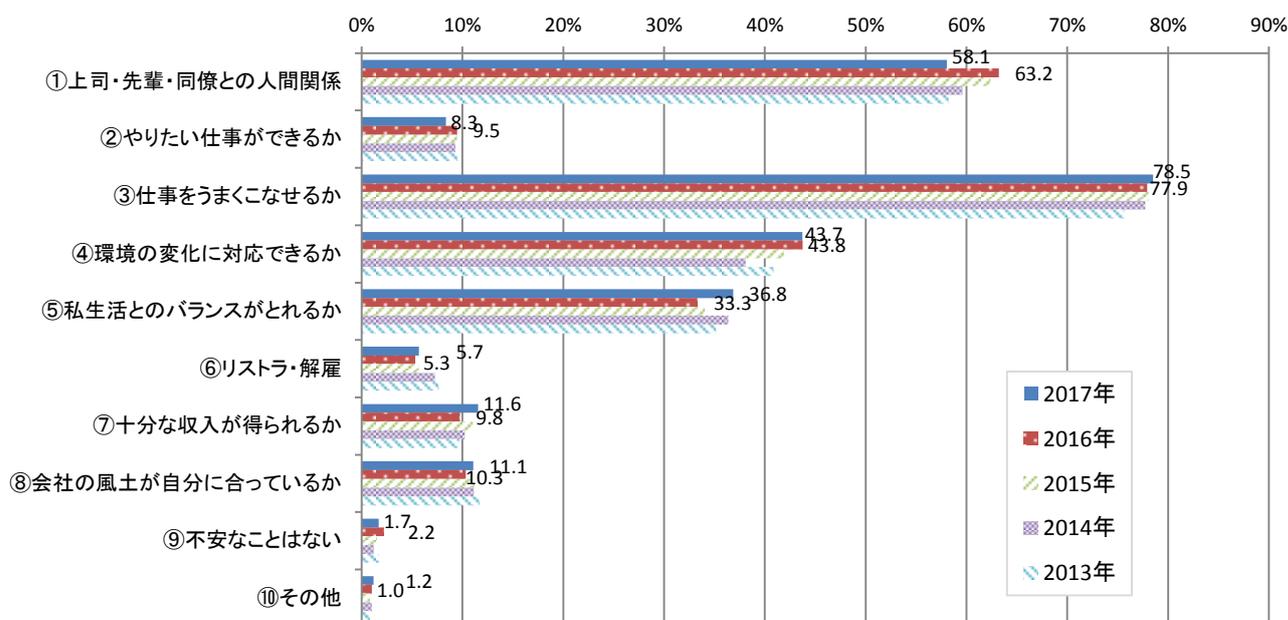
⑤アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい



⑥ 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか（複数回答） ※グラフ内数字は2017年、2016年のみ抜粋



⑦ 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか（複数回答） ※グラフ内数字は2017年、2016年のみ抜粋



⑧ 社会人になることに対してストレスを感じたことはありますか



本件に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 就職情報事業本部 教育研修事業部
 新山
 Tel : 03-6267-4316 Fax : 03-6267-4016
 Email : hrd@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 渡邊
 Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
 Email : koho@mynavi.jp

2017マイナビ新入社員意識調査

＜調査概要＞

- ・調査期間／2017/3/30～2017/4/9
- ・調査方法／記入選択式アンケート
- ・調査対象／当社が提供する新入社員研修に参加した新入社員
- ・有効回答数／2,372名

※今回の調査と2011年～2016年4月調査を一部比較

●2016年4月

- ・調査期間／2016/3/30～2016/4/8
- ・有効回答数／2,681名

●2015年4月

- ・調査期間／2015/3/30～2015/4/17
- ・有効回答数／2,786名

●2014年4月

- ・調査期間／2014/3/27～2014/4/15
- ・有効回答数／2,243名

●2013年4月

- ・調査期間／2013/3/28～2013/4/5
- ・有効回答数／1,803名

●2012年4月

- ・調査期間／2012/3/29～2012/4/6
- ・有効回答数／1,390名

●2011年4月

- ・調査期間／2011/3/31～2011/4/8
- ・有効回答数／984名

※構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります。

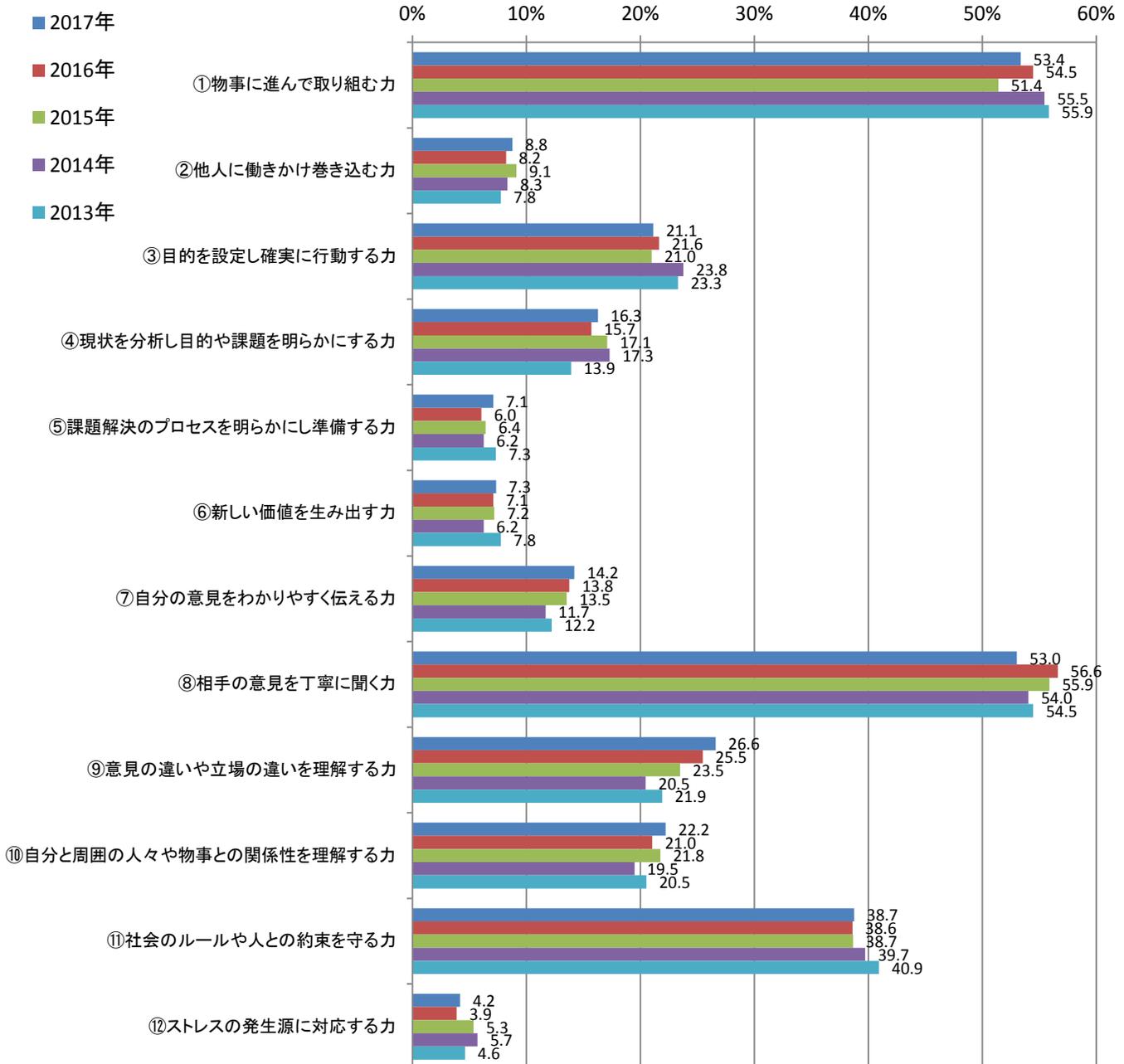
《 設問一覧 》

- 【1】あなたが今、会社で発揮できる力は、どのような力だと思いますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【2】これから自分に必要だと思う力は何ですか。(複数回答可 最大3項目)
- 【3】社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。
- 【4】社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【5】社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【6】先輩にはどのように接してほしいですか。
- 【7】上司や先輩から特に指導してほしいことはどんなことですか。
(複数回答可 最大3項目)
- 【8】仕事とプライベートについて、お聞かせください。
- 【9】残業について、お聞かせください。
- 【10】アフター5(業務終了後)の過ごし方について、お聞かせ下さい。
- 【11】出世したいと思いませんか。
- 【12】会社で「目立つ(出る杭になる)」ということについてどう思いますか。
- 【13】仕事を通じて叶えたい夢がありますか。
- 【14】30歳時点での理想の年収を教えてください。
- 【15】社会人になることに対してストレスを感じたことはありますか。
- 【16】ストレス耐性(ストレスへの抵抗力)の有無について、お聞かせください。

【1】あなたが今、会社で発揮できる力は、どのような力だと思いますか。

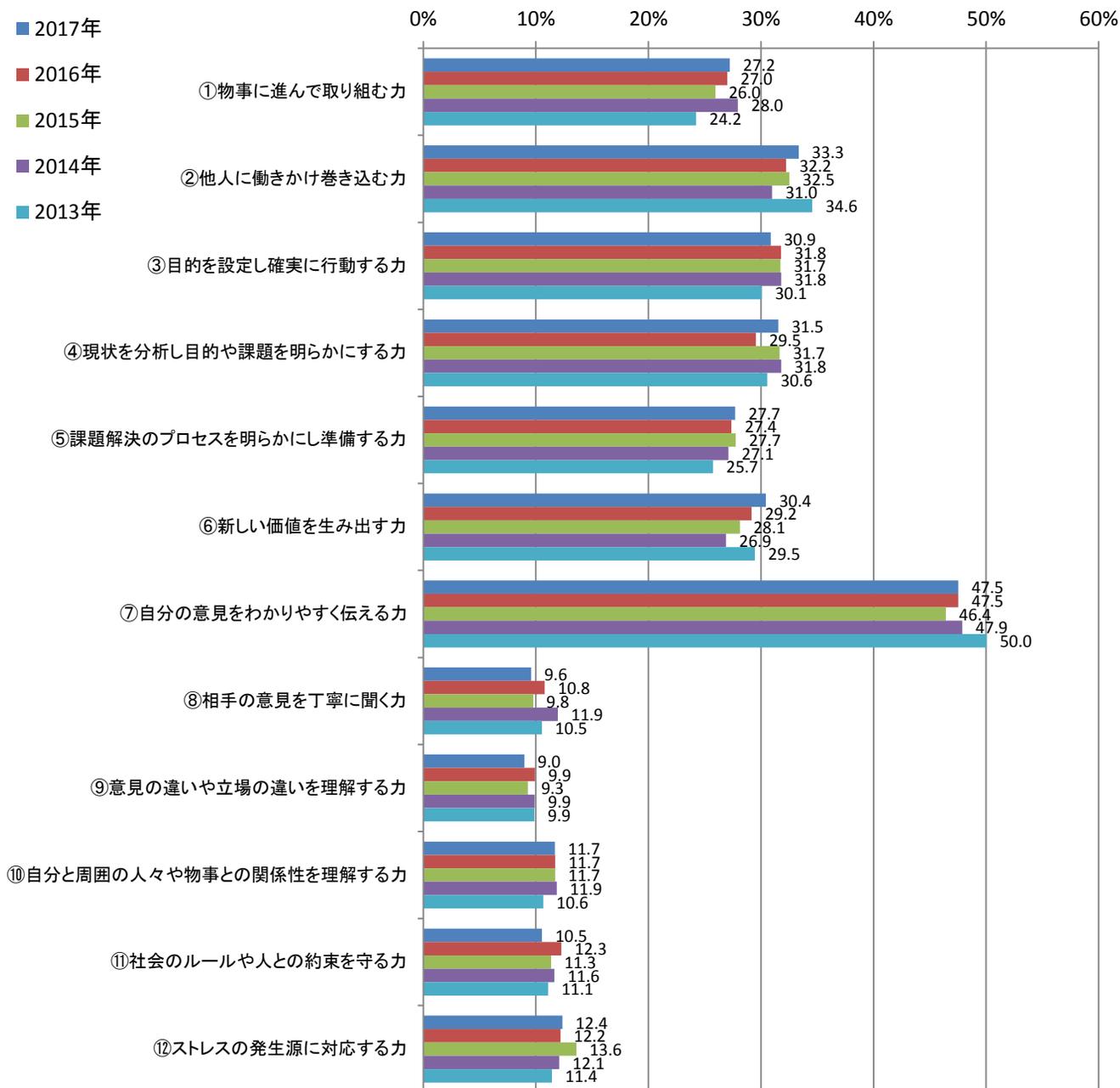
(複数回答可 最大3項目)

『あなたが今、会社で発揮できる力はどのような力だと思うか』を聞いたところ、1位が「物事に進んで取り組む力」(53.4%、昨年比1.1pt減)、2位が「相手の意見を丁寧に聞く力」(53.0%、昨年比3.6pt減)、3位が「社会のルールや人との約束を守る力」(38.7%、昨年比0.1pt増)であった。



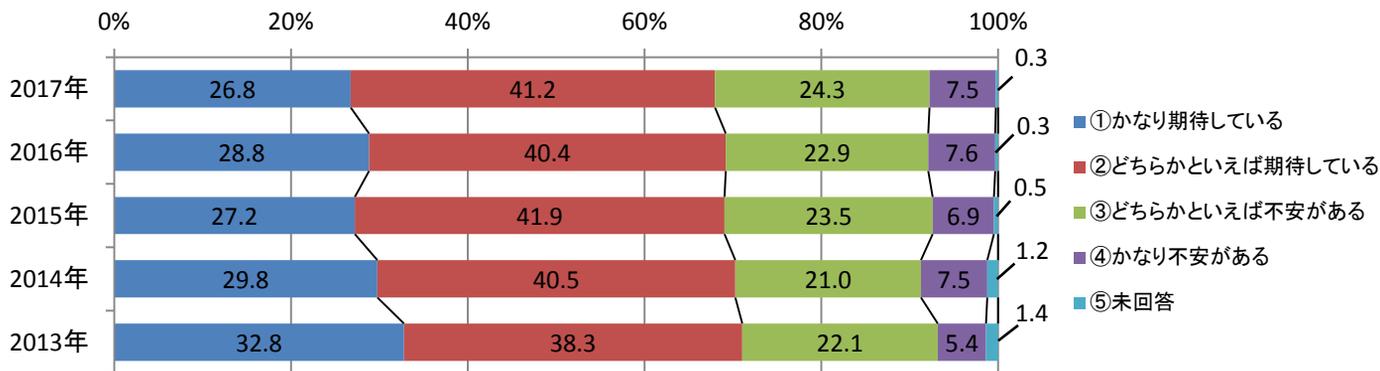
【2】これから自分に必要だと思う力は何ですか。 (複数回答可 最大3項目)

『これから自分に必要だと思う力』を聞いたところ、1位が「自分の意見をわかりやすく伝える力」(47.5%、昨年同様)、2位が「他人に働きかけ巻き込む力」(33.3pt、昨年比1.1pt増)、3位が「現状を分析し目的や課題を明らかにする力」(31.5%、昨年比2.0pt増)であった。



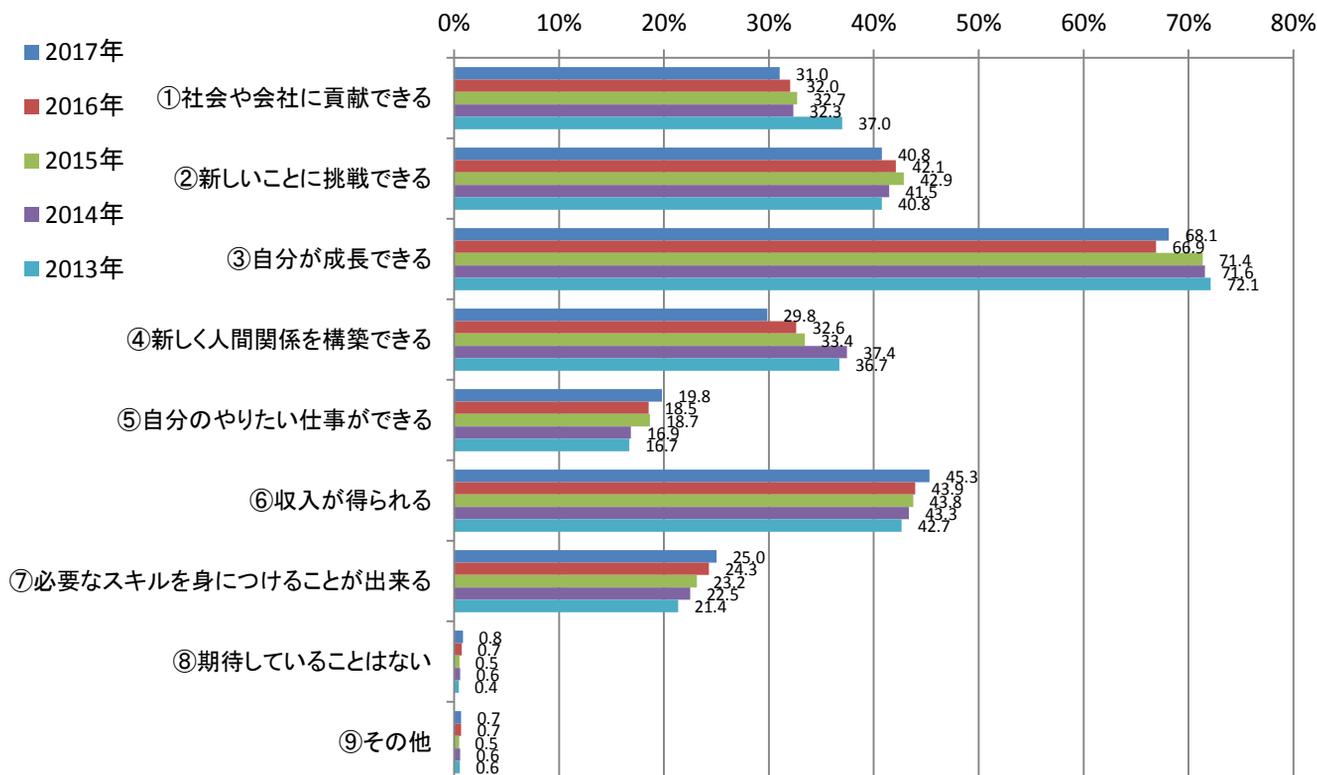
【3】 社会人生活に対する“期待の度合い”を教えてください。

『社会人生活に対する期待の度合い』は、「かなり期待している」が26.8%（昨年比2.0pt減）、「どちらかといえば期待している」が41.2%（昨年比0.8pt増）となった。
 また、「かなり不安がある」が7.5%（昨年比0.1pt減）、「どちらかといえば不安がある」が24.3%（昨年比1.4pt増）となった。昨年の調査で、減少傾向に歯止めがかかったかと思われた「かなり期待している」が再び減少に転じた。



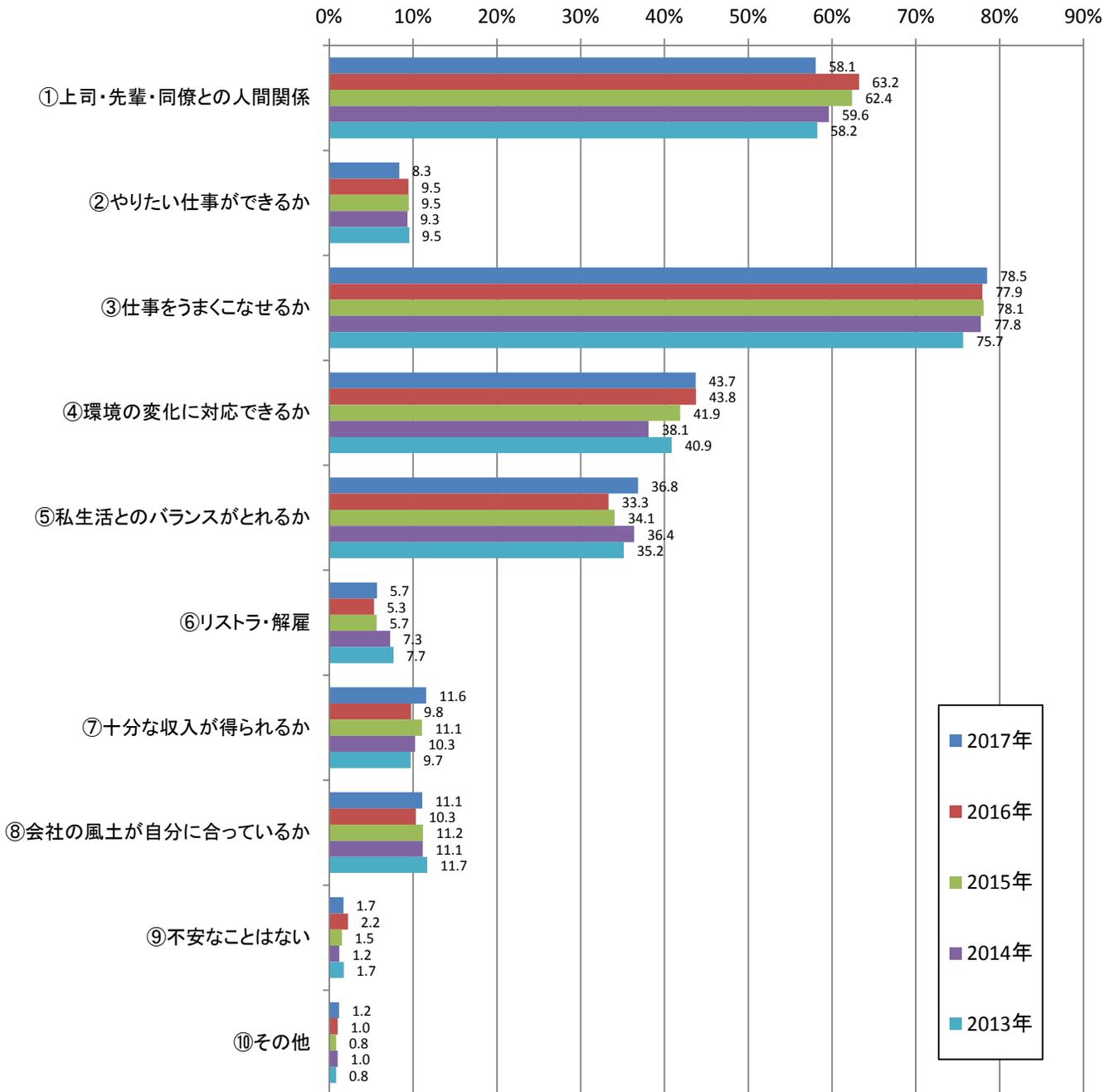
【4】 社会人生活の中でどのようなことに期待を持っていますか。（複数回答可 最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに期待を持っているか』は、1位が「自分が成長できる」で68.1%（昨年比1.2pt増）、2位が「収入が得られる」で45.3%（昨年比1.4pt増）、3位が「新しいことに挑戦できる」で40.8%（昨年比1.3pt減）となった。
 例年と比べると、大きな変化は見られないが、新しい人間関係の構築の減少が目立つ。



【5】 社会人生活の中でどのようなことに不安を感じていますか。（複数回答可 最大3項目）

『社会人生活の中でどのようなことに不安を感じているか』は、1位が「仕事をうまくこなせるか」で78.5%（昨年比0.6pt増）、2位が「上司・先輩・同僚との人間関係」で58.1%（昨年比5.1pt減）、3位が「環境の変化に対応できるか」で43.7%（昨年比0.1pt減）となった。4位の「私生活とのバランスがとれるか」は36.8%（昨年比3.5pt増）と前年から大幅に増加した。



【6】先輩にはどのように接してほしいですか。

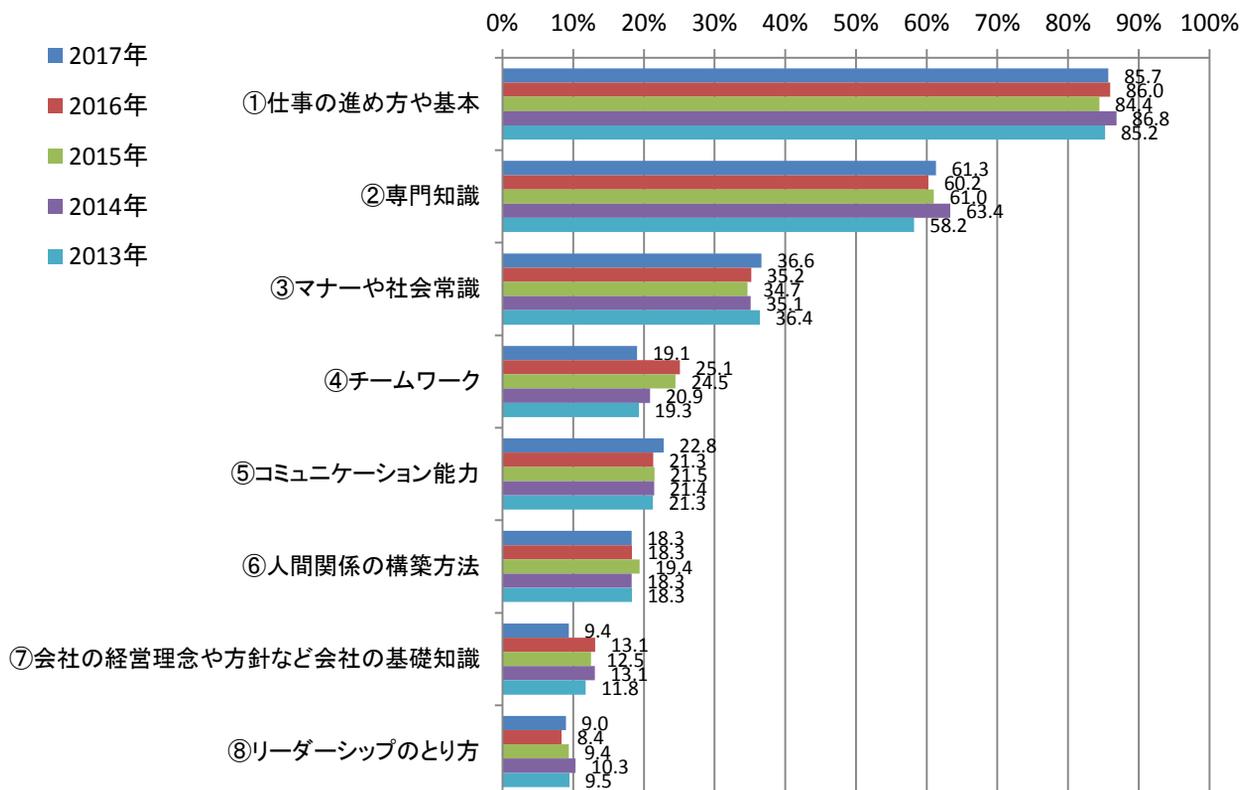
『先輩にはどのように接してほしいか』は、「優しく接してほしい」が29.4%（昨年比2.4pt増）、「どちらかといえば優しく接してほしい」が54.0%（昨年比1.1pt減）となった。「厳しく接してほしい」が3.1%（昨年比0.8pt増）、「どちらかといえば厳しく接してほしい」が13.3%（昨年比1.7pt減）となった。「優しく接してほしい」の回答が29.4%と調査開始以来、最も高い数値となった。



【7】上司や先輩から特に指導してほしいことはどんなことですか。

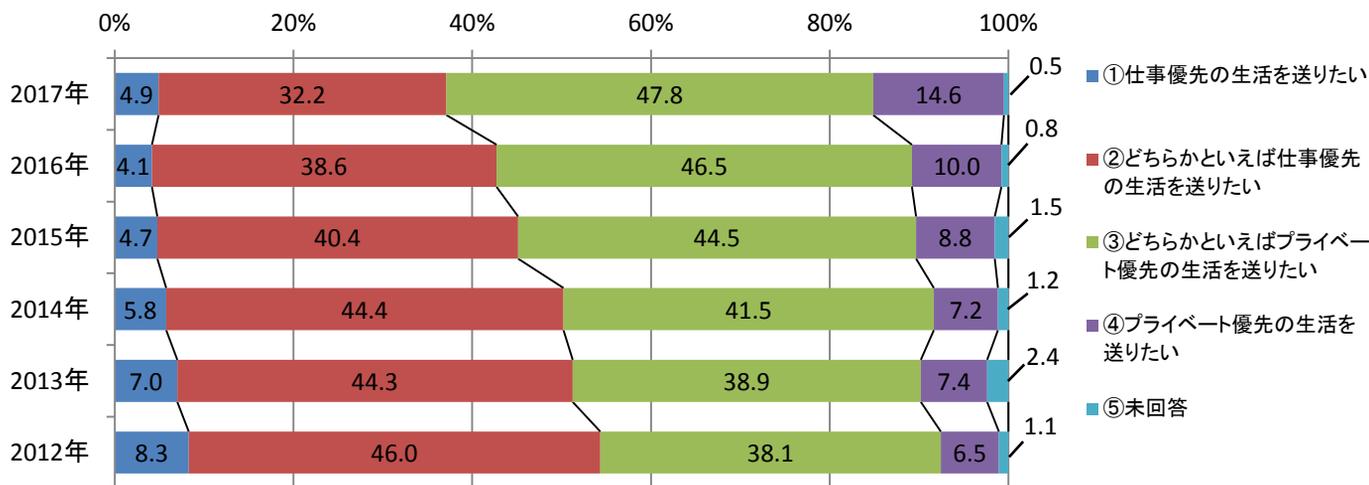
（複数回答可 最大3項目）

『上司や先輩から特に指導してほしいこと』は、1位が「仕事の進め方や基本」で85.7%（昨年比0.3pt減）、2位が「専門知識」で61.3%（昨年比1.1pt増）、3位が「マナーや社会常識」で36.6%（昨年比1.4pt増）となった。「チームワーク」は19.1%（昨年比6.0pt減）と大幅に減少した。



【8】仕事とプライベートについて、お聞かせください。

『仕事とプライベートについて』は、「仕事優先の生活を送りたい」が4.9%（昨年比0.8pt増）、「どちらかといえば仕事優先の生活を送りたい」が32.2%（昨年比6.4pt減）となった。
 また、「プライベート優先の生活を送りたい」が14.6%（昨年比4.6pt増）、「どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい」が47.8%（昨年比1.3pt増）となった。
 さらに、「プライベート優先（プライベート優先の生活を送りたい+どちらかといえばプライベート優先の生活を送りたい）」が62.4%（昨年比5.9pt増）となり、過去最高の数値となった。



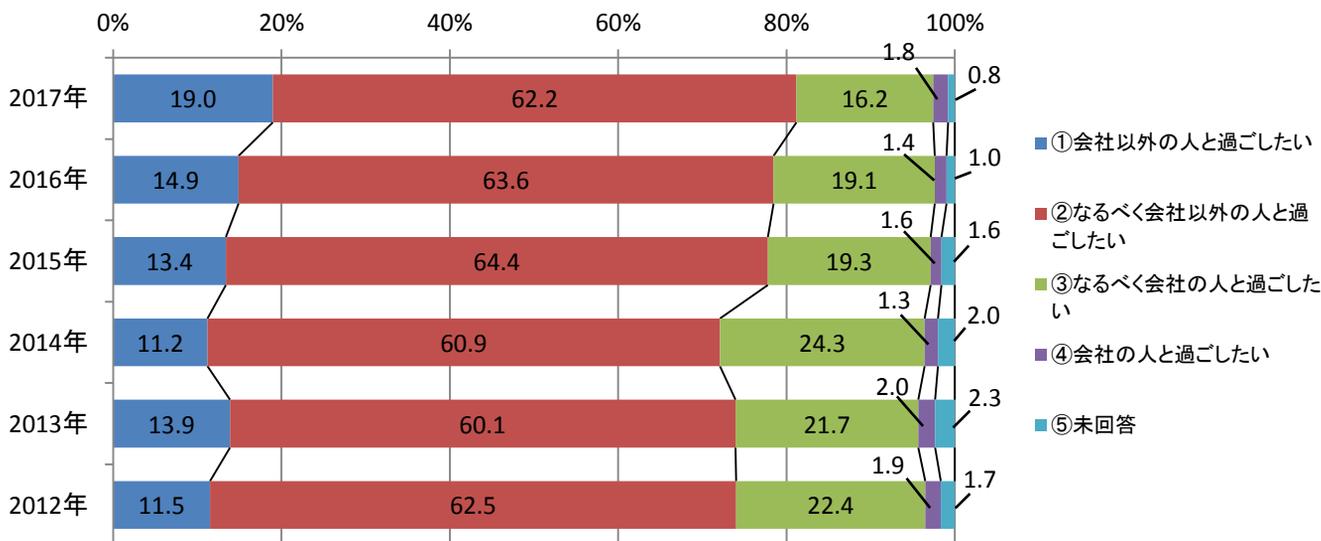
【9】残業について、お聞かせください。

『残業について』は、「残業してでも働きたい」が4.8%（昨年比0.4pt増）、「必要な残業であればよい」が66.0%（昨年比3.3pt減）となった。
 「絶対に残業はしたくない」が4.4%（昨年比1.5pt増）、「なるべく残業はしたくない」が24.5%（昨年比1.8pt増）となった。
 特に、「残業してもよい（残業してでも働きたい+必要な残業であればよい）」が70.8%と、昨年に続き、調査以来最低の数値となった。



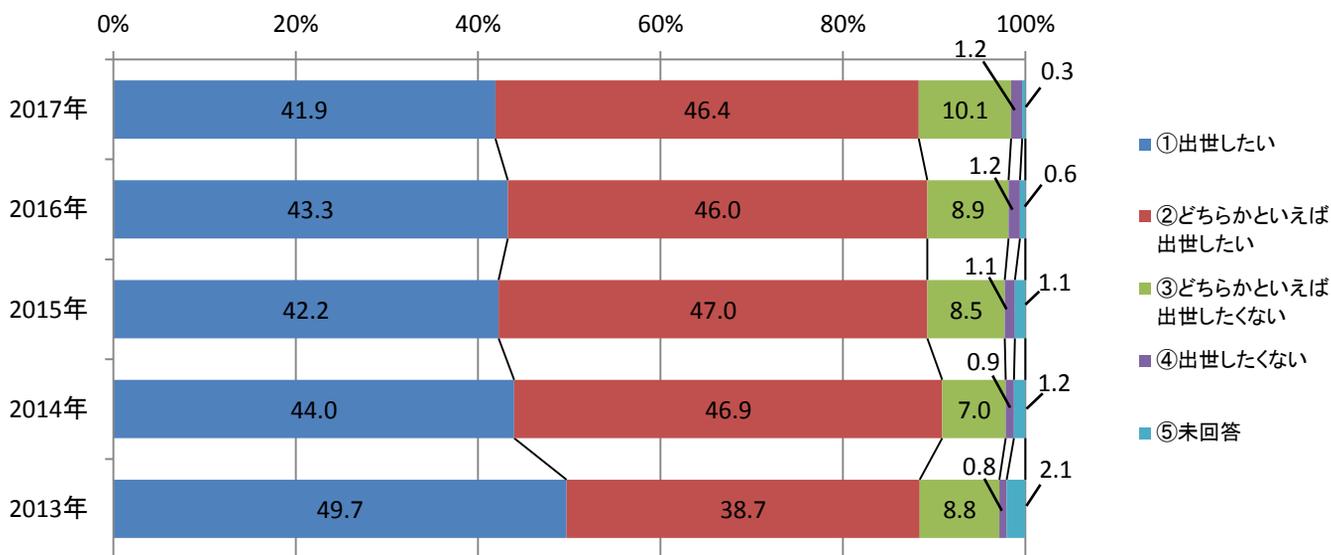
【10】アフター5（業務終了後）の過ごし方について、お聞かせ下さい。

『アフター5の過ごし方について』は、「会社以外の人と過ごしたい」が19.0%（昨年比4.1pt増）、「なるべく会社以外の人と過ごしたい」が62.2%（昨年比1.4pt減）となった。
 「会社の人と過ごしたい」が1.8%（昨年比0.4pt増）、「なるべく会社の人と過ごしたい」が16.2%（昨年比2.9pt減）となった。
 特に、「会社の人と過ごしたい（会社の人と過ごしたい+なるべく会社の人と過ごしたい）」が18.0%となり、2011年の24.5%と比較すると6.5ptの減少となり、昨年につき、調査以来最低の数値となった。



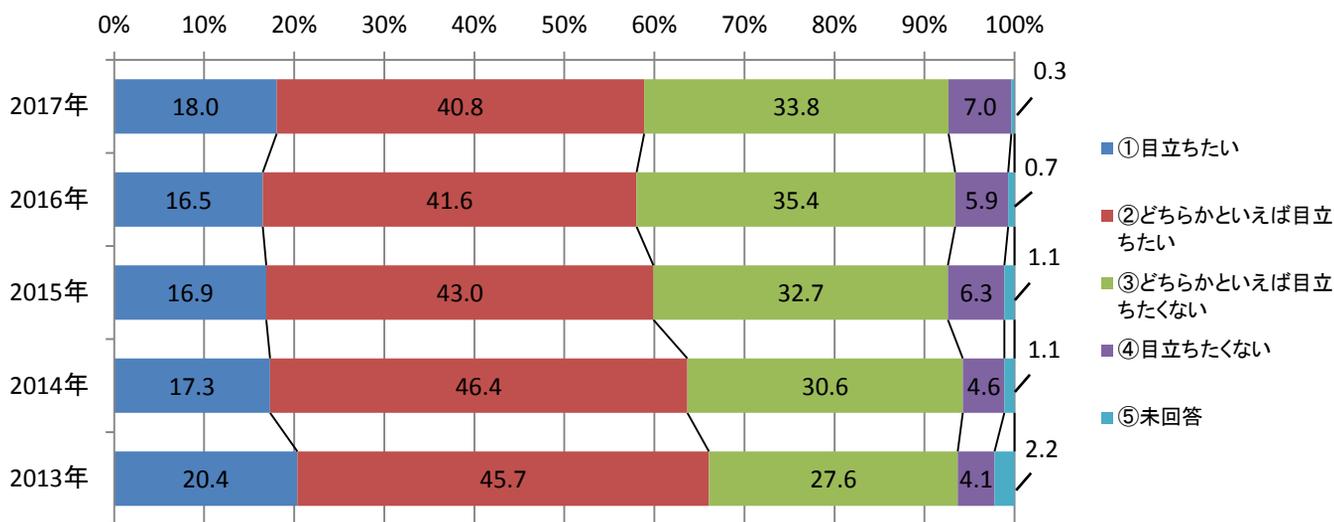
【11】出世したいと思いますか。

『出世したいと思うか』について、「出世したい」が41.9%（昨年比1.4pt減）、「どちらかといえば出世したい」が46.4%（昨年比0.4pt減）となった。
 「出世したくない」が1.2%（昨年同様）、「どちらかといえば出世したくない」が10.1%（昨年比1.2pt増）となった。



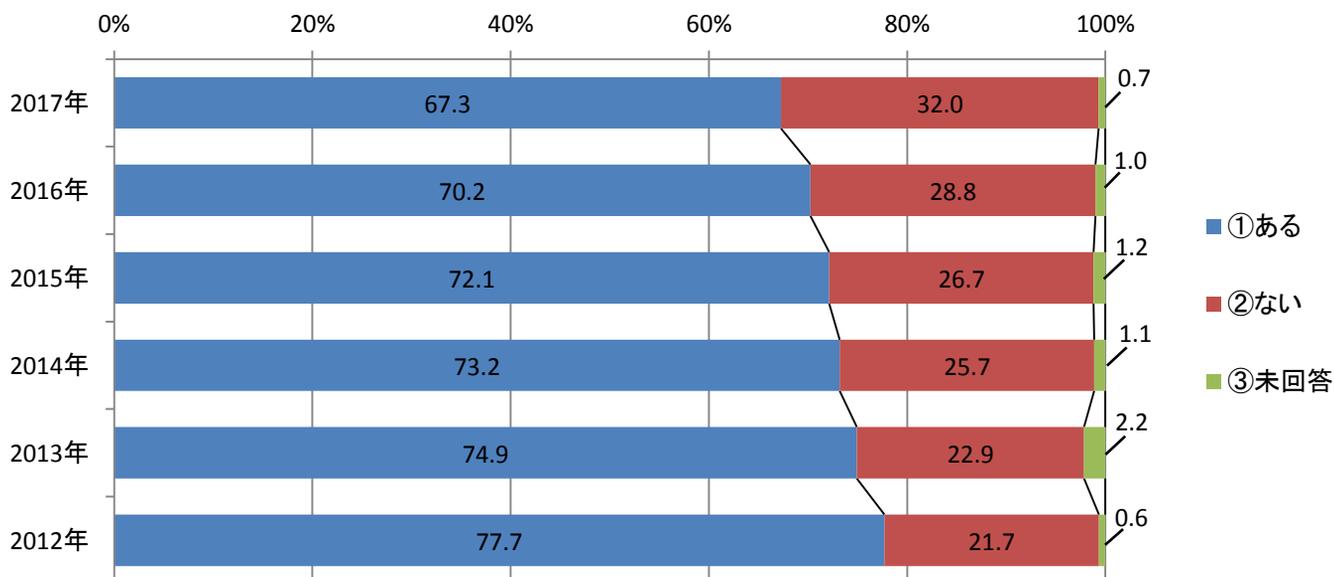
【12】 会社で「目立つ（出る杭になる）」ということについてどう思いますか。

『会社で目立つ（出る杭になる）ということ』について、「目立ちたい」が18.0%（昨年比1.5pt増）、「どちらかといえば目立ちたい」が40.8%（昨年比0.8pt減）となった。「目立ちたくない」が7.0%（昨年比1.1pt増）、「どちらかといえば目立ちたくない」が33.8%（昨年比1.6pt減）となった。



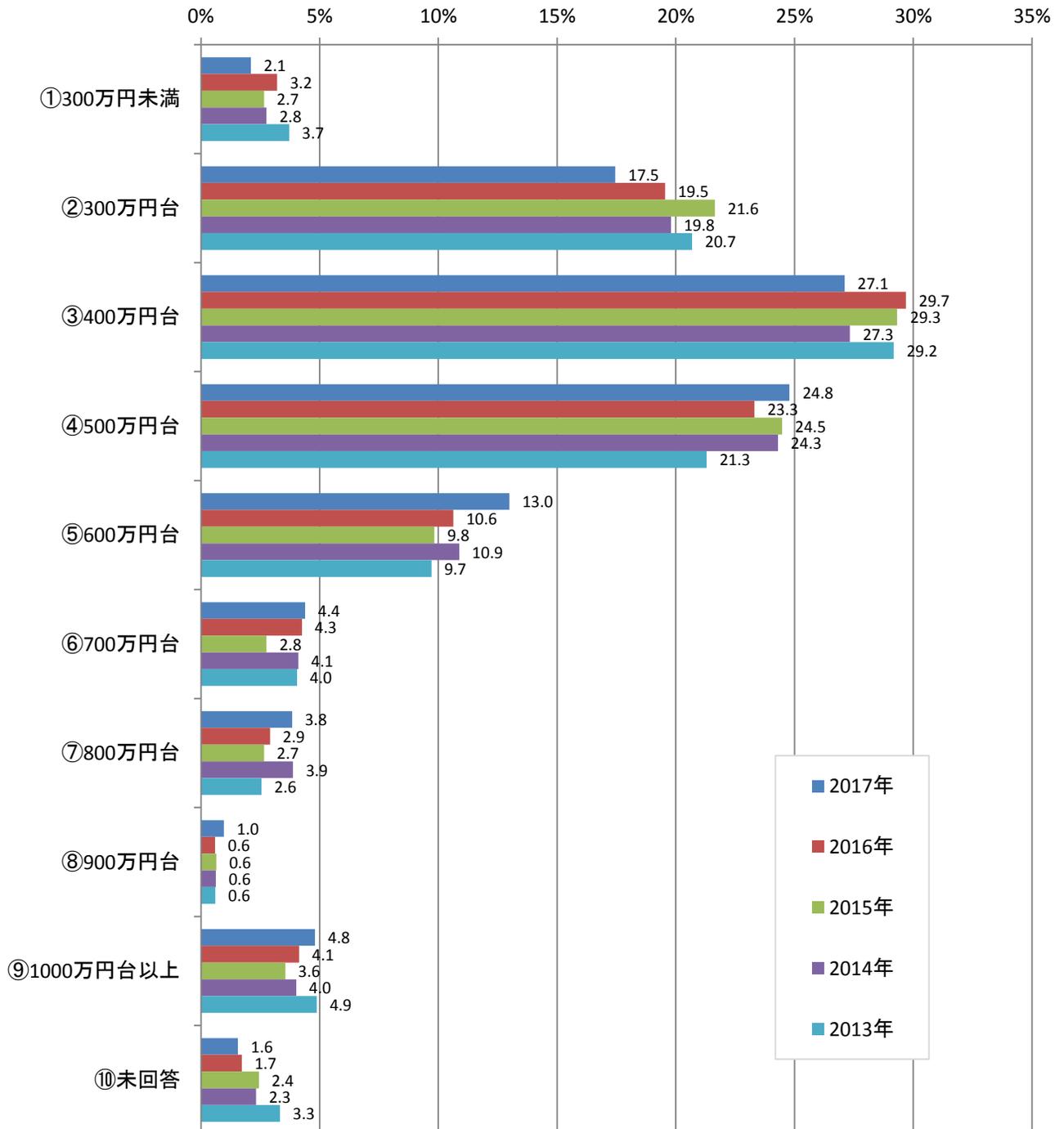
【13】 仕事を通じて叶えたい夢がありますか。

『仕事を通じて叶えたい夢があるか』について、「ある」が67.3%（昨年比2.9pt減）となり、「ない」が32.0%（昨年比3.2pt増）となった。「ある」については、2012年の77.7%と比較して10.4ptの減少となり、昨年に続き調査開始以来最低の数値となった。



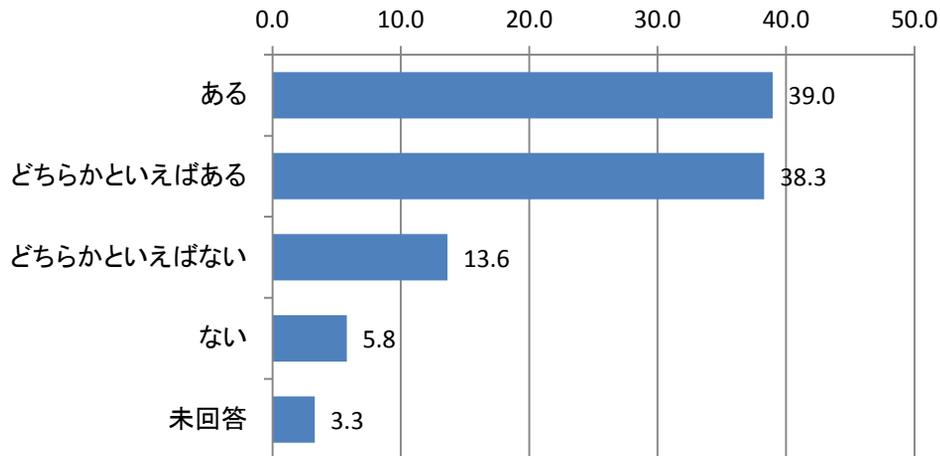
【14】30歳時点での理想の年収を教えてください。

『30歳時点での理想の年収』を聞いたところ、1位が400万円台で27.1%（昨年比2.6pt減）、2位が500万円台で24.8%（昨年比1.5pt増）、3位が300万円台で17.5%（昨年比2.0pt減）となった。



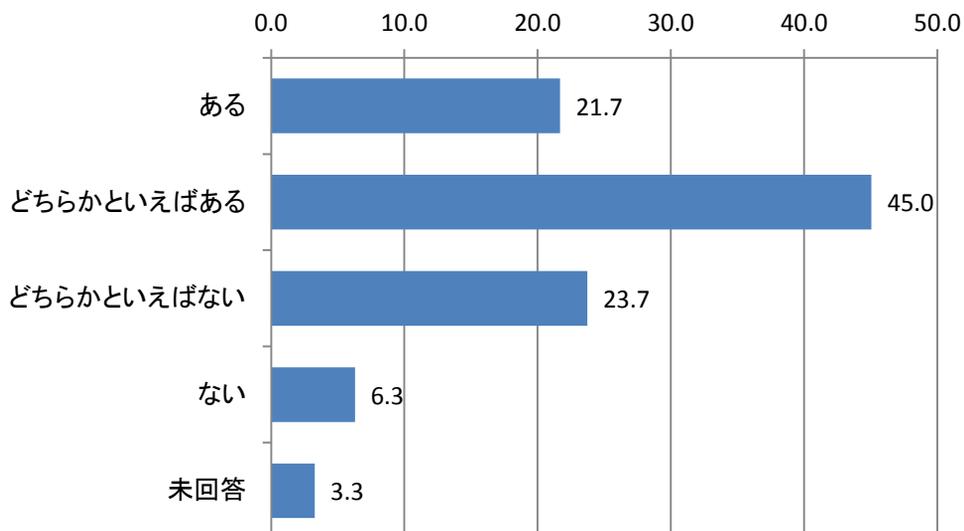
【15】 社会人になることに対してストレスを感じたことはありますか。

『社会人になることに対するストレス』を聞いたところ、「ある」と回答した人が39.0%、「どちらかといえばある」が38.3%となった。「ない」と回答した人は5.8%、「どちらかといえばない」は13.6%となった。「ある」と「どちらかといえばある」を足すと、77.3%と多くの人が社会人になるにあたりストレスをかんじていることが分かった。



【16】 ストレス耐性(ストレスへの抵抗力)の有無について、お聞かせください。

『ストレス耐性の有無』について聞いたところ、「ある」と回答した人が21.7%、「どちらかといえばある」は45.0%となった。「ない」と回答した人は6.3%、「どちらかといえばない」は23.7%となった。「ある」と「どちらかといえばある」を足すと66.7%となり、半数以上の人々がストレス耐性についてあると考えていることが分かった。



人材採用、人材育成のご相談はマイナビまで。



お問い合わせは

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 教育研修事業部

〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-1-1 パレスサイドビル

E-mail: hrd@mynavi.jp <http://hrd.mynavi.jp>

TEL: 03-6267-4316